

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		- 8 maggio 2024 - IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE - AREA DIRIGENZA MEDICA, SANITARIA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE- IN TEMA DI DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 1, COMMI 526 E 528 DELLA LEGGE 30/12/2018, N.145
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		2023
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Delegazione Trattante di Parte Pubblica:  Direttore Sanitario, Direttore Amministrativo, Direttore Socio Sanitario Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane Direttore SC Direzione Medica Presidio Ospedaliero Lomellina, Direttore SC Direzione Medica Presidio Ospedaliero Oltrepò, Direttore SC Direzione Medica Presidio Ospedaliero Broni – Stradella.  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle) AAROI EMAC; ANAAO ASSOMED; ANPO ASCOTI FIALS MEDICI; FP CGIL; CIMO; FEDERAZIONE CISL MEDICI; FESMED; UIL FPL; FASSID; FVM.  Organizzazioni sindacali firmatarie del CIA (elenco sigle): UIL FPL, AAROI EMAC; ANAAO ASSOMED; ANPO ASCOTI FIALS MEDICI; FEDERAZIONE CIMO FESMED; FASSID
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale della Dirigenza – area Sanità -
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Distribuzione delle risorse di cui all'art.1, commi 526 e 528 della legge n.145 del 30 dicembre 2018
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>  <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	In attesa di parere del Collegio Sindacale
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Con deliberazione n. 91 del 31 gennaio 2024 è stato approvato il "Piano delle performance per il triennio 2024/2026" che è stato pubblicato sul sito aziendale.  Con deliberazione n. 91 del 31 gennaio 2024 è stato approvato il "Piano Triennale di prevenzione della corruzione anno 2024-2026" che è stato pubblicato sul sito aziendale.
		La Relazione della Performance - anno 2022 - è stata validata dal NVP aziendale in data 26 giugno 2023, adotta con deliberazione n. 660 del 30 giugno 2023, e pubblicata sul sito aziendale.
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## Modulo 2

### **Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

- a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

L'ipotesi di CIA è stata sottoscritta a conclusione di un percorso condiviso tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e le Rappresentanze Sindacali della Dirigenza Sanità, con l'espressa finalità di dare applicazione:

- al CCNL 19/12/2019 area Dirigenza Sanità, con particolare riferimento agli artt. 7 e 8 relativi alla contrattazione integrativa, al titolo III – rapporto di lavoro, capo I, art.15 "effetti del passaggio dal rapporto esclusivo al rapporto non esclusivo e viceversa" ed al titolo V – Trattamento Economico dei Dirigenti, capo III, art.93 "retribuzione di risultato e relativa differenziazione",
- alle previsioni di cui all'art.1, comma 526 e 528, della legge n.145 del 20 dicembre 2018 in tema di remunerazione dell'attività di compilazione e trasmissione per via telematica, da parte dei medici e delle strutture sanitarie competenti del Servizio sanitario nazionale, dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'articolo 53 del DPR n. 1124/1965,
- alla DGR n.XI/7778 del 16 gennaio 2023 attraverso la quale Regione Lombardia ha approvato l'Accordo tra la Delegazione di Parte Pubblica e le OO.SS. della Dirigenza dell'Area Sanità sui criteri per l'assegnazione delle risorse di cui all'art. 1 comma 526 e 528 della legge 30 dicembre 2018, n.145.

L'ipotesi di CIA ha definito i destinatari, le modalità di ripartizione delle risorse in favore dei Dirigenti Medici che hanno provveduto alla redazione di certificati telematici INAIL, nonché la modalità di quantificazione della quota economica da riconoscere per ciascun certificato, sulla base delle previsioni normative e delle direttive regionali ed in continuità a quanto già sottoscritto tra le Parti relativamente al triennio 2019-2021.

Le risorse oggetto della presente ipotesi di CIA pari ad € 59.142,00 (escluso oneri sociali ed IRAP) per l'anno 2023 sono state assegnate ad ASST Pavia da Regione Lombardia in sede di bilancio consuntivo anno 2023 e appostate nel fondo per la retribuzione di risultato anno 2023.

- b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato

- c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa

Non esistono accordi analoghi relativi all'anno 2023.

- d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premiabilità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

L'ipotesi di CIA è coerente con le previsioni normative e contrattuali in tema di corresponsione della retribuzione di risultato. Nello specifico, è previsto che la quota economica sia riconosciuta unicamente ai Dirigenti Medici che abbiano svolto l'attività di certificazione telematica nell'anno 2023, purché in servizio a rapporto di lavoro esclusivo.

- e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato.

- f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Trattasi di applicazione di disposizioni normo contrattuali, nonché direttive e indicazioni regionali.

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nulla da dichiarare.

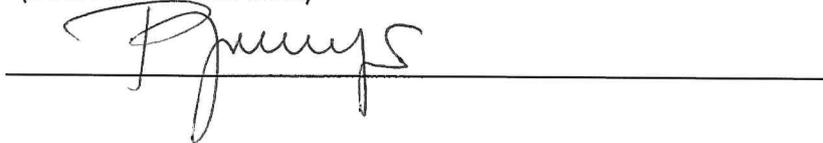
Data, 04/06/2024

Il Dirigente Responsabile f.f. SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane  
(Dott.ssa Veronica Santese)



A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Veronica Santese', is written over a solid horizontal line.

Visto, Il Direttore Amministrativo  
(Dott. Paolo FORMIGONI)



A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Paolo Formigoni', is written over a solid horizontal line.

## Siav S.p.A - Contrassegno Elettronico



**TIPO CONTRASSEGNO** QR Code

**IMPRONTA DOC** 30493FEC0159776E56122F15A8EBBDF6B3BBAD2ED7D39A5CB6F933813B555514

### Dati contenuti all'interno del Contrassegno Elettronico

Numero Protocollo 0043966/24

Data Protocollo 04/06/2024

Oggetto RELAZIONE ILLUSTRATIVA IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE- AREA DIRIGENZA MEDICA, SANITARIA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE- IN TEMA DI DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 1, COMMI 526 E 528 DELLA LEGGE 30/12/2018, N.145

UOR Destinataria 10.8 COLLEGIO SINDACALE

UOR Conoscenza

### Credenziali di Accesso per la Verifica del Contrassegno Elettronico

**URL** <https://asstpavia-ws.siavcloud.com/PortaleGlifo/Account/Login.aspx>

**IDENTIFICATIVO** LTJSY-258815

**PASSWORD** rXIQE

**DATA SCADENZA** Senza scadenza