

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **Maria Carolina BONA**
Indirizzo
Telefono
Fax
Pec
E-mail
Nazionalità **Italiana**
Luogo e data di nascita **Arborio (VC) 06 maggio 1958**
Codice Fiscale **BNOMCR 58E46 A358I**

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) **Dal 31.12.2012 a tutt'oggi**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
Azienda Ospedaliera della Provincia di Pavia – Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Pavia dal 01/01/2016
- Tipo di azienda o settore
Servizio Sanitario Nazionale
- Tipo di impiego
Inquadrata nella posizione funzionale di Dirigente Medico di Igiene e Organizzazione Ospedaliera, assegnata alla Direzione Medica del Presidio Ospedaliero della Lomellina, comprendente gli Ospedali di Vigevano, Mede, Mortara e Casorate Primo. Esercita l'attività propria del Direttore Medico di Presidio Ospedaliero, compresa quella riferita all'integrazione ospedale-territorio.
- Principali mansioni e responsabilità
 - Attività proprie di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero comprese quelle riferite all'integrazione ospedale-territorio.
 - Ha svolto e svolge le funzioni vicarie di Direttore Sanitario Aziendale su delega.
 - Su delega del Direttore Generale dell'A.O. della Provincia di Pavia (prot. N. 24322 del 12 giugno 2015) ha esercitato le funzioni di Direttore Sanitario Aziendale dal 12 al 15 giugno 2015.
 - Componente del Collegio di Direzione aziendale (rif. Deliberazione aziendale n.242 del 12 maggio 2016 e s.m.i.).
 - Componente Unità di Crisi ASST PAVIA (rif. Deliberazione n.155 del 28/02/2020 e s.m.i.).
 - Componente del Nucleo Aziendale per la gestione dei ricoveri di area medica in ottemperanza della D.G.R. n. XI/6893 del 05/09/2022 "Approvazione del documento tecnico interventi per l'efficientamento del flusso dei pazienti dal pronto soccorso" (rif. Deliberazione aziendale n. 921 del 29/09/2022).
 - Già Componente del Consiglio dei Sanitari A.S.S.T di Pavia (rif. Deliberazioni aziendali n. 535 del 10 ottobre 2016 e n. 565 del 22 luglio 2019).
 - Componente (di parte aziendale) della Commissione Paritetica per la Libera Professione Intramuraria (rif. Deliberazione aziendale n.605 del 14 novembre 2016 e

s.m.i.); già componente della medesima Commissione (rif. Delibera A.O. della Provincia di Pavia n. 593 del 28.12.2012).

- Componente del Gruppo di Lavoro HTA Aziendale al fine dello sviluppo della funzione di Health Technology Assessment (HTA) – ASST di Pavia (rif. Deliberazione aziendale n. 390 del 20.06.2018) e della Commissione Aziendale dei dispositivi medici al fine dello sviluppo della funzione di HTA dell'A.O. della provincia di Pavia (rif. Deliberazione aziendale n.636 del 01/12/2015).

- Componente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica dell'ASST di Pavia – Area Medici Specialisti Ambulatoriali Interni Convenzionati (rif. Deliberazione aziendale n. 477 del 13 luglio 2017).

- Componente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica dell'A.S.S.T. di Pavia Area Dirigenza Medica, Dirigenza SPTA, Personale del Comparto (rif. Deliberazione aziendale n.7 del 12 gennaio 2016 e s.m.i.)

- Componente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica dell'A.O. di Pavia – Area Dirigenza Medica, Dirigenza SPTA, Personale del Comparto – in sostituzione del Direttore Sanitario (rif. Deliberazione aziendale n. 143 del 25 marzo 2015).

- Componente del Comitato Tecnico Scientifico aziendale (rif. Deliberazioni aziendali n.84 del 3 marzo 2016, n.388 del 1 luglio 2016 e n.669 del 17 settembre 2019 e s.m.i.).

- Coordinatore Referente obiettivi aziendali (sanitari) del Direttore Generale di Interesse regionale – anni 2013-2014-2015-2016 –2017 -2018 -2019 -2021 -2022:

Principali tematiche:

- Interventi per la promozione di stili di vita sani al fine di ridurre l'incidenza di patologie cronico-degenerative e per la riduzione di fattori di rischio quali obesità, sedentarietà, tabagismo in collaborazione con la ASL della provincia di Pavia competente per territorio;
- Garanzia del mantenimento delle performance di qualità e di risultato nell'offerta di screening oncologici in linea con quanto contrattato con ATS/ASL Pavia; offerta screening HCV in collaborazione con ATS Pavia;
- Offerta vaccinazioni alle categorie a rischio, completezza segnalazioni casi di malattia infettiva, come da indicazioni regionali ad ATS/ASL Pavia;
- Programmazione e sviluppo piani della DGR 4334/2012 attraverso l'adesione formale alla rete locale di cure palliative (già componente del gruppo di lavoro istituito da ASL Pavia anno 2001); l'Unità Operativa di cure palliative con le macroattività: Hospice Sanitario (15 posti tecnici, 1 p.l. dh, ambulatorio, cure domiciliari) è allocata presso l'Ospedale S. Martino di Mede afferente alla Direzione Medica di Presidio Lomellina;
- Avvio e potenziamento rete Stroke;
- Potenziamento rete Stemi;
- Interventi di miglioramento e trasparenza dei tempi di attesa;
- Progetto "Attivazione Presidio Ospedaliero Territoriale (POT) di Casorate Primo;
- Area integrazione ospedale-territorio: Implementazione del Servizio di assistenza sociale per i pazienti dimessi dalle strutture ospedaliere; Progetto polo carcerario; Integrazione delle attività per acuti di NPIA e della rete ambulatoriale; Progetto approccio multidisciplinare alla patologia diabetica; Piene adesione agli indirizzi del DIPO al fine di creare una rete integrata ospedale –territorio per le prestazioni di primo e secondo livello: favorire la continuità assistenziale ospedale-territorio per l'attività di Nutrizione artificiale; razionalizzazione isorisorse dei servizi sanitari e socio sanitari offerti dai poliambulatori nonché dei servizi esclusivamente socio sanitari offerti dai Distretti;
- Presa in carico del paziente cronico: elaborazione della procedura relativa alle fasi di presa in carico del paziente cronico (arruolamento, sottoscrizione dei Patti di cura, redazione dei Pai) e relativa applicazione,
- Potenziamento area ricovero COVID e ruolo rilevante nella fase di avvio della relativa campagna vaccinale attraverso la messa a disposizione di spazi (SPDC

ospedale di Vigevano, area pre-ricovero ospedale di Mortara) per la somministrazione di vaccini a personale di assistenza sanitaria e socio-sanitaria, attività scolastiche e universitarie, forze armate, forze dell'ordine e soccorso pubblico in attesa dell'allestimento Hub Vaccinale il Ducale. Gestione vaccinazione soggetti fragili afferenti alle UU.OO. ospedaliere (pazienti oncologici, dializzati, etc.)

- Supporto alla stesura del piano di potenziamento delle strutture territoriali in attuazione del PNRR: case di comunità (ospedale Casorate primo, ospedale Mortara, ospedale Mede); ospedali di comunità (ospedale di Casorate Primo, Ospedale di Mede, ospedale di Mortara). Piano di organizzazione CDC –ODC –COT e relativi adempimenti di competenza.

- Referente Progetti aziendali R.A.R. – anni 2013 – 2014.

- Coordinamento del Gruppo di Lavoro aziendale previsto dal Progetto “Sostegno all’Allattamento al seno nelle strutture Socio Sanitarie Ospedaliere e del Territorio della Provincia di Pavia” (rif. Deliberazione aziendale n.264 del 29 maggio 2015);

- Già Componente sostituto del Direttore Sanitario del Comitato Etico- Area di Pavia -;

- Componente Gruppo di Lavoro aziendale per l’elaborazione e lo sviluppo del Piano Integrato di Miglioramento dell’Organizzazione (rif. Deliberazione aziendale n.646 del 17 dicembre 2014);

- Componente del C.I.O. aziendale e del relativo Gruppo Operativo della Lomellina (rif. Deliberazione aziendale n.405 del 27 giugno 2011 e s.m.i. e rif. Deliberazione aziendale n. 138 del 1 marzo 2017 e s.m.i.);

- Componente del Comitato Consultivo Zonale per la Specialistica Ambulatoriale Territoriale quale Componente titolare di Parte Pubblica (rif. Deliberazione aziendale n.17 del 16 gennaio 2013 e s.m.i.);

- Ha la responsabilità organizzativo-gestionale di tutta l’attività ambulatoriale ospedaliera finalizzata alla garanzia dell’integrazione di tutte le funzioni assistenziali nella logica dei processi produttivi trasversali di ASST Pavia, compresa l’integrazione degli specialisti ambulatoriali;

- Ha collaborato e collabora per quanto concerne i tempi di attesa rispettivamente con la Referente Aziendale A.O .Pavia e con il RUA ASST Pavia;

- Componente del Comitato Valutazione Sinistri aziendale;

- Componente del Gruppo di Verifica aziendale autocontrollo codifica SDO e documentazione clinica (GVA); delegata dal Direttore Generale a presenziare e controfirmare le concordanze o meno sulle risultanze delle prestazioni controllate, nonché ad avviare gli eventuali contraddittori/ricorsi in caso di non accettazione dei rilievi subiti in occasione dei controlli prestazioni ambulatoriali/di ricovero da parte dei NOC ATS di Pavia.

- Componente commissione aziendale per il controllo degli automezzi utilizzati nei trasporti sanitari da vettori titolari di contratti d’appalto con ASST Pavia per il servizio di trasporto sanitario Deliberazione Aziendale n.579 del 25 luglio 2019 e s.m.i.).

- Componente Comitato di valutazione del contenzioso di lavoro (rif. Deliberazione aziendale n.353 del 15/05/2019).

- Componente del Gruppo di lavoro aziendale “Progetto Dose Unitaria”.

- Su delega del Direttore Sanitario Aziendale ha partecipato alle riunioni periodiche del G.C.A. Gruppo di Coordinamento Aziendale per la ASL di Pavia – Progetto CRS-SISS.-

- Su delega del Direttore Sanitario Aziendale ha presieduto, nell’anno 2016, le riunioni del Comitato Trasfusionale Ospedaliero (CTO); individuata come componente del Comitato Trasfusionale Ospedaliero per il buon uso del sangue (CTO) (deliberazioni aziendali n. 16 del 20.01.2017 e n. 604 del 29 luglio 2019), è delegata per lo svolgimento delle funzioni ordinarie e straordinarie di Presidente del Comitato Trasfusionale Ospedaliero dal Direttore Sanitario.

- Ha partecipato su delega del Direttore Generale agli incontri della "Rete interistituzionale territoriale antiviolenza di Pavia", svolto attività a sostegno della prevenzione al contrasto del fenomeno della violenza nei confronti delle donne e a sostegno delle vittime di violenza dall'anno 2013.

- Direttore dell'esecuzione del contratto in merito all'adesione alla convenzione stipulata dall'Azienda Regionale Centrale Acquisti per il servizio di smaltimento rifiuti e servizi connessi dal 01.09.2020 al 16/09/2022 (Deliberazione n. 445 del 31.07.2020).

- Direttore dell'esecuzione del contratto per la fornitura di n. una cucina da assegnare all'UOC Medicina dell'ospedale di Mede (Determinazione dirigenziale UOC Acquisti e Servizi Informativi n.587 del 07/07/2022):

Principali progetti gestiti:

Attivazione Fast-track ospedali di Vigevano e Voghera per favorire l'incontro tra domanda e risposta alle esigenze del cittadino.

Adesione rete "Aziende che promuovono salute" WHP Lombardia Ospedale Civile di Vigevano (anno 2013) e sviluppo attività riferite alle sei aree tematiche: alimentazione, contrasto al fumo, attività fisica, mobilità sicura e sostenibile, contrasto alle dipendenze, benessere e conciliazione vita-lavoro; adesione rete WHP Lombardia Ospedale San Martino di Mede (anno 2016) in collaborazione con il Dipartimento di Prevenzione ATS/ASL Pavia.

Progetto "Sostegno all'allattamento al seno nelle strutture socio-sanitarie ospedaliere e del territorio della provincia di Pavia": definizione politica aziendale, attività formative, etc.... In collaborazione con l'ASL Pavia.

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da - a) Dal 01.12.2010 al 30.12.2012
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Azienda Ospedaliera della Provincia di Pavia
- Tipo di azienda o settore Servizio Sanitario Nazionale
- Tipo di impiego Inquadrata nella posizione funzionale di Dirigente Medico Direzione Medica di Presidio Ospedaliero
- Principali mansioni e responsabilità Titolare di incarico professionale di alta specializzazione "Valutazione e miglioramento della qualità in ambito assistenziale"
Attività di Coordinatore/Referente obiettivi del Direttore Generale di interesse regionale anno 2012 - in attuazione della DGR Lombardia, delle circolari applicative, di quanto previsto nelle DGR contenenti le indicazioni per gli enti del sistema regionale e delle note attuative per ciascun ambito:
 - Prevenzione: attuazione di interventi per la promozione di stili di vita al fine di ridurre l'incidenza di patologie cronico-degenerative e per la riduzione di fattori di rischio quali obesità, sedentarietà, tabagismo in accordo con la ASL di Pavia competente per territorio;
 - Prevenzione: coperture elevate delle vaccinazioni per difterite, tetano, poliomielite, epatite B, pertosse, morbillo, parotite, rosolia, malattia invasiva da HIB e completezza delle anagrafi vaccinali. Evidenza del raccordo con la ASL di Pavia competente per territorio finalizzata all'offerta secondo le indicazioni della D.G. Sanità Lombardia per l'applicazione del Piano nazionale vaccinale 2012-2015, Piano nazionale eradicazione morbillo e rosolia congenita di: vaccinazione alle categorie a rischio, vaccinazione MPR alle puerpere prima della dimissione;
 - Programmazione e indirizzi di sistema: percorsi di accoglienza ospedaliera per persone fragili attraverso la realizzazione di specifica progettualità ed evidenza formale dell'attivazione di una campagna di comunicazione (Progetto DAMA);
 - Cronicità e sviluppo dei servizi ALL.9 della DGR 2633/2011. Indici di offerta, negoziazione, valutazione della Performance; sviluppo del piano di

miglioramento della qualità; stesura del Piano delle Performance dell'A.O. della Provincia di Pavia; monitoraggio indicatori attraverso la consultazione del Portale di Governo di Regione Lombardia e condivisione con i Direttori delle UU.OO. coinvolte.

Coordinatore Locale HPH con funzioni di Referente Aziendale HPH (deliberazione A.O. di Pavia, n.206 del 19.04.2011)

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) **Dal 01.06.2009 al 30.11.2010**
(nel medesimo periodo: aspettativa presso Azienda Ospedaliera della Provincia di Pavia)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Ente Provincia Lombardo Veneta dell'Ordine Ospedaliero San Giovanni Di Dio Fatebenefratelli (Ospedale Religioso Classificato Sacra Famiglia Fatebenefratelli di Erba)
- Tipo di azienda o settore Struttura sanitaria privata accreditata
- Tipo di impiego **Incarico di Struttura Complessa di Direttore Medico di Presidio Ospedaliero – Area di Sanità Pubblica – Disciplina Direzione Medica di Presidio Ospedaliero.**
- Principali mansioni e responsabilità Attività propria di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero;
Partecipazione alle riunioni di monitoraggio dell'andamento della produzione (aa.2009/2010) in relazione al budget ed alla Conferenza delle strutture accreditate art. 5 DGR n. 40903/1998, presso la ASL di Como;
Componente del Comitato Etico Indipendente degli Ospedali San Giuseppe di Milano e Sacra Famiglia di Erba.
A titolo esemplificativo: fatturato circa 45.000.000 Euro; personale n.430 unità.
Principali progetti gestiti:
Certificazione UNICEF Ospedale amico del bambino (2010)
Riconoscimento Bollino Rosa (2009 – validità triennale) dall'Osservatorio Nazionale sulla salute della donna
Certificazione UNI EN ISO 9001-2008 (Ufficio di direzione, direzione sanitaria, direzione amministrativa, etc.)
Riclassificazione in ampliamento "Chirurgia a bassa complessità operativa e assistenziale" – DGR 10804/09.

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) **Dal 01.05.2006 al 31.05.2009**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Azienda Ospedaliera della Provincia di Pavia
- Tipo di azienda o settore Servizio Sanitario Nazionale
- Tipo di impiego Inquadrata nella posizione funzionale di Dirigente Medico Direzione Medica di Presidio Ospedaliero
- Principali mansioni e responsabilità Titolare di incarico professionale di alta specializzazione "Valutazione e miglioramento della qualità in ambito assistenziale"
Coordinatore aziendale della campagna nazionale "Le cure pulite sono cure più sicure" (Clean care is safer Care) – progetto OMS.

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) **Dal 01.01.2005 al 30.04.2006**
(nel medesimo periodo: aspettativa presso Azienda Ospedaliera della Provincia di Pavia)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro A.S.L. n.14 VCO di Omegna
- Tipo di azienda o settore Servizio Sanitario Nazionale
- Tipo di impiego Inquadrata nella posizione funzionale di Dirigente Medico – Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica

- Principali mansioni e responsabilità

Attività di prevenzione delle malattie infettive con particolare riferimento alle vaccinazioni.

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dal 16.01.2004 al 31.12.2004

Azienda Ospedaliera della Provincia di Pavia

Servizio Sanitario Nazionale

Dirigente Medico, Direzione Medica di P.O.

Incarico professionale di alta specializzazione "Valutazione e miglioramento della qualità in ambito assistenziale" dal 1.2.2004.

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dal 16.01.1999 al 15.01.2004

Comando per un trimestre, con medesima posizione funzionale, presso il Presidio Ospedaliero dell'Oltrepò – Azienda Ospedaliera della provincia di Pavia – comprensivo degli stabilimenti ospedalieri di Voghera, Broni, Stradella, Varzi dal 01/10/2002 al 31/12/2002

A.S.L. unificata della Provincia di Pavia assegnata dal 1.2.2002 all'Azienda Ospedaliera della Provincia di Pavia.

Servizio Sanitario Nazionale

Incarico quinquennale di Dirigente Medico di Struttura Complessa, Direzione Medica (presso P.O. Lomellina) Area Sanità Pubblica

-Attività propria del Dirigente Medico di Presidio Ospedaliero

-Componente del Collegio di Direzione dell'A.O. di Pavia (rif. Delibera n.316 del 19 luglio 2002);

-Componente del Comitato Consultivo Zonale provvisorio per la Specialistica Ambulatoriale afferente all'A.O. della Provincia di Pavia (rif. Delibera n. 209 del 30 maggio 2002);

-Componente del Comitato Ospedaliero per il buon uso del sangue dell'A.O. di Pavia (rif. Delibera n.664 del 17 dicembre 2002);

-Componente del C.I.O. dell'A.O. di Pavia (rif. Delibera n.649 dell'11 dicembre 2002);

-Componente della Conferenza del Direttore Generale dell'ASL della Provincia di Pavia e dei Rappresentanti Legali delle altre Strutture erogatrici di prestazioni di ricovero pubbliche e private accreditate ubicate nel territorio della ASL (rif. Delibera n.65 del 22 gennaio 1999);

-Componente del Nucleo Permanente per la Carta dei Servizi dell'ASL di Pavia;

-Componente del Gruppo di Lavoro HACCP dell'ASL di Pavia (rif. delibera n.1432/Dgi dell'1 dicembre 2000)

A titolo esemplificativo fatturato Lomellina: 69.000.000 Euro; personale afferente alla Lomellina n.1190 unità.

ESPERIENZA LAVORATIVA

- DATE (DA – A)
- Nome e indirizzo del datore di

Dal 01.01.1995 al 15.01.1999

(aspettativa per motivi personali dal 15.01.1997 al 28.02.1997)

ASL 11 di Vercelli

- lavoro
- Tipo di azienda o settore Servizio Sanitario Nazionale
 - Tipo di impiego Dirigente Medico I Livello Ruolo sanitario con incarico di Dirigente Sanitario del Presidio Ospedaliero Sant'Andrea di Vercelli dal 28.04.1997 al 28.12.1997 e dal 12.01.1998 al 30.09.1998.
Affidamento della Responsabilità delle funzioni igienico organizzative dell'Ospedale Sant'Andrea di Vercelli e dell'Ospedale San Salvatore di Santhià dal 18.01.1995 al 31.08.1996.
 - Principali mansioni e responsabilità Attività propria di Direzione Sanitaria Ospedaliera
- ESPERIENZA LAVORATIVA**
- Date (da - a) Dal 31.07.1992 al 31.12.1994
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro U.S.S.L. N.45 di Vercelli
 - Tipo di azienda o settore Servizio Sanitario Nazionale
 - Tipo di impiego Vice Direttore Sanitario di Ruolo
 - Principali mansioni e responsabilità Attività proprie di Direzione Sanitaria Ospedaliera
- ESPERIENZA LAVORATIVA**
- Date (da - a) Dal 05.05.1992 al 30.07.1992
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro U.S.S.L. N.45 di Vercelli
 - Tipo di azienda o settore Servizio Sanitario Nazionale
 - Tipo di impiego Assistente Medico
 - Principali mansioni e responsabilità Attività proprie di Direzione Sanitaria Ospedaliera
- ESPERIENZA LAVORATIVA**
- Date (da - a) Dal 05.09.1991 al 04.05.1992
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro U.S.S.L. N.45 di Vercelli
 - Tipo di azienda o settore Servizio Sanitario Nazionale
 - Tipo di impiego Vice Direttore Sanitario (Incaricato)
 - Principali mansioni e responsabilità Attività proprie di Direzione Sanitaria Ospedaliera
- ESPERIENZA LAVORATIVA**
- Date (da - a) Dal 19.02.1990 al 04.09.1991
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro U.S.S.L. N.45 di Vercelli
 - Tipo di azienda o settore Servizio Sanitario Nazionale
 - Tipo di impiego Assistente Medico

- Principali mansioni e responsabilità

Attività proprie di Direzione Sanitaria Ospedaliera

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore

Dal 20.06.1989 al 18.02.1990

U.S.S.L. N.45 di Vercelli

Servizio Sanitario Nazionale

- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Assistente Medico

Temporaneamente incaricata presso la Direzione Sanitaria dell'Ospedale di Vercelli ove ha svolto attività proprie di Direzione Sanitaria Ospedaliera

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore

Dal 29.08.1988 al 19.06.1989

U.S.S.L. N.45 di Vercelli

Servizio Sanitario Nazionale

- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Assistente Medico

Organizzazione dei Servizi Sanitari di Base: attività distrettuale

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore

Dal 21.02.1988 al 29.08.1988

(aspettativa presso l'USSL n.45 di Vercelli nel medesimo periodo)

U.S.S.L. n. 76 di Casale Monferrato

Servizio Sanitario Nazionale

- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Assistente Medico Incaricato

Attività proprie di Direzione Sanitaria Ospedaliera

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore

Dal 11.05.1987 al 20.02.1988

U.S.S.L. N.45 di Vercelli

Servizio Sanitario Nazionale

- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Assistente Medico di Ruolo

Organizzazione dei Servizi Sanitari di Base: Attività distrettuale

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore

Dal 05.01.1987 al 08.05.1987

U.S.S.L. n. 76 di Casale Monferrato

Servizio Sanitario Nazionale

- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Assistente Medico Incaricato

Area Funzionale di Prevenzione e Sanità Pubblica: Attività distrettuale

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Torino in data 8 aprile 1983;

Abilitazione all'esercizio professionale conseguita presso l'Università degli Studi di Torino, nella prima sessione dell'anno 1983;

Iscritta all'Ordine dei Medici della Provincia di Vercelli al n. 1770, dal 29 giugno 1983;

Diploma di Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva con orientamento in Igiene e Tecnica Ospedaliera conseguito il 19.07.1991 presso l'Università degli Studi di Pavia;

Certificato di formazione manageriale conferito con Decreto dell'Assessore alla Sanità della Regione Lombardia n.2039 del 17 febbraio 2004 a seguito di frequenza e superamento con alto merito del "corso di formazione manageriale per Direttore Generale di Azienda Sanitaria".

Rivalidazione del certificato di formazione manageriale - rif. Decreto D.G. Sanità Regione Lombardia n. 3258 del 11 aprile 2011.

Rivalidazione del certificato di formazione manageriale - rif. Decreto D.G. Sanità Regione Lombardia n.16051 del 08 novembre 2019 n. registrazione 01779 – Percorso formativo "Management del sistema sociosanitario regionale e leadership del cambiamento" (titolo del progetto presentato: "Dal confronto di esperienze all'implementazione di una Rete Locale di Cure Palliative alla luce della legge 23 e delle recenti normative regionali in tema di Cure Palliative. Rete Locale di Cure Palliative della provincia di Pavia".

Inserita nell'elenco degli idonei alla nomina di Direttore Sanitario delle ATS e ASST (D.g.r. Lombardia n. XI/1225 del 07/02/2019).

Inserita nell'elenco degli idonei alla nomina di Direttore Sociosanitario delle ATS e ASST (D.g.r. Lombardia n.XI/1225 del 07/02/2019).

CAPACITÀ E COMPETENZE

Pubblicazioni:

Coautrice del poster "A model to manage rehabilitation need after orthopedic discharge", presentato al 26th International conference on Health Promoting Hospitals and Health Services Bologna 2018.

Coautrice del poster "Which kind of communication is needed during hospitalization? A sample study in the hospital of Vigevano" presentato a 24th International conference on Health Promoting Hospitals and Health Services Yale University of Connecticut USA 2016.

Coautrice del poster "Radiological risk reduction in workers of hemodynamics and operating room in Vigevano Hospital" presentato a 24th International conference on Health Promoting Hospitals and Health Services Yale University of Connecticut USA 2016.

Coautrice del poster "Obesity among workers in Vigevano Hospital" presentato alla 23rd International conference on Health Promoting Hospitals and Health Services Oslo 2015.

Coautrice del poster "Mild continuous exercises in a little overfifties nurses community in Vigevano Hospital" presentato alla 23rd International conference on Health Promoting Hospitals and Health Services Oslo 2015.

Coautrice del poster "A model for preventing joint damages in every day job life of nurses In Vigevano Hospital" presentato a 22 International conference on Health Promoting Hospitals and Health Services Barcellona 2014.

"Il nucleo di valutazione: l'esperienza delle Aziende Sanitarie della Regione Piemonte e una proposta di regolamento" - Organizzazione Sanitaria anno XXII n.5-6 1998 p.43.

"DRG/ROD: limiti di applicazione in nefrologia" Minerva Urologica e Nefrologica 1998;50:107-11,

"Proposte operative in tema di prelievi di cornee" L'Ospedale anno XLVIII n°7-8 Luglio-Agosto 1995,

"Dati statistici relativi ai carcinomi basocellulari asportati nell'ultimo quinquennio" atti VIII Congresso Nazionale Società Italiana di Dermatologia Chirurgica ed Oncologica - 6-8 maggio 1993,

"Come può essere definita la qualità in sanità" - Q.A. suppl. al n°3 1991.

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

PRIMA LINGUA

Italiano

ALTRE LINGUE

Francese

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

Ottima

Buona

Buona

CAPACITÀ E COMPETENZE

RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

OTTIME –

Attività didattica:

- Incarichi di insegnamento, ai sensi dell'art.23 comma 1) della Legge 240/2010, "Legislazione Sanitaria" (ore 30.00 CFU 2.00) – Corso di Studio in Infermieristica (abilitante alla Professione Sanitaria di Infermiere) sede Pavia, sede Vigevano, sede Istituto di Cura Città di Pavia, anni accademici 2015/2016, 2016/2017, 2017/2018, 2018/2019-Dipartimento di Sanità Pubblica, Medicina Sperimentale e Forense – Università degli Studi di Pavia;
- Docente all'evento residenziale "corso corretta compilazione delle SDO/DRG" – A.O. della Provincia di Pavia 08/05/2013 n. 6 ore - 1 ECM;
- presso la Scuola per Infermieri Professionali della ASL N°11 di Vercelli (Statistica Sanitaria – Igiene e Tecnica Ospedaliera);
- al Corso per Operatore Tecnico addetto all'Assistenza ASL N°11 di Vercelli;
- al Corso di prima formazione e riqualificazione per Assistenti domiciliari e dei servizi tutelari ASL N°11 di Vercelli;
- lezioni su "Fondamenti di igiene ospedaliera, pulizia, disinfezione, sterilizzazione" alle caposala e ai monitori presso la USSL N°76 di Casale Monferrato;
- lezioni su "le infezioni ospedaliere" agli infermieri professionali e generici presso la U.S.S.L. N°76 di Casale Monferrato;
- al Corso per operatori addetti all'assistenza domiciliare e tutelare presso la USSL 76 di Casale Monferrato.

- Responsabile, docente e tutor del Corso di Formazione "Rischio biologico Titolo VIII D.L.vo 626/94 e succ. mod. e integrazioni" dell'Azienda Ospedaliera della Provincia di Pavia - anno 2002-; è stata responsabile e docente dello stesso corso per l'edizione anno 2003.

Responsabile scientifico:

- Evento formativo: "Accesso ai servizi di cura e prevenzione delle persone immigrate nella provincia di Pavia e la realtà sanitaria dei locali centri di accoglienza: Focus sulle infezioni dermatologiche e urogenitali" – anno 2018 – ASST Pavia – 0.7 ECM;
- Evento formativo FAD "Gestione delle aggressioni" – anno 2017 - ASST Pavia - 1.2 ECM responsabile scientifico e partecipazione in qualità di autore di testi al progetto in coerenza con il Piano Formativo Aziendale;
- Evento formativo FAD "Salute e Benessere in Azienda: promozione di una corretta alimentazione, contrasto al fumo e tabacco, alcool e altre sostanze" – anno 2017 – ASST Pavia – 0.9 ECM;
- Evento formativo FAD "Aiutare i fumatori a smettere" - anno 2017 - ASST Pavia;
- Evento formativo FAD "Gestione delle aggressioni" – anno 2016 - ASST Pavia - 1.2 ECM;
- Evento Formativo FAD "Salute E Benessere In Azienda: Promozione di una Corretta Alimentazione, Contrasto al Fumo e Tabacco, Alcol e Altre Sostanze" - anno 2016 - ASST Pavia – 0.9 ECM;
- Evento formativo FAD "Salute e Benessere in Azienda: promozione di una corretta alimentazione, contrasto al fumo e tabacco, alcool e altre sostanze" – anno 2015 – A.O. della Provincia di Pavia;
- Evento formativo Convegno "Gestione delle aggressioni" – A.O. della Provincia di Pavia - Anno 2015 – 0.84 ECM;
- Evento formativo "I migranti in ambito specialistico – ambulatoriale" – anno 2015 A.O. della provincia di Pavia - 0.42 ECM;
- Convegno "Prevenzione al fumo" ID evento n.90923 – A.O. della Provincia di Pavia – 11 novembre 2014 – 0,3 ECM;
- Corso "Igiene e sicurezza nella produzione degli alimenti" rivolto al personale addetto alle cucine dell'A.O. della Provincia di Pavia negli anni 2007 e 2009 - 0.4 ECM 2007;
- Corso "Cure pulite danno cure più sicure (clean care is safer care) nell'ambito dell'attività svolta di coordinamento del progetto OMS (anno 2007) – A.O. della Provincia di Pavia – 0.2 ECM.

CAPACITÀ E COMPETENZE

ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

Ottime -

Componente / coordinatore di svariati Gruppi di lavoro aziendali (Rete HPH, Rete WHP-Aziende che producono salute, PDTA)

CAPACITÀ E COMPETENZE

TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

Buone -

Ambiente e sistemi Microsoft

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

Competenze non precedentemente indicate.

PATENTE O PATENTI
ULTERIORI INFORMAZIONI
ALLEGATI

Patente B

Allegato 1 (elenco corsi di formazione, congressi, convegni)

La sottoscritta è consapevole che tutto ciò che è stato dichiarato nel presente curriculum ha valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione in relazione agli stati qualità e fatti personali e fatti elencati nell'art.46 del DPR 445/2000, di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà in relazione agli stati, qualità e fatti personali e fatti che sono di sua diretta conoscenza ai sensi dell'art.47 del DPR 445/2000.

La sottoscritta è altresì consapevole che le dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli articoli 46 47 del stesso DPR 445/2000 sono considerate fatte a pubblico ufficiale e che, nelle ipotesi di falsità in atti e di dichiarazione mendace, incorre ai sensi dell'art.76 del DPR 445/2000 nelle sanzioni previste dal Codice Penale e dalle leggi speciali in materia. La sottoscritta ai sensi del DPR 445/2000, allega copia fotostatica del documento d'identità in corso di validità.

La sottoscritta autorizza al trattamento dei dati personali ai sensi del decreto legislativo n.196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dal G.D.P.R. UE 679/2016 "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali".

Atobocio, 05/08/2023

Mariapaula Bene