



AVVISO INTERNO

Si rende noto che ASST Pavia intende conferire, per la durata di anni 5, l'incarico professionale denominato:

"IMMUNOEMATOLOGIA E TERAPIA TRASFUSIONALE, RACCOLTA DI SANGUE E DI EMOCOMPONENTI, REFERENTE EMOVIGILANZA SIMT",

affidente all'UOS "S.Me.L. di Voghera", a sua volta affidente all'UOC Laboratorio Analisi.

Il conferimento dell'incarico professionale viene disposto in applicazione:

- degli artt.18 e 19, C.C.N.L. 19 dicembre 2019 - Area Sanità -,
- del sussistente Regolamento aziendale in materia di conferimento di incarichi dirigenziali.

Ai sensi del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro, nonché della vigente contrattazione collettiva integrativa e/o confronto, all'incarico dirigenziale in argomento è conferito un peso pari a 24 (Dirigenti Medici) , corrispondente ad una retribuzione di posizione - parte fissa - annua lorda, pari ad €5.500,00, corrispondenti a tredici mensilità ed una retribuzione di posizione - parte variabile - annua lorda, pari ad €220,00, corrispondenti a tredici mensilità.

I predetti pesi ed importi potranno subire variazioni per effetto dell'applicazione di nuovi contratti collettivi nazionali di lavoro e/o nuovi contratti collettivi integrativi aziendali e/o confronto, nonché in coerenza con l'andamento del fondo per la retribuzione degli incarichi.

Gli Interessati potranno presentare istanza, come da allegato modello, corredata da curriculum formativo-professionale, **entro venerdì, 12 agosto 2022.**

L'istanza potrà essere prodotta dai Dirigenti Medici dipendenti di questa ASST, inquadrati nella corrispondente posizione funzionale, i quali risultino essere in possesso di un'anzianità di servizio di almeno cinque anni. Nel computo degli anni ai fini del conferimento dell'incarico in argomento rientrano i periodi di effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di Dirigente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e/o tempo determinato, con o senza soluzione di continuità, alle dipendenze di Aziende o Enti del Comparto Sanità, nonché i periodi relativi ad attività sanitarie e professionali effettuate con incarico dirigenziale o equivalente alle funzioni dirigenziali in ospedali o strutture pubbliche dei paesi dell'Unione Europea e ciò ai sensi di quanto stabilito dall'art.18, comma 4, C.C.N.L. 19 dicembre 2019 - Area Sanità -.

Da ultimo, il Candidato istante, in coerenza con i contenuti dell'art.18, comma 2, del C.C.N.L. 19 dicembre 2019 - Area Sanità - dovrà avere superato, con esito positivo, la prescritta verifica effettuata ad opera del Collegio Tecnico.

L'istanza dovrà essere consegnata agli Uffici Protocollo di questa Azienda, i quali provvederanno a consegnare tutta la documentazione all'UOC Risorse Umane - sede di Voghera -.

L'UOC Risorse Umane verificherà la sussistenza dei prescritti requisiti da parte dei Candidati istanti.

L'UOC Risorse Umane inoltrerà, quindi, al Direttore f.f. dell'UOC "Laboratorio Analisi" le sole istanze dei Candidati riscontrati in possesso dei requisiti prescritti. Qualora vi fossero Candidati che non risultassero in possesso dei prescritti requisiti o avessero prodotto l'istanza fuori termine, l'UOC Risorse Umane provvederà a darne comunicazione agli Interessati ai fini di rigetto di loro istanza.

Al fine del conferimento dell'incarico in argomento, il competente Direttore di UOC valuterà le istanze pervenute, secondo i seguenti criteri:

- attitudini personali e capacità professionali, così come risultanti dal curriculum vitae et studiorum,
- attività direttive e/o gestionali già svolte dal Candidato nell'ambito di precedenti incarichi/esperienze lavorative e relativi risultati correlati,
- valutazioni, ove ricorrenti ed utili, ritualmente formulate dai competenti Collegi Tecnici/Nucleo di Valutazione in sede di verifiche e valutazioni contrattualmente previste,
- valutazioni individuali disposte, con cadenza annuale, dal competente Direttore di struttura/Direttore di Dipartimento,
- attività formativa e di studio maturata nell'ambito dell'area professionale di appartenenza,
- attività didattica e/o pubblicazioni,
- eventuali azioni disciplinari a carico del Candidato.

Il Direttore f.f. dell'UOC "Laboratorio Analisi", sentito il Direttore "ad interim" del Dipartimento di Patologia Clinica, redigerà formale e motivata proposta di conferimento dell'incarico di cui all'oggetto, proposta che dovrà essere formulata secondo l'allegato modello.

Il Direttore f.f. dell'UOC "Laboratorio Analisi", è tenuto a consegnare all'UOC Risorse Umane la proposta di cui sopra **entro martedì, 23 agosto 2022**.

L'UOC Risorse Umane farà pervenire alla Direzione Sanitaria tutta la documentazione ricevuta e raccolta **entro giovedì, 25 agosto 2022**.

La Direzione Sanitaria procederà a comunicare all'UOC Risorse Umane il nominativo del Dirigente Medico cui conferire l'incarico professionale denominato come sopra.

L'UOC Risorse Umane predisporrà, quindi, il correlato provvedimento deliberativo, finalizzato al rituale conferimento dell'incarico dirigenziale di che trattasi.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.C. RISORSE UMANE "AD INTERIM"
(Dott. Alberto Maria GIORGIERI)



Allegato: modello di domanda, da compilarsi a cura dei Candidati

Al Direttore f.f. dell'UOC Laboratorio Analisi

Sua Sede

Oggetto: richiesta di conferimento di incarico professionale, denominato:

.....

Il sottoscritto / la sottoscrittanato/a a

..... ilresidente a

..... in Via

dipendente di ASST Pavia con inquadramento nella posizione funzionale di Dirigente.....

assegnato all'U.O.S.presso

.....

C H I E D E

mediante produzione della presente istanza, di partecipare ad avviso interno bandito ai fini del conferimento dell'incarico professionale denominato:

.....

In fede

.....

Allegato: curriculum vitae et studiorum