



AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DURATA QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA SC "SERVIZIO DI IMMUNOLOGIA E MEDICINA TRASFUSIONALE".

VERBALE DI SEDUTA DELLA COMPETENTE COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

In data odierna, 5 dicembre 2023, presso la sede aziendale sita in Pavia, Viale Repubblica n.34, si è insediata la Commissione di Valutazione deputata all'espletamento dell'avviso pubblico in oggetto.

La Commissione di Valutazione, nominata con deliberazione n.1142, del 30 novembre 2023, risulta così composta:

Componente di diritto Direttore Sanitario ASST Pavia	Dott. Francesco REITANO
Componente sorteggiato Già Direttore di SC disciplina Medicina Trasfusionale	Dott.ssa Vanda RANDI
Componente sorteggiato Direttore di SC disciplina Medicina Trasfusionale presso ASL TO4	Dott.ssa Grazia DELIOS
Componente sorteggiato Direttore di SC disciplina Medicina Trasfusionale presso ASST Bergamo Est	Dott. Giovanni Battista INGHILLERI
Segretario Collaboratore Amministrativo Professionale presso ASST Pavia	Dott. Mattia DELFRATE

La Commissione di Valutazione, constatata la presenza di tutti i Componenti e la regolarità della composizione del Collegio, dichiara aperta la seduta e prende visione delle norme che regolamentano l'avviso pubblico in oggetto le quali vengono, di seguito, elencate:

- decreto legislativo n. 502/1992 e s.m.i.,
- D.P.R. n.484/1997,
- D.M. 30 gennaio 1998,
- D.M. 31 gennaio 1998,
- legge n.189/2012,
- D.G.R. n.X/553, del 2 agosto 2013,
- legge n.118/2022.

La Commissione di Valutazione ai sensi dell'art.15 comma 7 bis lett. a) è presieduta dal Dott. Giovanni Battista INGHILLERI, Componente con maggior anzianità di servizio fra i tre Direttori sorteggiati.

La Commissione procede, quindi, all'esame della documentazione depositata in atti ed accerta che:

- con deliberazione n.616, del 20 giugno 2023, era stato ritualmente indetto, avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale in argomento,
- il relativo bando era stato pubblicato sul B.U.R.L. n. n.38 del 20 settembre 2023 e, per estratto, sulla G.U. della Repubblica Italiana, IV Serie Speciale "Concorsi ed Esami" n.72 del 22 settembre 2023, dando atto che il termine finale per la presentazione delle istanze di partecipazione era fissato al 23 ottobre 2023.

- con deliberazione n.1142, del 30 novembre 2023, si era verificato in ordine al rispetto del termine finale per la presentazione delle domande, da parte dei sotto elencati Candidati che avevano prodotto istanza di partecipazione all'avviso pubblico in oggetto:

N.	COGNOME E NOME
1	CRISTALLO FABIO ATTILIO
2	DESSOUKI AZZA
3	LIVRAGHI ALESSANDRA
4	RONCHETTI MAURIZIO

- tutti i Candidati istanti sono stati convocati al colloquio odierno, mediante inoltro di invito, da parte dei competenti Uffici di questa Azienda, a mezzo lettera raccomandata A/R o a mezzo pec, per la giornata odierna.

Prima di dare inizio ai lavori, il Segretario produce le dichiarazioni, (già ritualmente assunte, le quali, a corredo del presente verbale, ne formano parte integrante e sostanziale), attraverso le quali i Componenti di Commissione di Valutazione hanno dichiarato di non trovarsi nelle situazioni di incompatibilità di cui agli artt.51 e 52 del codice di procedura civile e di non trovarsi, inoltre, nelle condizioni preclusive di cui agli artt.35, comma 3, lettera e), e 35-bis del decreto legislativo n.165/2001 e s.m.i..

Risultano acquisite in atti anche le analoghe dichiarazioni rese dal Componente di diritto e dal Segretario.

La Commissione di Valutazione stabilisce di procedere attraverso il compimento di operazioni nell'ordine che segue:

- esame del "fabbisogno", articolato in "profilo oggettivo" e "profilo soggettivo", così come puntualmente descritto nel bando di avviso pubblico,
- esame delle istanze dei Candidati, i quali tutti hanno presentato domanda entro il prescritto termine finale, ai fini dell'accertamento, da compiersi ex art.5, comma 3, del D.P.R. n.484/1997, dei requisiti di cui all'art.5, comma 1, del richiamato D.P.R., ai quali si fa espresso ed integrale richiamo,
- definizione dei punteggi a disposizione della Commissione per la valutazione dei curricula e del colloquio dei Candidati,
- analisi comparativa dei curricula dei Candidati, ai fini di attribuzione dei relativi punteggi,
- espletamento e valutazione del colloquio, che verrà sostenuto da ogni singolo Candidato,
- formulazione della terna di Candidati idonei, ove formatasi, da predisporre sulla base dei migliori punteggi conseguiti dagli Interessati.

La Commissione di Valutazione, procede, quindi, all'esame del richiamato "fabbisogno" e, in via immediatamente successiva, all'esame delle istanze presentate dai Candidati istanti, indicati come sopra. Sulla base delle dichiarazioni rese dai medesimi, nonché sulla scorta di tutta la documentazione dai medesimi prodotta e conservata in atti, la Commissione di Valutazione accerta che i seguenti Candidati istanti risultano essere in possesso dei requisiti previsti dal combinato disposto dagli artt.5 e 10 del D.P.R. n.484/1997:

- CRISTALLO Attilio Fabio,
- LIVRAGHI Alessandra.

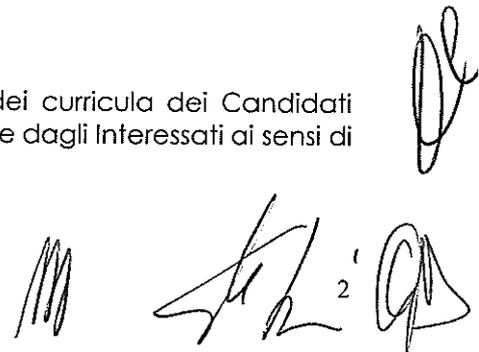
La Dott.ssa DESSOUKI Azza e il Dott. RONCHETTI Maurizio, non risultano in possesso dell'anzianità di servizio di anni 7, di cui 5 anni nella disciplina ad avviso o disciplina equipollente, pertanto non sono ammessi alla procedura in oggetto.

La Commissione di Valutazione prende atto di avere complessivamente a disposizione n.100 punti, così ripartiti:

- n.40 punti per la valutazione del curriculum,
- n.60 punti per la valutazione del colloquio.

In particolare, il punteggio previsto - n.40 punti - per la valutazione dei curricula dei Candidati ammessi al presente avviso, ove saranno valutate solo le attività attestate dagli Interessati ai sensi di legge, verrà ripartito come segue:

Esperienza professionale: max n.30 punti



In relazione al "profilo soggettivo", così come descritto nel "fabbisogno", la Commissione di Valutazione stabilisce di assegnare il punteggio massimo, pari a n.30 punti come segue:

- attività di servizio: fino ad un massimo di punti n.28.
- tipologia delle Istituzioni nelle quali il Candidato ha lavorato: se la relativa certificazione è stata rilasciata negli ultimi 5 anni: fino a punti n.2,000. Se rilasciata in epoca precedente: non valutabile.

I n.28 punti previsti ai fini della valutazione dell'attività di servizio verranno attribuiti secondo i seguenti criteri:

- attività resa in qualità di Dirigente Medico dipendente o Ricercatore universitario presso struttura sanitaria pubblica, nella disciplina ad avviso/disciplina equipollente: p. 0,750/anno,
- attività resa in qualità di Dirigente Medico dipendente o Ricercatore universitario presso struttura sanitaria pubblica, in altra disciplina o in disciplina non specificata: p. 0,400/anno;
- attività professionale resa presso struttura privata accreditata nella disciplina ad avviso/disciplina equipollente: in ragione del 25% della durata dell'attività presso struttura pubblica,
- servizio militare svolto come Medico o Ricercatore, nella disciplina ad avviso pubblico: p.0,750/anno
- servizio militare svolto come Medico o Ricercatore, in altra disciplina o in disciplina non specificata: p.0,400/anno;
- servizio di guardia medica/Medico di Medicina Generale: p.0,400/anno, con obbligo di riportare il monte ore settimanale reso dal Candidato al monte ore di n.38 ore settimanali, corrispondente al debito orario settimanale contrattualmente dovuto da un Dirigente Medico dipendente del S.S.N.. Il servizio non verrà valutato qualora il monte ore settimanale non venga indicato dal Candidato, in analogia a quanto stabilito dal D.P.C.M. dell'8 marzo 2001, art.1, lettera b),
- attività resa in regime libero professionale/co.co.co./borsa di studio dopo specializzazione/specialista ambulatoriale: p. 0,400/anno, se in altra disciplina o non specificata, 0,500/anno, se in disciplina equipollente/affine, con obbligo - in ogni caso - di riportare il monte ore settimanale reso dal Candidato al monte ore di n.38 ore settimanali, corrispondente al debito orario settimanale contrattualmente dovuto da un Dirigente Medico dipendente del S.S.N. Il servizio non verrà valutato qualora il monte ore settimanale non venga indicato dal Candidato;
- Direttore di dipartimento nella disciplina ad avviso/disciplina equipollente: p. 0,750/anno; 0,375/anno se titolarità di incarico di dipartimento in altra disciplina/in disciplina non specificata,
- titolarità di incarico di direzione di struttura complessa nella disciplina ad avviso/disciplina equipollente: p. 0,500/anno; 0,250/anno se titolarità di incarico di direzione di struttura complessa in altra disciplina/in disciplina non specificata,
- titolarità di incarico di facente funzioni primariali o titolarità di incarico di Responsabile di struttura complessa con rituale conferimento di incarico: p.0,250/anno se nella disciplina ad avviso/disciplina equipollente, p.0,125/anno se in altra disciplina/disciplina non specificata.
- referente struttura complessa: non valutabile,
- titolarità di incarico di direzione di struttura semplice dipartimentale: p.0,150/anno, se nella disciplina ad avviso/disciplina equipollente; p. 0,075/anno se in altra disciplina/disciplina non specificata,
- titolarità di incarico di direzione di struttura semplice o di IPAS: p. 0,100/anno se nella disciplina ad avviso/disciplina equipollente; p. 0,050 se in altra disciplina/disciplina non specificata,
- attività di consulenza/osservatore: non valutabile,
- Responsabile di ambulatorio/servizio, senza indicazione di titolarità di incarico/reggenza di struttura: non valutabile,
- Vice Direttore Sanitario senza rituale conferimento di incarico: non valutabile.

Ciò premesso, ai fini dell'attribuzione del richiamato massimo punteggio pari a n.30 punti, nell'area "esperienza professionale", la Commissione di valutazione terrà conto:

- della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il Candidato ha svolto la sua attività e della tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime,
- della posizione funzionale del Candidato nelle strutture e delle sue competenze, con indicazione: di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale correlati a funzioni di direzione, delle posizioni di responsabilità ricoperte, dello scenario organizzativo in cui ha operato il Dirigente e dei particolari risultati ottenuti nelle pregresse esperienze professionali,
- della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal Candidato, anche con riguardo all'attività e casistica maturata nei precedenti incarichi, che sia misurabile in termini di volumi e complessità,
- dell'attinenza e rilevanza della posizione del Candidato rispetto al "fabbisogno".

- delle caratteristiche dell'Azienda e della struttura in cui il Candidato ha maturato le proprie esperienze, in relazione al "fabbisogno",
- della durata, continuità e rilevanza dell'impegno professionale del Candidato.

Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: max. n.10 punti

In relazione al "profilo soggettivo", così come descritto nel "fabbisogno", la Commissione stabilisce di assegnare il punteggio massimo di n.10 punti come segue:

attività di formazione, studio e ricerca: fino ad un massimo di punti n.5.

In detta area, la Commissione stabilisce di attribuire:

- punti 0,750 per anno per frequenza di ulteriore corso di specializzazione universitaria, in disciplina equipollente a quelle previste dal presente avviso pubblico. In caso di durata non specificata la specializzazione conseguita è valutata come avente durata pari ad anni 4,
- punti 0,500 per anno per frequenza di ulteriore corso di specializzazione universitaria, in disciplina diversa da quelle previste dal presente avviso pubblico. In caso di durata non specificata la specializzazione conseguita è valutata come avente durata pari ad anni 4,
- Dottorato di ricerca: p. 0,700/anno,
- punti 0,300 per attestato di formazione manageriale per Dirigente di struttura complessa, se conseguito nei 7 anni precedenti alla scadenza del bando,
- punti 0,100 per attestato di formazione manageriale per Dirigente di struttura complessa, se conseguito oltre i 7 anni precedenti alla scadenza del bando,
- punti 0,020 per partecipazione a corsi/congressi/seminari in qualità di relatore/docente/direttore scientifico/ responsabile scientifico/organizzatore/moderatore,
- punti 0,010 per partecipazione a corsi/congressi/seminari, in qualità di discente/uditore,
- punti 0,005 per partecipazione a corsi FAD,
- punti 0,050 per anno, a seguito di partecipazione a master/diploma documentati e pertinenti alle discipline previste dal presente avviso pubblico,
- punti 0,050 per anno accademico, per docenza in corsi universitari, master o corsi di formazione professionale, anche a titolo di professore a contratto,
- tutor o partecipazione a segreteria scientifica di corsi: non valutabile,
- medico visitatore: non valutabile,
- partecipazione a gruppi di lavoro, anche ai fini stesura di linee guida: non valutabile,
- stage: non valutabile,
- Partecipazione, in qualità di Responsabile e/o Corresponsabile e/o Responsabile Scientifico, a progetti di ricerca/studi multicentrici pertinenti e completati: p.0,100 a progetto,
- partecipazione a progetti di ricerca/studi multicentrici/protocolli, non in qualità di responsabile e/o corresponsabile e/o responsabile scientifico: non valutabile,
- componente di associazioni/gruppo di Studi/gruppi di lavoro: non valutabile,
- componente comitati scientifici/revisore di riviste/direzione di società scientifiche: non valutabile,
- componente segreteria scientifica di corsi di formazione e aggiornamento: non valutabile,
- tutor: non valutabile,
- cultore della materia: non valutabile.

Produzione scientifica: fino ad un massimo di punti n.5.

In detta area, la Commissione stabilisce di attribuire:

- punti 0,200, per singola pubblicazione in lingua italiana (articoli, giornali, riviste),
- punti 0,500, per singola pubblicazione in lingua inglese (articoli, giornali, riviste),
- punti 0,100, per singolo abstracts in lingua italiana,
- punti 0,150, per singolo abstracts in lingua inglese.

Ciò premesso, ai fini dell'attribuzione del richiamato massimo punteggio pari a n.10 punti, la Commissione di Valutazione terrà conto:

- dell'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario, considerando le ore annue di insegnamento,
- della partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art.9 del D.P.R. n.484, del 20 dicembre 1997, nonché delle pregresse idoneità nazionali,
- della produzione scientifica strettamente pertinente alle discipline ad Avviso pubblico, che sia pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché del suo impatto nella comunità scientifica,

- dell'attinenza e rilevanza di tutto quanto sopra rispetto al "fabbisogno",
- della durata, continuità e rilevanza delle esperienze del Candidato,
- della rilevanza delle strutture nell'ambito delle quali dette esperienze sono state svolte.

La Commissione inizia, quindi, la valutazione del curriculum prodotto da ciascun Candidato ammesso, riassunto in schede intestate a ciascun Candidato, ove i titoli formalmente dichiarati dagli Interessati vengono, in ragione di natura e contenuto, suddivisi nelle due differenti aree oggetto di valutazione: "esperienze professionali" e "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni". Per ogni singola area oggetto di esame, la Commissione di Valutazione stabilisce il relativo punteggio e, da ultimo, il punteggio complessivo.

In riferimento ai punteggi conseguiti da ciascun Candidato nelle due aree curriculari: "esperienza professionale", "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni", la Commissione di Valutazione puntualizza, per ciascun Candidato, quanto segue:

CRISTALLO Attilio Fabio:

- risulta in possesso di una discreta esperienza professionale,
- produce attestazione quali/quantitativa delle prestazioni riferite all'esperienza professione presso ASL 1 Liguria alla quale, in considerazione di quanto dichiarato, viene attribuito un punteggio complessivo pari a 0,750, in coerenza con l'attività della struttura descritta,
- produce attestazione quali/quantitativa delle prestazioni riferite all'esperienza professione presso APSS Trento alla quale, in considerazione di quanto dichiarato, viene attribuito un punteggio complessivo pari a punti 1,000, in coerenza con l'attività della struttura descritta,
- risulta in possesso dell'attestato di formazione manageriale per Dirigente di Struttura complessa, conseguito oltre i 7 anni precedenti alla scadenza del bando,
- attesta una buona attività di aggiornamento professionale e di docenza,
- attesta una ottima attività di ricerca.

LIVRAGHI Alessandra:

- risulta in possesso di una buona esperienza professionale,
- produce attestazione quali/quantitativa delle prestazioni riferite all'esperienza professione presso IRCCS San Matteo di Pavia alla quale, in considerazione di quanto dichiarato, viene attribuito un punteggio complessivo pari a punti 1,750, in coerenza con l'attività della struttura descritta,
- non risulta in possesso dell'attestato di formazione manageriale per Dirigente di Struttura complessa,
- attesta una discreta attività di aggiornamento professionale e di docenza,
- attesta una minima attività di ricerca.

Esaurita la valutazione dei titoli, la Commissione di Valutazione definisce i criteri di valutazione del colloquio.

In sede di colloquio la Commissione di Valutazione ritiene di dover accertare:

- le capacità professionali del Candidato nella disciplina ad avviso pubblico, avendo a riferimento anche le esperienze professionali documentate,
- le capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione in riferimento all'incarico bandito.

Il punteggio di ogni singolo colloquio verrà attribuito avendo a riferimento gli esiti della valutazione di cui sopra.

Il punteggio ad ogni singolo colloquio verrà attribuito, oltre che in relazione ai sopraindicati criteri, anche tenendo conto di: chiarezza espositiva, correttezza delle risposte, uso di linguaggio appropriato, che siano stati dimostrati dal Candidato durante il colloquio.

Inoltre, la Commissione di Valutazione terrà conto delle capacità dimostrate dal Candidato in ordine alla scelta delle migliori soluzioni possibili a vari quesiti diagnostico-terapeutici, anche sotto il profilo dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

La Commissione di Valutazione decide, per ragioni di equità, di porre a tutti i Candidati ammessi due identici quesiti, l'uno su argomentazioni cliniche, l'altro su argomentazioni di tipo manageriale e organizzativo.

Per ciascuna tipologia di quesiti viene predisposta dalla Commissione di Valutazione una terna di domande, così contraddistinte:

- le domande su argomentazioni cliniche, contraddistinte dai numeri 1, 2 e 3 sono così formulate:

1. Telemedicina in ambito trasfusionale
2. Ruolo e funzioni del "comitato ospedaliero buon uso del sangue" in un'azienda quale ASST Pavia
3. Appropriatelyzza trasfusionale di eritrociti e modalità di governo

- le domande su argomentazioni di tipo manageriale e organizzativo, contraddistinte dalle lettere A), B) e C) sono così formulate:

- A) Contrattazione di budget.
- B) Consenso informato.
- C) Appropriatelyzza organizzativa di un Servizio Immunotrasfusionale in un'Azienda multipresidio.

Ciascuna domanda viene riportata su foglio bianco, che viene timbrato e siglato dal Presidente della Commissione e da tutti i Componenti della Commissione medesima. Ciascun foglio viene, poi, riposto all'interno di una busta bianca che, sigillata, viene siglata dalla Commissione sul lembo di congiunzione.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento del punteggio minimo pari a punti 40/60.

Alle ore 12.20, il Segretario di Commissione procede all'appello dei Candidati ammessi e comunica ai medesimi che il colloquio verrà condotto secondo l'ordine alfabetico.

La Commissione di Valutazione stabilisce che, durante lo svolgimento del colloquio, i Candidati disattivino ogni device.

È presente, al fine di supporto e di sorveglianza, il Funzionario assegnato all'Ufficio Concorsi, Sig.ra Margherita OMODEO.

Il Segretario, coadiuvato dalla Sig.ra Margherita OMODEO, esercita la dovuta vigilanza affinché il Candidato che ha già sostenuto il colloquio non interloquisca con i Colleghi che ancora non lo abbiano sostenuto.

Prima dell'inizio dei colloqui la Commissione comunica alla Dott.ssa DESSOUKI Azza, il mancato possesso dei requisiti e la non ammissione della Candidata. Il Dott. RONCHETTI non risulta presente.

All'appello risultano presenti n.2 Candidati, come da appello allegato al presente verbale, quale parte integrante e sostanziale.

Il Segretario informa i Candidati presenti in ordine alle modalità di conduzione del colloquio ed invita i medesimi a designare il Candidato/a che procederà all'estrazione delle due domande alle quali gli Interessati dovranno rispondere, l'una su argomentazioni cliniche e l'altra su argomentazioni manageriali e organizzative.

I Candidati, all'unanimità, individuano il Dott. CRISTALLO Fabio Attilio il quale procede ad estrarre:

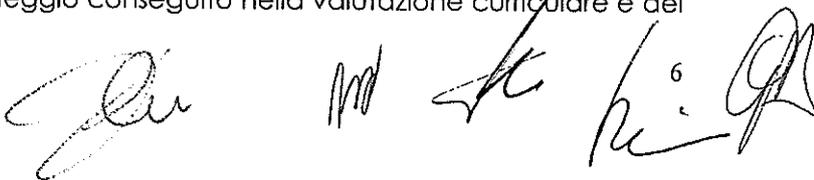
- per la prima terna, concernente quesiti su argomentazioni cliniche, la busta che risulta contenere la domanda n.2,
- per la seconda terna, concernente quesiti su argomentazioni manageriali e organizzative, la busta che risulta contenere la domanda C,

Viene data lettura alle domande non estratte, le quali vengono siglate dal predetto Candidato. Vengono siglate anche la domanda estratta, debitamente occultate, affinché i Candidati ne abbiano conoscenza solo all'atto di introduzione innanzi alla Commissione di Valutazione.

La Commissione di Valutazione, assistita dal Segretario, inizia i colloqui, secondo l'ordine alfabetico.

Al termine del colloquio, la Commissione di Valutazione attribuisce il punteggio conseguito da ciascun Candidato e formula il relativo giudizio, come riportato sulle schede titoli, allegate al presente verbale.

Preso, dunque, atto che ciascun Candidato presentatosi al colloquio ha conseguito, nel colloquio medesimo, una valutazione pari ad almeno punti 40/60, si predispone la seguente tabella riepilogativa dei punteggi di ciascun Candidato. Il punteggio finale e totale, attribuito a ciascun Candidato, è il risultato dell'addizione del punteggio conseguito nella valutazione curriculare e del punteggio conseguito nel colloquio:



N.	COGNOME E NOME	Titoli Max p. 40	Colloquio min p.40 max p.60	Totale Max p.100
1	CRISTALLO Attilio Fabio	33,629	47,000	80,629
2	LIVRAGHI Alessandra	23,333	59,000	82,333

Infine, la Commissione di Valutazione formula la graduatoria finale:

N.	COGNOME E NOME	Totale Max p.100
1	LIVRAGHI Alessandra	82,333
2	CRISTALLO Attilio Fabio	80,629

Il verbale, che assume anche il valore di "Relazione Sintetica", ai sensi della D.G.R. n.X/553, del 2 agosto 2013, dopo la sottoscrizione, verrà consegnato al Segretario per la successiva trasmissione dell'atto al Direttore Generale.

Conclusi i propri lavori, la Commissione di Valutazione scioglie la seduta alle ore 14.15.

Letto, confermato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

Il Presidente Dott. Giovanni Battista INGHILLERI

I Componenti Dott.ssa Vanda RANDI

Dott.ssa Grazia DELIOS

Dott. Francesco REITANO

Il Segretario Dott. Mattia DELFRATE

Handwritten signatures of the Commission members on horizontal lines. From top to bottom: Giovanni Battista Inghilleri, Vanda Randi, Grazia Delios, Francesco Reitano, and Mattia Delfrate.

AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA "SC SERVIZIO DI IMMUNOLOGIA E MEDICINA TRASFUSIONALE".

Descrizione del Fabbisogno

	Categoria	Descrizione
<p>Profilo Oggettivo</p>	<p>Organizzazione</p>	<p>L'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Pavia costituita con D.G.R. n. X/4493 del 10 dicembre 2015 è operativa dal 1 gennaio 2016. ASST Pavia subentra, ai sensi dell'art.2, comma 8 della L.R. n. 23/2015 e s.m.i. in tutte le funzioni precedentemente svolte dall'Azienda Ospedaliera della provincia di Pavia nonché in tutte le funzioni erogative svolte dalla ASL di Pavia sino al 31 dicembre 2015.</p> <p>Per quanto concerne l'ambito ospedaliero, al Presidio Ospedaliero della Lomellina afferiscono l'Ospedale Civile di Vigevano, l'Ospedale S. Martino di Mede, l'Ospedale Asilo Vittoria di Mortara e l'Ospedale Carlo Mira di Casorate Primo, al Presidio Ospedaliero dell'Oltrepo afferiscono l'Ospedale Civile di Voghera e l'Ospedale SS. Annunziata di Varzi e al Presidio Ospedaliero di Broni Stradella afferisce l'Ospedale Unificato di Broni Stradella.</p> <p>Per quanto attiene l'ambito territoriale sono stati istituiti cinque Distretti ovvero il Distretto di Pavia, il Distretto di Alto e Basso Pavese, il Distretto di Lomellina, il Distretto di Broni-Casteggio e il Distretto di Voghera - Comunità Montana Oltrepò Pavese.</p> <p>Fanno inoltre parte della ASST Poliambulatori Specialistici Territoriali Extraospedalieri, Consultori familiari, Serd, Centri Vaccinali, strutture residenziali e semiresidenziali psichiatriche e ASST Pavia si occupa dell'assistenza sanitaria presso le Case Circondariali di Voghera, Vigevano e Pavia.</p> <p>L'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Pavia articola la propria organizzazione secondo il "modello dipartimentale".</p> <p>La SC Servizio di Immunologia e Medicina Trasfusionale afferisce al Dipartimento Area dei Servizi che dipende dalla Direzione Sanitaria.</p> <p>Il SIMT di Vigevano e la sua articolazione di Voghera, comprese le Unità di Raccolta Sangue ed Emocomponenti di Vigevano, Voghera, Broni Stradella e Varzi, esplica le attività di medicina trasfusionale a supporto di ASST, ATS e IRCCS pubblici e altre Strutture sanitarie accreditate.</p> <p>La SC afferisce funzionalmente al Dipartimento di Medicina Trasfusionale e di Ematologia (DMTE) il cui capofila è la Fondazione IRCCS Policlinico S. Matteo di Pavia e per la lavorazione del sangue ed emocomponenti raccolti in sede di donazione ordinaria, fa riferimento alla macroarea del Centro Lavorazione Sangue (CLV) della predetta Fondazione.</p> <p>Attività primaria del SIMT è quella di garantire la fornitura di sangue ed emocomponenti ai pazienti ricoverati in regime di ricovero ordinario, day hospital, MAC e d'urgenza ed emergenza; per questi ultimi la presenza del SIMT ha rilevanza critica per assicurare l'eventuale supporto trasfusionale d'urgenza.</p> <p>Eroga un costante supporto di consulenza e controllo della pratica trasfusionale per perseguire il corretto utilizzo del sangue. Il SIMT svolge attività di raccolta sangue da donatori volontari al fine di contribuire al fabbisogno aziendale di sangue ed emocomponenti, concorrendo altresì all'autosufficienza locale e regionale.</p> <p>Esegue procedure di salasso terapia per pazienti poliglobulici inviati dai reparti di competenza; arruola candidati per la donazione di cellule staminali e midollo osseo; fornisce, sulla base delle indicazioni operative del DMTE di appartenenza, protocolli di carattere sanitario e tecnico alle relative UdR e vigila sulla loro attuazione; monitora le reazioni avverse del donatore mediante sistema informatico gestionale; valuta l'appropriatezza clinica delle richieste trasfusionali; svolge attività di epidemiologia clinica e sorveglianza delle malattie trasmissibili con la trasfusione, svolge inoltre attività di raccolta di emocomponenti ad uso non trasfusionale.</p>
		<ul style="list-style-type: none"> • Capacità manageriali e organizzative programmatiche delle risorse assegnate con particolare riguardo alla gestione economico - finanziaria di budget e conoscenza dei costi dei fattori produttivi per la definizione di modelli organizzativi, anche in collaborazione con altre unità operative aziendali, volte all'ottimizzazione delle attività trasfusionali.

Profilo Soggettivo	Organizzazione e gestione risorse	<ul style="list-style-type: none"> • Programmare i fabbisogni delle risorse in aderenza al budget assegnato, alle attività e ai volumi prestazionali. • Capacità di gestione del rischio clinico e promozione della sicurezza delle cure. • Capacità di gestire le risorse umane, tecnologiche e finanziarie in relazione al budget e agli obiettivi annualmente assegnati nell'ottica dell'erogazione appropriata delle prestazioni assistenziali. • Promuovere il corretto ed efficiente utilizzo delle apparecchiature specialistiche di pertinenza. • Inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi. • Gestire i conflitti interni al gruppo e costruire un buon clima organizzativo. • Promuovere e gestire le riunioni di carattere organizzativo e clinico, favorendo il lavoro di équipe e l'integrazione con le altre strutture aziendali. • Promuovere il diritto alla informazione interattiva dell'utente.
	Relazione rispetto all'ambito lavorativo	<ul style="list-style-type: none"> • Promuovere la realizzazione di sinergie organizzative e operative nell'ambito del Dipartimento di appartenenza e degli altri Dipartimenti dell'Azienda, finalizzate a determinare l'attuazione di progetti di miglioramento. • Dimostrare di possedere la disponibilità e la capacità a lavorare positivamente e fattivamente in équipe multidisciplinari. • Predisposizione alla collaborazione e integrazione disciplinare con le strutture che fanno parte del DMTE con conoscenze e capacità gestionali relative alla organizzazione della rete sangue in regione Lombardia. • Attitudine alla collaborazione e sinergia con le Associazioni/Federazioni di volontariato del sangue. • Attitudine alla collaborazione e integrazione multidisciplinare con le UU.00 dell'Azienda e predisposizione di percorsi relativamente al buon uso del sangue (COBUS) e dei plasmaderivati (Patient Blood Management) con particolare riguardo all'implementazione di programmi di appropriatezza trasfusionale.
	Innovazione, ricerca e governo clinico	<ul style="list-style-type: none"> • Assicurare la corretta applicazione delle procedure cliniche. • Favorire l'introduzione di nuovi modelli organizzativi flessibili e l'adozione di procedure innovative.
	Gestione sicurezza dei rischi e della privacy	<ul style="list-style-type: none"> • Promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale. • Assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy. • Capacità di orientare e governare il personale afferente alla SC al perseguimento degli obiettivi aziendali e divisionali di miglioramento della qualità dell'assistenza e della performance professionale clinica nonché al mantenimento dei requisiti specifici di accreditamento.
	Qualità	
	Anticorruzione	<ul style="list-style-type: none"> • Promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti. • Garantire il rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali in materia nell'ambito della struttura gestita. • Collaborare con il Responsabile Aziendale della prevenzione della corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.
	Percorso formativo individuale	<ul style="list-style-type: none"> • Documentata esperienza e competenza nell'ambito della disciplina immunoematologia e Medicina Trasfusionale. • Comprovata e pluriennale esperienza nell'attività di raccolta, assegnazione, distribuzione degli emocomponenti e propensione alla promozione della donazione volontaria, anonima, non remunerata e consapevole di sangue intero, emocomponenti e delle cellule staminali emopoietiche, incluso la donazione del sangue da cordone ombelicale (SCO). • Elevate competenze e conoscenze di Medicina Trasfusionale per il supporto trasfusionale e di immunoematologia per i pazienti ricoverati ed ambulatoriali, secondo criteri di evidence based medicine e risk thinking. • Documentata competenza nella gestione di struttura trasfusionali in Aziende Sanitarie ad alta complessità ed in particolare multi presidio.

	Attività clinica, gestionale, di ricerca e didattica individuale	<ul style="list-style-type: none"> • Comprovata esperienza e capacità nella programmazione, attuazione e valutazione di strategie atte a ridurre il fabbisogno trasfusionale richiesto e comprovata esperienza nelle strategie di distribuzione di sangue ed emocomponenti negli ambiti di propria competenza. • Gestione delle emergenze/urgenze in ambito emorragico. • Conoscenza ed esperienza dell'attività di telemedicina. • Sorveglianza epidemiologica degli effetti indesiderati su donatori e riceventi (SISTRA regionale nazionale). • Comprovata capacità nell'attuare monitoraggio degli eventi avversi, adattare le politiche aziendali del rischio clinico o della sicurezza dei pazienti, attuare modalità e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori. • Esperienza nella gestione di aventi emergenziali sul piano interno e di rete regionale. • Comprovata capacità di gestione del Sistema Qualità e conoscenza dei requisiti per l'Accreditamento istituzionale; verifica e promozione della convalida dei processi trasfusionali a fini del mantenimento dei requisiti di accreditamento e necessari per le verifiche ispettive di parte seconda. • Comprovata capacità nell' adottare e gestisce un sistema documentale atto a garantire la disponibilità per tutti gli operatori di riferimenti appropriati ed aggiornati per una corretta gestione delle attività di competenza atto a garantire l'identificazione e/o la rintracciabilità di tutte le informazioni necessarie a ricostruire l'intero percorso trasfusionale, dalla donazione alla trasfusione, conformemente agli standard definiti, nonché alle disposizioni di legge vigenti. • Comprovata capacità di analisi e valutazione complessiva dei dati relativi alla Struttura Trasfusionale al fine di misurare il livello di adeguatezza e di efficienza e di performance in linea con le attese e capacità, a fronte della valutazione, di avviare adeguate azioni correttive e preventive nonché la definizione di obiettivi di miglioramento da perseguire per il raggiungimento degli obiettivi aziendali e regionali. • Conoscenza e/o utilizzo diretto di principali strumenti di risk management, in maniera integrata con le altre componenti dipartimentali e aziendali. • Buone capacità o attitudini relazionali per favorire la positiva soluzione dei conflitti. • Consolidata esperienza nell'utilizzo di apparecchiature diagnostiche di nuova tecnologia, con capacità di compiere valutazioni di HTA relative a nuove acquisizioni tecnologiche. • Capacità di rispettare criteri di efficacia, appropriatezza ed efficienza, anche economica, rispetto al budget assegnato. • Attitudine alla condivisione e trasferimento di conoscenze e competenze ai propri Collaboratori secondo il criterio del lavoro in equipe. • Capacità relazionale con le strutture del Dipartimento di appartenenza ai fini di una corretta e integrata gestione delle risorse, umane e strumentali.
	Pubblicazioni	Produzione scientifica di rilievo nazionale e internazionale, edita negli ultimi dieci anni, (da prodursi anche in fotocopia).

Dott.ssa LIVRAGHI Alessandra					
Nata a Vigevano il 04/04/1963					
Laurea in Medicina e Chirurgia - 29/07/1988					
Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi di Pavia					
Specializzazione in Ematologia completata il 11/07/1992					
CURRICULUM					
ESPERIENZE PROFESSIONALI (punteggio previsto max p.30)					
<u>ATTIVITA' DI SERVIZIO</u>	n.ore sett.	% rapp. tempo pieno	tot.mesi lavorati	mesi rapportati alla %	punteggio
Dirigente Medico Medicina Trasfusionale presso IRCCS Policlinico San Matteo di Pavia dal 10/07/1998 al 23/10/2023 per ore 38 settimanali punti 0,750 per anno = anni n.25 mesi n.3 giorni n.14	38	100,00	303	303	18,938
Totale anzianità di servizio	anni n.25 mesi n.3				
Responsabile SS "Centro di lavorazione e validazione emocomponenti" presso IRCCS Policlinico San Matteo di Pavia dal 12/10/2021 al 23/10/2023 per ore 38 settimanali punti 0,100 per anno = anni n.2 giorni n.12	38	100,00	24	24	0,200
Responsabile "DMTE" presso IRCCS Policlinico San Matteo di Pavia dal 14/12/2021 al 23/10/2023 per ore 38 settimanali = anni n.1 mesi n.10 giorni n.10 già valutata struttura semplice					N.V.
TOTALE PUNTI (su max p.28)					19,138
TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI					
La Candidata presenta attestazione relativa alla tipologia quali-quantitativa delle prestazioni effettuate e alla tipologia delle istituzioni e delle prestazioni, rilasciata negli ultimi 5 anni da: IRCCS Policlinico San Matteo					1,750
TOTALE PUNTI (su max p.2)					1,750
La Commissione di Valutazione attribuisce alla voce "esperienze professionali" punti					20,888
ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (punteggio previsto max p.10)					
<u>ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA</u>					punteggio
Auditor sistema qualità norma ISO9001 2008 e 2015, non indica sede, provider e data di conseguimento					N.V.
Valutatore nazionale sistema trasfusionale, non indica sede, provider e data di conseguimento					N.V.
Attestato di formazione manageriale per Dirigente di struttura complessa, non ancora completato, pertanto non valutabile					N.V.
			n. corsi		Punteggio
Partecipazione a corsi/congressi/seminari, in qualità di discente/uditore			44		0,440
Partecipazione a Corsi FAD			5		0,025
Partecipazione a corsi/congressi/seminari in qualità di relatore/docente/direttore scientifico/organizzatore/moderatore			24		0,480
Partecipazione/Relatore/Docente a corsi senza indicazione di provider/sede/data			26		N.V.
TOTALE PUNTI (su max p.5)					0,945
<u>PUBBLICAZIONI PRODOTTE</u>					punteggio
Pubblicazioni in lingua inglese			3		1,500
Pubblicazioni/Abstracts non prodotti			15		N.V.
TOTALE PUNTI (su max p.5)					1,500
La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti					2,445
TOTALE PUNTI CURRICULUM (su max p.40)					23,333
COLLOQUIO					
Gli argomenti oggetto di prova sono stati discussi e presentati alla Commissione in maniera ottimamente organizzata e articolata corredata dai necessari approfondimenti tecnici.					
PUNTI COLLOQUIO (min. P. 40,000 - max P. 60,000)					59,000
TOTALE COMPLESSIVO: CURRICULUM E COLLOQUIO					82,333

Dott. CRISTALLO Affilio Fabio

Nato a Varese il 04/07/1965

Laurea in Medicina e Chirurgia - 13/10/1989

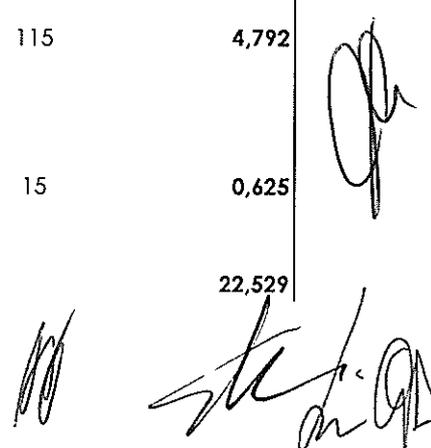
Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi di Monza Brianza

Specializzazione in Biologia Clinica completata il 17/06/1993

CURRICULUM

ESPERIENZE PROFESSIONALI (punteggio previsto max p.30)

<u>ATTIVITA' DI SERVIZIO</u>	<u>n.ore sett.</u>	<u>% rapp. tempo pieno</u>	<u>tot.mesi lavorati</u>	<u>mesi rapportati alla %</u>	<u>punteggio</u>
Dirigente Medico Medicina Trasfusionale presso ASST di Valle Olona dal 16/06/2003 al 31/01/2006 per ore 38 settimanali punti 0,750 per anno = anni n.2 mesi n.7 giorni n.16	38	100,00	32	32	2,000
Dirigente Medico Medicina Trasfusionale presso ASST Grande Osp. Metropolitano Niguarda di Milano dal 01/02/2006 al 30/09/2011 per ore 38 settimanali punti 0,750 per anno = anni n.5 mesi n.7 giorni n.30	38	100,00	68	68	4,250
Dirigente Medico Medicina Trasfusionale presso APSS di Trento dal 01/10/2011 al 30/04/2022 per ore 38 settimanali punti 0,750 per anno = anni n.10 mesi n.6 giorni n.30	38	100,00	127	127	7,938
Dirigente Medico Medicina Trasfusionale presso ASL 1 Imperiese di Bussana di Sanremo dal 01/05/2022 al 23/10/2023 per ore 38 settimanali punti 0,750 per anno = anni n.1 mesi n.5 giorni n.23	38	100,00	18	18	1,125
Totale anzianità di servizio			anni n.20 mesi n.5		
Dirigente Medico Patologia clinica presso ASST di Rhodense dal 26/08/1998 al 15/12/1998 per ore 38 settimanali punti 0,400 per anno = mesi n.3 giorni n.21	38	100,00	4	4	0,133
Specialista ambulatoriale in Laboratorio analisi chimico-cliniche e microbiologia presso ASST di Pavia dal 10/05/1999 al 09/08/1999 per ore 30 settimanali punti 0,400 per anno = mesi n.2 giorni n.31	30	78,95	3	2	0,067
Specialista ambulatoriale in Laboratori analisi chimico-cliniche e microbiologia presso ASST di Pavia dal 01/02/1999 al 30/04/1999 per ore 30 settimanali punti 0,400 per anno = mesi n.2 giorni n.30	30	78,95	3	2	0,067
Dirigente Medico Patologia clinica presso ASST di Valle Olona dal 10/08/1999 al 15/06/2003 per ore 38 settimanali punti 0,400 per anno = anni n.3 mesi n.10 giorni n.6	38	100,00	46	46	1,533
Direttore SC "Servizio Immunoematologia e trasfusione multizonale" presso APSS di Trento dal 01/10/2012 al 30/04/2022 per ore 38 settimanali punti 0,500 per anno = anni n.9 mesi n.6 giorni n.30	38	100,00	115	115	4,792
Direttore SC "Immunoematologia e medicina trasfusionale" presso ASL 1 Imperiese di Bussana di Sanremo dal 01/08/2022 al 23/10/2023 per ore 38 settimanali punti 0,500 per anno = anni n.1 mesi n.2 giorni n.23	38	100,00	15	15	0,625
TOTALE PUNTI (su max p.28)					22,529



TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI		
Il Candidato presenta attestazione relativa alla tipologia quali-quantitativa delle prestazioni effettuate e alla tipologia delle istituzioni e delle prestazioni, rilasciata negli ultimi 5 anni da: ASL1 Liguria		0,750
Il Candidato presenta attestazione relativa alla tipologia quali-quantitativa delle prestazioni effettuate e alla tipologia delle istituzioni e delle prestazioni, rilasciata negli ultimi 5 anni da: APSS Trento		1,000
TOTALE PUNTI (su max p.2)		1,750
La Commissione di Valutazione attribuisce alla voce "esperienze professionali" punti		24,279
ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (punteggio previsto max p.10)		
ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA		punteggio
Dottorato in Virologia - durata anni 3- completata il 16/10/1998		2,100
Attestato di formazione manageriale per Dirigente di struttura complessa, conseguito il 22/03/2006		0,100
	n. corsi	Punteggio
Partecipazione a corsi/congressi/seminari, in qualità di discente/uditore	128	1,280
Partecipazione a Corsi FAD	66	0,330
Partecipazione a corsi/congressi/seminari in qualità di relatore/docente/direttore scientifico/organizzatore/moderatore	27	0,540
TOTALE PUNTI (su max p.5)		4,350
PUBBLICAZIONI PRODOTTE		punteggio
pubblicazioni in lingua italiana	15	3,000
pubblicazioni in lingua inglese	7	3,500
abstracts in lingua italiana	14	1,400
abstracts in lingua inglese	3	0,450
TOTALE PUNTI (su max p.5)		5,000
La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti		9,350
TOTALE PUNTI CURRICULUM (su max p.40)		33,629
COLLOQUIO		
Gli argomenti oggetto di prova sono stati discussi e presentati alla Commissione con sufficiente chiarezza espositiva evidenziando buone competenze e conoscenza delle tematiche proposte.		
PUNTI COLLOQUIO (min. P. 40,000 - max P. 60,000)		47,000
TOTALE COMPLESSIVO: CURRICULUM E COLLOQUIO		80,629

ELENCO CANDIDATI PER VERIFICA PRESENZA ALL'AVVISO

Avviso pubblico finalizzato al conferimento di incarico quinquennale di Dirigente Medico Responsabile di Struttura Complessa denominata "SC Servizio di Immunologia e Medicina Trasfusionale".
 ASST Pavia – Sala Riunioni, Viale Repubblica n.34 – Pavia il 5/12/2023

CANDIDATO	PRESENTE	TIPO	DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO NUMERO/RILASCIATO DA	FIRMA
1 CRISTALLO FABIO ATTILIO	<input checked="" type="radio"/> SI <input type="radio"/> NO	<input checked="" type="radio"/> Carta identità <input type="radio"/> Passaporto	<input type="radio"/> Patente <input type="radio"/> Altro	<i>AK FZ LC</i>
2 DESSOUKI AZZA	<input type="radio"/> SI <input type="radio"/> NO	<input type="radio"/> Carta identità <input type="radio"/> Passaporto	<input type="radio"/> Patente <input type="radio"/> Altro	
3 LIVRAGHI ALESSANDRA	<input type="radio"/> SI <input type="radio"/> NO	<input type="radio"/> Carta identità <input type="radio"/> Passaporto	<input type="radio"/> Patente <input type="radio"/> Altro	<i>Alessandra Livraghi</i>
4 RONCHETTI MAURIZIO	<input type="radio"/> SI <input type="radio"/> NO	<input type="radio"/> Carta identità <input type="radio"/> Passaporto	<input type="radio"/> Patente <input type="radio"/> Altro	

B. Ronchetti

Alessandra Livraghi