



**RAR - ANNO 2022 -
PROGETTI AZIENDALI DI INTERESSE REGIONALE
PER IL PERSONALE DEL COMPARTO**

L'anno 2022, il giorno 6 del mese di settembre, alle ore 11.00, presso la sede aziendale sita in Pavia, in Viale Repubblica n.34, si è riunita la Delegazione Trattante di parte pubblica intervenuta attraverso i Componenti di seguito elencati:

- Dott. Francesco REITANO	Direttore Sanitario
- Dott. Paolo PUORRO	Direttore Amministrativo
- Dott. Gianluca PESCHI	Direttore Socio Sanitario
- Dott. Pietro TRONCONI	Componente
- Dott. Daniele MANIACI	Componente
- Dott. Paolo VALENTINI	Componente
- Dott.ssa Laura DA PRADA	Componente
- Dott.ssa Milena ARAMINI	Componente
- Dott.ssa Giovanna CREA	Componente

e la Delegazione Trattante di parte sindacale, come da foglio-presenze allegato.

Interviene alla odierna seduta il Dirigente Responsabile dell'UOS Controllo di Gestione, Dott.ssa Ilaria ALBINI.

Il progetto aziendale proposto da ASST Pavia alle Rappresentanze sindacali ai fini di erogazione delle RAR – anno 2022 –, rappresentato in documento allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale, è costituito dall'esecuzione di corso FAD.

Viene data lettura e sintetica illustrazione del progetto proposto e delle tematiche ivi trattate.

La Delegazione Trattante di parte sindacale, richiamate le "Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali – anno 2022 – per il personale del Comparto della Sanità Pubblica" sottoscritte tra la Delegazione di parte Pubblica Regionale - Direzione Generale Welfare - e le Organizzazioni Sindacali Regionali del Comparto Sanità, approvate con DGR n. XI/6873 del 2 agosto 2022, condivide la proposta aziendale ed esprime parere favorevole all'attuazione del progetto di cui ad allegato documento.

Stante le indicazioni regionali sopra richiamate, le Parti concordano quanto segue:

- l'erogazione della quota RAR è subordinata all'effettuazione, con esito positivo, del corso FAD con conclusione entro il termine massimo del 31 dicembre 2022;
- la quota RAR sarà corrisposta ai dipendenti che abbiano prestato servizio, nell'anno 2022, per più di sei mesi. Sono esclusi i dipendenti assunti dopo il 1 luglio 2022 o coloro che cessano prima di avere maturato i prescritti sei mesi di rapporto di lavoro;
- con la retribuzione del mese di settembre 2022 sarà corrisposto un acconto pari al 60% della quota RAR pro-capite;
- al fine di evitare conguagli negativi, l'acconto sarà erogato soltanto al personale che abbia maturato sei mesi di effettivo servizio alla data del 31 agosto 2022;
- la quota complessiva individuale da corrispondere a ciascun dipendente sarà parametrata sulla base della effettiva presenza in servizio o nella modalità di lavoro agile/smart working. Sono equiparate al servizio l'assenza per ferie e per festività soppresse, l'assenza per maternità

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page, including names like FIALS, ALBINI, and others.

obbligatoria, l'assenza per infortunio da COVID19, l'assenza per quarantena con sorveglianza attiva e l'assenza per malattia confermata da sierologico positivo, qualora tale informazione sia riscontrabile dall'Amministrazione;

- in riferimento alle situazioni del personale assente, nell'arco temporale dell'attività di progetto: 1 gennaio 2022/31 dicembre 2022, per infortunio da COVID19, assenza per quarantena con sorveglianza attiva e assenza per malattia confermata da sierologico positivo, l'UOC Risorse Umane provvederà d'ufficio a ricondurre ad effettiva presenza in servizio le giornate coperte dai seguenti giustificativi di assenza: "infortunio COVID", "assenza per quarantena/isolamento", "assenza per malattia COVID";

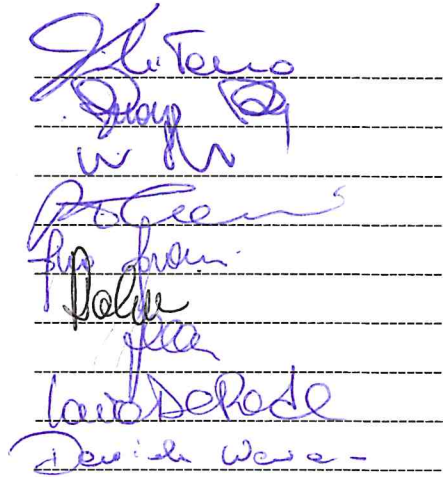
- la quota aggiuntiva e la quota "una tantum" saranno erogate al personale avente diritto con il saldo che verrà liquidato entro il 28 febbraio 2023;

- in ipotesi di mancata effettuazione, con esito positivo, del corso FAD l'eventuale quota RAR erogata in acconto sarà oggetto di recupero in tre mensilità.

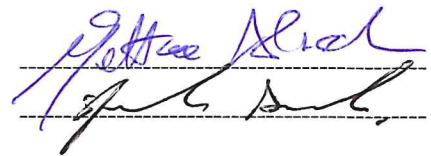
Letto, confermato e sottoscritto.

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica

- il Direttore Sanitario, Dott. Francesco REITANO
- il Direttore Amministrativo, Dott. Paolo PUORRO
- il Direttore Socio Sanitario, Dott. Gianluca PESCHI
- il Componente, Dott. Pietro TRONCONI
- il Componente, Dott.ssa Milena ARAMINI
- il Componente, Dott. Paolo VALENTINI
- il Componente, Dott.ssa Giovanna CREA
- il Componente, Dott.ssa Laura DAPRADA
- il Componente, Dott. Daniele MANIACI



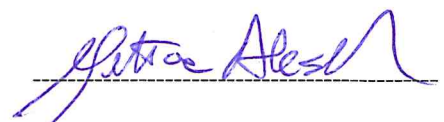
RSU




CGIL



CISL



UIL

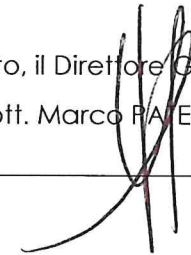


FIALS

M. P. P. P.


NURSING UP

Visto, il Direttore Generale
(dott. Marco PATERNOSTER)





Risorse Aggiuntive Regionali 2022

Progetto Aziendale
Personale del Comparto e della Dirigenza

FIALS

M. Pavia

VILFEL

VIC FPC

PROGETTO AZIENDALE

MACRO OBIETTIVO REGIONALE DI RIFERIMENTO:

Area di Intervento - Macro Obiettivo 1- Integrazione e interconnessione della rete ospedaliera e territoriale attraverso la promozione di forme di integrazione organizzativa con riguardo all'attuazione dei modelli organizzativi in applicazione della legge regionale 14 dicembre 2021 - n. 22 "Modifiche al Titolo I e al Titolo VII della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)".

TITOLO:

Formazione, attraverso la formazione a distanza (FAD), sul tema dell'integrazione e interconnessione della rete ospedaliera e territoriale.

OBIETTIVO:

La pandemia ha messo in evidenza la necessità di dare una nuova organizzazione alla rete sanitaria. In particolare il Decreto 23 maggio 2022 n. 77 specifica che "il Servizio Sanitario Nazionale (SSN), uno dei primi al Mondo per qualità e sicurezza, istituito con la legge n. 833 del 1978, si basa, su tre principi fondamentali: universalità, uguaglianza ed equità. Il perseguimento di questi principi richiede un rafforzamento della sua capacità di operare come un sistema vicino alla comunità, progettato per le persone e con le persone. In tale ottica e contesto si inserisce la necessità di potenziare i servizi assistenziali territoriali per perseguire la garanzia dei LEA, riducendo le disuguaglianze, e contestualmente costruendo un modello di erogazione dei servizi condiviso ed omogeneo sul territorio nazionale."

Attraverso l'effettuazione della FAD si intende portare a conoscenza del Personale del Comparto e della Dirigenza di ASST Pavia di quanto previsto:

- dalla Legge regionale 14 dicembre 2021 - n. 22 «Modifiche al Titolo I e al Titolo VII della Legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)»,
- dal Decreto 23 maggio 2022, n. 77 «Regolamento recante la definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel Servizio sanitario nazionale»,
- dalla DGR 25 luglio 2022, n. 6760 «Approvazione del modello organizzativo e dei criteri di accreditamento per l'applicazione del decreto 23 maggio 2022, n. 77».

La finalità è quella di dotare il personale della Dirigenza e del Comparto di ASST Pavia di un linguaggio comune e di una maggiore consapevolezza dei cambiamenti in atto nel SSN e SSR.

TEMPI D'ATTUAZIONE:

Step valutativo di positivo andamento del progetto entro settembre 2022:

- predisposizione della FAD,
- predisposizione dell'informativa al Personale del Comparto e della Dirigenza sui contenuti della progettualità connessa alle RAR 2022 attraverso specifica comunicazione pubblicata sul sito aziendale.

Conclusione del progetto entro il 31 dicembre 2022:

Nel periodo dal 12 settembre al 31 dicembre 2022 viene erogato, attraverso l'utilizzo della piattaforma aziendale dedicata, un corso FAD sul tema dell'integrazione e interconnessione della rete ospedaliera e territoriale. **L'effettuazione del corso e il superamento del relativo questionario finale di apprendimento sono la condizione per il raggiungimento del progetto RAR da parte del Personale del Comparto e della Dirigenza avente diritto.**

FLACS
LILIPLO
VII PRI
Mr. Fares