



**RAR - ANNO 2024 -  
PROGETTI AZIENDALI DI INTERESSE REGIONALE  
PER IL PERSONALE DEL COMPARTO**

L'anno 2024, il giorno 30 del mese di luglio, alle ore 12.30, presso la sede aziendale sita in Pavia, in Viale Repubblica n.34, si è riunita la Delegazione Trattante di parte pubblica intervenuta attraverso i Componenti di seguito elencati:

Dott. Paolo FORMIGONI	Direttore Amministrativo
Dott. Tommaso REDAELLI	Direttore Sanitario
Dott. Giancarlo IANNELLO	Direttore Socio Sanitario
Dott.ssa Veronica SANTESE	Componente

e la Delegazione Trattante di parte sindacale, come da foglio-presenze allegato.

Interviene alla odierna seduta il Dirigente Responsabile della SS Controllo di Gestione, Dott.ssa Ilaria ALBINI.

Richiamate le "Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali - anno 2024 - per il personale del Comparto della Sanità Pubblica" sottoscritte tra la Delegazione di parte Pubblica Regionale - Direzione Generale Welfare - e le Organizzazioni Sindacali Regionali del Comparto Sanità in data **2 luglio 2024**, ASST Pavia illustra alle Rappresentanze sindacali il progetto aziendale proposto ai fini di erogazione delle RAR - anno 2024 - costituito dall'esecuzione di corso FAD e rappresentato in documento allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale.

Viene data lettura e sintetica illustrazione del progetto proposto e delle tematiche ivi trattate.

Il corso FAD sarà reso disponibile sulla piattaforma aziendale "moodle" a partire dal 2 settembre 2024 e risulterà attivo e fruibile sino al 31 dicembre 2024.

Allo scopo di consentire la fruizione del corso anche a coloro i quali siano cessati prima o in prossimità della messa "on line" del corso, i dipendenti cessati nel periodo: 2 luglio 2024/30 settembre 2024, potranno contattare l'ufficio formazione aziendale al seguente indirizzo mail: [formazione@asst-pavia.it](mailto:formazione@asst-pavia.it), il quale provvederà ad effettuare l'iscrizione al corso, previa verifica della sussistenza dei requisiti stabiliti dal citato accordo regionale.

Mediante la piattaforma aziendale "moodle", prima dell'effettuazione del corso FAD, ciascun dipendente dovrà sottoscrivere, per presa visione, il prospetto di assegnazione dell'esecuzione della FAD quale obiettivo connesso alle RAR.

La Delegazione Trattante di parte sindacale, condivide la proposta aziendale ed esprime parere favorevole all'attuazione del progetto di cui ad allegato documento.

Per l'anno 2024, il citato accordo regionale stabilisce che le quote pro capite (a cui si aggiungono oneri riflessi e IRAP) sono fissate nella misura massima di cui alla sotto riportata tabella, prevedendo una quota fissa di cui alla lett. a) e delle quote variabili - non cumulabili - tra loro di cui alla lettera b), come di seguito specificato.

a) per tutti i dipendenti sono individuate, nell'ambito delle aree di cui al vigente CCNL del Comparto, le quote raggruppate come di seguito specificato:

FIALS  
 UIL FPC  
 CASS FP  
 RSU  
 NUP  
 Veri Fed  
 UIL FPC  
 F.P. GGIL  
 RSU  
 ALSP

AREE	QUOTA 2024
Professionisti della salute e funzionari	Euro 800,00
Assistenti	Euro 745,00
Operatori e Personale di supporto	Euro 656,00

b) emergenza riferita a carenza di personale:

1. al personale sanitario (infermiere, infermiere pediatrico, ostetrica), al personale tecnico sanitario, della prevenzione, dell'area della riabilitazione, nonché al restante personale operante su turni articolati sulle 24 ore (h 24) di cui all'art. 106 c. 3, è riconosciuta una quota annua aggiuntiva di € 227,00=;
2. Al personale sanitario (infermiere, infermiere pediatrico, ostetrica), al personale tecnico sanitario, della prevenzione, dell'area della riabilitazione, non ricompreso nel punto 1) è riconosciuta una quota annua aggiuntiva di € 100,00=.

In coerenza con le indicazioni regionali sopra richiamate, le Parti, in attuazione delle medesime, concordano quanto segue:

- l'erogazione della quota RAR è subordinata alla sottoscrizione, per presa visione, del prospetto di assegnazione dell'esecuzione della FAD quale obiettivo connesso alle RAR, all'effettuazione del corso FAD e al superamento, con esito positivo, del questionario finale di apprendimento entro il termine tassativo del 31 dicembre 2024;
- la quota RAR sarà attribuibile ai dipendenti che abbiano prestato servizio, nell'anno 2024, per un minimo di n.6 mesi. A tal proposito è comunque condizione necessaria per accedere alle RAR, essere in servizio alla data di sottoscrizione dell'accordo regionale (2 luglio 2024);
- con la retribuzione del mese di ottobre 2024 sarà corrisposto un acconto pari al 50% della quota RAR pro-capite ai soli dipendenti che avranno provveduto a sottoscrivere, per presa visione, il prospetto di assegnazione dell'esecuzione della FAD quale obiettivo connesso alle RAR entro il 30 settembre 2024;
- al fine di evitare conguagli negativi, l'acconto sarà erogato soltanto al personale che abbia maturato sei mesi di effettivo servizio alla data del 30 settembre 2024 e che risulti presente in servizio alla predetta data;
- ai fini del calcolo sia della quota pro capite, sia della quota aggiuntiva per il personale turnista, la stessa dovrà essere riproporzionata tenuto conto dei seguenti criteri:
  - effettivo servizio in relazione a data di assunzione e cessazione nell'anno di riferimento,
  - tipo di rapporto di lavoro (tempo pieno/part-time),
  - assenze dal servizio nel periodo di riferimento,
- saranno considerate convenzionalmente presenza, esclusivamente le seguenti tipologie di assenza dal servizio:
  - le ferie e le festività di cui all'art.49 del vigente CCNL comparto sanità,
  - il riposo biologico di cui all'art.110 del vigente CCNL comparto sanità,
  - il congedo di maternità, paternità, "astensione obbligatoria" ivi compresa l'interdizione anticipata per gravidanza a rischio, di cui al D. Lgs. 151/2001 ai sensi di quanto stabilito dall'art.60 del vigente CCNL del comparto sanità,
  - l'infortunio sul lavoro di cui all'art. 58 del vigente CCNL del comparto sanità;
  - i permessi sindacali di cui all'art.10 del CCNQ 4.12.2017 e s.m.i..
- la quota aggiuntiva sarà erogata al personale avente diritto con il saldo che verrà liquidato entro il mese di maggio 2025;
- in ipotesi di mancata effettuazione, con esito positivo, del corso FAD l'eventuale quota RAR erogata in acconto sarà oggetto di recupero in tre mensilità.

NO  
Penna

F.R. CGIA

CCSC FA

RSU  
Mestru

FIALS

RSU

UIL FPL  
UIL FPL  
Ver. Par. 2

h

OX

Letto, confermato e sottoscritto.

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica

- il Direttore Socio Sanitario, Dott. Giancarlo IANNELLO
- il Direttore Amministrativo, Dott. Paolo FORMIGONI
- il Direttore Sanitario, Dott. Tommaso REDAELLI
- il Componente, Dott.ssa Veronica SANTESE

*faller*  
*Formigoni*  
*Redaelli*  
*Veronica Santese*

RSU

*Stefano*  
*Roberto*  
*Marco*

CGIL

*PATRICIA* *Sturini*

CISL

*Agostino*

UIL *FPL*

*Amici*  
*Roberto*  
*Roberto*  
*Amato*

FIALS

NURSING UP

*Renato*

RSW  
John

F.R. Cole

RSW  
Rex

RSW

CSC  
FP

FIALS  
RAC

W

ULL FPL  
James Thompson

R

R  
R

R

Litac  
GOS  
Per fast



## PROGETTO AZIENDALE

### MACRO OBIETTIVO REGIONALE DI RIFERIMENTO:

Area di Intervento - Macro Obiettivo 5 - Progetti per Attuare politiche basate sull'approccio integrato finalizzato ad assicurare globalmente la protezione e la promozione della salute, con una spiccata attività di integrazione tra i professionisti del sistema e il coinvolgimento di tutti gli stakeholder per una gestione efficace, efficiente e coordinata.

### TITOLO:

Partecipazione alla formazione a distanza (FAD) disponibile sulla piattaforma aziendale "moodle" dal titolo "Il ruolo dei professionisti del sistema per la prevenzione e promozione della salute".

### OBIETTIVO:

Il corso FAD si propone di diffondere la cultura della prevenzione e promozione della salute mediante:

- presentazione ai lavoratori dei progetti di promozione della salute attivi in Azienda,
- illustrazione delle politiche di prevenzione e promozione della salute aziendali.

Ulteriore obiettivo del corso è sensibilizzare il lavoratore al rispetto delle misure di prevenzione in atto ed all'adesione alle buone pratiche di promozione della salute proposte anche al fine della tutela di utenti e pazienti.

### TEMPI D'ATTUAZIONE:

#### Step valutativo di positivo andamento del progetto entro settembre 2024:

Avvio della FAD e predisposizione dell'informativa al Personale sui contenuti della progettualità connessa alle RAR 2024 attraverso specifica comunicazione pubblicata sul sito aziendale.

#### Conclusione del progetto entro il 31 dicembre 2024:

Nel periodo dal 2 settembre al 31 dicembre 2024 viene erogato, attraverso l'utilizzo della piattaforma aziendale dedicata, un corso FAD sul ruolo dei professionisti del sistema per la prevenzione e promozione della salute.

La sottoscrizione sulla piattaforma aziendale "moodle" del prospetto di assegnazione dell'esecuzione della FAD quale obiettivo connesso alle RAR 2024, l'effettuazione del corso e il superamento del relativo questionario finale di apprendimento sono la condizione per il raggiungimento del progetto RAR 2024 da parte del Personale avente diritto.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including:

- CSG FP
- RSU
- NU PR
- FIALS
- F. PEGIL
- RSU
- GS
- UIL FPL
- UIL FPL
- RSU
- UIL FPL