



AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DURATA QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA SC "MEDICINA LEGALE".

VERBALE DI SEDUTA DELLA COMPETENTE COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

In data odierna, 13 marzo 2024, alle ore 10.30, presso la sede aziendale sita in Pavia, Viale Repubblica n.34, si è insediata la Commissione di Valutazione deputata all'espletamento dell'avviso pubblico in oggetto.

La Commissione di Valutazione, nominata con deliberazione n.157, del 19 febbraio 2024, risulta così composta:

Componente di diritto
Direttore Sanitario ASST Pavia

Dott. Tommaso REDAELLI

Componente sorteggiato
Direttore di SC disciplina Medicina Legale
presso ASP Ragusa

Dott.ssa Concetta BRUGALETTA

Componente sorteggiato
Direttore di SC disciplina Medicina Legale
presso AULSS9 Scaligera

Dott.ssa Alessandra DE SALVIA

Componente sorteggiato
Direttore di SC disciplina Medicina Legale
presso ASST Ovest Milanese

Dott. Domenico CASTALDO

Segretario
Collaboratore Amministrativo Professionale
presso ASST Pavia

Dott.ssa Mariapia CORTESE

È presente, al fine di supporto e di sorveglianza, il Funzionario assegnato alla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, Dott. Mattia REINA.

La Commissione di Valutazione, constatata la presenza di tutti i Componenti e la regolarità della composizione del Collegio, dichiara aperta la seduta e prende visione delle norme che regolamentano l'avviso pubblico in oggetto le quali vengono, di seguito, elencate:

- decreto legislativo n. 502/1992 e s.m.i.,
- D.P.R. n.484/1997,
- D.M. 30 gennaio 1998,
- D.M. 31 gennaio 1998,
- legge n.189/2012,
- D.G.R. n.X/553, del 2 agosto 2013,
- legge n.118/2022.

La Commissione di Valutazione ai sensi dell'art.15 comma 7 bis lett. a) è presieduta dal Dott. Domenico CASTALDO, Componente con maggior anzianità di servizio fra i tre Direttori sorteggiati.

La Commissione procede, quindi, all'esame della documentazione depositata in atti ed accerta che:

- con deliberazione n.616, del 20 giugno 2023, era stato ritualmente indetto, avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale in argomento,

- il relativo bando era stato pubblicato sul B.U.R.L. n.30 del 26 luglio 2023 e, per estratto, sulla G.U. IV Serie Speciale "Concorsi ed Esami", n.58 del 1° agosto 2023, con termine di scadenza per la presentazione delle domande fissato al 31 agosto 2023.
- con deliberazione n.157, del 19 febbraio 2024, si era verificato il rispetto del termine finale per la presentazione delle domande, da parte del sotto indicato Candidato che ha prodotto istanza di partecipazione all'avviso pubblico in oggetto:

N.	COGNOME E NOME
1	VIGORELLI ROBERTO

- il Candidato istante è stato convocato al colloquio odierno mediante inoltro di invito, da parte dei competenti Uffici di questa Azienda, a mezzo PEC.

Prima di dare inizio ai lavori, il Segretario produce le dichiarazioni, (già ritualmente assunte, le quali, a corredo del presente verbale, ne formano parte integrante e sostanziale), attraverso le quali i Componenti di Commissione di Valutazione sorteggiati hanno dichiarato di non trovarsi nelle situazioni di incompatibilità di cui agli artt.51 e 52 del codice di procedura civile e di non trovarsi, inoltre, nelle condizioni preclusive di cui agli artt.35, comma 3, lettera e), e 35-bis del decreto legislativo n.165/2001 e s.m.i..

Risultano acquisite in atti anche le analoghe dichiarazioni rese dal Componente di diritto e dal Segretario.

La Commissione di Valutazione stabilisce di procedere all'espletamento del presente avviso pubblico secondo il seguente ordine:

- esame del "fabbisogno", articolato in "profilo oggettivo" e "profilo soggettivo", così come puntualmente descritto nel bando di avviso pubblico,
- esame dell'istanza del Candidato, il quale ha presentato domanda entro il prescritto termine finale, ai fini dell'accertamento, da compiersi ex art.5, comma 3, del D.P.R. n.484/1997, dei requisiti di cui all'art.5, comma 1, del richiamato D.P.R., ai quali si fa espresso ed integrale richiamo,
- definizione dei punteggi a disposizione della Commissione per la valutazione dei curricula e del colloquio del Candidato,
- analisi del curriculum del Candidato ai fini di attribuzione del relativo punteggio,
- espletamento e valutazione del colloquio, che verrà sostenuto dal Candidato,
- attribuzione del punteggio finale al Candidato.

La Commissione di Valutazione, procede, quindi, all'esame del richiamato "fabbisogno" e, in via immediatamente successiva, all'esame dell'istanza presentata dal Candidato istante. Sulla base delle dichiarazioni rese dal medesimo, nonché sulla scorta di tutta la documentazione dallo stesso prodotta e conservata in atti, la Commissione di Valutazione accerta che il Candidato istante, Dott. VIGORELLI Roberto, risulta essere in possesso dei requisiti previsti dal combinato disposto degli artt.5 e 10 del D.P.R. n.484/1997 e pertanto è ammesso alla procedura in oggetto.

La Commissione di Valutazione prende atto di avere complessivamente a disposizione n.100 punti, così ripartiti:

- fino ad un massimo di punti 60 per la valutazione del colloquio: il Candidato per essere giudicato idoneo deve conseguire almeno un punteggio pari a 40 punti su 60.
- fino ad un massimo di punti 40 punti per la valutazione del curriculum, ripartito come segue:

ESPERIENZA PROFESSIONALE: FINO AD UN MASSIMO DI PUNTI 30

- **Attività di servizio: fino ad un massimo di punti n.28.**

I punti previsti ai fini della valutazione dell'attività verranno attribuiti secondo i seguenti criteri:

ANZIANITA' DI SERVIZIO		
DESCRIZIONE	Pt./anno	NOTE
Attività come Dirigente Medico resa come dipendente o Ricercatore universitario presso struttura sanitaria pubblica, nella disciplina ad avviso o disciplina equipollente	0,750	Se attività professionale resa presso struttura privata accreditata valutata in ragione del 25% della durata dell'attività presso struttura pubblica
Servizio militare svolto come Medico o Ricercatore, nella disciplina ad avviso o disciplina equipollente	0,750	

ESPERIENZA PROFESSIONALE		
Attività come Dirigente Medico resa come dipendente o Ricercatore universitario presso struttura sanitaria pubblica, in altra disciplina o in disciplina non specificata	0,400	Se attività professionale resa presso struttura privata accreditata valutata in ragione del 25% della durata dell'attività presso struttura pubblica
Servizio militare svolto come Medico o Ricercatore, in altra disciplina o in disciplina non specificata	0,400	
Attività come Medico resa in regime libero Professionale/co.co.co./borsa di studio dopo specializzazione/specialista ambulatoriale in disciplina	0,500	Il servizio non verrà valutato qualora il Candidato non indichi il monte ore.
Attività come Medico resa in regime libero professionale/co.co.co./borsa di studio dopo specializzazione/specialista ambulatoriale se in altra disciplina o non specificata	0,400	
Servizio di guardia medica/Medico di Medicina Generale dopo specializzazione	0,400	
INCARICHI		
	NELLA DISCIPLINA AD AVVISO O DISCIPLINA EQUIPOLLENTE	IN ALTRA DISCIPLINA O IN DISCIPLINA NON SPECIFICATA
Direttore di dipartimento	p. 0,750/anno	p. 0,350/anno
Direttore di struttura complessa	p. 0,500/anno	p. 0,250/anno
Direttore facente funzione di struttura complessa	p. 0,250/anno	p. 0,125/anno
Direttore di struttura semplice dipartimentale	p. 0,150/anno	p. 0,075/anno
Direttore di struttura semplice o IPAS	p. 0,100/anno	p. 0,050/anno

- **Tipologia delle Istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il Candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime: fino ad un massimo di punti n.2.**

Valutabile solo se la relativa certificazione è stata rilasciata negli ultimi 5 anni, come specificato da bando.

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI: FINO AD UN MASSIMO DI PUNTI 10

- **Attività di formazione, studio e ricerca: fino ad un massimo di punti n.5.**

I punti previsti ai fini della valutazione dell'attività verranno attribuiti secondo i seguenti criteri:

DESCRIZIONE	Pt./anno	NOTE
Ulteriore corso di specializzazione universitaria, in disciplina equipollente a quella prevista dal presente avviso pubblico.	0,750	In caso di durata non specificata la specializzazione conseguita è valutata come avente durata pari ad anni 4
Ulteriore corso di specializzazione universitaria, in disciplina diversa da quella prevista dal presente avviso pubblico.	0,500	
Master/diploma documentati e pertinenti alla disciplina prevista dal presente avviso pubblico	0,050	
Docenza in corsi universitari o corsi di formazione professionale, anche a titolo di professore a contratto	0,050 per anno accademico	
DESCRIZIONE		Pt.
Partecipazione a corsi/congressi/seminari, in qualità di discente/uditore,		0,010 a corso
Partecipazione a corsi FAD		0,005 a corso
Responsabile e/o Corresponsabile e/o Responsabile Scientifico, a progetti di ricerca/studi multicentrici pertinenti e completati		0,100 a progetto
Attestato di formazione manageriale per Direttore di struttura complessa se conseguito nei 7 anni precedenti alla scadenza del bando,		0,300
Attestato di formazione manageriale per Direttore di struttura complessa se conseguito oltre i 7 anni precedenti alla scadenza del bando,		0,100

- **Produzione scientifica: fino ad un massimo di punti n.5.**

I punti previsti ai fini della valutazione dell'attività verranno attribuiti secondo i seguenti criteri:

	LINGUA ITALIANA	LINGUA INGLESE
--	-----------------	----------------

Pubblicazione	punti 0,200 a pubblicazione	punti 0,500 a pubblicazione
Abstracts	punti 0,100 ad abstracts	punti 0,150 ad abstracts

La Commissione inizia, quindi, la valutazione del curriculum prodotto dal Candidato ammesso, riassunto in una scheda a quest'ultimo intitolata, ove i titoli formalmente dichiarati dall'Interessato vengono, in ragione di natura e contenuto, suddivisi nelle due differenti aree oggetto di valutazione: "esperienze professionali" e "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni".

Per ogni singola area oggetto di esame, la Commissione di Valutazione stabilisce il relativo punteggio e, da ultimo, il punteggio complessivo.

Esaurita la valutazione dei titoli, la Commissione di Valutazione definisce i criteri di valutazione del colloquio.

In sede di colloquio la Commissione di Valutazione ritiene di dover accertare:

- le capacità professionali del Candidato nella disciplina ad avviso pubblico, avendo a riferimento anche le esperienze professionali documentate,
- le capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione in riferimento all'incarico bandito.

Il punteggio di ogni singolo colloquio verrà attribuito avendo a riferimento gli esiti della valutazione di cui sopra.

Inoltre, il punteggio al colloquio verrà attribuito anche tenendo conto di: chiarezza espositiva, correttezza delle risposte, l'uso di linguaggio appropriato, che siano stati dimostrati dal Candidato durante il colloquio.

Inoltre, la Commissione di Valutazione terrà conto delle capacità dimostrate dal Candidato in ordine alla scelta delle migliori soluzioni possibili ai vari quesiti posti.

La Commissione di Valutazione decide di porre al Candidato ammesso due quesiti, l'uno su argomentazioni cliniche, l'altro su argomentazioni di tipo manageriale e organizzativo.

Per ciascuna tipologia di quesiti viene predisposta dalla Commissione di Valutazione una terna di domande, così contraddistinte:

- le domande su argomentazioni cliniche, contraddistinte dai numeri 1, 2 e 3 sono così formulate:

1. CML E ART. 186 C.D.S.
2. LA MEDICINA NECROSCOPICA OSPEDALIERA E TERRITORIALE
3. IL RUOLO DEL MEDICO LEGALE NELLA GESTIONE DEL RISCHIO CLINICO IN REGIONE LOMBARDIA

- le domande su argomentazioni di tipo manageriale e organizzativo, contraddistinte dalle lettere A), B) e C) sono così formulate:

- A) ORGANIZZAZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DI MEDICINA LEGALE IN AMBITO OSPEDALIERO E TERRITORIALE.
- B) PERCORSO DI CRESCITA DEI PROPRI COLLABORATORI.
- C) OBIETTIVI AZIENDALI NEL GRUPPO DI LAVORO DELLA STRUTTURA COMPLESSA.

Ciascuna domanda viene riportata su foglio bianco, che viene timbrato e siglato dal Presidente e da tutti i Componenti della Commissione. Ciascun foglio viene, poi, riposto all'interno di una busta bianca che, sigillata, viene siglata dalla Commissione sul lembo di congiunzione.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento del punteggio minimo pari a punti 40/60.

Alle ore 11.55, il Segretario di Commissione procede all'appello del Candidato ammesso.

La Commissione di Valutazione stabilisce che, durante lo svolgimento del colloquio, il Candidato disattivi ogni device.

Il Segretario, coadiuvato dal Funzionario della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, esercita la dovuta vigilanza.

Il solo Candidato istante risulta presente, come da appello allegato al verbale, quale parte integrante e sostanziale.

Il Segretario informa il Candidato presente in ordine alle modalità di svolgimento del colloquio ed invita il medesimo a procedere all'estrazione delle due domande alle quali l'Interessato dovrà rispondere, l'una su argomentazioni cliniche e l'altra su argomentazioni manageriali e organizzative. Il Candidato, Dott. VIGORELLI Roberto, procede ad estrarre:

- per la prima terna, concernente quesiti su argomentazioni cliniche, la busta che risulta contenere la domanda n.3,
- per la seconda terna, concernente quesiti su argomentazioni manageriali e organizzative, la busta che risulta contenere la domanda C,

Viene data lettura alle domande non estratte, le quali vengono siglate dal predetto Candidato. Successivamente, vengono siglate dal Candidato anche le domande estratte.

La Commissione di Valutazione, assistita dal Segretario, inizia il colloquio.

Al termine del colloquio, la Commissione di Valutazione attribuisce il punteggio conseguito dal Candidato e formula il relativo giudizio, come riportato sulla scheda titoli allegata al presente verbale.

Preso, dunque, atto che il Candidato presente al colloquio ha conseguito una valutazione pari ad almeno punti 40/60, si predispose la seguente tabella riepilogativa dei punteggi da quest'ultimo conseguiti:

N.	COGNOME E NOME	Titoli Max p. 40	Colloquio min p.40 max p.60	Totale Max p.100
1	VIGORELLI Roberto	20,026	40,000	60,026

Infine, la Commissione di Valutazione formula la graduatoria finale:

N.	COGNOME E NOME	Totale Max p.100
1	VIGORELLI Roberto	60,026

Il verbale, che assume anche il valore di "Relazione Sintetica", ai sensi della D.G.R. n.X/553, del 2 agosto 2013, dopo la sottoscrizione, verrà consegnato al Segretario per la successiva trasmissione dell'atto al Direttore Generale.

Conclusi i propri lavori, la Commissione di Valutazione scioglie la seduta alle ore 13.40.

Letto, confermato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

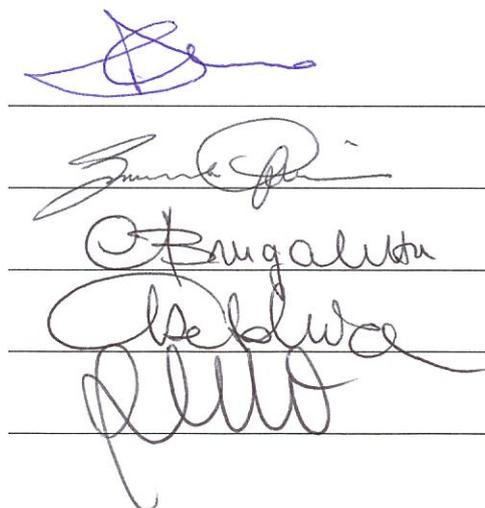
Il Presidente Dott. Domenico CASTALDO

I Componenti Dott. Tommaso REDAELLI

Dott.ssa Concetta BRUGALETTA

Dott.ssa Alessandra DE SALVIA

Il Segretario Dott.ssa Mariapia CORTESE



Descrizione del Fabbisogno

	Categoria	Descrizione
<p>Profilo Oggettivo</p>	<p>Organizzazione</p>	<p>L'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Pavia costituita con D.G.R. n. X/4493 del 10 dicembre 2015 è operativa dal 1 gennaio 2016. ASST Pavia subentra, ai sensi dell'art.2, comma 8 della L.R. n. 23/2015 e s.m.i. in tutte le funzioni precedentemente svolte dall'Azienda Ospedaliera della provincia di Pavia nonché in tutte le funzioni erogative svolte dalla ASL di Pavia sino al 31 dicembre 2015.</p> <p>Per quanto concerne l'ambito ospedaliero, al Presidio Ospedaliero della Lomellina afferiscono l'Ospedale Civile di Vigevano, l'Ospedale S. Martino di Mede, l'Ospedale Asilo Vittoria di Mortara e l'Ospedale Carlo Mira di Casorate Primo, al Presidio Ospedaliero dell'Oltrepò afferiscono l'Ospedale Civile di Voghera e l'Ospedale SS. Annunziata di Varzi e al Presidio Ospedaliero di Broni Stradella afferisce l'Ospedale Unificato di Broni Stradella.</p> <p>Per quanto attiene l'ambito territoriale sono stati istituiti cinque Distretti ovvero il Distretto di Pavia, il Distretto di Alto e Basso Pavese, il Distretto di Lomellina, il Distretto di Broni-Casteggio e il Distretto di Voghera - Comunità Montana Oltrepò Pavese -.</p> <p>Fanno inoltre parte della ASST Poliambulatori Specialistici Territoriali Extraospedalieri, Consultori familiari, Serd, Centri Vaccinali, strutture residenziali e semiresidenziali psichiatriche e ASST Pavia si occupa dell'assistenza sanitaria presso le Case Circondariali di Voghera, Vigevano e Pavia.</p> <p>L'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Pavia articola la propria organizzazione secondo il "modello dipartimentale".</p> <p>La SC Medicina Legale fa parte del Dipartimento funzionale Sanitario che afferisce dalla Direzione Sanitaria.</p> <p>L'attività medico legale rientra nelle competenze attribuite per legge all'Azienda a supporto delle esigenze non soltanto della rete territoriale ma anche del polo ospedaliero aziendale. Gli ambiti di intervento della Medicina Legale si suddividono in certificazioni medico legali, attività di medicina necroscopica e altre prestazioni medico-legali a valenza trasversale.</p> <p>Nell'ambito delle certificazioni medico legali le prestazioni sono suddivise per ambiti di intervento:</p> <ul style="list-style-type: none"> - certificazioni medico legali che si configurano come prestazioni di "I livello", per le quali non è condizione necessaria la specializzazione in medicina legale, - altre prestazioni e funzioni medico legali (II livello), vale a dire tutte le attività per le quali è necessaria la formazione in medicina legale o che, per peculiarità tecnica, vengono individuate di diretta competenza della SC Medicina Legale delle ASST. <p>Rientrano tra le prestazioni di II livello:</p> <ul style="list-style-type: none"> • attività a gestione integrata (coordinamento tecnico-operativo a cura delle U.O. di Medicina Legale e supporto organizzativo da parte territoriale), • attività a totale gestione diretta a carico delle U.O. di Medicina Legale. <p>Per quanto riguarda le prestazioni di II livello sono articolate come segue:</p> <ul style="list-style-type: none"> - commissioni invalidità civile, dello stato di handicap e della disabilità ciechi civili e sordi prelinguali, - collegio medico (accertamento sanitario ai fini del trattamento di inabilità dei pubblici dipendenti ex art. 13 L. 274/91 e ss.mm.ii., accertamento sanitario per il riconoscimento dell'inabilità dei pubblici dipendenti degli Enti Pubblici non economici (L. 335/95 e DPR 171/2011), accertamento delle gravi patologie che richiedono terapie salvavita o terapie temporaneamente e/o parzialmente invalidanti, accertamento sanitario di ricorso per rilascio/rinnovo del contrassegno speciale di circolazione e sosta dei veicoli e rilascio/rinnovo dell'autorizzazione al porto d'armi ex art. 4 del Decreto del Ministero della Sanità del 28/04/1998), - commissione provinciale medica locale patenti,

		<ul style="list-style-type: none"> - attività di Medicina necroscopica connessa all'accertamento della realtà della morte preliminare al rilascio del nulla osta alla sepoltura, - gestione dell'istruttoria per indennizzi ex lege 210/92 per danni trasfusionali e da vaccinazioni obbligatorie, - consulenze medico legali, partecipazione al Gruppo di Coordinamento per la Gestione del Rischio e al Comitato di Valutazione Sinistri. <p>Fatto salvo la gestione delle attività comuni al polo ospedaliero e al polo territoriale, il governo delle attività di prevalente attinenza al polo territoriale è in capo al Direttore Socio Sanitario che ne cura tutti gli aspetti di carattere funzionale/organizzativo.</p> <p>Nell'attualità l'organizzazione della U.O. di Medicina Legale ha il suo focus nelle prestazioni certificative, fiscali, necroscopiche e accertativo-valutative (ad es. commissioni invalidità civile, collegi medici, commissioni patenti). In particolar modo in tale ultimo ambito è già prevista l'integrazione con le competenze specialistiche ospedaliere (presenza dello specialista nelle commissioni mediche).</p> <p>In accordo con la DGR n. X/5513 del 2 agosto 2016 le funzioni medico legali dovranno tendere ad una "medicina legale clinica", intesa quale supporto tecnico consulenziale alle strutture sanitarie territoriali ed ancor di più a quelle ospedaliere nell'area della sicurezza dei percorsi assistenziali e della prevenzione e gestione del contenzioso per danno correlato alle attività sanitarie.</p>
Profilo Soggettivo	Organizzazione e gestione risorse	<ul style="list-style-type: none"> • Capacità di gestione delle Risorse Umane affidate, nell'ambito del budget assegnato, con integrazione delle diverse figure professionali e motivazione al lavoro in team, • gestione dei conflitti interni al gruppo e costruzione di un buon clima organizzativo, • responsabilizzazione dei collaboratori con relativi criteri di delega, orientandone l'attività secondo progetti-obiettivo, individuali e di équipe, • programmazione dei fabbisogni delle risorse in aderenza al budget assegnato ed alle attività e ai volumi prestazionali, • capacità di individuare le priorità relative alla formazione e alla crescita dei collaboratori, promuovendone l'autonomia tecnico-professionale coerente con gli indirizzi e le linee guida accreditate, • gestione risorse materiali, tecnologiche e finanziarie nell'ambito del budget e in relazione agli obiettivi annualmente assegnati. • Capacità di favorire l'integrazione fra la struttura di competenza e le altre strutture aziendali, mantenendo rapporti costruttivi con le Direzioni delle altre UO/Dipartimenti, promuovendo anche momenti di confronto e incontri di coordinamento trasversali nei vari ambiti ed aree di interesse, • dimostrare di possedere la disponibilità e la capacità a lavorare positivamente e fattivamente in equipe multidisciplinari.
	Relazione rispetto all'ambito lavorativo	<ul style="list-style-type: none"> • Capacità di favorire l'integrazione fra la struttura di competenza e le altre strutture aziendali, mantenendo rapporti costruttivi con le Direzioni delle altre UO/Dipartimenti, promuovendo anche momenti di confronto e incontri di coordinamento trasversali nei vari ambiti ed aree di interesse, • dimostrare di possedere la disponibilità e la capacità a lavorare positivamente e fattivamente in equipe multidisciplinari.
	Gestione sicurezza dei rischi e della privacy	<ul style="list-style-type: none"> • Promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale di concerto con il Risk Manager, • assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy, • capacità di orientare e governare il personale afferente alla U.O.C. al perseguimento degli obiettivi aziendali e di Unità Operativa.
	Qualità	<ul style="list-style-type: none"> • promuovere l'osservanza del Codice di comportamento dei pubblici dipendenti, • garantire il rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali in materia nell'ambito della struttura gestita, • collaborare con il Responsabile Aziendale della prevenzione della corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.
	Anticorruzione	<ul style="list-style-type: none"> • promuovere l'osservanza del Codice di comportamento dei pubblici dipendenti, • garantire il rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali in materia nell'ambito della struttura gestita, • collaborare con il Responsabile Aziendale della prevenzione della corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.

	<p>Conoscenze metodiche e tecniche denotate da adeguato percorso formativo negli ultimi 10 anni e da produzione scientifica di rilievo nazionale ed internazionale</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Consolidata e specifica esperienza nella gestione organizzativa di tutte le attività e problematiche di medicina legale (certificazione monocratica, certificazione collegiale, commissione invalidi civili, commissione patenti, collegi medici), Comitato Valutazione Sinistri. • conoscenza del contesto normativo/regolamentare – europeo, nazionale e regionale – di riferimento, • corretta applicazione delle procedure, • capacità e competenze lavorative in collaborazione con le altre UU.OO. Aziendali, in una visione organizzativa funzionale. • conoscenza dell'istruttoria relativa alla gestione dei sinistri e delle richieste di risarcimento danni derivanti da responsabilità civile verso terzi, con particolare riferimento a quelle derivanti da responsabilità sanitaria
	<p>Pubblicazioni</p>	<p>Produzione scientifica di rilievo nazionale e internazionale, edita negli ultimi dieci anni, (da prodursi anche in fotocopia).</p>




Dott. Roberto VIGORELLI

Nato a Pavia il 07/05/1968

Laurea in Medicina e Chirurgia - 29/06/1995

Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi di Pavia

Specializzazione in Medicina Legale e delle Assicurazioni completata il 28/10/1999

CURRICULUM

ESPERIENZE PROFESSIONALI (punteggio previsto max p.30)

<u>ATTIVITA' DI SERVIZIO</u>	n.ore sett.	% rapp. tempo pieno	tot.mesi lavorati	mesi rapportati alla %	punteggio
Anzianità di servizio presso ASL di Pavia dal 22/02/2000 al 31/08/2023 per ore 38 settimanali punti 0,750 per anno = anni n.23 mesi n.6 giorni n.10	38	100,00	282	282	17,625
Totale anzianità di servizio			anni n.23 mesi n.6		
Incarico Libero Professionale in qualità di Presidente di Commissione per l'accertamento degli stati di invalidità civile presso ASL di Milano - Distretto 2 dal 01/01/2000 al 21/02/2000 per ore 0 settimanali = mesi n.1 giorni n.21 Servizio non valutabile in quanto il Candidato non indica il monte ore settimanale					N.V.
Direttore f.f. Struttura Complessa "Medicina Legale" presso ASST di Pavia dal 24/05/2022 al 31/08/2023 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = anni n.1 mesi n.3 giorni n.8	38	100,00	15	15	0,313
Direttore Struttura Semplice "Medicina Legale Territoriale" presso ASST di Pavia dal 22/03/2023 al 31/08/2023 per ore 38 settimanali punti 0,150 per anno = mesi n.5 giorni n.10 Periodo concomitante con Direzione Struttura Complessa.	38	100,00	5	5	N.V.
IPAS Alta Specializzazione "Monitoraggio e promozione di qualità nelle valutazioni delle commissioni di invalidità civile a livello provinciale, con coinvolgimento delle figure professionali interessate (Presidenti, specialisti, medici del lavoro, assistenti sociali) afferente all'UOC Medicina Legale, a sua volta compresa nel Dipartimento Sanitario". presso ASST di Pavia dal 28/11/2019 al 21/03/2023 per ore 38 settimanali punti 0,100 per anno = anni n.3 mesi n.3 giorni n.25	38	100,00	40	40	0,333



TOTALE PUNTI (su max p.28)		18,271
TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI		
Il Candidato presenta attestazione relativa alla tipologia quali-quantitativa delle prestazioni effettuate e alla tipologia delle istituzioni e delle prestazioni, rilascia negli ultimi 5 anni Il Candidato non presenta documentazione relativa alla casistica personale.da: ASST PAVIA		1,400
TOTALE PUNTI (su max p.2)		1,400
La Commissione di Valutazione attribuisce alla voce "esperienze professionali" punti		19,671
ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (punteggio previsto max p.10)		
<u>ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA</u>		
	n. corsi	punteggio Punteggio
Partecipazione a corsi/congressi/seminari, in qualità di discente/uditore	27	0,270
Partecipazione a Corsi FAD	17	0,085
Partecipazione a corsi/congressi/seminari in qualità di relatore/docente/direttore scientifico/organizzatore/moderatore	0	0,000
Partecipazione/Relatore/Docente a corsi senza indicazione di provider/sede/data oppure in qualità di Tutor	3	N.V.
TOTALE PUNTI (su max p.5)		0,355
<u>PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE</u>		
	n.	punteggio
pubblicazioni in lingua italiana	0	0,000
pubblicazioni in lingua inglese	0	0,000
abstracts in lingua italiana	0	0,000
abstracts in lingua inglese	0	0,000
Pubblicazioni/Abstracts non prodotti o non editi a stampa	0	N.V.
TOTALE PUNTI (su max p.5)		0,000
La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti		0,355
TOTALE PUNTI CURRICULUM (su max p.40)		20,026
COLLOQUIO		
L'esito del colloquio risulta sufficiente sia in riferimento alle risposte date ai quesiti clinici, sia in riferimento alle risposte date ai quesiti riguardanti l'area manageriale e organizzativa.		
PUNTI COLLOQUIO (min. P. 40,000 - max P. 60,000)		40,000
TOTALE COMPLESSIVO: CURRICULUM E COLLOQUIO		60,026

ELENCO CANDIDATI PER VERIFICA PRESENZA ALL'AVVISO.

Avviso pubblico finalizzato al conferimento di incarico quinquennale di Dirigente Medico Responsabile di Struttura Complessa denominata "SC Medicina Legale".
 ASST Pavia – Sala Riunioni, Viale Repubblica n.34 – Pavia, 13 marzo 2024.

CANDIDATO	PRESENTE	DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO		FIRMA
		TIPO	NUMERO/RILASCIATO DA	
1) ROBERTO VIGORELLI	<input type="radio"/> Sì <input type="radio"/> No	<input checked="" type="radio"/> Carta identità <input type="radio"/> Patente <input type="radio"/> Passaporto <input type="radio"/> Altro	CA 077696 EX	