



**ESPLETAMENTO DI AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DURATA QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA SC "DISTRETTO DI PAVIA".**

**VERBALE DI SEDUTA DELLA COMPETENTE COMMISSIONE DI VALUTAZIONE**

L'anno 2024, il giorno 29 del mese di febbraio, alle ore 10.00, presso la sede aziendale sita in Pavia, in Viale Repubblica 34, si è insediata la Commissione di Valutazione deputata all'espletamento dell'avviso di selezione interna in oggetto.

La Commissione di Valutazione, nominata con deliberazione n.33, del 29 gennaio 2024, risulta così composta:

PRESIDENTE  
Direttore Socio Sanitario  
presso ASST Pavia

Dott. Giancarlo IANNELLO

COMPONENTE  
Direttore della SC Distretto di Voghera- Comunità Montana  
Oltrepò Pavese  
presso ASST Pavia

Dott.ssa Laura DAPRADA

COMPONENTE  
Direttore SC Distretto Media Pianura  
presso ASST Bergamo Ovest

Dott. Paolo Giuseppe COGLIATI

SEGRETARIO  
Collaboratore amministrativo professionale  
presso ASST Pavia

Dott. Mattia DELFRATE

È presente, al fine di supporto e di sorveglianza, il Funzionario assegnato alla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, Sig.ra Margherita OMODEO.

La Commissione di Valutazione, constatata la presenza di tutti i Componenti e la regolarità della composizione del Collegio, dichiara aperta la seduta e prende visione delle norme che regolamentano l'avviso pubblico in oggetto le quali vengono, di seguito, elencate:

- il decreto legislativo n.502/1992 e s.m.i.,
- la legge regionale n.33/2009 e s.m.i.,
- gli artt.18, 19 e 20 del CCNL dell'area Sanità del 19 dicembre 2019,
- gli artt.70 e 71 del CCNL del personale dell'area delle Funzioni Locali del 21 dicembre 2020,
- la nota regionale prot. n.G1.2022.0030261 del 19/07/2022, assunta a prot. gen. n.54988 del 20 luglio 2022,
- il Piano Organizzativo Aziendale Strategico (POAS) di ASST Pavia, giusta deliberazione n.536 del 10 giugno 2022, approvato da Regione Lombardia con DGR n.XI/6964 del 19 settembre 2022,
- il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale - 2023/2025 -, adottato da ASST Pavia con deliberazione n.65 del 3 febbraio 2023.

La Commissione procede, quindi, all'esame della documentazione depositata in atti ed accerta che:

- con deliberazione n.753, del 1° agosto 2023, era stato ritualmente indetto avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di durata quinquennale in argomento,

- il relativo bando era stato pubblicato, per esteso, sul BURL n.33 del 16 agosto 2023 e, per estratto, sulla G.U. IV Serie Speciale "Concorsi ed Esami", n.63 del 22 agosto 2023, con termine di scadenza per la presentazione delle domande fissato al 21 settembre 2023.

La Commissione di Valutazione, stante tutto quanto sopra esposto, prende atto che entro il prescritto termine finale per la presentazione delle domande, hanno prodotto istanza di partecipazione all'avviso pubblico in oggetto n.8 Candidati, nominativamente elencati come segue:

N.	COGNOME	NOME
1	BRIGADA	Raffaella
2	GRUGNI	Francesca
3	MACCAGNI	Laura
4	MANIACI	Daniele
5	NORGIOLINI	Roberto
6	RUSSO	Barbara
7	SCARPINI	Gian Carlo
8	TAVANI	Ilaria

La Commissione di Valutazione prende, altresì, atto che tutti i Candidati istanti sono stati convocati, mediante inoltro di invito, da parte dei competenti Uffici di questa Azienda, a mezzo lettera raccomandata a.r. o a mezzo pec, per la giornata odierna, alle ore 12.00.

Prima di dare inizio ai lavori, il Segretario produce le dichiarazioni, (già ritualmente assunte, le quali, a corredo del presente verbale, ne formano parte integrante e sostanziale), attraverso le quali i Componenti della Commissione, hanno dichiarato di non trovarsi nelle situazioni di incompatibilità di cui agli artt.51 e 52 del codice di procedura civile e di non trovarsi, inoltre, nelle condizioni preclusive di cui agli artt.35, comma 3, lettera e), e 35-bis del decreto legislativo n.165/2001 e s.m.i.. Risulta acquisita in atti anche l'analogha dichiarazione resa dal Segretario.

La Commissione di Valutazione stabilisce di procedere attraverso il compimento di operazioni nell'ordine che segue:

- esame del "fabbisogno", articolato in "profilo oggettivo" e "profilo soggettivo", così come puntualmente descritto nel bando di avviso pubblico,
- esame delle istanze dei Candidati, i quali tutti hanno presentato domanda entro il prescritto termine finale, ai fini dell'accertamento del possesso dei requisiti indicati nel bando,
- definizione dei punteggi a disposizione della Commissione per la valutazione dei curricula e del colloquio dei Candidati,
- analisi comparativa dei curricula dei Candidati, ai fini di attribuzione dei relativi punteggi,
- espletamento e valutazione del colloquio, che verrà sostenuto da ogni singolo Candidato,
- formulazione della graduatoria dei Candidati idonei, da predisporre sulla base dei migliori punteggi conseguiti dagli Interessati.

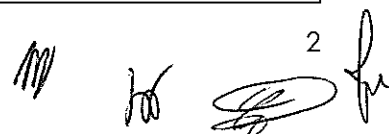
La Commissione di Valutazione, procede, quindi, all'esame del richiamato "fabbisogno" e, in via immediatamente successiva, all'esame delle istanze presentate dai Candidati istanti, indicati come sopra. Sulla base delle dichiarazioni rese dai medesimi, nonché sulla scorta di tutta la documentazione dai medesimi prodotta e conservata in atti, la Commissione di Valutazione ammette tutti i Candidati istanti.

Successivamente la Commissione di Valutazione prende atto di avere complessivamente a disposizione n.100 punti, così ripartiti:

- n.40 punti per la valutazione del curriculum,
- n.60 punti per la valutazione del colloquio.

In particolare, il punteggio previsto - n.40 punti - per la valutazione dei curricula dei Candidati ammessi al presente avviso, ove saranno valutate solo le attività attestate dagli Interessati ai sensi di legge, verrà ripartito come segue:

<b>ESPERIENZA PROFESSIONALE</b>	<b>max 30 punti</b>
<b>Anzianità di servizio</b>	<b>max 5 punti</b>

 2

	0,250 per ogni anno di servizio con inquadramento in posizione funzionale dirigenziale presso Enti/Aziende del SSN rapportato per le ore lavorate (FT=38 h), con arrotondamento al mese successivo per un periodo lavorato di almeno 15 giorni.
<b>Incarichi</b>	<b>max 15 punti</b>
<i>Vengono considerati gli incarichi ricoperti a decorrere dal 21/09/2013 (ultimi 10 anni dalla data di scadenza del bando)</i>	
Funzioni Apicali (Direttore)	3,000 punti per ciascun anno di servizio con il predetto incarico di responsabilità presso Enti/Aziende del SSN rapportato per le ore lavorate (FT=38 h), con arrotondamento al mese successivo per un periodo lavorato di almeno 15 giorni.
Dipartimento	2,500 punti per ciascun anno di servizio con il predetto incarico di responsabilità presso Enti/Aziende del SSN rapportato per le ore lavorate (FT=38 h), con arrotondamento al mese successivo per un periodo lavorato di almeno 15 giorni.
Responsabile SC	1,750 punti per ciascun anno di servizio con il predetto incarico di responsabilità presso Enti/Aziende del SSN rapportato per le ore lavorate (FT=38 h), con arrotondamento al mese successivo per un periodo lavorato di almeno 15 giorni.
Responsabile f.f. SC	1,250 punti per ciascun anno di servizio con il predetto incarico di responsabilità presso Enti/Aziende del SSN rapportato per le ore lavorate (FT=38 h), con arrotondamento al mese successivo per un periodo lavorato di almeno 15 giorni.
Responsabile SS	0,250 punti per ciascun anno di servizio con il predetto incarico di responsabilità presso Enti/Aziende del SSN rapportato per le ore lavorate (FT=38 h), con arrotondamento al mese successivo per un periodo lavorato di almeno 15 giorni.
<b>Risorse Umane gestite valutate nell'incarico attualmente ricoperto</b>	<b>max 10 punti</b>
0-10 unità	0,500 punti
11- 50 unità	1,000 punti
51- 250 unità	2,000 punti
251- 500 unità	4,000 punti
501 - 1000 unità	6,000 punti
1001 - 2000 unità	8,000 punti
> 2000 unità	10,000 punti
<b>ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI</b>	<b>max 10 punti</b>
<b>ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA</b>	<b>max 5 punti</b>
corso in qualità di discente attinente al profilo ricercato	0,100 per unità
corso in qualità di relatore attinente al profilo ricercato	0,500 per unità
Attestato di formazione manageriale (DIAS)	3,000
Attestato di formazione manageriale (DSC)	2,000
Master universitario attinente al profilo ricercato	1,000 per unità
<b>PUBBLICAZIONI PRODOTTE</b>	<b>max 5 punti</b>
pubblicazioni/abstracts attinenti al profilo ricercato	0,600 per unità

La Commissione inizia, quindi, la valutazione dei curricula prodotti dai Candidati ammessi, riassunti in schede intestate a ciascun Candidato, ove i titoli formalmente dichiarati dagli Interessati vengono, in ragione di natura e contenuto, suddivisi nelle due differenti aree oggetto di valutazione: "esperienze professionali" e "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni".

Per ogni singola area oggetto di esame, la Commissione di Valutazione stabilisce il relativo punteggio e, da ultimo, il punteggio complessivo.

Esaurita la valutazione dei titoli, la Commissione di Valutazione definisce i criteri di valutazione del colloquio.

In sede di colloquio la Commissione di Valutazione ritiene di dover accertare, relativamente all'incarico in argomento le capacità professionali del Candidato, avendo a riferimento anche le esperienze professionali documentate e le capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione.

Il punteggio di ogni singolo colloquio verrà attribuito avendo a riferimento gli esiti della valutazione di cui sopra.

Il punteggio ad ogni singolo colloquio verrà attribuito, oltre che in relazione ai sopraindicati criteri, anche tenendo conto di: chiarezza espositiva, correttezza delle risposte, uso di linguaggio appropriato, che siano stati dimostrati dal Candidato durante il colloquio.

La Commissione di Valutazione decide, per ragioni di equità, di porre a tutti i Candidati ammessi un quesito di tipo organizzativo e uno di tipo normativo regolamentare, da sorteggiare tra una terna proposta, per ogni tipologia, dalla Commissione di Valutazione.

Per ciascuna delle tipologie di quesiti organizzativi e quesiti normativo regolamentari viene predisposta dalla Commissione di Valutazione una terna di domande, così contraddistinte:

- le domande su argomentazioni organizzative, contraddistinte dai numeri 1, 2 e 3 sono così formulate:

1. Organizzazione della COT.
2. Ospedale e territorio: integrazione del territorio con i servizi ospedalieri.
3. Le cure domiciliari.

- le domande su argomentazioni di tipo normativo regolamentari, contraddistinte dalle lettere A), B) e C) sono così formulate:

- A) Requisiti e caratteristiche di Distretto, Case di Comunità e Ospedali di Comunità.
- B) Il ruolo del Distretto.
- C) Le cure primarie dal 1 gennaio 2024.

Ciascuna domanda viene riportata su foglio bianco, che viene timbrato e siglato dal Presidente della Commissione e da tutti i Componenti della Commissione medesima. Ciascun foglio viene, poi, riposto all'interno di una busta bianca che, sigillata, viene siglata dalla Commissione sul lembo di congiunzione.

All'inizio del colloquio la Commissione di Valutazione decide di porre a tutti i Candidati presenti la seguente domanda: "Perché ritiene di essere idoneo/a al ruolo di Direttore del Distretto? E come organizzerebbe un Distretto?"

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento del punteggio minimo pari a punti 40/60.

Alle ore 12.05, il Segretario di Commissione procede all'appello dei Candidati e risultano presenti n.5 Candidati, come da appello allegato al presente verbale, quale parte integrante e sostanziale.

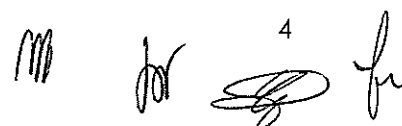
Successivamente il Segretario di Commissione comunica che tutti i Candidati presenti all'appello risultano ammessi al colloquio, che verrà condotto secondo l'ordine alfabetico.

Il Segretario informa i Candidati presenti in ordine alle modalità di conduzione del colloquio ed invita i medesimi a designare il Candidato/a che procederà all'estrazione delle due domande alle quali gli Interessati dovranno rispondere, l'una su argomentazioni organizzative e l'altra su argomentazioni normativo regolamentari.

I Candidati, all'unanimità, individuano la Dott.ssa Francesca GRUGNI la quale procede ad estrarre:

- per la prima terna, concernente quesiti su argomentazioni cliniche, la busta che risulta contenere la domanda n.2,
- per la seconda terna, concernente quesiti su argomentazioni normativo regolamentari, la busta che risulta contenere la domanda C,

Viene data lettura alle domande non estratte, le quali vengono siglate dalla predetta Candidata. Vengono siglate anche le domande estratte, debitamente occultate, affinché i Candidati ne abbiano conoscenza solo all'inizio del proprio colloquio.



Prima dell'inizio dei colloqui il Dott. MANIACI comunica alla Commissione di Valutazione la propria rinuncia a partecipare al colloquio e lascia la sede dell'avviso.

La Commissione di Valutazione stabilisce che, durante lo svolgimento del colloquio, i Candidati disattivino ogni device.

Il Segretario, coadiuvato dalla Sig.ra Margherita OMODEO, esercita la dovuta vigilanza affinché il Candidato che ha già sostenuto il colloquio non interloquisca con i Candidati che ancora non lo abbiano sostenuto.

La Commissione di Valutazione, assistita dal Segretario, inizia i colloqui, secondo l'ordine alfabetico.

Al termine del colloquio, la Commissione di Valutazione attribuisce il punteggio conseguito da ciascun Candidato e formula il relativo giudizio, come riportato sulle schede titoli, allegate al presente verbale.

Al termine della prova orale la Commissione assegna ai Candidati i seguenti punteggi, e riassume nel prospetto che segue, predisposto secondo l'ordine alfabetico dei Candidati, i punteggi relativi ai titoli e al colloquio:

N.	COGNOME E NOME	Titoli Max p. 40	Colloquio min p.40 max p.60	Totale Max p.100
1	BRIGADA Raffaella	14,917	54,000	68,917
2	GRUGNI Francesca	10,250	48,000	58,250
3	MACCAGNI Laura	5,271	40,000	45,271
4	SCARPINI Gian Carlo	9,500	40,000	49,500

La Commissione prende atto che tutti i Candidati che hanno sostenuto il colloquio hanno superato lo stesso, avendo conseguito una valutazione pari ad almeno punti 40/60

Infine, la Commissione di Valutazione formula la graduatoria finale:

N.	COGNOME E NOME	Totale Max p.100
1	BRIGADA Raffaella	68,917
2	GRUGNI Francesca	58,250
3	SCARPINI Gian Carlo	49,500
4	MACCAGNI Laura	45,271

Il verbale, che assume anche il valore di "Relazione Sintetica", ai sensi della D.G.R. n.X/553, del 2 agosto 2013, dopo la sottoscrizione, verrà consegnato al Segretario per la successiva trasmissione dell'atto al Direttore Generale.

Conclusi i propri lavori, la Commissione di Valutazione scioglie la seduta alle ore 14.00.

Letto, confermato e sottoscritto.

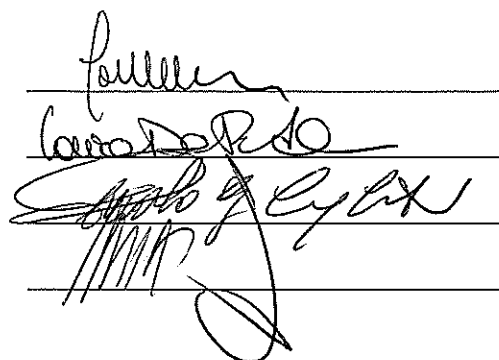
#### LA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

Il Presidente Dott. Giancarlo IANNELLO

I Componenti Dott.ssa Laura DAPRADA

Dott. Paolo Giuseppe COGLIATI

Il Segretario Dott. Mattia DELFRATE



Four handwritten signatures are present, each written over a horizontal line. The signatures are: 1. A signature that appears to be 'Giancarlo Iannello'. 2. A signature that appears to be 'Laura Daprada'. 3. A signature that appears to be 'Paolo Giuseppe Cogliati'. 4. A signature that appears to be 'Mattia Delfrate'.

Dot.t.ssa BRIGADA Raffaella					
Nata a Stradella il 29/04/1971					
Laurea in Medicina e Chirurgia - 25/07/1996					
Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi di Pavia					
Specializzazione in Malattie Infettive completata il 30/10/2000					
<b>CURRICULUM</b>					
<b>ESPERIENZE PROFESSIONALI (punteggio previsto max p.30)</b>					
<b>ANZIANITA' DI SERVIZIO</b>					
<u>ATTIVITA' DI SERVIZIO</u>	n.ore seff.	% rapp. tempo pieno	tot.mesi lavorati	mesi rapportati alla %	punteggio
Dirigente Medico presso Azienda Ospedaliera Bolognini di Seriate dal 02/01/2001 al 27/12/2001 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = mesi n.11 giorni n.26	38	100,00	12	12	0,250
Dirigente Medico presso ASL 3 di Milano dal 28/12/2001 al 31/08/2005 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = anni n.3 mesi n.8 giorni n.4	38	100,00	44	44	0,917
Dirigente Medico presso ATS di Pavia dal 01/09/2005 al 21/09/2023 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = anni n.18 giorni n.21	38	100,00	217	217	4,521
<b>Totale punteggio ANZIANITA' DI SERVIZIO (max p.5)</b>				<b>5,000</b>	
<b>INCARICHI</b>					
Responsabile Struttura Semplice "Coordinamento attività di rete" presso ATS di Pavia dal 01/02/2018 al 31/07/2019 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = anni n.1 mesi n.5 giorni n.31	38	100,00	18	18	0,375
Responsabile f.f. Struttura Complessa "Rete assistenza Primaria e continuità delle cure" presso ATS di Pavia dal 01/08/2019 al 31/01/2021 per ore 38 settimanali punti 1,250 per anno = anni n.1 mesi n.5 giorni n.31	38	100,00	18	18	1,875
Responsabile a tempo determinato Struttura Complessa "Rete assistenza Primaria e continuità delle cure" presso ATS di Pavia dal 01/02/2021 al 21/09/2023 per ore 38 settimanali punti 1,750 per anno = anni n.2 mesi n.7 giorni n.21	38	100,00	32	32	4,667
<b>Totale punteggio INCARICHI (max p.15)</b>				<b>6,917</b>	
<b>RISORSE UMANE GESTITE</b>					
La Candidata presenta attestazione relativa al n. di risorse umane direttamente gestite nell'incarico coperto alla data di scadenza del bando: 15 unità					1,000
<b>Totale punteggio RISORSE UMANE GESTITE (max p.10)</b>				<b>1,000</b>	
<b>La Commissione di Valutazione attribuisce alla voce "esperienze professionali" punti</b>					<b>12,917</b>
<b>ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI</b>					
<b>(punteggio previsto max p.10)</b>					
<u>ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA</u>			n. corsi		Punteggio
Partecipazione a corsi/congressi/seminari, in qualità di discente/uditore			15		1,500
Partecipazione a corsi/congressi/seminari in qualità di relatore/docente/direttore scientifico/organizzatore/moderatore			1		0,500
<b>TOTALE PUNTI (su max p.5)</b>					<b>2,000</b>
<b>PUBBLICAZIONI PRODOTTE</b>					
			n.		Punteggio
<b>TOTALE PUNTI (su max p.5)</b>					<b>0,000</b>
<b>La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti</b>					<b>2,000</b>
<b>TOTALE PUNTI CURRICULUM (su max p.40)</b>					<b>14,917</b>
<b>COLLOQUIO</b>					
L'esito del colloquio risulta distinto in riferimento alle risposte date ai quesiti posti					
<b>PUNTI COLLOQUIO (min. P. 40,000 - max P. 60,000)</b>					<b>54,000</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO: CURRICULUM E COLLOQUIO</b>					<b>68,917</b>

Dott.ssa GRUGNI Francesca

Nata a Pavia il 05/08/1975

Laurea in Economia e Commercio - 11/04/2001

**CURRICULUM****ESPERIENZE PROFESSIONALI (punteggio previsto max p.30)****ANZIANITA' DI SERVIZIO**

<u>ATTIVITA' DI SERVIZIO</u>	n.ore sett.	% rapp. tempo pieno	tot.mesi lavorati	mesi rapporati alla %	punteggio
Dirigente Analista presso ATS di Pavia dal 01/04/2010 al 21/09/2023 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = anni n.13 mesi n.5 giorni n.21	38	100,00	162	162	3,375

**Totale punteggio ANZIANITA' DI SERVIZIO (max p.5)****3,375****INCARICHI**

Responsabile Struttura Semplice "Valutazione delle performance aziendali e controllo di gestione" presso ATS di Pavia dal 21/09/2013 al 31/01/2018 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = anni n.4 mesi n.4 giorni n.11	38	100,00	52	52	1,083
--	----	--------	----	----	-------

Responsabile Struttura Semplice "Controllo di Gestione, Valutazione e Implementazione POAS" presso ATS di Pavia dal 01/02/2018 al 28/02/2021 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = anni n.3 giorni n.28	38	100,00	37	37	0,771
---	----	--------	----	----	-------

Responsabile Struttura Complessa "Comunicazione, Relazioni istituzionali e internal auditing" presso ATS di Pavia dal 01/03/2021 al 21/09/2023 per ore 38 settimanali punti 1,750 per anno = anni n.2 mesi n.6 giorni n.21	38	100,00	31	31	4,521
--	----	--------	----	----	-------

**Totale punteggio INCARICHI (max p.15)****6,375****RISORSE UMANE GESTITE**

La Candidata presenta attestazione relativa al n. di risorse umane direttamente gestite nell'incarico coperto alla data di scadenza del bando: 4 unità					0,500
--	--	--	--	--	-------

**Totale punteggio RISORSE UMANE GESTITE (max p.10)****0,500****La Commissione di Valutazione attribuisce alla voce "esperienze professionali" punti****10,250****ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI****(punteggio previsto max p.10)**

<u>ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA</u>	n. corsi	Punteggio
<b>TOTALE PUNTI (su max p.5)</b>		<b>0,000</b>

<u>PUBBLICAZIONI PRODOTTE</u>	n.	Punteggio
<b>TOTALE PUNTI (su max p.5)</b>		<b>0,000</b>

La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti **0,000**

**TOTALE PUNTI CURRICULUM (su max p.40)****10,250****COLLOQUIO**

L'esito del colloquio risulta buono in riferimento alle risposte date ai quesiti posti

**PUNTI COLLOQUIO (min. P. 40,000 - max P. 60,000)****48,000****TOTALE COMPLESSIVO: CURRICULUM E COLLOQUIO****58,250**

Dott.ssa MACCAGNI Laura

Nata a Lodi il 19/11/1974

Laurea in Giurisprudenza - 12/03/2001

### CURRICULUM

#### ESPERIENZE PROFESSIONALI (punteggio previsto max p.30)

##### ANZIANITA' DI SERVIZIO

<u>ATTIVITA' DI SERVIZIO</u>	n.ore sett.	% rapp. tempo pieno	tot.mesi lavorati	mesi rapporati alla %	punteggio
Dirigente Amministrativo presso AREU di Milano dal 01/01/2016 al 31/12/2020 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = anni n.4 mesi n.11 giorni n.31	38	100,00	60	60	1,250
Dirigente Amministrativo presso ATS di Bergamo dal 01/01/2021 al 21/09/2023 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = anni n.2 mesi n.8 giorni n.21	38	100,00	33	33	0,688

**Totale punteggio ANZIANITA' DI SERVIZIO (max p.5)** 1,938

##### INCARICHI

Responsabile f.f. Struttura Complessa "Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane" presso ATS di Bergamo dal 01/01/2021 al 15/09/2023 per ore 38 settimanali punti 1,250 per anno = anni n.2 mesi n.8 giorni n.15	38	100,00	32	32	3,333
---	----	--------	----	----	-------

**Totale punteggio INCARICHI (max p.15)** 3,333

##### RISORSE UMANE GESTITE

La Candidata NON presenta attestazione relativa al  
n. di risorse umane direttamente gestite nell'incarico  
coperto alla data di scadenza del bando

**Totale punteggio RISORSE UMANE GESTITE (max p.10)** 0,000

**La Commissione di Valutazione attribuisce alla voce "esperienze professionali" punti** 5,271

#### ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (punteggio previsto max p.10)

<u>ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA</u>	n. corsi	Punteggio
<b>TOTALE PUNTI (su max p.5)</b>		0,000
<u>PUBBLICAZIONI PRODOTTE</u>	n.	Punteggio
<b>TOTALE PUNTI (su max p.5)</b>		0,000
La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti		0,000
<b>TOTALE PUNTI CURRICULUM (su max p.40)</b>		5,271

#### COLLOQUIO

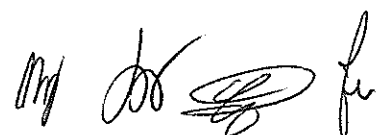
L'esito del colloquio risulta sufficiente in riferimento alle risposte date ai quesiti posti

**PUNTI COLLOQUIO (min. P. 40,000 - max P. 60,000)** 40,000

**TOTALE COMPLESSIVO: CURRICULUM E COLLOQUIO** 45,271



Dott. MANIACI Daniele					
Nato a Sant'Agata di Milfello (ME) il 26/10/1979					
Laurea in Medicina e Chirurgia - 24/03/2006					
Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi di Pavia					
Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva completata il 28/07/2011					
<b>CURRICULUM</b>					
<b>ESPERIENZE PROFESSIONALI (punteggio previsto max p.30)</b>					
<b>ANZIANITA' DI SERVIZIO</b>					
<u>ATTIVITA' DI SERVIZIO</u>	n.ore sett.	% rapp. tempo pieno	tot.mesi lavorati	mesi rapportati alla %	punteggio
Dirigente Medico presso ATS/ASST di Pavia dal 10/04/2012 al 21/09/2023 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = anni n.11 mesi n.5 giorni n.12	38	100,00	137	137	2,854
<b>Totale punteggio ANZIANITA' DI SERVIZIO (max p.5)</b>				<b>2,854</b>	
<b>INCARICHI</b>					
Responsabile Struttura Semplice "Specialistica Ambulatoriale" presso ASST di Pavia dal 16/02/2018 al 31/12/2021 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = anni n.3 mesi n.10 giorni n.16	38	100,00	47	47	0,979
Responsabile f.f. Struttura Complessa "Polo Territoriale Lomellina" presso ASST di Pavia dal 01/01/2021 al 29/03/2022 per ore 38 settimanali punti 1,250 per anno = anni n.1 mesi n.2 giorni n.29	38	100,00	15	15	1,563
Responsabile f.f. Struttura Complessa "Distretto Lomellina" presso ASST di Pavia dal 30/03/2022 al 15/01/2023 per ore 38 settimanali punti 1,250 per anno = mesi n.9 giorni n.17	38	100,00	10	10	1,042
Responsabile Struttura Semplice "Specialistica Ambulatoriale" presso ASST di Pavia dal 31/03/2023 al 21/09/2023 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = mesi n.5 giorni n.22	38	100,00	6	6	0,125
<b>Totale punteggio INCARICHI (max p.15)</b>				<b>3,708</b>	
<b>RISORSE UMANE GESTITE</b>					
Il Candidato presenta attestazione relativa al n. di risorse umane direttamente gestite nell'incarico coperto alla data di scadenza del bando: 43 unità					1,000
<b>Totale punteggio RISORSE UMANE GESTITE (max p.10)</b>				<b>1,000</b>	
<b>La Commissione di Valutazione attribuisce alla voce "esperienze professionali" punti</b>					<b>7,563</b>
<b>ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI</b>					
<b>(punteggio previsto max p.10)</b>					
<b>ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA</b>					
			n. corsi		Punteggio
Partecipazione a corsi/congressi/seminari, in qualità di discente/uditore			9		0,900
Partecipazione a corsi/congressi/seminari in qualità di relatore/docente/direttore scientifico/organizzatore/moderatore			2		1,000
<b>TOTALE PUNTI (su max p.5)</b>					<b>1,900</b>
<b>PUBBLICAZIONI PRODOTTE</b>					
<b>TOTALE PUNTI (su max p.5)</b>			n.		Punteggio
					0,000
<b>La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti</b>					<b>1,900</b>
<b>TOTALE PUNTI CURRICULUM (su max p.40)</b>					<b>9,463</b>
<b>COLLOQUIO</b>					
<b>RINUNCIATARIO</b>					
<b>PUNTI COLLOQUIO (min. P. 40,000 - max P. 60,000)</b>					<b>0,000</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO: CURRICULUM E COLLOQUIO</b>					<b>9,463</b>



Dott. NORGIOLINI Roberto

Nato a Città di Castello il 20/12/1966

Laurea in Medicina e Chirurgia - 27/02/1992

Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi di Perugia

Specializzazione in Endocrinologia e Malattie del Ricambio completata il 21/10/1997

Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva completata il 18/12/2006

### CURRICULUM

#### ESPERIENZE PROFESSIONALI (punteggio previsto max p.30)

##### ANZIANITA' DI SERVIZIO

<u>ATTIVITA' DI SERVIZIO</u>	n.ore sett.	% rapp. tempo pieno	tot.mesi lavorati	mesi rapportati alla %	punteggio
Dirigente Medico presso USL Umbria 1 di Perugia dal 07/12/1998 al 21/09/2023 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = anni n.24 mesi n.9 giorni n.15	38	100,00	297	297	6,188

**Totale punteggio ANZIANITA' DI SERVIZIO (max p.5)**

5,000

##### INCARICHI

Responsabile SS "Servizio di diabetologia" presso USL Umbria 1 di Perugia dal 21/09/2013 al 21/09/2023 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = anni n.10	38	100,00	120	120	2,500
--	----	--------	-----	-----	-------

**Totale punteggio INCARICHI (max p.15)**

2,500

##### RISORSE UMANE GESTITE

Il Candidato NON presenta attestazione relativa al n.  
di risorse umane direttamente gestite nell'incarico  
coperto alla data di scadenza del bando

**Totale punteggio RISORSE UMANE GESTITE (max p.10)**

0,000

**La Commissione di Valutazione attribuisce alla voce "esperienze professionali" punti**

7,500

#### ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI

(punteggio previsto max p.10)

##### ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA

	Punteggio
Attestato di formazione manageriale (DIAS) conseguito il 2019	3,000
Attestato di formazione manageriale (DSC) conseguito il 2015	2,000

	n. corsi	Punteggio
Partecipazione a corsi/congressi/seminari, in qualità di discente/uditore attinente al profilo ricercato	6	0,600
Partecipazione a corsi/congressi/seminari, in qualità di relatore attinente al profilo ricercato	3	1,500
<b>TOTALE PUNTI (su max p.5)</b>		5,000

##### PUBBLICAZIONI PRODOTTE

	n.	Punteggio
<b>TOTALE PUNTI (su max p.5)</b>		0,000

**La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti**

5,000

**TOTALE PUNTI CURRICULUM (su max p.40)**

12,500

#### COLLOQUIO

ASSENTE

**PUNTI COLLOQUIO (min. P. 40,000 - max P. 60,000)**

0,000

**TOTALE COMPLESSIVO: CURRICULUM E COLLOQUIO**

12,500

Dott.ssa RUSSO Barbara					
Nata a Mortara il 18/01/1963					
Laurea in Medicina e Chirurgia - 23/10/1987					
Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi di Pavia					
Specializzazione in Microchirurgia e e chirurgia sperimentale completata il 31/12/1990					
<b>CURRICULUM</b>					
<b>ESPERIENZE PROFESSIONALI (punteggio previsto max p.30)</b>					
<b>ANZIANITA' DI SERVIZIO</b>					
<u>ATTIVITA' DI SERVIZIO</u>	n.ore sett.	% rapp. tempo pieno	tot.mesi lavorati	mesi rapporati alla %	punteggio
Dirigente Medico presso ATS/ASST di Pavia dal 11/01/1993 al 21/09/2023 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = anni n.30 mesi n.8 giorni n.11	38	100,00	368	368	7,667
<b>Totale punteggio ANZIANITA' DI SERVIZIO (max p.5)</b>				<b>5,000</b>	
<b>INCARICHI</b>					
Responsabile SS "Programmazione e sviluppo attività sanitarie" presso ATS di Pavia dal 21/09/2013 al 28/02/2017 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = anni n.3 mesi n.5 giorni n.8	38	100,00	41	41	0,854
Responsabile f.f. SC "DMP Broni-Stradella" presso ASST di Pavia dal 31/12/2019 al 21/09/2023 per ore 38 settimanali punti 1,250 per anno = anni n.3 mesi n.8 giorni n.22	38	100,00	45	45	4,688
<b>Totale punteggio INCARICHI (max p.15)</b>				<b>5,000</b>	
<b>RISORSE UMANE GESTITE</b>					
La Candidata presenta attestazione relativa al n. di risorse umane direttamente gestite nell'incarico coperto alla data di scadenza del bando: 13 unità					1,000
<b>Totale punteggio RISORSE UMANE GESTITE (max p.10)</b>				<b>1,000</b>	
<b>La Commissione di Valutazione attribuisce alla voce "esperienze professionali" punti</b>					<b>11,000</b>
<b>ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI</b> (punteggio previsto max p.10)					
<u>ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA</u>			n. corsi		Punteggio
Partecipazione a corsi/congressi/seminari, in qualità di discente/uditore attinente al profilo ricercato			20		2,000
Partecipazione a corsi/congressi/seminari, in qualità di relatore attinente al profilo ricercato			1		0,500
<b>TOTALE PUNTI (su max p.5)</b>					<b>2,500</b>
<b>PUBBLICAZIONI PRODOTTE</b>					
<b>TOTALE PUNTI (su max p.5)</b>			n.		Punteggio
<b>TOTALE PUNTI (su max p.5)</b>					<b>0,000</b>
La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti					2,500
<b>TOTALE PUNTI CURRICULUM (su max p.40)</b>					<b>13,500</b>
<b>COLLOQUIO</b>					
ASSENTE					
<b>PUNTI COLLOQUIO (min. P. 40,000 - max P. 60,000)</b>					<b>0,000</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO: CURRICULUM E COLLOQUIO</b>					<b>13,500</b>

Dott. SCARPINI Gian Carlo					
Nato a Cremona il 06/07/1961					
Laurea in Architettura ed Ingegneria Edile - 08/10/1990					
Iscrizione Ordine degli Architetti di Pavia					
Specializzazione in Statistica Sanitaria completata il 15/07/2004					
<b>CURRICULUM</b>					
<b>ESPERIENZE PROFESSIONALI (punteggio previsto max p.30)</b>					
<b>ANZIANITA' DI SERVIZIO</b>					
<b><u>ATTIVITA' DI SERVIZIO</u></b>	<b>n.ore setf.</b>	<b>% rapp. tempo pieno</b>	<b>tot.mesi lavorati</b>	<b>mesi rapportati alla %</b>	<b>punteggio</b>
Dirigente Professionale Architetto presso ASST di Lodi dal 01/01/1999 al 31/12/1999 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = mesi n.11 giorni n.31	38	100,00	12	12	<b>0,250</b>
Dirigente Professionale Architetto presso ASST di Pavia dal 01/01/2000 al 21/09/2023 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = anni n.23 mesi n.8 giorni n.21	38	100,00	285	285	<b>5,938</b>
<b>Totale punteggio ANZIANITA' DI SERVIZIO (max p.5)</b>				<b>5,000</b>	
<b>INCARICHI</b>					
Responsabile Struttura Semplice "Servizio Prevenzione e Protezione" presso ASST di Pavia dal 21/09/2013 al 21/09/2023 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = anni n.10	38	100,00	120	120	<b>2,500</b>
<b>Totale punteggio INCARICHI (max p.15)</b>				<b>2,500</b>	
<b>RISORSE UMANE GESTITE</b>					
Il Candidato presenta attestazione relativa al n. di risorse umane direttamente gestite nell'incarico coperto alla data di scadenza del bando: 16 unità					<b>1,000</b>
<b>Totale punteggio RISORSE UMANE GESTITE (max p.10)</b>				<b>1,000</b>	
<b>La Commissione di Valutazione attribuisce alla voce "esperienze professionali" punti</b>					<b>8,500</b>
<b>ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI</b> (punteggio previsto max p.10)					
<b><u>ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA</u></b>			<b>n. corsi</b>	<b>Punteggio</b>	
Partecipazione a corsi/congressi/seminari, in qualità di discente/uditore			4	<b>0,400</b>	
<b>TOTALE PUNTI (su max p.5)</b>				<b>0,400</b>	
<b><u>PUBBLICAZIONI PRODOTTE</u></b>			<b>n.</b>	<b>Punteggio</b>	
pubblicazioni/abstracts			1	<b>0,600</b>	
<b>TOTALE PUNTI (su max p.5)</b>				<b>0,600</b>	
<b>La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti</b>					<b>1,000</b>
<b>TOTALE PUNTI CURRICULUM (su max p.40)</b>					<b>9,500</b>
<b>COLLOQUIO</b>					
L'esito del colloquio risulta sufficiente in riferimento alle risposte date ai quesiti posti					
<b>PUNTI COLLOQUIO (min. P. 40,000 - max P. 60,000)</b>					<b>40,000</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO: CURRICULUM E COLLOQUIO</b>					<b>49,500</b>

Dott.ssa TAVANI Ilaria

Nata a Stradella il 23/07/1965

Laurea in Medicina e Chirurgia - 18/07/1991

Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi di Pavia

Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva completata il 30/10/1996

Specializzazione in Medicina del Lavoro completata il 27/10/2004

### CURRICULUM

#### ESPERIENZE PROFESSIONALI (punteggio previsto max p.30)

##### ANZIANITA' DI SERVIZIO

<u>ATTIVITA' DI SERVIZIO</u>	n.ore setf.	% rapp. tempo pieno	tot.mesi lavorati	mesi rapportati alla %	punteggio
Dirigente Medico presso ASL di Varese dal 25/10/1999 al 18/06/2000 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = mesi n.7 giorni n.25	38	100,00	8	8	0,167
Dirigente Medico presso ASST di Pavia dal 19/06/2000 al 21/09/2023 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = anni n.23 mesi n.3 giorni n.3	38	100,00	279	279	5,813

**Totale punteggio ANZIANITA' DI SERVIZIO (max p.5)** 5,000

##### INCARICHI

Responsabile SS "Coordinamento attività ambulatoriale ospedaliera Oltrepò" presso ASST di Pavia dal 21/09/2013 al 21/09/2023 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = anni n.10	38	100,00	120	120	2,500
---	----	--------	-----	-----	-------

**Totale punteggio INCARICHI (max p.15)** 2,500

##### RISORSE UMANE GESTITE

La Candidata NON presenta attestazione relativa al  
n. di risorse umane direttamente gestite nell'incarico  
coperto alla data di scadenza del bando

**Totale punteggio RISORSE UMANE GESTITE (max p.10)** 0,000

**La Commissione di Valutazione attribuisce alla voce "esperienze professionali" punti** 7,500

#### ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (punteggio previsto max p.10)

<u>ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA</u>	n. corsi	Punteggio
<b>TOTALE PUNTI (su max p.5)</b>		0,000

<u>PUBBLICAZIONI PRODOTTE</u>	n.	Punteggio
<b>TOTALE PUNTI (su max p.5)</b>		0,000

La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni"  
punti 0,000

**TOTALE PUNTI CURRICULUM (su max p.40)** 7,500

##### COLLOQUIO

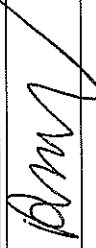


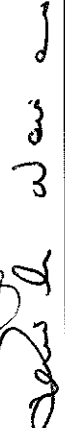

ASSENTE

**PUNTI COLLOQUIO (min. P. 40,000 - max P. 60,000)** 0,000

**TOTALE COMPLESSIVO: CURRICULUM E COLLOQUIO** 7,500

## ELENCO CANDIDATI PER VERIFICA PRESENZA ALL'AVVISO

Avviso pubblico finalizzato al conferimento di incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa denominata "SC Distretto di Pavia".  
 ASST Pavia – Sala Riunioni, Viale Repubblica n.34 – Pavia il 29/02/2023 - ore 12.00.

CANDIDATO	PRESENTE	DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO		FIRMA
		TIPO	NUMERO/RILASCIATO DA	
1 BRIGADA RAFFAELLA	<input checked="" type="radio"/> SI <input type="radio"/> NO	<input checked="" type="radio"/> Carta identità <input type="radio"/> Passaporto <input type="radio"/> Patente <input type="radio"/> Altro .....	..... ..... ..... .....	
2 GRUGNI FRANCESCA	<input checked="" type="radio"/> SI <input type="radio"/> NO	<input checked="" type="radio"/> Carta identità <input type="radio"/> Passaporto <input type="radio"/> Patente <input type="radio"/> Altro .....	CARTE D'IDENTITÀ 5.9.2019 TAVOLERA	
3 MACCAGNI LAURA	<input checked="" type="radio"/> SI <input type="radio"/> NO	<input checked="" type="radio"/> Carta identità <input type="radio"/> Passaporto <input type="radio"/> Patente <input type="radio"/> Altro .....	A.P. n. 632 MA S. VIGILIO CA 123456789	
4 MANIACI DANIELE	<input type="radio"/> SI <input type="radio"/> NO	<input type="radio"/> Carta identità <input type="radio"/> Passaporto <input type="radio"/> Patente <input type="radio"/> Altro .....	..... ..... ..... .....	
5 NORGIOVINI ROBERTO	<input type="radio"/> SI <input type="radio"/> NO	<input type="radio"/> Carta identità <input type="radio"/> Passaporto <input type="radio"/> Patente <input type="radio"/> Altro .....	..... ..... ..... .....	
6 RUSSO BARBARA	<input type="radio"/> SI <input type="radio"/> NO	<input type="radio"/> Carta identità <input type="radio"/> Passaporto <input type="radio"/> Patente <input type="radio"/> Altro .....	..... ..... ..... .....	
7 SCARPINI GIAN CARLO	<input type="radio"/> SI <input type="radio"/> NO	<input type="radio"/> Carta identità <input type="radio"/> Passaporto <input type="radio"/> Patente <input type="radio"/> Altro .....	..... ..... ..... .....	
8 TAVANI ILARIA	<input type="radio"/> SI <input type="radio"/> NO	<input type="radio"/> Carta identità <input type="radio"/> Passaporto <input type="radio"/> Patente <input type="radio"/> Altro .....	..... ..... ..... .....	

