



progetto specifico si esplica attraverso la disponibilità del dipendente all'effettuazione del turno aggiuntivo e la conseguente prestazione del relativo turno a seguito di chiamata. La valorizzazione economica (gettone) è stabilita in euro 25/turno. L'effettuazione del turno determinerà oltre alla corresponsione del gettone anche il pagamento dello straordinario, ferma restando la sussistenza del correlato credito orario, con le maggiorazioni previste dal vigente CCNL. Il limite individuale è stabilito in massimo di 20 gettoni (turni) all'anno. L'individuazione del personale destinatario dei predetti premi è effettuata dalla SC DAPSS e il relativo pagamento sarà corrisposto nella seconda mensilità successiva a quella di effettuazione del turno".

3. di dare atto che il presente addendum verrà sottoposto al controllo e certificazione del Collegio Sindacale;
4. di dare atto che, allorquando il predetto Collegio avrà rilasciato la prescritta certificazione senza rilievo alcuno, il presente addendum diventerà definitivo, previa autorizzazione da parte del Legale Rappresentante dell'Azienda.

Letto, confermato e sottoscritto.

Pavia, li 26.09.2024

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA	
Il Direttore Amministrativo, Dott. Paolo FORMIGONI	
Il Direttore Socio Sanitario, Dott. Giancarlo IANNELLO	
Il Componente, Dott.ssa Veronica SANTESE	
Il Componente, Dott.ssa Isabella RAPETTI	

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE	
RSU	
FP CGIL	
CISL FP ALA	

eisc
DPR

ALFA
Schi.
Ver. M. S.

2

FIALS
ALFA

DURANO UP
Arenario

R

DURANO UP



UIL FPL	<i>Spagnolo Daniele Idm.</i> <i>EW VIL @</i>
FIALS	<i>FIALS</i> <i>ES</i> <i>Amato Claudio</i>
NURSING UP	<i>Stenone</i> <i>John Deu</i>
NURSIND	

QUESTIONS UP
Punare

NSW
Justice

Shr.
VILLI
Pun



CISL FP
of Cma

CISL FP
P

CISL FP
P

CISL FP
P

NURSING UP
P

eisl
Pru

FLACS
P