



ESPLETAMENTO DI AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO AL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO RESPONSABILE DI STRUTTURA COMPLESSA DENOMINATA "OCULISTICA VOGHERA".

VERBALE DI SEDUTA DELLA COMPETENTE COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

L'anno 2023, il giorno 24 del mese di marzo, alle ore 10.30, presso la sede aziendale sita in Voghera, Viale Repubblica n.88, si è insediata la Commissione di Valutazione deputata all'espletamento dell'avviso pubblico in oggetto.

La Commissione di Valutazione, nominata con deliberazione n.202, del 20 marzo 2023, risulta così composta:

Componente di diritto
Direttore Sanitario ASST Pavia

Dott. Francesco REITANO

Componente sorteggiato
Direttore di SC disciplina Oculistica
presso ASST Sette Laghi

Dott. Paolo RADICE

Componente sorteggiato
Direttore di SC disciplina Oculistica
presso ASL Novara

Dott.ssa Giovanna Vincenzina ABBIATI

Componente sorteggiato
Direttore di SC disciplina Oculistica
presso AULSSB Berica

Dott.ssa Sandra RADIN

Segretario
Collaboratore Amministrativo Professionale –
Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari
presso ASST Pavia

Dott. Mattia DELFRATE

La Commissione di Valutazione, constatata la presenza di tutti i Componenti e la regolarità della composizione del Collegio, dichiara aperta la seduta e prende visione delle norme che regolamentano l'avviso pubblico in oggetto le quali vengono, di seguito, elencate:

- decreto legislativo n. 502/1992 e s.m.i.,
- D.P.R. n.484/1997,
- D.M. 30 gennaio 1998,
- D.M. 31 gennaio 1998,
- legge n.189/2012,
- D.G.R. n.X/553, del 2 agosto 2013.
- legge n.118/2022.

Il ruolo di Presidente della Commissione di Valutazione, come previsto dall'art.28 della legge n.118/2022, viene ricoperto dalla Dott.ssa Sandra RADIN.

La Commissione procede, quindi, all'esame della documentazione depositata in atti ed accerta che:

- con nota assunta al protocollo generale in data 5 ottobre 2022, con progressivo n.72580, Regione Lombardia aveva autorizzato l'avvio della procedura per il conferimento dell'incarico richiamato in oggetto;

- con deliberazione n.983, del 26 ottobre 2022, era stato ritualmente indetto, avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale in argomento,
- il relativo bando era stato pubblicato sul B.U.R.L. n.48 del 30 novembre 2022 e, per estratto, sulla G.U. della Repubblica Italiana, IV Serie Speciale "Concorsi ed Esami" n.95 del 2 dicembre 2022, dando atto che il termine finale per la presentazione delle istanze di partecipazione era fissato al 2 gennaio 2023.

La Commissione di Valutazione, stante il dispositivo della deliberazione n.202, del 20 marzo 2023, ~~prende atto che entro il prescritto termine del 2 gennaio 2023, stabilito quale termine finale per la presentazione delle domande, hanno prodotto istanza di partecipazione all'avviso pubblico in oggetto n.3 Candidati, nominativamente elencati come segue:~~

N.	COGNOME E NOME
1	COLONNA ANDREA
2	DE BENEDETTO UMBERTO
3	DE GAETANO FRANCESCO

La Commissione di Valutazione prende, altresì, atto che tutti i n.3 Candidati istanti sono stati convocati, mediante inoltro di invito, da parte dei competenti Uffici di questa Azienda, a mezzo lettera raccomandata A/R o a mezzo pec, per il giorno 24 marzo 2023, alle ore 12.00, presso la sede aziendale sita in Voghera, in Viale Repubblica n.88.

Prima di dare inizio ai lavori, il Segretario produce le dichiarazioni, (già ritualmente assunte, le quali, a corredo del presente verbale, ne formano parte integrante e sostanziale), attraverso le quali i Componenti sorteggiati, Dott. Paolo RADICE, Dott.ssa Giovanna Vincenzina ABBIATI e Dott.ssa Sandra RADIN, hanno dichiarato di non trovarsi nelle situazioni di incompatibilità di cui agli artt.51 e 52 del codice di procedura civile e di non trovarsi, inoltre, nelle condizioni preclusive di cui agli artt.35, comma 3, lettera e), e 35-bis del decreto legislativo n.165/2001 e s.m.i..

Risultano acquisite in atti anche le analoghe dichiarazioni rese dal Componente di diritto e dal Segretario.

La Commissione di Valutazione stabilisce di procedere attraverso il compimento di operazioni nell'ordine che segue:

- esame del "fabbisogno", articolato in "profilo oggettivo" e "profilo soggettivo", così come puntualmente descritto nel bando di avviso pubblico,
- esame delle istanze dei Candidati, i quali tutti hanno presentato domanda entro il prescritto termine finale del 2 gennaio 2023, ai fini dell'accertamento, da compiersi ex art.5, comma 3, del D.P.R. n.484/1997, dei requisiti di cui all'art.5, comma 1, del richiamato D.P.R., ai quali si fa espresso ed integrale richiamo,
- definizione dei punteggi a disposizione della Commissione per la valutazione dei curricula e del colloquio dei Candidati,
- analisi comparativa dei curricula dei Candidati, ai fini di attribuzione dei relativi punteggi,
- espletamento e valutazione del colloquio, che verrà sostenuto da ogni singolo Candidato,
- formulazione della graduatoria dei Candidati idonei, ove formatasi, da predisporre sulla base dei migliori punteggi conseguiti dagli Interessati.

La Commissione di Valutazione, procede, quindi, all'esame del richiamato "fabbisogno" e, in via immediatamente successiva, all'esame delle istanze presentate dai n.3 Candidati istanti, indicati come sopra. Sulla base delle dichiarazioni rese dai medesimi, nonché sulla scorta di tutta la documentazione dai medesimi prodotta e conservata in atti, la Commissione di Valutazione accerta che tutti i Candidati istanti risultano essere in possesso dei requisiti previsti dal combinato disposto dagli artt.5 e 10 del D.P.R. n.484/1997.

La Commissione di Valutazione prende atto di avere complessivamente a disposizione n.100 punti, così ripartiti:

- n.40 punti per la valutazione del curriculum,
- n.60 punti per la valutazione del colloquio.

In particolare, il punteggio previsto - n.40 punti - per la valutazione dei curricula dei Candidati ammessi al presente avviso, ove saranno valutate solo le attività attestate dagli Interessati ai sensi di legge, verrà ripartito come segue:

Esperienza professionale: max n.30 punti

In relazione al "profilo soggettivo", così come descritto nel "fabbisogno", la Commissione di Valutazione stabilisce di assegnare il punteggio massimo, pari a n.30 punti come segue:

- attività di servizio: fino ad un massimo di punti n.28, Nella voce attività di servizio verrà valutata anche la casistica operatoria, svolta solo dopo il conseguimento della specializzazione e vidimata dal Direttore Sanitario, in conformità della normativa vigente: fino ad un massimo di punti: 1,500.
- tipologia delle Istituzioni nelle quali il Candidato ha lavorato: se la relativa certificazione è stata rilasciata negli ultimi 5 anni e vidimata dal Direttore Sanitario, in conformità della normativa vigente: fino a punti n.2,000. Se rilasciata in epoca precedente: non valutabile.

I n.28 punti previsti ai fini della valutazione dell'attività di servizio verranno attribuiti secondo i seguenti criteri:

- attività professionale/incarichi resa presso struttura privata accreditata nella disciplina ad avviso/disciplina equipollente: in ragione del 25% della durata dell'attività presso struttura pubblica,
- attività resa in qualità di Dirigente Medico dipendente o Ricercatore presso struttura sanitaria pubblica, nella disciplina ad avviso/disciplina equipollente: p. 0,750/anno,
- attività resa in qualità di Dirigente Medico dipendente o Ricercatore presso struttura sanitaria pubblica, in altra disciplina o in disciplina non specificata: p. 0,400/anno;
- attività professionale resa presso struttura privata accreditata nella disciplina ad avviso/disciplina equipollente: in ragione del 25% della durata dell'attività presso struttura pubblica,
- servizio militare svolto come Medico o Ricercatore, nella disciplina ad avviso pubblico: p.0,750/anno
- servizio militare svolto come Medico o Ricercatore, in altra disciplina o in disciplina non specificata: p.0,400/anno;
- servizio di guardia medica/Medico di Medicina Generale: p.0,400/anno, con obbligo di riportare il monte ore settimanale reso dal Candidato al monte ore di n.38 ore settimanali, corrispondente al debito orario settimanale contrattualmente dovuto da un Dirigente Medico dipendente del S.S.N.. Il servizio non verrà valutato qualora il monte ore settimanale non venga indicato dal Candidato, in analogia a quanto stabilito dal D.P.C.M. dell'8 marzo 2001, art.1, lettera b),
- attività resa in regime libero professionale/co.co.co./borsa di studio dopo specializzazione/specialista ambulatoriale: p. 0,400/anno, se in altra disciplina o non specificata, 0,500/anno, se in disciplina equipollente/affine, con obbligo - in ogni caso - di riportare il monte ore settimanale reso dal Candidato al monte ore di n.38 ore settimanali, corrispondente al debito orario settimanale contrattualmente dovuto da un Dirigente Medico dipendente del S.S.N. Il servizio non verrà valutato qualora il monte ore settimanale non venga indicato dal Candidato;
- Direttore di dipartimento nella disciplina ad avviso/disciplina equipollente: p. 0,750/anno; 0,375/anno se titolarità di incarico di dipartimento in altra disciplina/in disciplina non specificata,
- titolarità di incarico di direzione di struttura complessa nella disciplina ad avviso/disciplina equipollente: p. 0,500/anno; 0,250/anno se titolarità di incarico di direzione di struttura complessa in altra disciplina/in disciplina non specificata,
- titolarità di incarico di facente funzioni primariali o titolarità di incarico di Responsabile di struttura complessa con rituale conferimento di incarico: p.0,250/anno se nella disciplina ad avviso/disciplina equipollente, p.0,125/anno se in altra disciplina/disciplina non specificata.
- referente struttura complessa: non valutabile,
- titolarità di incarico di direzione di struttura semplice dipartimentale: p.0,150/anno, se nella disciplina ad avviso/disciplina equipollente; p. 0,075/anno se in altra disciplina/disciplina non specificata,
- titolarità di incarico di direzione di struttura semplice o di IPAS: p. 0,100/anno se nella disciplina ad avviso/disciplina equipollente; p. 0,050 se in altra disciplina/disciplina non specificata,
- attività di consulenza/osservatore: non valutabile,
- Responsabile di ambulatorio/servizio, senza indicazione di titolarità di incarico/reggenza di struttura: non valutabile,

Ciò premesso, ai fini dell'attribuzione del richiamato massimo punteggio pari a n.30 punti, nell'area "esperienza professionale", la Commissione di valutazione terrà conto:

- della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il Candidato ha svolto la sua attività e della tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime,
- della posizione funzionale del Candidato nelle strutture e delle sue competenze, con indicazione: di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale correlati a funzioni di direzione, delle posizioni di responsabilità ricoperte, dello scenario organizzativo in cui ha operato il Dirigente e dei particolari risultati ottenuti nelle pregresse esperienze professionali,
- della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal Candidato, anche con riguardo all'attività e casistica maturata nei precedenti incarichi, che sia misurabile in termini di volumi e complessità,
- dell'attinenza e rilevanza della posizione del Candidato rispetto al "fabbisogno",
- delle caratteristiche dell'Azienda e della struttura in cui il Candidato ha maturato le proprie esperienze, in relazione al "fabbisogno",
- della durata, continuità e rilevanza dell'impegno professionale del Candidato.

Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: max. n.10 punti

In relazione al "profilo soggettivo", così come descritto nel "fabbisogno", la Commissione stabilisce di assegnare il punteggio massimo di n.10 punti come segue:

attività di formazione, studio e ricerca: fino ad un massimo di punti n.5.

In detta area, la Commissione stabilisce di attribuire:

- punti 0,750 per anno per frequenza di ulteriore corso di specializzazione universitaria, in disciplina equipollente a quelle previste dal presente avviso pubblico. In caso di durata non specificata la specializzazione conseguita è valutata come avente durata pari ad anni 4,
- punti 0,500 per anno per frequenza di ulteriore corso di specializzazione universitaria, in disciplina diversa da quelle previste dal presente avviso pubblico. In caso di durata non specificata la specializzazione conseguita è valutata come avente durata pari ad anni 4,
- punti 0,500 per anno per frequenza di dottorato di ricerca in materia attinente,
- punti 0,300 per attestato di formazione manageriale per Dirigente di struttura complessa, se conseguito nei 7 anni precedenti alla scadenza del bando,
- punti 0,100 per attestato di formazione manageriale per Dirigente di struttura complessa, se conseguito oltre i 7 anni precedenti alla scadenza del bando,
- punti 0,020 per partecipazione a corsi/congressi/seminari in qualità di relatore/docente/direttore scientifico/organizzatore/moderatore,
- punti 0,010 per partecipazione a corsi/congressi/seminari, in qualità di discente/uditore,
- punti 0,005 per partecipazione a corsi FAD,
- punti 0,050 per anno, a seguito di partecipazione a master/dottorato/diploma documentati e pertinenti alle discipline previste dal presente avviso pubblico,
- punti 0,050 per anno accademico, per docenza in corsi universitari, master o corsi di formazione professionale, anche a titolo di professore a contratto,
- tutor o partecipazione a segreteria scientifica di corsi: non valutabile,
- medico visitatore: non valutabile,
- partecipazione a gruppi di lavoro, anche ai fini stesura di linee guida: non valutabile,
- stage: non valutabile,
- Partecipazione, in qualità di Responsabile e/o Corresponsabile e/o Responsabile Scientifico, a progetti di ricerca/studi multicentrici pertinenti e completati: p.0,100 a progetto
- partecipazione a progetti di ricerca/studi multicentrici/protocolli, non in qualità di responsabile e/o corresponsabile e/o responsabile scientifico: non valutabile,
- componente di associazioni/gruppo di Studi/gruppi di lavoro: non valutabile,
- componente comitati scientifici/ revisore di riviste/direzione di società scientifiche: non valutabile,
- componente segreteria scientifica di corsi di formazione e aggiornamento: non valutabile,
- tutor: non valutabile,
- cultore della materia: non valutabile.

Produzione scientifica: fino ad un massimo di punti n.5.

In detta area, la Commissione stabilisce di attribuire:

- punti 0,200, per singola pubblicazione in lingua italiana (articoli, giornali, riviste),
- punti 0,500, per singola pubblicazione in lingua inglese (articoli, giornali, riviste),
- punti 0,100, per singolo abstracts in lingua italiana,
- punti 0,150, per singolo abstracts in lingua inglese.

Ciò premesso, ai fini dell'attribuzione del richiamato massimo punteggio pari a n.10 punti, la Commissione di Valutazione terrà conto:

- dell'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario, considerando le ore annue di insegnamento,
- della partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art.9 del D.P.R. n.484, del 20 dicembre 1997, nonché delle pregresse idoneità nazionali,
- della produzione scientifica strettamente pertinente alle discipline ad Avviso pubblico, che sia pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché del suo impatto nella comunità scientifica,
- dell'attinenza e rilevanza di tutto quanto sopra rispetto al "fabbisogno",
- della durata, continuità e rilevanza delle esperienze del Candidato,
- della rilevanza delle strutture nell'ambito delle quali dette esperienze sono state svolte.

La Commissione inizia, quindi, la valutazione del curriculum prodotto da ciascun Candidato ammesso, riassunto in schede intestate a ciascun Candidato, ove i titoli formalmente dichiarati dagli Interessati vengono, in ragione di natura e contenuto, suddivisi nelle due differenti aree oggetto di valutazione: "esperienze professionali" e "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni".

Per ogni singola area oggetto di esame, la Commissione di Valutazione stabilisce il relativo punteggio e, da ultimo, il punteggio complessivo.

In riferimento ai punteggi conseguiti da ciascun Candidato nelle due aree curriculari: "esperienza professionale", "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni", la Commissione di Valutazione puntualizza, per ciascun Candidato, quanto segue:

Candidato Dott. Andrea COLONNA:

- risulta in possesso una lunga esperienza professionale,
- produce casistica operatoria presso ASL AL e alla quale, in considerazione di quanto presentato, viene attribuito un punteggio complessivo pari a punti 1,500, in coerenza con l'attività svolta presso la struttura descritta,
- produce attestazione quali/quantitativa delle prestazioni riferite all'esperienza professionale presso ASL AL alla quale, in considerazione di quanto dichiarato, viene attribuito un punteggio complessivo pari a punti 1,500, in coerenza con l'attività delle strutture descritte,
- attesta un'ottima attività di aggiornamento professionale e di docenza,
- attesta una discreta attività di ricerca.

Candidato Dott. Umberto DE BENEDETTO:

- risulta in possesso una discreta esperienza professionale,
- produce casistica operatoria presso ASST Pavia alla quale, in considerazione di quanto presentato, viene attribuito un punteggio complessivo pari a punti 1,000, in coerenza con l'attività svolta presso la struttura descritta,
- produce attestazione quali/quantitativa delle prestazioni riferite all'esperienza professionale presso ASST Pavia alla quale, in considerazione di quanto dichiarato, viene attribuito un punteggio complessivo pari a punti 1,500, in coerenza con l'attività delle strutture descritte,
- attesta una minima attività di aggiornamento professionale e di docenza,
- attesta un'ottima attività di ricerca.

Candidato Dott. Francesco DE GAETANO:

- risulta in possesso di una buona esperienza professionale,
- produce casistica operatoria presso ASST Fatebenefratelli – Sacco alla quale, in considerazione di quanto presentato, viene attribuito un punteggio complessivo pari a punti 1,500, in coerenza con l'attività svolta presso la struttura descritta,
- produce attestazione quali/quantitativa delle prestazioni riferite all'esperienza professionale presso ASST Fatebenefratelli - Sacco alla quale, in considerazione di quanto dichiarato, viene attribuito un punteggio complessivo pari a punti 2,000, in coerenza con l'attività delle strutture descritte,
- dichiara il conseguimento di Dottorato di Ricerca in materia attinente
- attesta una discreta attività di aggiornamento professionale e di docenza,
- attesta una discreta attività di ricerca.



Esaurita la valutazione dei titoli, la Commissione di Valutazione definisce i criteri di valutazione del colloquio.

In sede di colloquio la Commissione di Valutazione ritiene di dover accertare:

- le capacità professionali del Candidato nella disciplina ad avviso pubblico, avendo a riferimento anche le esperienze professionali documentate,
- le capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione in riferimento all'incarico bandito.

Il punteggio di ogni singolo colloquio verrà attribuito avendo a riferimento gli esiti della valutazione di cui sopra.

Il punteggio ad ogni singolo colloquio verrà attribuito, oltre che in relazione ai sopraindicati criteri, anche tenendo conto di: chiarezza espositiva, correttezza delle risposte, uso di linguaggio appropriato, che siano stati dimostrati dal Candidato durante il colloquio.

Inoltre, la Commissione di Valutazione terrà conto delle capacità dimostrate dal Candidato in ordine alla scelta delle migliori soluzioni possibili a vari quesiti diagnostico-terapeutici, anche sotto il profilo dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

La Commissione di Valutazione decide, per ragioni di equità, di porre a tutti i Candidati ammessi due identici quesiti, l'uno su argomentazioni cliniche, l'altro su argomentazioni di tipo manageriale e organizzativo.

Per ciascuna tipologia di quesiti viene predisposta dalla Commissione di Valutazione una terna di domande, così contraddistinte:

- le domande su argomentazioni cliniche, contraddistinte dai numeri 1, 2 e 3 sono così formulate:

1. Distacco di retina
2. Tecniche di fissazione sclerale
3. Gestione ferita corneale

- le domande su argomentazioni di tipo manageriale e organizzativo, contraddistinte dalle lettere A), B) e C) sono così formulate:

- A. Il processo di budget: organi del processo di budget e fasi del processo di budget
- B. La gestione delle risorse umane e tecnologiche nell'ambito di una SC di Oculistica
- C. Indicatori di attività di SC Oculistica e criteri per l'erogazione dell'attività nei diversi settori della SC (degenza, DH, BOCA, amb., PS) e indicatori di efficienza delle sale operatorie

Ciascuna domanda viene riportata su foglio bianco, che viene timbrato e siglato dal Presidente della Commissione e da tutti i Componenti della Commissione medesima. Ciascun foglio viene, poi, riposto all'interno di una busta bianca che, sigillata, viene timbrata sul lembo di congiunzione ed ivi siglata dal Presidente e dai Componenti della Commissione.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento del punteggio minimo pari a punti 40/60.

Alle ore 12.05, il Segretario di Commissione procede all'appello dei Candidati ammessi e comunica ai medesimi che il colloquio verrà condotto secondo l'ordine alfabetico.

La Commissione di Valutazione stabilisce che, durante lo svolgimento del colloquio, i Candidati disattivino ogni device.

E' presente, al fine di supporto e di sorveglianza, il Funzionario assegnato all'Ufficio Concorsi, Sig.ra Margherita OMODEO.

Il Segretario, coadiuvato dalla Sig.ra Margherita OMODEO, esercita la dovuta vigilanza affinché il Candidato che ha già sostenuto il colloquio non interloquisca con i Colleghi che ancora non lo abbiano sostenuto.

All'appello risultano presenti tutti i n.3 Candidati convocati, come da documento allegato al presente verbale, quale parte integrante e sostanziale.

Il Segretario informa i Candidati presenti in ordine alle modalità di conduzione del colloquio ed invita i medesimi a designare il Candidato che procederà all'estrazione delle due domande alle



6

quali gli Interessati dovranno rispondere. L'una su argomentazioni cliniche e l'altra su argomentazioni manageriali e organizzative.

I Candidati, all'unanimità, individuano il Dott. Umberto DE BENEDETTO il quale procede ad estrarre:
- per la prima terna, concernente quesiti su argomentazioni cliniche, la busta che risulta contenere la domanda n.2, il cui testo è già stato sopra riportato.

Viene data lettura alle domande non estratte, le quali vengono siglate dal Dott. Umberto DE BENEDETTO. Viene siglata anche la domanda estratta, debitamente occultata, affinché i Candidati ne abbiano conoscenza solo all'atto di introduzione innanzi alla Commissione di Valutazione,

- per la seconda terna, concernente quesiti su argomentazioni manageriali e organizzative, viene estratta la busta contenente la domanda contrassegnata dalla lettera B, il cui testo è già stato sopra riportato.

Viene data lettura alle domande non estratte, le quali vengono siglate dal Dott. Umberto DE BENEDETTO. Viene siglata anche la domanda estratta, debitamente occultata, affinché i Candidati ne abbiano conoscenza solo all'atto di introduzione innanzi alla Commissione di Valutazione,

La Commissione di Valutazione, assistita dal Segretario, inizia i colloqui.

I Candidati vengono introdotti innanzi al Collegio secondo l'ordine alfabetico, così come, di seguito, descritto.

Dott. Andrea COLONNA introdotto a colloquio alle ore 12.10

Dott. Umberto DE BENEDETTO, introdotto a colloquio alle ore 12.25

Dott. Francesco DE GAETANO, introdotto a colloquio alle ore 12.45

Al termine del colloquio, la Commissione di Valutazione attribuisce il punteggio conseguito da ciascun Candidato e formula il relativo giudizio, come da sintesi che segue:

L'esito del colloquio del Dott. Andrea COLONNA risulta più che sufficiente, sia in riferimento alle risposte date ai quesiti clinici, sia in riferimento alle risposte date ai quesiti riguardanti l'area manageriale e organizzativa.

La Commissione di Valutazione attribuisce al colloquio del Dott. Andrea COLONNA **punti 46/60**.

L'esito del colloquio del Dott. Umberto DE BENEDETTO risulta distinto, sia in riferimento alle risposte date ai quesiti clinici, sia in riferimento alle risposte date ai quesiti riguardanti l'area manageriale e organizzativa.

La Commissione di Valutazione attribuisce al colloquio del Dott. Umberto DE BENEDETTO **punti 54/60**.

L'esito del colloquio del Dott. Francesco DE GAETANO risulta ottimo, sia in riferimento alle risposte date ai quesiti clinici, sia in riferimento alle risposte date ai quesiti riguardanti l'area manageriale e organizzativa.

La Commissione di Valutazione attribuisce al colloquio del Dott. Francesco DE GAETANO **punti 56/60**.

Preso, dunque, atto che ciascun Candidato presentatosi al colloquio ha conseguito, nel colloquio medesimo, una valutazione pari ad almeno punti 40/60, si predispose la seguente tabella riepilogativa dei punteggi di ciascun Candidato. Il punteggio finale e totale, attribuito a ciascun Candidato, è il risultato dell'addizione del punteggio conseguito nella valutazione curriculare e del punteggio conseguito nel colloquio:

N.	COGNOME E NOME	Titoli Max p. 40	Colloquio min p.40 max p.60	Totale Max p.100
1	COLONNA Andrea	22,028	46,000	68,028
2	DE BENEDETTO Umberto	14,728	54,000	68,728
3	DE GAETANO Francesco	14,973	56,000	70,973

Infine, la Commissione di Valutazione predispone la graduatoria finale:

N.	COGNOME E NOME	Totale Max p.100
1	DE GAETANO Francesco	70,973
2	DE BENEDETTO Umberto	68,728
3	COLONNA Andrea	68,028

La Commissione di Valutazione sottoscrive il presente verbale, il quale assume anche il valore di "Relazione Sintetica", ai sensi della D.G.R. n.X/553, del 2 agosto 2013.

Il verbale viene, quindi, consegnato al Segretario per la successiva trasmissione dell'atto al Direttore Generale.

Conclusi i propri lavori, la Commissione di Valutazione scioglie la seduta alle ore 13.30.

Letto, confermato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

Il Presidente Dott.ssa Sandra RADIN

I Componenti Dott. Francesco REITANO

Dott.ssa Giovanna Vincenzina ABBIATI

Dott. Paolo RADICE

Il Segretario Dott. Mattia DELFRATE

The image shows five handwritten signatures in black ink, each written over a horizontal line. The signatures are: 1. A large, stylized signature at the top. 2. A signature below it. 3. A signature below that. 4. A signature below that. 5. A signature at the bottom.

Dott. COLONNA Andrea
Nato a Roma il 28/09/1963

Laurea in Medicina e Chirurgia - 08/01/1990
Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi di Genova
Specializzazione in Oftalmologia completata il 25/11/1996

CURRICULUM

ESPERIENZE PROFESSIONALI (punteggio previsto max p.30)

ATTIVITA' DI SERVIZIO	n.ore seff.	% rapp. tempo pieno	tot.mesi lavorati	mesi rapportati alla %	punteggio
Dirigente Medico di Oftalmologia presso ASL 21 di Casale Monferrato dal 04/08/2000 al 16/01/2001 per ore 38 settimanali punti 0,750 per anno = mesi n.5 giorni n.13	38	100,00	5	5	0,313
Dirigente Medico di Oftalmologia presso ASL 21 di Casale Monferrato dal 05/02/2001 al 31/12/2007 per ore 38 settimanali punti 0,750 per anno = anni n.6 mesi n.10 giorni n.27	38	100,00	83	83	5,188
Dirigente Medico di Oftalmologia presso ASL AL di Alessandria dal 01/01/2008 al 17/06/2018 per ore 38 settimanali punti 0,750 per anno = anni n.10 mesi n.5 giorni n.17	38	100,00	126	126	7,875
Dirigente Medico di Oftalmologia presso ASL AL di Alessandria dal 03/09/2018 al 02/01/2023 per ore 38 settimanali punti 0,750 per anno = anni n.4 mesi n.3 giorni n.31	38	100,00	52	52	3,250
Totale anzianità di servizio			anni n.22 mesi n.2		
IPAS "Retina-Chirurgica-Chirurgia" presso ASL AL di Alessandria dal 01/01/2010 al 17/06/2018 per ore 38 settimanali punti 0,100 per anno = anni n.8 mesi n.5 giorni n.17	38	100,00	102	102	0,850
IPAS "Retina-Chirurgica-Chirurgia" presso ASL AL di Alessandria dal 03/09/2018 al 31/10/2021 per ore 38 settimanali punti 0,100 per anno = anni n.3 mesi n.1 giorni n.29	38	100,00	38	38	0,317
Struttura semplice "Chirurgia seg.ant." presso ASL AL di Alessandria dal 01/11/2021 al 02/01/2023 per ore 38 settimanali punti 0,100 per anno = anni n.1 mesi n.2 giorni n.2	38	100,00	14	14	0,117
Casistica operatoria presso ASL Alessandria vidimata dal Direttore Sanitario quale componente di Direzione Generale.					1,500
TOTALE PUNTI (su max p.28)					19,408
TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI					
Il Candidato presenta attestazione relativa alla tipologia quali-quantitativa delle prestazioni effettuate e alla tipologia delle istituzioni e delle prestazioni, rilasciata negli ultimi 5 anni da: ASL AL					1,500
TOTALE PUNTI (su max p.2)					1,500
La Commissione di Valutazione attribuisce alla voce "esperienze professionali" punti					20,908

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (punteggio previsto max p.10)		
<u>ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA</u>	n. corsi	punteggio Punteggio
Partecipazione a corsi/congressi/seminari, in qualità di discente/uditore	40	0,400
Partecipazione a corsi/congressi/seminari in qualità di relatore/docente/direttore scientifico/organizzatore/moderatore	11	0,220
TOTALE PUNTI (su max p.5)		0,620
<u>PUBBLICAZIONI PRODOTTE</u>	n.	punteggio
pubblicazioni in lingua inglese	1	0,500
TOTALE PUNTI (su max p.5)		0,500
La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti		1,120
TOTALE PUNTI CURRICULUM (su max p.40)		22,028
COLLOQUIO		
L'esito del colloquio risulta più che sufficiente sia in riferimento alle risposte date ai quesiti clinici, sia in riferimento alle risposte date ai quesiti riguardanti l'area manageriale e organizzativa.		
PUNTI COLLOQUIO (min. P. 40,000 - max P. 60,000)		46,000
TOTALE COMPLESSIVO: CURRICULUM E COLLOQUIO		68,028

Dott. DE BENEDETTO Umberto
 Nato a Lecce il 17/04/1982
 Laurea in Medicina e Chirurgia - 19/07/2007
 Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi di Lecce
 Specializzazione in Oftalmologia completata il 28/03/2012

CURRICULUM

ESPERIENZE PROFESSIONALI (punteggio previsto max p.30)

<u>ATTIVITA' DI SERVIZIO</u>	<u>n.ore sett.</u>	<u>% rapp. tempo pieno</u>	<u>tot.mesi lavorati</u>	<u>mesi rapportati alla %</u>	<u>punteggio</u>
Dirigente Medico di Oftalmologia presso ASST di Pavia dal 16/03/2015 al 02/01/2023 per ore 38 settimanali punti 0,750 per anno = anni n.7 mesi n.9 giorni n.18	38	100,00	94	94	5,875
Dirigente Medico di Oftalmologia presso Humanitas Gavazzini s.p.a. (privato accreditato) di Bergamo dal 01/01/2014 al 15/03/2015 per ore 30 settimanali punti 0,750 per anno = anni n.1 mesi n.2 giorni n.15 abbattuto del 75%: mesi n.4	30	78,95	4	3	0,188
Totale anzianità di servizio			anni n.9 mesi n.0		
Medico di Oftalmologia libero professionale presso Humanitas Gavazzini s.p.a. (privato accreditato) di Bergamo dal 19/11/2012 al 31/12/2013 per ore 30 settimanali punti 0,500 per anno = anni n.1 mesi n.1 giorni n.13	30	78,95	13	10	0,417
Medico di Oftalmologia libero professionale presso San Raffaele (priva accreditato) di Milano dal 01/08/2012 al 31/12/2012 per ore 4 settimanali punti 0,500 per anno = mesi n.4 giorni n.31	4	10,53	5	1	0,042
Medico di prelevatore co.co.co. presso Fondazione Centro San Raffaele M.Tabor di Milano dal 01/05/2011 al 30/04/2012 per ore 30 settimanali punti 0,400 per anno = mesi n.11 giorni n.30	30	78,95	12	9	0,300
Medico di prelevatore co.co.co. presso Fondazione Centro San Raffaele M.Tabor di Milano dal 01/05/2008 al 30/04/2011 per ore 4 settimanali punti 0,400 per anno = anni n.2 mesi n.11 giorni n.30	4	10,53	36	4	0,133
Medico di Oftalmologia libero professionale presso CAM di Monza dal 19/11/2012 al 15/03/2015 per ore 4 settimanali punti 0,500 per anno = anni n.2 mesi n.3 giorni n.28	4	10,53	28	3	0,125
Medico di Oftalmologia libero professionale presso Unità Sanitaria Territoriale di Milano dal 01/01/2013 al 31/12/2013 per ore 4 settimanali punti 0,500 per anno = mesi n.11 giorni n.31	4	10,53	12	1	0,042
Direttore f.f. UOC Oculistica Voghera presso ASST di Pavia dal 13/11/2022 al 02/01/2023 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = mesi n.1 giorni n.21	38	100,00	2	2	0,042
Casistica operatoria presso ASST Pavia vidimata dal Direttore Sanitario quale componente di Direzione Generale.					1,000
Casistica operatoria presso IRCCS Ospedale San Raffaele, riportante interventi chirurgici dal 2008 al 2011, antecedenti la specializzazione e pertanto non valutabile.					N.V.
TOTALE PUNTI (su max p.28)					8,163

TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI		
Il Candidato presenta attestazione relativa alla tipologia quali-quantitativa delle prestazioni effettuate e alla tipologia delle istituzioni e delle prestazioni, rilasciata negli ultimi 5 anni da: ASST Pavia		1,500
TOTALE PUNTI (su max p.2)		1,500
La Commissione di Valutazione attribuisce alla voce "esperienze professionali" punti		
		9,663
ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (punteggio previsto max p.10)		
ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA		
	n. corsi	punteggio
		Punteggio
Partecipazione a corsi/congressi/seminari, in qualità di discente/uditore	1	0,010
Partecipazione a Corsi FAD	7	0,035
Partecipazione a corsi/congressi/seminari in qualità di relatore/docente/direttore scientifico/organizzatore/moderatore	1	0,020
TOTALE PUNTI (su max p.5)		0,065
PUBBLICAZIONI PRODOTTE		
	n.	punteggio
pubblicazioni in lingua inglese	11	5,500
Pubblicazioni/Abstracts non prodotti o non editi a stampa	14	N.V.
TOTALE PUNTI (su max p.5)		5,000
La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti		
		5,065
TOTALE PUNTI CURRICULUM (su max p.40)		
		14,728
COLLOQUIO		
L'esito del colloquio risulta distinto sia in riferimento alle risposte date ai quesiti clinici, sia in riferimento alle risposte date ai quesiti riguardanti l'area manageriale e organizzativa.		
PUNTI COLLOQUIO (min. P. 40,000 - max P. 60,000)		
		54,000
TOTALE COMPLESSIVO: CURRICULUM E COLLOQUIO		
		68,728

Dott. DE GAETANO Francesco					
Nato a Reggio Calabria il 04/10/1975					
Laurea in Medicina e Chirurgia - 24/07/2002					
Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi di Milano					
Specializzazione in Oftalmologia completata il 26/10/2007					
CURRICULUM					
ESPERIENZE PROFESSIONALI (punteggio previsto max p.30)					
ATTIVITA' DI SERVIZIO	n. ore sett.	% rapp. tempo pieno	tot. mesi lavorati	mesi rapportati alla %	punteggio
Dirigente Medico di Oftalmologia presso ASST FBF Sacco di Milano dal 05/12/2011 al 02/01/2023 per ore 38 settimanali punti 0,750 per anno = anni n.11 giorni n.29	38	100,00	133	133	8,313
Totale anzianità di servizio			anni n.11 mesi n.1		
Ricercatore in disciplina presso Università degli Studi di Firenze dal 31/03/2011 al 01/12/2011 per ore 38 settimanali punti 0,750 per anno = mesi n.8 giorni n.2	38	100,00	8	8	0,500
Medico di oftalmoplastica libero professionale presso Ambulatori della Misericordia di Firenze dal 31/01/2008 al 01/12/2011 = anni n.3 mesi n.10 giorni n.2 non specifica: monte ore					N.V.
Medico di chirurgia oftalmica presso AOU Careggi di Firenze dal 31/10/2007 al 01/12/2011 = anni n.4 mesi n.1 giorni n.2 non specifica: tipologia contrattuale					N.V.
Casistica operatoria presso ASST FBF Sacco vidimata dal Direttore Sanitario quale componente di Direzione Generale.					1,500
TOTALE PUNTI (su max p.28)					10,313
TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI					
Il Candidato presenta attestazione relativa alla tipologia quali-quantitativa delle prestazioni effettuate e alla tipologia delle istituzioni e delle prestazioni, rilasciata negli ultimi 5 anni da: ASST FBF Sacco					2,000
TOTALE PUNTI (su max p.2)					2,000
La Commissione di Valutazione attribuisce alla voce "esperienze professionali" punti					12,313
ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (punteggio previsto max p.10)					
ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA					punteggio
Dottorato di ricerca in livello in La patologia vascolare nel distretto testa-collo - durata anni 3 -					1,500
			n. corsi		Punteggio
Partecipazione a corsi/congressi/seminari, in qualità di discente/uditore			14		0,140
Partecipazione a corsi/congressi/seminari in qualità di relatore/docente/direttore scientifico/organizzatore/moderatore			1		0,020
TOTALE PUNTI (su max p.5)					1,660
PUBBLICAZIONI PRODOTTE					punteggio
pubblicazioni in lingua inglese			n.		punteggio
			2		1,000
TOTALE PUNTI (su max p.5)					1,000
La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti					2,660
TOTALE PUNTI CURRICULUM (su max p.40)					14,973
COLLOQUIO					
L'esito del colloquio risulta ottimo sia in riferimento alle risposte date ai quesiti clinici, sia in riferimento alle risposte date ai quesiti riguardanti l'area manageriale e organizzativa.					
PUNTI COLLOQUIO (min. P. 40,000 - max P. 60,000)					56,000
TOTALE COMPLESSIVO: CURRICULUM E COLLOQUIO					70,973