

**CRITERI E TRACCE****N.1 POSTO DI COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE - ARCHITETTO O INGEGNERE -
- AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI -**

con destinazione funzionale iniziale presso la SS Attività di Prevenzione e Protezione aziendale - sede di Vigevano -

Valutazione Titoli

CARRIERA (max 7,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mesi

Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
Servizio presso struttura sanitaria pubblica nel profilo superiore a quello a concorso	1,980	12	PRC	mesi	No	No	100
Servizi presso struttura sanitaria pubblica nel profilo a concorso	1,800	12	PRC	mesi	No	No	100
Servizi presso struttura sanitaria pubblica in profilo inferiore a quello a concorso	0,900	12	PRC	mesi	No	No	100
Servizio presso Pubblica Amministrazione nel profilo superiore a quello a concorso	0,990	12	PRC	mesi	No	No	100
Servizio presso Pubblica Amministrazione nel profilo a concorso	0,900	12	PRC	mesi	No	No	100
Servizio presso Pubblica Amministrazione in profilo inferiore a quello a concorso	0,450	12	PRC	mesi	No	No	100
Servizio presso struttura sanitaria accreditata/convenzionata nel profilo superiore a quello a concorso	1,980	12	PRC	mesi	No	No	25
Servizio presso struttura sanitaria accreditata/convenzionata nel profilo a concorso	0,900	12	PRC	mesi	No	No	25
Servizio presso struttura sanitaria accreditata/convenzionata in profilo inferiore a quello a concorso	0,900	12	PRC	mesi	No	No	25
Servizio militare/civile nel profilo a concorso	1,800	12	PRC	mesi	Si	Si	100
Servizio in profilo diverso - non valutabile	0,000	12	PRC	mesi	No	No	100

ACCADEMICI E DI STUDIO (max 3,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Regola	Punti	x mesi	Tipo cal.	Unità mis.	Omog.	Sovr.	%val
Laurea specialistica/magistrale nel profilo a concorso (valutati 2 anni)	0,500	0	EVE	n.	No	No	100
Altra laurea attinente	0,250	0	EVE	n.	No	No	100
Laurea triennale - requisito di ammissione - non valutabile	0,000	0	N	n.	No	No	100
Master attinente inerente l'edilizia sanitaria	0,200	0	EVE	n.	No	No	100
Master in ambito organizzativo/gestionale	0,050	0	N	n.	No	No	100
Dottorato/Laurea/Master non attinente non valutabile	0,000	0	EVE	n.	No	No	100
Borsa di studio/Frequenza all'estero/Erasmus - non valutabile	0,000	12	N	mesi	No	Si	100

Attestato di formazione post laurea in materia attinente	0,150	0	EVE	n.	No	No	100
Requisito di ammissione - non valutabile	0,000	0	N	n.	No	No	100
Titoli non valutabili	0,000	0	N	n.	No	No	100

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max 2,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog	Sovr.	% val.
Pubblicazioni	0,050	0	EVE	n.	No	No	100
Abstract, poster comunicazioni a congressi	0,025	0	EVE	n.	No	No	100
Lavori non valutabili	0,000	0	N	n.	No	No	100

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max 18,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mesi

Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog	Sovr.	% val.
Tirocinio/stage/volontario - non valutabile	0,000	12	PRC	mesi	No	Si	100
Dipendente/Lib.prof./Co.co.co. presso Privati o somministrazione lavoro presso privati/PA in qualifica a concorso	0,300	12	PRC	mesi	No	No	100
Dipendente/Lib.prof./Co.co.co. presso Privati o somministrazione lavoro presso privati/PA in qualifica attinente o qualifica inferiore	0,150	12	PRC	mesi	No	No	100
Servizio Dipendente/Lib.prof./Co.co.co. presso Privati in qualifica non attinente - non valutabile	0,000	12	PRC	mesi	No	No	100
Tutor/Responsabile scientifico/Moderatore a corsi - non valutabile	0,000	0	N	n.	No	No	100
Docente/Relatore a corsi	0,020	0	EVE	n.	No	No	100
Partecipazione a corsi	0,010	0	EVE	n.	No	No	100
Partecipazione a corsi FAD	0,005	0	EVE	n.	No	No	100
corso certificatore energetico	0,070	0	N	n.	No	No	100
Corsi per RSPP	0,020	0	N	n.	No	No	100
Responsabile scientifico a corsi - non valutabile	0,000	0	N	n.	No	No	100
Conoscenze informatiche	0,000	0	N	n.	No	No	100
Conoscenze linguistiche	0,000	0	N	n.	No	No	100
Titoli vari	0,000	0	N	n.	No	No	100
Attività non attinenti/non valutabili	0,000	0	N	n.	No	No	100
Giudizio	0,000	0	N	n.	No	No	100

Non saranno oggetto di valutazione le esperienze lavorative e curriculari che, ai sensi di quanto esplicitamente previsto dal bando, non risultino autocertificate "in modo puntuale e preciso, con indicazione di tutti gli elementi necessari per consentire la valutazione dei titoli e l'avvio dei rituali controlli di veridicità".

Al fine di attribuzione di punteggio per la prova scritta, la Commissione esaminatrice predispone la seguente tabella di valutazione:

Criterio di valutazione	Punteggio
Prova in bianco	0
L'elaborato non affronta gli aspetti essenziali dell'argomento o della tecnica oggetto della prova, la chiarezza e la coerenza espositiva risultano gravemente insufficienti e la capacità di sintesi concettuale e l'utilizzo della terminologia specifica risultano gravemente insufficienti.	0 - 14

L'elaborato non affronta in maniera sufficientemente adeguata l'argomento o la tecnica oggetto della prova, o la chiarezza e la coerenza espositiva risultano non sufficienti o non adeguate oppure la capacità di sintesi concettuale e l'utilizzo della terminologia specifica risultano non sufficienti o errate.	15 - 27
L'elaborato affronta in maniera adeguata e corretta l'argomento o la tecnica oggetto della prova; la chiarezza e la coerenza espositiva risultano sufficienti e adeguate; la capacità di sintesi concettuale e l'utilizzo della terminologia specifica risultano sufficienti e corrette.	28 - 34
L'elaborato affronta in maniera completa e corretta l'argomento o la tecnica oggetto della prova; la chiarezza e la coerenza espositiva risultano più che idonee e più che adeguate; la capacità di sintesi concettuale e l'utilizzo della terminologia specifica risultano ottime e corrette.	35 - 40

Al fine di attribuzione di punteggio per la prova orale, la Commissione esaminatrice predispose la seguente tabella di valutazione:

Criterio di valutazione	Punteggio
Il Candidato non espone i contenuti essenziali dell'argomento oggetto del colloquio o li espone in modo gravemente insufficiente, la chiarezza e la coerenza espositiva risultano gravemente insufficienti e la capacità di sintesi concettuale e l'utilizzo della terminologia specifica risultano gravemente insufficienti.	0 - 14
Il Candidato non espone in modo sufficientemente adeguato l'argomento oggetto del colloquio o lo espone in maniera errata o la chiarezza e la coerenza espositiva risultano non sufficienti o non adeguate, oppure la capacità di sintesi concettuale e l'utilizzo della terminologia specifica risultano non sufficienti o errate.	14 - 20
Il Candidato espone in maniera sufficientemente adeguata e corretta l'argomento oggetto del colloquio; la chiarezza e la coerenza espositiva risultano sufficienti e adeguate; la capacità di sintesi concettuale e l'utilizzo della terminologia specifica risultano sufficienti e corrette.	21 - 25
Il Candidato espone in maniera completa e corretta l'argomento oggetto del colloquio; la chiarezza e la coerenza espositiva risultano più che idonee e più che adeguate; la capacità di sintesi concettuale e l'utilizzo della terminologia specifica risultano ottime e corrette.	26 - 30

TRACCE PROVA SCRITTA:

PROVA SCRITTA N.1:

- Il documento di valutazione dei rischi: il contesto normativo e le modalità di formazione ed aggiornamento.
- Il Ciclo di Deming e il sistema di misurazione e valutazione delle performance.

PROVA SCRITTA N.2:

- Il datore di lavoro e il responsabile del servizio prevenzione e protezione: il contesto normativo e le relative competenze e responsabilità.
- "data breach": brevi cenni in merito alla normativa sulla protezione dei dati personali (cd. Privacy).

PROVA SCRITTA N.3:

- Decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36 - Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici: i principi generali.
- il candidato illustri i doveri di chi esercita funzioni pubbliche ai sensi dell'art. 54 della Costituzione.

TRACCE PROVA ORALE:

TRACCIA N.1 Requisiti strutturali ed impiantistici di una sala criogenica. Valutazione dei rischi e misure di prevenzione e protezione.

TRACCIA N.2 Il Piano di Sicurezza e Coordinamento e il Piano Operativo di Sicurezza.

TRACCIA N.3 Principali novità introdotte dal D.Lgs 31 luglio 2020 n. 101: attuazione Direttiva 2013/59/Euratom