

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
(secondo lo schema definito dalla Circolare R.G.S. N. 25/2012)

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI – ANNO 2024 -

Modulo 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Con deliberazione n.126 del 9 febbraio 2024 ASST Pavia ha provveduto a costituire in via provvisoria i fondi contrattuali dell'area del Comparto relativi all'anno 2024, per i quali in data 10 gennaio 2024 il Collegio Sindacale ha rilasciato parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, come da verbale n.27 del 10/01/2024 depositato in atti.

Il valore provvisorio del fondo ex art.102 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali è determinato in Euro 7.788.058,70, così composto:

- a) risorse consolidate - anno 2022 – € 6.845.801;
- b) incremento disposto dall'art. 101, comma 2, CCNL 2/11/2022 incremento fasce economiche per effetto degli incrementi tabellari CCNL 2019/2021 pari ad Euro 107.803;
- c) incremento disposto dall'art. 102, comma 5, CCNL 2/11/2022 ulteriore incremento ai sensi dell'art.1 comma 612 L.234/2021 di un importo su base annua non superiore a euro 145,53 pro-capite applicate alle unità dipendenti destinatarie del CCNL in servizio al 31/12/2018 pari ad Euro 361.205 (euro 145,53 per n. 2.482 unità di personale del Comparto in servizio al 31 dicembre 2018);
- d) incremento art.102, comma 2, lettera e) CCNL 2/11/2022 differenze tabellari tra D e Ds a copertura dei differenziali di professionalità di cui alla tabella d) CCNL 2019/2021 pari ad € 85.035;
- e) incremento stabile ex art.103, comma 12, CCNL 2/11/2022 pari ad € 182.414;
- f) incremento assunzioni stabili ex lege ADI pari ad € 58.800,20;
- g) incremento assunzioni stabili ex lege IFEC pari ad € 129.360,44;
- h) incremento assunzioni stabili ex lege Terapia Intensiva pari ad € 17.640,06;

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITÀ PROFESSIONALI – art. 102 CCNL 2/11/2022	Euro
<u>A) risorse storiche consolidate</u>	6.845.801,00
a) risorse destinate al finanziamento dell'indennità d'incarico correlata agli incarichi funzionali	550.491,00
b) risorse destinate al finanziamento dell'indennità di coordinamento ad esaurimento	8.392,00
c) risorse destinate al finanziamento del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale	1.989.138,00
d) risorse destinate al finanziamento dell'indennità professionale specifica	693.727,00
e) risorse destinate al finanziamento dell'indennità ex art.86 CCNL 21/5/2018 – indennità turno unico	21.181,00
f) risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive al netto aumento CCNL 2019/2021	3.567.015,00
g) assegni ad personam	1.613,00
h) quote residuali di risorse stabili	14.244,00
<u>B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</u>	554.043,00
i) incremento disposto dall'art. 101, comma 2, CCNL 2/11/2022	107.803,00
j) incremento disposto dall'art. 102, comma 5, CCNL 2/11/2022	361.205,00
k) incremento art.102, comma 2, lettera e) CCNL 2/11/2022	85.035,00
<u>C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</u>	212.802,00

l) RIA dei cessati anno 2023 in ragione annua	22.927,00
m) incremento stabile ex art.103, comma 12, CCNL 2/11/2022	182.414,00
n) incremento assunzioni stabili ex lege ADI	58.800,20
o) incremento assunzioni stabili ex lege IFEC	129.360,44
p) incremento assunzioni stabili ex lege Terapia Intensiva	17.640,06
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	7.810.985,70

Sezione II – Risorse variabili

La presente sezione sarà valorizzata in sede di costituzione definitiva dei fondi contrattuali 2024.

Sezione III – Decurtazioni dal Fondo

Decurtazione del fondo

Impossibilità di incrementare il fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali con i risparmi derivanti dalla RIA del personale cessato – anno 2023 – pari ad Euro 22.927,00.

fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	22.927,00
--	-----------

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITÀ PROFESSIONALI – art. 102 CCNL 2/11/2022	Euro
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	7.810.985,70
Decurtazioni del fondo	22.927,00
Risorse variabili	0
Totale fondo sottoposto a certificazione	7.788.058,70

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Le destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa attengono alle indennità correlate agli incarichi, agli assegni ad personam, alle indennità di coordinamento già ad esaurimento, all'indennità di qualificazione professionale e alla indennità professionale specifica. Tali somme ammontano complessivamente ad € 7.508.058,70.

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Le destinazioni specificatamente regolate dalla contrattazione integrativa in argomento attengono alle risorse stanziare per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) per l'anno 2024 pari ad € 280.000.

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Sulla base di quanto esposto nelle precedenti sezioni 1 e 2, non vi sono destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITÀ PROFESSIONALI – art. 102 CCNL 2/11/2022	Euro
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo di riferimento	7.508.058,70

Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	280.000,00
Destinazioni ancora da regolare	0
TOTALE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO ART.80 SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	7.788.058,70

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

La presente sezione non è compilata poiché non esistono risorse temporaneamente allocate all'esterno dei fondi.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

La compatibilità economico-finanziaria e la relativa copertura a seguito di applicazione del CIA in argomento sono garantite dalle disponibilità presenti nel fondo art.102 del CCNL 2 novembre 2022 – sezione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, così come rappresentato nel Modulo I. È comunque previsto che l'erogazione dei fondi contrattuali avvenga, sempre, nei limiti di capienza dei medesimi.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Il sistema di attribuzione dei differenziali economici di professionalità per il personale del Comparto è basato anche sulla valutazione individuale, la quale costituisce uno dei due elementi che concorrono a determinare il punteggio totale individuale ed il posizionamento in graduatoria degli aventi diritto.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2024 è stabilito uno stanziamento di Euro 280.000 per l'attribuzione di differenziali economici di professionalità. Il numero di dipendenti che acquisiranno la fascia sarà correlato alle risorse finanziarie disponibili sino a concorrenza dell'importo massimo complessivo stanziato per l'istituto stabilito ai punti 12 e 13 del CIA in argomento.

Con riferimento all'attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa, si rimanda alla relazione illustrativa, Modulo II.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

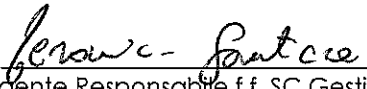
DESCRIZIONE	ANNO 2023 (rif. deliberazione n.216 del 22/3/2023)	ANNO 2024
FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITÀ PROFESSIONALI – art. 102 CCNL 2/11/2022	7.399.844,00	7.788.058,70
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	7.430.232	7.810.985,70
Decurtazioni del fondo	30.388	22.927
Risorse variabili	0	0
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	7.399.844,00	7.788.058,70

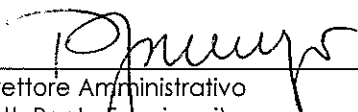
Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

a. La Regione Lombardia, con decreto Presidenza n.20355 del 19 dicembre 2023, ad oggetto: "assegnazione a favore delle ATS, ASST, Fondazioni IRCCS, INRCA di Casatenovo, AREU e Agenzia di controllo del sistema

sociosanitario lombardo delle risorse destinate al finanziamento del sistema sanitario per l'esercizio 2024", ha assegnato ad ogni Azienda/Agenzia del SSSR il budget relativo all'anno 2024, entro il quale deve essere contenuto il costo del personale dipendente. Per ASST di Pavia il budget per il personale dipendente - anno 2024 - è stabilito in Euro 161.459.524 ed Euro 10.823.159 di IRAP.

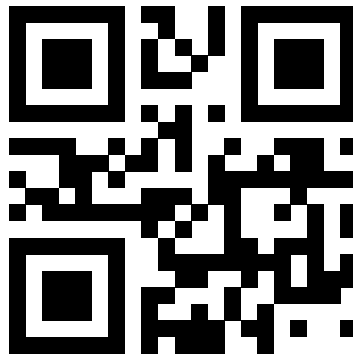
b. L'ammontare dei fondi contrattuali per il personale del Comparto di ASST di Pavia relativo all'anno 2024 come sopra determinato è coerente con l'assegnazione regionale di cui al decreto regionale sopracitato.

Firma, 
Il Dirigente Responsabile f.f. SC Gestione e sviluppo
delle Risorse Umane
(Dott.ssa Veronica Santese)

Visto, 
Il Direttore Amministrativo
(Dott. Paolo Formigoni)

Data, 12/4/2024

Siav S.p.A - Contrassegno Elettronico



TIPO CONTRASSEGNO QR Code

IMPRONTA DOC 4B8EF887F8F127F6EAA2D14EAC5118F0E1949A70C6D0C67C38C5537176949631

Dati contenuti all'interno del Contrassegno Elettronico

Numero Protocollo 0029262/24

Data Protocollo 12/04/2024

Oggetto RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE IN TEMA DI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITÀ-ANNO 2024

UOR Destinataria 10.8 COLLEGIO SINDACALE

UOR Conoscenza

Credenziali di Accesso per la Verifica del Contrassegno Elettronico

URL <https://asstpavia-ws.siavcloud.com/PortaleGlifo/Account/Login.aspx>

IDENTIFICATIVO ZD2Y5-252449

PASSWORD dLEwZ

DATA SCADENZA Senza scadenza