

**AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO  
QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA SC "DISTRETTO DI PAVIA"**

I Distretti afferiscono al Polo Territoriale dell'Azienda e rappresentano un'articolazione territoriale complessa di tipo organizzativo-funzionale, dotata di autonomia tecnico-gestionale ed economico-finanziaria, che contribuisce alla mission aziendale, assicurando alla popolazione di afferenza la disponibilità dei servizi territoriali secondo criteri di equità, accessibilità e appropriatezza.

I Distretti costituiscono il centro di riferimento per l'accesso a tutti i servizi dell'Azienda che rispondono a bisogni di natura non acuta. Sono inoltre deputati al perseguimento dell'integrazione tra le diverse strutture sanitarie, in modo da assicurare una risposta coordinata e continua ai bisogni della popolazione, l'uniformità dei livelli di assistenza e la pluralità dell'offerta.

Ai Distretti afferiscono le Centrali Operative Territoriali (COT), le Case di Comunità (CdC) e gli Ospedali di Comunità (OdC) e sono articolati come segue:

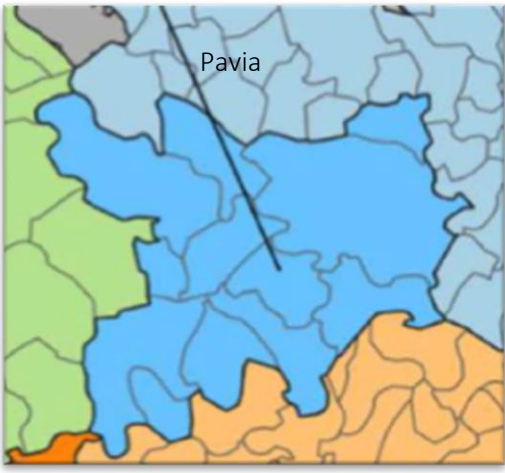
DENOMINAZIONE DISTRETTO	ARTICOLAZIONE ORGANIZZATIVA TERRITORIALE	COMUNE	INDIRIZZO	N. POPOLAZIONE DI RIFERIMENTO	N POSTI LETTO (solo per ODC)
DISTRETTO ALTO E BASSO PAVESE	CDC	CASORATE PRIMO	VIA DALL'ORTO 99	66.080	
DISTRETTO ALTO E BASSO PAVESE	ODC	CASORATE PRIMO	VIA DALL'ORTO 99	66.080	20*
DISTRETTO ALTO E BASSO PAVESE	CDC	BELGIOIOSO	VIA CAVALLOTTI 123	55.482	
DISTRETTO ALTO E BASSO PAVESE	ODC	BELGIOIOSO	VIA CAVALLOTTI 122	55.482	20
DISTRETTO ALTO E BASSO PAVESE	COT	BELGIOIOSO	VIA CAVALLOTTI 123	55.482	
DISTRETTO BRONI-CASTEGGIO	CDC	CASTEGGIO	VIALE MONTEBELLO SNC	21.501	
DISTRETTO BRONI-CASTEGGIO	CDC	BRONI	VIA EMILIA 351	48.017	
DISTRETTO BRONI-CASTEGGIO	COT	BRONI	VIA EMILIA 351	69.518	
DISTRETTO LOMELLINA	CDC	MORTARA	STRADA PAVESE 1013	39.996	
DISTRETTO LOMELLINA	CDC	GARLASCO	BORGO SAN SIRO 2	37.190	
DISTRETTO LOMELLINA	CDC	VIGEVANO	VIALE MONTEGRAPPA 5	71.848	
DISTRETTO LOMELLINA	CDC	MEDE	VIALE DEI MILLE 23	24.296	
DISTRETTO LOMELLINA	COT	VIGEVANO	VIALE MONTEGRAPPA 5	173.330	
DISTRETTO LOMELLINA	ODC	MORTARA	STRADA PAVESE 1013	111.844	20
DISTRETTO LOMELLINA	ODC	MEDE	VIALE DEI MILLE 23	61.486	20*
DISTRETTO PAVIA	CDC	PAVIA	PIAZZALE GOLGI 5	103.393	
DISTRETTO PAVIA	COT	PAVIA	PIAZZALE GOLGI 5	103.193	
DISTRETTO COMUNITA' MONTANA OLTREPO' PAVESE	CDC	VARZI	CIRCONVALLAZIONE 3	17.210	
DISTRETTO COMUNITA' MONTANA OLTREPO' PAVESE	CDC	VOGHERA	STURLA SNC	49.678	
DISTRETTO COMUNITA' MONTANA OLTREPO' PAVESE	COT	VOGHERA	STURLA SNC	66.888	

\*ODC MEDE/ODC CASORATE PRIMO: PRIMA FASE DI AVVIO CON 20 POSTI LETTO. AD ULTIMAZIONE LAVORI DI ADEGUAMENTO 30 POSTI LETTO.

Il conferimento dell'incarico oggetto del presente avviso pubblico avverrà su autorizzazione regionale rilasciata con nota prot. n.54988 del 20 luglio 2022 (cfr: allegato 11 par.6 DGR n.XI/7758 del 28/12/2022).

### Descrizione del Fabbisogno

#### Profilo oggettivo

		<b>Sede:</b> sede di Pavia - V.le Indipendenza n° 3 <b>Afferenza Gerarchica:</b> Direzione Socio Sanitaria <b>Posizione ricopribile da personale:</b> Dirigenti dell'area Sanità e Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali dell'area delle Funzioni Locali <b>Ambito:</b> comprendente i Comuni di: Pavia, Carbonara Al Ticino, Cava Manara, Mezzana Rabattone, San Genesio Ed Uniti, San Martino Siccomario, Sommo, Torre D'isola, Travacò Siccomario, Villanova D'Ardenghi, Zerbolò, Zinasco		
<b>SC Distretto</b>	<b>Centrali Operative Territoriali (COT)</b>	<b>Case di Comunità (CdC)</b>	<b>Ospedali di Comunità (OdC)</b>	<b>Abitanti</b>
<b>Pavia</b>	1	1	0	109.619

Le attività e le funzioni svolte dalla struttura complessa Distretto di Pavia sono esplicitate nella "parte descrittiva" del Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS) di ASST Pavia, di cui si riportano gli aspetti principali.

Il Distretto è un'articolazione territoriale complessa di tipo organizzativo-funzionale dell'ASST dotata di autonomia tecnico-gestionale ed economico-finanziaria che garantisce una risposta assistenziale integrata in armonia alle risorse attribuite e definite in rapporto agli obiettivi di salute della popolazione di riferimento.

- committenza, ossia la capacità di programmare i servizi da erogare a seguito dell'analisi e della definizione partecipata dei bisogni dell'utenza di riferimento, anche in relazione alle risorse disponibili. Il Distretto, infatti, provvede alla programmazione dei servizi da garantire, alla pianificazione delle innovazioni organizzativo/produttive locali, alle decisioni in materia di logistica, accesso, offerta di servizi, assicurando la fruizione delle prestazioni all'utenza,
- produzione, ossia la funzione di erogazione dei servizi sanitari territoriali, caratterizzata da erogazione in forma diretta o indiretta dei servizi sanitari e sociosanitari di cui all'articolo 3 quinquies del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502,
- garanzia, ossia il compito di assicurare l'accesso ai servizi, l'equità all'utenza attraverso il monitoraggio continuo della qualità dei servizi medesimi, la verifica delle criticità emergenti nella relazione tra i servizi e tra questi e l'utenza finale.

In particolare, tramite l'organizzazione distrettuale, si intendono perseguire i seguenti obiettivi:

- l'erogazione dell'assistenza primaria (in raccordo con il Dipartimento Funzionale e la Struttura Complessa di Cure Primarie) ivi compresa la continuità assistenziale, attraverso il necessario coordinamento e l'approccio multidisciplinare, in ambulatorio e a domicilio, tra medici di medicina generale, pediatri di libera scelta, servizi di guardia medica notturna e festiva, infermieri di famiglia e comunità e i presidi specialistici ambulatoriali,
- il coordinamento dei medici di medicina generale e dei pediatri di libera scelta con le strutture operative a gestione diretta, organizzate in base al modello dipartimentale, nonché con i servizi specialistici ambulatoriali e le strutture ospedaliere ed extra-ospedaliere accreditate,
- l'erogazione delle prestazioni sanitarie a rilevanza sociale, connotate da specifica ed elevata integrazione, nonché delle prestazioni sociali di rilevanza sanitaria in raccordo con i servizi sociali territoriali (qualora delegate dai comuni),
- il coordinamento delle proprie attività con quella dei dipartimenti e dei servizi aziendali, inclusi i presidi ospedalieri, inserendole organicamente nel Programma delle attività territoriali,
- il sostegno e la facilitazione a momenti di aggregazione ed ascolto alle associazioni di volontariato, nell'ambito dello sviluppo delle relazioni con tale settore,

- la promozione e l'integrazione della rete formale ed informale di protezione socio-sanitaria tramite azioni di facilitazione e di supporto per le relazioni e le connessioni tra i diversi attori,
- la collaborazione alle azioni di prevenzione e allo sviluppo dei percorsi diagnostici terapeutici assistenziali orientati alla presa in carico globale, che vengono assegnate alla medicina di iniziativa e di prossimità di cura.

### Profilo soggettivo

Categoria	Descrizione
Esperienza e competenze	<p>Il Direttore di Distretto opera in stretta collaborazione con la Direzione Strategica per la realizzazione delle politiche aziendali.</p> <p>Al Candidato si richiede:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• documentata esperienza, con ruoli di responsabilità, nella gestione di strutture complesse, semplici o, in subordine, con altre tipologie di incarico;</li> <li>• possesso di una formazione manageriale nell'ambito della gestione di sistemi sanitari complessi, con particolare attenzione ai percorsi dell'assistenza territoriale;</li> <li>• conoscenza, capacità di utilizzo e sviluppo degli strumenti atti a rilevare bisogni, alla pianificazione degli interventi, alla gestione delle risorse, nonché al monitoraggio dei risultati;</li> <li>• attitudine e capacità di sviluppare processi di integrazione e collaborazione intra ed extra aziendale;</li> <li>• conoscenza e capacità nell'utilizzo dei sistemi di governance territoriale mirati al miglioramento della qualità dell'assistenza, all'appropriato utilizzo delle risorse ed alla sicurezza delle cure;</li> <li>• approfondita conoscenza delle principali norme nazionali e regionali riferite alla programmazione socio-sanitaria ed all'organizzazione dei servizi sanitari territoriali;</li> <li>• attitudine al lavoro in equipe, al trasferimento di conoscenze e competenze ai propri collaboratori e alla gestione dei conflitti interni;</li> <li>• contributo alla programmazione per la realizzazione della rete di offerta territoriale con particolare riferimento ai servizi da erogare a seguito della valutazione dei bisogni dell'utenza;</li> <li>• capacità di verificare le criticità emergenti nella relazione tra i servizi e tra l'utenza e i servizi stessi.</li> </ul>
Gestione sicurezza dei rischi e della privacy  Qualità	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promuovere l'identificazione, la mappatura e le strategie per ridurre i rischi collegati all'attività professionale;</li> <li>• Promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy;</li> <li>• Orientare e governare il personale afferente al Distretto al perseguimento degli obiettivi aziendali di miglioramento della qualità dell'assistenza e della performance professionale, nonché al mantenimento dei requisiti specifici di accreditamento.</li> </ul>
Anticorruzione	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti.</li> <li>• Garantire il rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali in materia nell'ambito della struttura gestita.</li> <li>• Collaborare con il Responsabile Aziendale della prevenzione della corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.</li> </ul>