

ESPLETAMENTO DI AVVISO DI SELEZIONE INTERNA AI FINI DEL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI STRUTTURA COMPLESSA DI DURATA QUINQUENNALE DENOMINATO "DISTRETTO COMUNITA' MONTANA OLTREPO' PAVESE".

VERBALE DI SEDUTA DELLA COMPETENTE COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

L'anno 2022, il giorno 20 del mese di dicembre, alle ore 14.30, presso la sede aziendale sita in Pavia, in Viale Repubblica 34, si è insediata la Commissione di Valutazione deputata all'espletamento dell'avviso di selezione interna in oggetto.

La Commissione di Valutazione, nominata con deliberazione n.1097, del 24 novembre 2022, risulta così composta:

Componente
Direttore Socio Sanitario
presso ASST Pavia

Dott. Gianluca PESCHI

Componente
Direttore della SC Distretto Pavia
presso ASST Pavia

Dott.ssa Giovanna CREA

Componente
Direttore della SC Salute Mentale Pavese
presso ASST Pavia

Dott. Pierluigi POLITI

Segretario
Collaboratore amministrativo professionale – cat. D-
presso ASST Pavia

Dott. Mattia DELFRATE

La Commissione di Valutazione, constatata la presenza di tutti i Componenti e la regolarità della composizione del Collegio, dichiara aperta la seduta e prende visione delle norme che regolamentano l'avviso pubblico in oggetto le quali vengono, di seguito, elencate:

- decreto legislativo n. 502/1992 e s.m.i.,
- D.P.R. n.484/1997,
- L.R. 33/2009 e s.m.i.
- Art. 9, comma 32, D.L. 78/2010, convertito in Legge 122/2010;
- Art. 4 D.L. 13.09.2012, n. 158, convertito in Legge 8.11.2012, n. 189;
- Artt. 18, 19 e 20 del CCNL dell' Area della Sanità, del 19.12.2019;
- Artt. 70 e 71 del CCNL del personale dell' Area delle Funzioni Locali, del 21.12.2020;
- Art 7 bis comma 7 bis della L.R. 33/2009 e s.m.i;
- D.G.R. n. X/553 del 02.08.2013, avente ad oggetto "Approvazione delle linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari (Area Medica, Veterinaria e del Ruolo Sanitario) in ottemperanza all'art. 15, comma 7 bis, D. Lgs. 502/1992",
- DGR n.XI/6868/2022,

La Commissione di Valutazione, come previsto dall'art.4 della legge n.189/2012, elegge, all'unanimità, tra i tre Componenti della Commissione, il Presidente del Collegio nella persona del Dott. Gianluca PESCHI.



La Commissione procede, quindi, all'esame della documentazione depositata in atti ed accerta che:

- con deliberazione n.982, del 25 ottobre 2022, era stato ritualmente indetto, tra l'altro, avviso di selezione interna, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di durata quinquennale in argomento,
- il relativo bando era stato pubblicato sul sito istituzionale in data 25 ottobre 2022, dando atto che il termine finale per la presentazione delle domande era fissato al 7 novembre 2022.

La Commissione di Valutazione, stante il dispositivo della deliberazione n.1097, del 24 novembre 2022, prende atto che:

- entro il prescritto termine del 7 novembre 2022, stabilito quale termine finale per la presentazione delle domande, hanno prodotto istanza di partecipazione all'avviso pubblico in oggetto n.11 Candidati, nominativamente elencati come segue:

N.	COGNOME E NOME
1	BONA MARIA CAROLINA
2	BRIGADA RAFFAELLA
3	CASTELLANI GIULIA
4	DA PRADA LAURA
5	FRISONE ENRICO
6	GRUGNI FRANCESCA
7	GUIZZETTI GIOVANNI GUIDO
8	MANGIA GIOVANNI
9	MANIACI DANIELE
10	MASSAVELLI ALESSANDRO GIOVANNI
11	SCARPINI GIAN CARLO

La Commissione di Valutazione prende, altresì, atto che i n.11 Candidati istanti sono stati convocati, mediante inoltro di invito, da parte dei competenti Uffici di questa Azienda, a mezzo lettera raccomandata a.r. o a mezzo pec, per il giorno 20 dicembre 2022, alle ore 15.00.

Prima di dare inizio ai lavori, il Segretario produce le dichiarazioni, (già ritualmente assunte, le quali, a corredo del presente verbale, ne formano parte integrante e sostanziale), attraverso le quali i Componenti della Commissione, Dott. Gianluca PESCHI, Dott.ssa Giovanna CREA e Dott. Pierluigi POLITI hanno dichiarato di non trovarsi nelle situazioni di incompatibilità di cui agli artt.51 e 52 del codice di procedura civile e di non trovarsi, inoltre, nelle condizioni preclusive di cui agli artt.35, comma 3, lettera e), e 35-bis del decreto legislativo n.165/2001 e s.m.i.. Risulta acquisita in atti anche l'analoga dichiarazione resa dal Segretario.

La Commissione di Valutazione stabilisce di procedere attraverso il compimento di operazioni nell'ordine che segue:

- esame del "fabbisogno", articolato in "profilo oggettivo" e "profilo soggettivo", così come puntualmente descritto nel bando di avviso pubblico,
- esame delle istanze dei Candidati, i quali tutti hanno presentato domanda entro il prescritto termine finale del 7 novembre 2022, ai fini dell'accertamento del possesso dei requisiti indicati nel bando,
- definizione dei punteggi a disposizione della Commissione per la valutazione dei curricula e del colloquio dei Candidati,
- analisi comparativa dei curricula dei Candidati, ai fini di attribuzione dei relativi punteggi,
- espletamento e valutazione del colloquio, che verrà sostenuto da ogni singolo Candidato,
- formulazione della graduatoria dei Candidati idonei, da predisporre sulla base dei migliori punteggi conseguiti dagli Interessati.

La Commissione di Valutazione, procede, quindi, all'esame del richiamato "fabbisogno" e, in via immediatamente successiva, all'esame delle istanze presentate dei n.11 Candidati istanti, indicati come sopra. Sulla base delle dichiarazioni rese dai medesimi, nonché sulla scorta di tutta la documentazione dai medesimi prodotta e conservata in atti, la Commissione di Valutazione ammette tutti i Candidati istanti.



Successivamente la Commissione di Valutazione prende atto di avere complessivamente a disposizione n.100 punti, così ripartiti:

- n.40 punti per la valutazione del curriculum,
- n.60 punti per la valutazione del colloquio.

In particolare, il punteggio previsto - n.40 punti - per la valutazione dei curricula dei Candidati ammessi al presente avviso, ove saranno valutate solo le attività attestate dagli Interessati ai sensi di legge, verrà ripartito come segue:

ESPERIENZA PROFESSIONALE		max 30 punti
Anzianità di servizio		max 5 punti
	0,250 per ogni anno di servizio con inquadramento in posizione funzionale dirigenziale presso Enti/Aziende del SSN rapportato per le ore lavorate (FT=38 h), con arrotondamento al mese successivo per un periodo lavorato di almeno 15 giorni.	
Incarichi		max 15 punti
<i>Vengono considerati gli incarichi ricoperti a decorrere dal 7/11/2012 (ultimi 10 anni dalla data di scadenza del bando)</i>		
Funzioni Apicali (Direttore)	3 punti per ciascun anno di servizio con il predetto incarico di responsabilità presso Enti/Aziende del SSN rapportato per le ore lavorate (FT=38 h), con arrotondamento al mese successivo per un periodo lavorato di almeno 15 giorni.	
Dipartimento	2,5 punti per ciascun anno di servizio con il predetto incarico di responsabilità presso Enti/Aziende del SSN rapportato per le ore lavorate (FT=38 h), con arrotondamento al mese successivo per un periodo lavorato di almeno 15 giorni.	
Responsabile SC	1,75 punti per ciascun anno di servizio con il predetto incarico di responsabilità presso Enti/Aziende del SSN rapportato per le ore lavorate (FT=38 h), con arrotondamento al mese successivo per un periodo lavorato di almeno 15 giorni.	
Responsabile f.f. SC	1,25 punti per ciascun anno di servizio con il predetto incarico di responsabilità presso Enti/Aziende del SSN rapportato per le ore lavorate (FT=38 h), con arrotondamento al mese successivo per un periodo lavorato di almeno 15 giorni.	
Responsabile SS	0,250 punti per ciascun anno di servizio con il predetto incarico di responsabilità presso Enti/Aziende del SSN rapportato per le ore lavorate (FT=38 h), con arrotondamento al mese successivo per un periodo lavorato di almeno 15 giorni.	
Risorse Umane gestite valutate nell'incarico attualmente ricoperto		max 10 punti
0-10 unità		0,500 punti
11- 50 unità		1 punti
51- 250 unità		2 punti
251- 500 unità		4 punti
501 - 1000 unità		6 punti
1001 - 2000 unità		8 punti
> 2000 unità		10 punti
ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI		max 10 punti
ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA		max 5 punti
corso in qualità di discente attinente al profilo ricercato	0,100 per unità	
corso in qualità di relatore attinente al profilo ricercato	0,500 per unità	
Attestato di formazione manageriale (DIAS)	3,000	

Attestato di formazione manageriale (DSC)	2,000
Master universitario	1,000 per unità
PUBBLICAZIONI PRODOTTE	max 5 punti
pubblicazioni/abstracts attinenti al profilo ricercato	0,300 per unità

La Commissione inizia, quindi, la valutazione del curriculum prodotto da ciascun Candidato ammesso, riassunto in schede intestate a ciascun Candidato, ove i titoli formalmente dichiarati dagli Interessati vengono, in ragione di natura e contenuto, suddivisi nelle due differenti aree oggetto di valutazione: "esperienze professionali" e "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni".

Per ogni singola area oggetto di esame, la Commissione di Valutazione stabilisce il relativo punteggio e, da ultimo, il punteggio complessivo.

In riferimento ai punteggi conseguiti da ciascun Candidato nelle due aree curriculari: "esperienza professionale", "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni", la Commissione di Valutazione puntualizza, per ciascun Candidato, quanto segue:

Candidata Dott.ssa Maria Carolina BONA:

- risulta in possesso di una lunga anzianità di servizio,
- non risulta in possesso di un'anzianità di servizio negli incarichi,
- risulta gestire un esiguo numero di risorse umane,
- attesta una ottima attività di aggiornamento professionale,
- non attesta un'attività di ricerca.

Candidata Dott.ssa Raffaella BRIGADA:

- risulta in possesso di una lunga anzianità di servizio,
- risulta in possesso di una discreta anzianità di servizio negli incarichi,
- risulta gestire un esiguo numero di risorse umane,
- non attesta una attività di aggiornamento professionale,
- non attesta un'attività di ricerca.

Candidata Dott.ssa Giulia CASTELLANI:

- risulta in possesso di una lunga anzianità di servizio,
- risulta in possesso di una sufficiente anzianità di servizio negli incarichi,
- risulta gestire un esiguo numero di risorse umane,
- attesta una ottima attività di aggiornamento professionale,
- non attesta un'attività di ricerca.

Candidata Dott.ssa Laura DAPRADA:

- risulta in possesso di una lunga anzianità di servizio,
- risulta in possesso di una lunga anzianità di servizio negli incarichi,
- risulta gestire un esiguo numero di risorse umane,
- attesta una discreta attività di aggiornamento professionale,
- non attesta un'attività di ricerca.

Candidato Dott. Enrico FRISONE:

- risulta in possesso di una buona anzianità di servizio,
- risulta in possesso di una lunga anzianità di servizio negli incarichi,
- risulta gestire un buon numero di Risorse Umane,
- attesta una ottima attività di aggiornamento professionale,
- attesta una buona attività di ricerca.

Candidata Dott.ssa Francesca GRUGNI:

- risulta in possesso di una buona anzianità di servizio,
- risulta in possesso di una discreta anzianità di servizio negli incarichi,
- non dichiara di gestire risorse umane,
- attesta una discreta attività di aggiornamento professionale,
- non attesta un'attività di ricerca.

Candidato Dott. Giovanni Guido GUIZZETTI:

- risulta in possesso di una lunga anzianità di servizio,
- risulta in possesso di una buona anzianità di servizio negli incarichi,
- risulta gestire un esiguo numero di risorse umane,
- attesta una ottima attività di aggiornamento professionale,
- non attesta un'attività di ricerca.

Candidato Dott. Giovanni MANGIA:

- risulta in possesso di una lunga anzianità di servizio,
- non risulta in possesso di un'anzianità di servizio negli incarichi,
- risulta gestire un esiguo numero di risorse umane,
- attesta una minima attività di aggiornamento professionale,
- non attesta un'attività di ricerca.

Candidato Dott. Daniele MANIACI:

- risulta in possesso di una discreta anzianità di servizio,
- risulta in possesso di una sufficiente anzianità di servizio negli incarichi,
- risulta gestire un esiguo numero di risorse umane,
- attesta una sufficiente attività di aggiornamento professionale,
- non attesta un'attività di ricerca.

Candidato Dott. Alessandro Giovanni MASSAVELLI:

- risulta in possesso di una minima anzianità di servizio,
- risulta in possesso di una minima anzianità di servizio negli incarichi,
- risulta gestire un esiguo numero di risorse umane,
- attesta una minima attività di aggiornamento professionale,
- non attesta un'attività di ricerca.

Candidato Dott. Gian Carlo SCARPINI:

- risulta in possesso di una lunga anzianità di servizio,
- risulta in possesso di una sufficiente anzianità di servizio negli incarichi,
- risulta gestire un esiguo numero di risorse umane,
- attesta una minima attività di aggiornamento professionale,
- attesta una minima attività di ricerca.

Esaurita la valutazione dei titoli, la Commissione di Valutazione definisce i criteri di valutazione del colloquio.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento del punteggio minimo pari a punti 40/60.

In sede di colloquio la Commissione di Valutazione ritiene di dover accertare:

- le capacità professionali del Candidato inerenti il profilo ricercato dal presente avviso pubblico, avendo a riferimento anche le esperienze professionali documentate,
- le capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione in riferimento all'incarico bandito.

Il punteggio di ogni singolo colloquio verrà attribuito avendo a riferimento gli esiti della valutazione di cui sopra.

Il punteggio ad ogni singolo colloquio verrà attribuito, oltre che in relazione ai sopraindicati criteri, anche tenendo conto di: chiarezza espositiva, correttezza delle risposte, uso di linguaggio appropriato, che siano stati dimostrati dal Candidato durante il colloquio.

Inoltre, la Commissione di Valutazione terrà conto delle capacità dimostrate dal Candidato in ordine alla scelta delle migliori soluzioni possibili ai vari quesiti proposti, anche sotto il profilo dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

La Commissione di Valutazione decide, per ragioni di equità, di porre a tutti i Candidati ammessi tre identici quesiti sui seguenti argomenti:

- gruppo 1: temi inerenti l'attività di Distretto
- gruppo 2: temi generali e territoriali
- gruppo 3: gestione risorse umane

Con la deliberazione n.982, del 25 ottobre 2022, ASST Pavia ha indetto n.4 avvisi di selezione interna ai fini del conferimento degli incarichi di struttura complessa di durata quinquennale denominati:

- "DISTRETTO ALTO E BASSO PAVESE",
- "DISTRETTO LOMELLINA",
- "DISTRETTO COMUNITA' MONTANA OLTREPO' PAVESE".
- "DISTRETTO BRONI-CASTEGGIO".

I colloqui dei predetti avvisi si svolgeranno in data 19 e 20 dicembre 2022, e saranno condotti tutti dalla medesima Commissione di Valutazione, nominata con deliberazione n.1097, del 24 novembre 2022. La Commissione di Valutazione al fine di espletamento dei colloqui relativi a tutti gli avvisi banditi ha predisposto per ciascun gruppo di quesiti n.6 differenti domande, allegata al presente verbale. Essendo il presente l'ultimo avviso da espletare, le domande rimanenti per ciascun gruppo sono le seguenti:

GRUPPO 1: 3,4 e 5,

GRUPPO 2: 1,2 e 6,

GRUPPO 3: 2,3 e 6.

Ciascuna domanda viene riportata su foglio bianco, che viene timbrato e siglato dal Presidente della Commissione e da tutti i Componenti della Commissione medesima. Ciascun foglio viene, poi, riposto all'interno di una busta bianca che, sigillata, viene siglata sul lembo di congiunzione dal Presidente, dai Componenti e dal Segretario della Commissione.

La Commissione di Valutazione stabilisce che, durante lo svolgimento del colloquio, i Candidati vengano sistemati in modo da garantire il previsto "distanziamento sociale" e dispone la disattivazione di ogni device.

Sono presenti, al fine di supporto e di sorveglianza, i Funzionari assegnati alla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, Sig.ra Margherita OMODEO e Sig.ra Cinzia ARALDI.

Il Segretario, coadiuvato dai Funzionari, esercita la dovuta vigilanza affinché il Candidato che ha già sostenuto il colloquio non interloquisca con i Colleghi che ancora non lo abbiano sostenuto.

Alle ore 15.10, il Segretario di Commissione procede all'appello dei Candidati, e comunica che sono stati tutti ammessi, che verrà condotto secondo l'ordine alfabetico.

All'appello risultano presenti n.6 Candidati, come da documento allegato al presente verbale, quale parte integrante e sostanziale.

Risultano assenti e pertanto vengono considerati rinunciatari i seguenti Candidati:

- BONA MARIA CAROLINA
- FRISONE ENRICO
- GRUGNI FRANCESCA
- GUIZZETTI GIOVANNI GUIDA
- MANGIA GIOVANNI

Il Segretario informa i Candidati presenti in ordine alle modalità di conduzione del colloquio ed invita i medesimi a designare il Candidato che procederà all'estrazione delle domande alle quali gli Interessati dovranno rispondere.

I Candidati, all'unanimità, individuano la Dott.ssa Laura DA PRADA la quale procede ad estrarre per il:

GRUPPO 1: la domanda 4. Non sono state estratte le domande 3 e 5,

GRUPPO 2: la domanda 2. Non sono state estratte le domande 1 e 6,

GRUPPO 3: la domanda 2. Non sono state estratte le domande 3 e 6.

Viene data lettura alle domande non estratte, le quali vengono siglate dalla Dott.ssa Laura DA PRADA. Vengono siglate anche le domande estratte, debitamente occultate, affinché i Candidati ne abbiano conoscenza solo all'atto di introduzione innanzi alla Commissione di Valutazione.

La Commissione di Valutazione, assistita dal Segretario, inizia i colloqui alle ore 15.20 e i Candidati vengono introdotti innanzi alla Commissione secondo l'ordine alfabetico.

Le domande vengono rese note ai Candidati in ordine progressivo dal gruppo 1 al gruppo 3, ed ad ogni Candidato viene chiesto di sottoscrivere ciascun foglio della domanda.



Al termine del colloquio, la Commissione di Valutazione attribuisce il punteggio conseguito da ciascun Candidato e formula il relativo giudizio, come da sintesi che segue:

L'esito del colloquio della Dott.ssa Raffaella BRIGADA risulta sufficiente, in riferimento alle risposte date alle tre domande.

La Commissione di Valutazione attribuisce al colloquio della Dott.ssa Raffaella BRIGADA **punti 41/60**.

L'esito del colloquio della Dott.ssa Giulia CASTELLANI risulta molto buono, in riferimento alle risposte date alle tre domande.

La Commissione di Valutazione attribuisce al colloquio della Dott.ssa Giulia CASTELLANI **punti 54/60**.

L'esito del colloquio della Dott.ssa Laura DA PRADA risulta discreto, in riferimento alle risposte date alle tre domande.

La Commissione di Valutazione attribuisce al colloquio della Dott.ssa Laura DA PRADA **punti 48/60**.

L'esito del colloquio del Dott. Daniele MANIACI risulta più che sufficiente, in riferimento alle risposte date alle tre domande.

La Commissione di Valutazione attribuisce al colloquio del Dott. Daniele MANIACI **punti 42/60**.

L'esito del colloquio del Dott. Alessandro Giovanni MASSAVELLI risulta sufficiente, in riferimento alle risposte date alle tre domande.

La Commissione di Valutazione attribuisce al colloquio del Dott. Alessandro Giovanni MASSAVELLI **punti 40/60**.

L'esito del colloquio del Dott. Gian Carlo SCARPINI risulta più che sufficiente, in riferimento alle risposte date alle tre domande.

La Commissione di Valutazione attribuisce al colloquio del Dott. Gian Carlo SCARPINI **punti 42/60**.

Preso, dunque, atto che ciascun Candidato ammesso al colloquio ha conseguito, nel colloquio medesimo, una valutazione pari ad almeno punti 40/60, si predispose la seguente tabella riepilogativa dei punteggi di ciascun Candidato. Il punteggio finale e totale, attribuito a ciascun Candidato, è il risultato dell'addizione del punteggio conseguito nella valutazione curriculare e del punteggio conseguito nel colloquio:

COGNOME e NOME	CURRICULUM (MAX P. 40)	COLLOQUIO (MIN. P.40 -MAX P.60)	TOTALE (MAX P.100)
BRIGADA Raffaella	11,413	41,000	52,413
CASTELLANI Giulia	12,979	54,000	66,979
DAPRADA Laura	21,792	48,000	69,792
MANIACI Daniele	7,867	42,000	49,867
MASSAVELLI Alessandro Giovanni	3,458	40,000	43,458
SCARPINI Gian Carlo	9,400	42,000	51,400

Infine la Commissione di Valutazione, sulla base delle risultanze dell'avviso, formula la seguente graduatoria finale di merito:

POSIZIONE	COGNOME e NOME	TOTALE (MAX P.100)
1	DAPRADA Laura	69,792
2	CASTELLANI Giulia	66,979
3	BRIGADA Raffaella	52,413
4	SCARPINI Gian Carlo	51,400
5	MANIACI Daniele	49,867
6	MASSAVELLI Alessandro Giovanni	43,458

La Commissione di Valutazione sottoscrive il presente verbale, il quale assume anche il valore di "Relazione Sintetica", ai sensi della D.G.R. n.X/553, del 2 agosto 2013.

Il verbale viene, quindi, consegnato al Segretario per la successiva trasmissione dell'atto al Direttore Generale.

Conclusi i propri lavori, la Commissione di Valutazione scioglie la seduta alle ore 18.00.

Letto, confermato e sottoscritto.

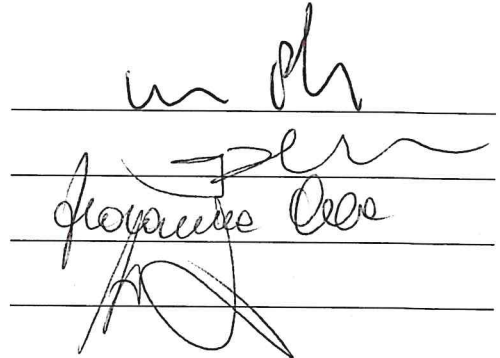
LA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

Il Presidente Dott. Gianluca PESCHI

I Componenti Dott. Pierluigi POLITI

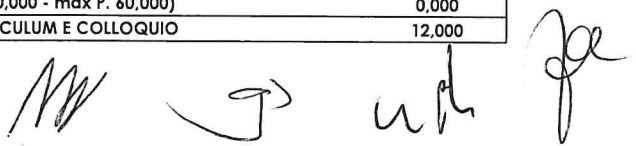
Dott.ssa Giovanna CREA

Il Segretario Dott. Mattia DELFRATE

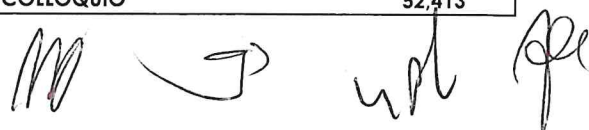


The image shows four horizontal lines representing signature lines. The first line has a signature that appears to be 'G. Peschi'. The second line has a signature that appears to be 'P. Poli'. The third line has a signature that appears to be 'G. Crea'. The fourth line has a signature that appears to be 'M. Delfrate'.

Dott.ssa Maria Carolina BONA					
Nata a Arborio (VC) il 06/05/1958					
Laurea in Medicina e Chirurgia - 08/04/1983					
Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi di Vercelli					
Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva completata il 19/07/1991					
CURRICULUM					
ESPERIENZE PROFESSIONALI (punteggio previsto max p.30)					
ANZIANITA' DI SERVIZIO					
<u>ATTIVITA' DI SERVIZIO</u>	n.ore seff.	% rapp. tempo pieno	tot.mesi lavorati	mesi rapporati alla %	punteggio
Dirigente Medico presso USSL 76 di Casale Monferrato dal 05/01/1987 al 08/05/1987 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = mesi n.4 giorni n.4	38	100,00	4	4	0,083
Dirigente Medico presso USSL 45 di Vercelli dal 11/05/1987 al 20/02/1988 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = mesi n.9 giorni n.10	38	100,00	9	9	0,188
Dirigente Medico presso USSL 76 di Casale Monferrato dal 21/02/1988 al 29/08/1988 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = mesi n.6 giorni n.9	38	100,00	6	6	0,125
Dirigente Medico presso USSL 45 di Vercelli dal 29/08/1988 al 14/01/1997 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = anni n.8 mesi n.4 giorni n.17	38	100,00	101	101	2,104
Dirigente Medico presso USSL 45 di Vercelli dal 01/03/1997 al 15/01/1999 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = anni n.1 mesi n.10 giorni n.15	38	100,00	22	22	0,458
Dirigente Medico presso ASST di Pavia dal 16/01/1999 al 31/12/2004 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = anni n.5 mesi n.11 giorni n.16	38	100,00	72	72	1,500
Dirigente Medico presso ASL 14 di VCO dal 01/01/2005 al 30/04/2006 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = anni n.1 mesi n.3 giorni n.30	38	100,00	16	16	0,333
Dirigente Medico presso ASST di Pavia dal 01/05/2006 al 31/05/2009 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = anni n.3 giorni n.31	38	100,00	37	37	0,771
Dirigente Medico presso ASST di Pavia dal 01/12/2010 al 07/11/2022 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = anni n.11 mesi n.11 giorni n.7	38	100,00	143	143	2,979
Totale punteggio ANZIANITA' DI SERVIZIO (max p.5)				5,000	
INCARICHI					
Totale punteggio INCARICHI (max p.15)				0,000	
RISORSE UMANE GESTITE					
La Candidata presenta attestazione relativa al n. di risorse umane direttamente gestite nell'incarico coperto alla data di scadenza del bando: 217 unità					2,000
Totale punteggio RISORSE UMANE GESTITE (max p.10)				2,000	
La Commissione di Valutazione attribuisce alla voce "esperienze professionali" punti					7,000
ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (punteggio previsto max p.10)					
ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA					
Attestato di formazione manageriale per Direttore Generale di Azienda Sanitaria conseguito il 17/02/2004					3,000
			n. corsi		Punteggio
Partecipazione a corsi/congressi/seminari, in qualità di discente/uditore			27		2,700
TOTALE PUNTI (su max p.5)					5,000
PUBBLICAZIONI PRODOTTE					
			n.		punteggio
TOTALE PUNTI (su max p.5)					0,000
La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti					5,000
TOTALE PUNTI CURRICULUM (su max p.40)					12,000
COLLOQUIO					
ASSENTE					
PUNTI COLLOQUIO (min. P. 40,000 - max P. 60,000)					0,000
TOTALE COMPLESSIVO: CURRICULUM E COLLOQUIO					12,000




Dott.ssa Raffaella BRIGADA					
Nata a Stradella (PV) il 29/04/1971					
Laurea in Medicina e Chirurgia - 25/07/1996					
Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi di Pavia					
Specializzazione in Malattie Infettive completata il 30/10/2000					
CURRICULUM					
ESPERIENZE PROFESSIONALI (punteggio previsto max p.30)					
ANZIANITA' DI SERVIZIO					
<u>ATTIVITA' DI SERVIZIO</u>	n.ore seff.	% rapp. tempo pieno	tot.mesi lavorati	mesi rapportati alla %	punteggio
Dirigente Medico presso ATS di Pavia dal 01/09/2005 al 07/11/2022 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = anni n.17 mesi n.2 giorni n.7	38	100,00	206	206	4,292
Dirigente Medico presso ASL 3 di Milano dal 28/12/2001 al 31/08/2005 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = anni n.3 mesi n.8 giorni n.4	38	100,00	44	44	0,917
Dirigente Medico presso Azienda Ospedaliera Bolognini di Seriate dal 02/01/2001 al 27/12/2001 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = mesi n.11 giorni n.26	38	100,00	12	12	0,250
Totale punteggio ANZIANITA' DI SERVIZIO (max p.5)				5,000	
INCARICHI					
Responsabile Struttura Semplice "Coordinamento attività di rete" presso ATS di Pavia dal 01/02/2018 al 31/07/2019 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = anni n.1 mesi n.5 giorni n.31	38	100,00	18	18	0,375
Responsabile f.f. Struttura Complessa "Rete assistenza Primaria e continuità delle cure" presso ATS di Pavia dal 01/08/2019 al 31/01/2021 per ore 38 settimanali punti 1,250 per anno = anni n.1 mesi n.5 giorni n.31	38	100,00	18	18	1,875
Responsabile a tempo determinato Struttura Complessa "Rete assistenza Primaria e continuità delle cure" presso ATS di Pavia dal 01/02/2021 al 07/11/2022 per ore 38 settimanali punti 1,750 per anno = anni n.1 mesi n.9 giorni n.7	38	100,00	21	21	3,063
Totale punteggio INCARICHI (max p.15)				5,313	
RISORSE UMANE GESTITE					
La Candidata presenta attestazione relativa al n. di risorse umane direttamente gestite nell'incarico coperto alla data di scadenza del bando: 15 unità					1,000
Totale punteggio RISORSE UMANE GESTITE (max p.10)				1,000	
La Commissione di Valutazione attribuisce alla voce "esperienze professionali" punti					11,313
ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI					
(punteggio previsto max p.10)					
ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA					
			n. corsi		punteggio
Partecipazione a corsi/congressi/seminari, in qualità di discente/uditore			1		0,100
TOTALE PUNTI (su max p.5)					0,100
PUBBLICAZIONI PRODOTTE					
			n.		punteggio
TOTALE PUNTI (su max p.5)					0,000
La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti					0,100
TOTALE PUNTI CURRICULUM (su max p.40)					11,413
COLLOQUIO					
L'esito del colloquio risulta sufficiente in riferimento alle risposte date alle tre domande					
PUNTI COLLOQUIO (min. P. 40,000 - max P. 60,000)					41,000
TOTALE COMPLESSIVO: CURRICULUM E COLLOQUIO					52,413



Dott.ssa Giulia CASTELLANI					
Nata a Pavia il 07/01/1961					
Laurea in Medicina e Chirurgia - 19/09/1987					
Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi di Pavia					
Specializzazione in Neuropsichiatria Infantile completata il 09/07/1992					
CURRICULUM					
ESPERIENZE PROFESSIONALI (punteggio previsto max p.30)					
ANZIANITA' DI SERVIZIO					
ATTIVITA' DI SERVIZIO	n.ore sett.	% rapp. tempo pieno	tot.mesi lavorati	mesi rapporati alla %	punteggio
Dirigente Medico presso USSL 1 di Varese dal 15/06/1992 al 30/06/1995 per ore 28,5 settimanali punti 0,250 per anno = anni n.3 giorni n.16	28,5	75,00	37	28	0,583
Dirigente Medico presso USSL 35 di Magenta dal 01/07/1995 al 31/12/1997 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = anni n.2 mesi n.5 giorni n.31	38	100,00	30	30	0,625
Dirigente Medico presso Ospedale di Legnano dal 01/01/1998 al 19/12/2010 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = anni n.12 mesi n.11 giorni n.19	38	100,00	156	156	3,250
Dirigente Medico presso ASST di Pavia dal 20/12/2010 al 07/11/2022 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = anni n.11 mesi n.10 giorni n.19	38	100,00	143	143	2,979
Totale punteggio ANZIANITA' DI SERVIZIO (max p.5)				5,000	
ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI					
Responsabile struttura semplice "NPIA Oltrepò" presso ASST di Pavia dal 20/12/2014 al 07/11/2022 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = anni n.7 mesi n.10 giorni n.19	38	100,00	95	95	1,979
Totale punteggio ESPERIENZE PROFESSIONALI (max p.30)				1,979	
RISORSE UMANE GESTITE					
Il Candidato presenta attestazione relativa al n. di risorse umane direttamente gestite nell'incarico coperto alla data di scadenza del bando: 18 unità					1,000
Totale punteggio RISORSE UMANE GESTITE (max p.10)				1,000	
La Commissione di Valutazione attribuisce alla voce "esperienze professionali" punti					7,979
ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI					
(punteggio previsto max p.10)					
ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA					punteggio
Master di secondo livello in Mediazione familiare					1,000
Attestato di formazione manageriale per Dirigente di struttura complessa, conseguito il 23/12/2021					2,000
					Punteggio
Partecipazione a corsi/congressi/seminari, in qualità di discente/uditore					5
Partecipazione a corsi/congressi/seminari in qualità di relatore/docente/direttore scientifico/organizzatore/moderatore					9
TOTALE PUNTI (su max p.5)					5,000
PUBBLICAZIONI PRODOTTE					punteggio
TOTALE PUNTI (su max p.5)					0,000
La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti					5,000
TOTALE PUNTI CURRICULUM (su max p.40)					12,979
COLLOQUIO					
L'esito del colloquio risulta molto buono in riferimento alle risposte date alle tre domande					
PUNTI COLLOQUIO (min. P. 40,000 - max P. 60,000)					54,000
TOTALE COMPLESSIVO: CURRICULUM E COLLOQUIO					66,979

Dott.ssa Laura DAPRADA					
Nata a Bolzano il 08/09/1969					
Laurea in Farmacia - 14/10/1993					
Iscrizione Ordine dei Farmacisti di Pavia					
Specializzazione in Farmacologia completata il 08/07/1998					
CURRICULUM					
ESPERIENZE PROFESSIONALI (punteggio previsto max p.30)					
ANZIANITA' DI SERVIZIO					
<u>ATTIVITA' DI SERVIZIO</u>	n.ore sett.	% rapp. tempo pieno	tot.mesi lavorati	mesi rapportati alla %	punteggio
Farmacista Collaboratore presso USSL 43 di Vigevano dal 30/12/1994 al 28/08/1995 per ore 36 settimanali punti 0,250 per anno = mesi n.7 giorni n.30	36	94,74	8	8	0,167
Dirigente Farmacista presso ASST di Pavia dal 22/04/1999 al 07/11/2022 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = anni n.23 mesi n.6 giorni n.17	38	100,00	283	283	5,896
Totale punteggio ANZIANITA' DI SERVIZIO (max p.5)				5,000	
INCARICHI					
Responsabile struttura semplice "Assistenza Farmaceutica Territoriale" presso ASL di Pavia dal 07/11/2012 al 30/06/2014 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = anni n.1 mesi n.7 giorni n.24	38	100,00	20	20	0,417
Direttore f.f. "Distretto Oltrepò" presso ASST di Pavia dal 01/07/2014 al 30/11/2018 per ore 38 settimanali punti 1,250 per anno = anni n.4 mesi n.4 giorni n.30	38	100,00	53	53	5,521
Responsabile struttura complessa "Farmacia Territoriale" presso ASST di Pavia dal 01/12/2018 al 07/11/2022 per ore 38 settimanali punti 1,750 per anno = anni n.3 mesi n.11 giorni n.7	38	100,00	47	47	6,854
Totale punteggio INCARICHI (max p.15)				12,792	
RISORSE UMANE GESTITE					
Il Candidato presenta attestazione relativa al n. di risorse umane direttamente gestite nell'incarico coperto alla data di scadenza del bando: 59 unità					2,000
Totale punteggio RISORSE UMANE GESTITE (max p.10)				2,000	
La Commissione di Valutazione attribuisce alla voce "esperienze professionali" punti					19,792
ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (punteggio previsto max p.10)					
ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA					punteggio
Attestato di formazione manageriale per Dirigente di struttura complessa, conseguito il 24/02/2011					2,000
La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti					2,000
TOTALE PUNTI CURRICULUM (su max p.40)					21,792
COLLOQUIO					
L'esito del colloquio risulta discreto in riferimento alle risposte date alle tre domande					
PUNTI COLLOQUIO (min. P. 40,000 - max P. 60,000)					48,000
TOTALE COMPLESSIVO: CURRICULUM E COLLOQUIO					69,792



Dott. Enrico FRISONE					
Nato a Genova il 20/10/1962					
Laurea in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche - 23/11/2005					
Iscrizione OPI Pavia					
CURRICULUM					
ESPERIENZE PROFESSIONALI (punteggio previsto max p.30)					
ANZIANITA' DI SERVIZIO					
ATTIVITA' DI SERVIZIO	n.ore sett.	% rapp. tempo pieno	tot.mesi lavorati	mesi rapportati alla %	punteggio
Dirigente Professioni Sanitarie presso ATS di Pavia dal 01/04/2008 al 31/12/2015 per ore 36 settimanali punti 0,250 per anno = anni n.7 mesi n.8 giorni n.31	36	94,74	93	88	1,833
Direttore Socio Sanitario presso ASST di Lecco dal 11/01/2016 al 07/11/2022 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = anni n.6 mesi n.9 giorni n.28	38	100,00	82	82	1,708
Totale punteggio ANZIANITA' DI SERVIZIO (max p.5)				3,542	
INCARICHI					
Direttore Struttura Complessa "Professioni Sanitarie Assistenziali" presso ATS di Pavia dal 07/11/2012 al 31/12/2015 per ore 40 settimanali punti 1,750 per anno = anni n.3 mesi n.1 giorni n.25	40	100,00	38	38	5,542
Direttore Socio Sanitario presso ASST di Lecco dal 11/01/2016 al 07/11/2022 per ore 38 settimanali punti 3,000 per anno = anni n.6 mesi n.9 giorni n.28	38	100,00	82	82	20,500
Totale punteggio INCARICHI (max p.15)				15,000	
RISORSE UMANE GESTITE					
Il Candidato presenta attestazione relativa al n. di risorse umane direttamente gestite nell'incarico coperto alla data di scadenza del bando: 706 unità					6,000
Totale punteggio RISORSE UMANE GESTITE (max p.10)				6,000	
La Commissione di Valutazione attribuisce alla voce "esperienze professionali" punti					24,542
ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI					
(punteggio previsto max p.10)					
ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA					punteggio
Master di secondo livello in Management e Leadership per l'organizzazione e la direzione strategica in Sanità					1,000
Attestato di formazione manageriale per Direttore di Azienda Sanitaria, conseguito il 29/06/2017					3,000
					n. corsi
Partecipazione a corsi/congressi/seminari, in qualità di discente/uditore					2
Partecipazione a corsi/congressi/seminari in qualità di relatore/docente/direttore scientifico/organizzatore/moderatore					8
TOTALE PUNTI (su max p.5)					5,000
PUBBLICAZIONI PRODOTTE					punteggio
pubblicazioni/abstracts					6
TOTALE PUNTI (su max p.5)					3,600
La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti					8,600
TOTALE PUNTI CURRICULUM (su max p.40)					33,142
COLLOQUIO					
ASSENTE					
PUNTI COLLOQUIO (min. P. 40,000 - max P. 60,000)					0,000
TOTALE COMPLESSIVO: CURRICULUM E COLLOQUIO					33,142



Dott. Francesca GRUGNI

Nato a Pavia il 05/08/1975

Laurea in Economia e Commercio - 11/04/2001

CURRICULUM

ESPERIENZE PROFESSIONALI (punteggio previsto max p.30)

ANZIANITA' DI SERVIZIO

<u>ATTIVITA' DI SERVIZIO</u>	n.ore seff.	% rapp. tempo pieno	tot.mesi lavorati	mesi rapportati alla %	punteggio
Dirigente Analista presso ATS di Pavia dal 01/04/2010 al 07/11/2022 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = anni n.12 mesi n.7 giorni n.7	38	100,00	151	151	3,146

Totale punteggio ANZIANITA' DI SERVIZIO (max p.5)

3,146

INCARICHI

Responsabile Struttura Semplice "Controllo di Gestione, Valutazione e Implementazione POAS" presso ATS di Pavia dal 01/02/2018 al 28/02/2021 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = anni n.3 giorni n.28	38	100,00	37	37	0,771
Responsabile Struttura Complessa "Comunicazione, Relazioni istituzionali e internal auditing" presso ATS di Pavia dal 01/03/2021 al 07/11/2022 per ore 38 settimanali punti 1,750 per anno = anni n.1 mesi n.8 giorni n.7	38	100,00	20	20	2,917

Totale punteggio INCARICHI (max p.15)

3,688

RISORSE UMANE GESTITE

Il Candidato NON presenta attestazione relativa al n.
di risorse umane direttamente gestite nell'incarico
coperto alla data di scadenza del bando

N.V.

Totale punteggio RISORSE UMANE GESTITE (max p.10)

0,000

La Commissione di Valutazione attribuisce alla voce "esperienze professionali" punti

6,833

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (punteggio previsto max p.10)

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA

	n. corsi	punteggio Punteggio
Partecipazione a corsi/congressi/seminari, in qualità di discente/uditore	4	0,400
Partecipazione a corsi/congressi/seminari in qualità di relatore/docente/direttore scientifico/organizzatore/moderatore	3	1,500
TOTALE PUNTI (su max p.5)		1,900

PUBBLICAZIONI PRODOTTE

	n.	punteggio
TOTALE PUNTI (su max p.5)		0,000
La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti		1,900

TOTALE PUNTI CURRICULUM (su max p.40)

8,733

COLLOQUIO

ASSENTE

PUNTI COLLOQUIO (min. P. 40,000 - max P. 60,000)

0,000

TOTALE COMPLESSIVO: CURRICULUM E COLLOQUIO

8,733

Dott. Giovanni Guido GUIZZETTI					
Nato a Seriate (BG) il 26/03/1971					
Laurea in Ingegneria Elettronica- 18/07/1996					
Iscrizione Ordine degli Ingegneri di Milano					
CURRICULUM					
ESPERIENZE PROFESSIONALI (punteggio previsto max p.30)					
ANZIANITA' DI SERVIZIO					
<u>ATTIVITA' DI SERVIZIO</u>	n.ore sett.	% rapp. tempo pieno	tot.mesi lavorati	mesi rapportati alla %	punteggio
Dirigente Professionale Ingegnere presso IRCCS Policlinico San Matteo di Pavia dal 17/04/2003 al 31/01/2014 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = anni n.10 mesi n.9 giorni n.15	38	100,00	129	129	2,688
Dirigente Professionale Ingegnere presso ASST di Melegnano e Martesana dal 01/02/2014 al 31/05/2016 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = anni n.2 mesi n.3 giorni n.31	38	100,00	28	28	0,583
Dirigente Professionale Ingegnere presso ASST di Pavia dal 01/06/2016 al 07/11/2022 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = anni n.6 mesi n.5 giorni n.7	38	100,00	77	77	1,604
Totale punteggio ANZIANITA' DI SERVIZIO (max p.5)				4,875	
INCARICHI					
Responsabile Struttura Semplice "Ingegneria Clinica" presso ASST di Melegnano e Martesana dal 01/02/2014 al 31/05/2016 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = anni n.2 mesi n.3 giorni n.31	38	100,00	28	28	0,583
Responsabile Struttura Semplice "Ingegneria Clinica" presso ASST di Pavia dal 01/06/2016 al 30/11/2017 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = anni n.1 mesi n.5 giorni n.30	38	100,00	18	18	0,375
Responsabile Struttura Complessa "Ingegneria Clinica" presso ASST di Pavia dal 01/12/2017 al 07/11/2022 per ore 38 settimanali punti 1,750 per anno = anni n.4 mesi n.11 giorni n.7	38	100,00	59	59	8,604
Totale punteggio INCARICHI (max p.15)				9,563	
RISORSE UMANE GESTITE					
Il Candidato presenta attestazione relativa al n. di risorse umane direttamente gestite nell'incarico coperto alla data di scadenza del bando: 7 unità					0,500
Totale punteggio RISORSE UMANE GESTITE (max p.10)				0,500	
La Commissione di Valutazione attribuisce alla voce "esperienze professionali" punti					14,938
ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI					
(punteggio previsto max p.10)					
ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA					punteggio
Master di secondo livello presso IUSS di Pavia					1,000
Attestato di formazione manageriale per Direttore di Azienda Sanitaria conseguito il 20/03/2014					3,000
					n. corsi
Partecipazione a corsi/congressi/seminari, in qualità di discente/uditore					9
					Punteggio
					0,900
Partecipazione a corsi/congressi/seminari in qualità di relatore/docente/direttore scientifico/organizzatore/moderatore					2
					1,000
TOTALE PUNTI (su max p.5)					5,000
PUBBLICAZIONI PRODOTTE					punteggio
					n.
TOTALE PUNTI (su max p.5)					0,000
La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti					5,000
TOTALE PUNTI CURRICULUM (su max p.40)					19,938
COLLOQUIO					
ASSENTE					
PUNTI COLLOQUIO (min. P. 40,000 - max P. 60,000)					0,000
TOTALE COMPLESSIVO: CURRICULUM E COLLOQUIO					19,938

Dott. Giovanni MANGIA
Nato a Bonabitacolo (SA) il 14/09/1958

Laurea in Medicina e Chirurgia - 12/04/1988
Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi di Roma
Specializzazione in Statistica Sanitaria completata il 14/11/2001
Specializzazione in Anestesia e Rianimazione completata il 12/04/1988

CURRICULUM


ESPERIENZE PROFESSIONALI (punteggio previsto max p.30)

ANZIANITA' DI SERVIZIO

<u>ATTIVITA' DI SERVIZIO</u>	n.ore sett.	% rapp. tempo pieno	tot.mesi lavorati	mesi rapportati alla %	punteggio
Assistente Medico presso Azienda Ospedaliera San Leonardo di Salerno dal 01/10/1991 al 12/07/1992 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = mesi n.9 giorni n.12	38	100,00	9	9	0,188
Assistente Medico presso ASST Spedali Civili di Brescia dal 13/07/1993 al 31/08/1993 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = mesi n.1 giorni n.19	38	100,00	2	2	0,042
Assistente Medico presso Azienda Ospedaliera Regione Basilicata San Carlo di Lagonegro dal 01/09/1993 al 19/09/1993 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = giorni n.19	38	100,00	1	1	0,021
Dirigente Medico presso ASST Spedali Civili di Brescia dal 20/09/1993 al 30/11/1997 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = anni n.4 mesi n.2 giorni n.11	38	100,00	50	50	1,042
Dirigente Medico presso ASST Bergamo Ovest di Treviglio dal 01/12/1997 al 22/05/1998 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = mesi n.5 giorni n.22	38	100,00	6	6	0,125
Dirigente Medico presso ASST Spedali Civili di Brescia dal 23/05/1998 al 30/06/2002 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = anni n.4 mesi n.1 giorni n.8	38	100,00	49	49	1,021
Dirigente Medico presso Azienda Ospedaliera S.Camillo Forlanini di Roma dal 01/07/2002 al 21/07/2019 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = anni n.17 giorni n.21	38	100,00	205	205	4,271
Dirigente Medico presso ATS di Milano dal 22/07/2019 al 30/09/2021 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = anni n.2 mesi n.2 giorni n.9	38	100,00	26	26	0,542
Dirigente Medico presso ATS di Pavia dal 01/10/2021 al 31/08/2022 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = mesi n.10 giorni n.31	38	100,00	11	11	0,229
Dirigente Medico presso ASL Toscana sud-est di Arezzo dal 01/09/2022 al 07/11/2022 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = mesi n.2 giorni n.7 in aspettativa da ATS Pavia	38	100,00	2	2	0,042
Totale punteggio ANZIANITA' DI SERVIZIO (max p.5)				5,000	

INCARICHI		
Totale punteggio INCARICHI (max p.15)		0,000
RISORSE UMANE GESTITE		
Il Candidato presenta attestazione relativa al n. di risorse umane direttamente gestite nell'incarico coperto alla data di scadenza del bando: 122 unità		2,000
Totale punteggio RISORSE UMANE GESTITE (max p.10)		2,000
La Commissione di Valutazione attribuisce alla voce "esperienze professionali" punti		7,000
ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (punteggio previsto max p.10)		
<u>ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA</u>		
	n. corsi	punteggio
Partecipazione a corsi/congressi/seminari, in qualità di discente/uditore	2	0,200
TOTALE PUNTI (su max p.5)		0,200
<u>PUBBLICAZIONI PRODOTTE</u>		
	n.	punteggio
TOTALE PUNTI (su max p.5)		0,000
La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti		0,200
TOTALE PUNTI CURRICULUM (su max p.40)		7,200
COLLOQUIO		
ASSENTE		
PUNTI COLLOQUIO (min. P. 40,000 - max P. 60,000)		0,000
TOTALE COMPLESSIVO: CURRICULUM E COLLOQUIO		7,200

Dott. Daniele MANIACI					
Nato a Sant'Agata di Militello (ME) il 26/10/1979					
Laurea in Medicina e Chirurgia - 24/03/2006					
Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi di Pavia					
Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva completata il 28/06/2011					
CURRICULUM					
ESPERIENZE PROFESSIONALI (punteggio previsto max p.30)					
ANZIANITA' DI SERVIZIO					
<u>ATTIVITA' DI SERVIZIO</u>	n.ore seff.	% rapp. tempo pieno	tot.mesi lavorati	mesi rapportati alla %	punteggio
Dirigente Medico presso ATS di Pavia dal 10/04/2012 al 31/03/2016 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = anni n.3 mesi n.11 giorni n.22	38	100,00	48	48	1,000
Dirigente Medico presso ASST di Pavia dal 01/04/2016 al 07/11/2022 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = anni n.6 mesi n.7 giorni n.7	38	100,00	79	79	1,646
Totale punteggio ANZIANITA' DI SERVIZIO (max p.5)				2,646	
INCARICHI					
Responsabile Struttura Semplice "Specialistica Ambulatoriale" presso ASST di Pavia dal 16/02/2018 al 31/12/2021 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = anni n.3 mesi n.10 giorni n.16	38	100,00	47	47	0,979
Responsabile f.f. Struttura Complessa "Polo Territoriale Lomellina" presso ASST di Pavia dal 01/01/2022 al 29/03/2022 per ore 38 settimanali punti 1,250 per anno = mesi n.2 giorni n.29	38	100,00	3	3	0,313
Responsabile f.f. Struttura Complessa "Distretto Lomellina" presso ASST di Pavia dal 30/03/2022 al 07/11/2022 per ore 38 settimanali punti 1,250 per anno = mesi n.7 giorni n.9	38	100,00	7	7	0,729
Totale punteggio INCARICHI (max p.15)				2,021	
RISORSE UMANE GESTITE					
Il Candidato presenta attestazione relativa al n. di risorse umane direttamente gestite nell'incarico coperto alla data di scadenza del bando: 66 unità					2,000
Totale punteggio RISORSE UMANE GESTITE (max p.10)				2,000	
La Commissione di Valutazione attribuisce alla voce "esperienze professionali" punti					6,667
ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI					
(punteggio previsto max p.10)					
ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA					
			n. corsi		punteggio
Partecipazione a corsi/congressi/seminari, in qualità di discente/uditore					0,700
Partecipazione a corsi/congressi/seminari in qualità di relatore/docente/direttore scientifico/organizzatore/moderatore					0,500
TOTALE PUNTI (su max p.5)					1,200
PUBBLICAZIONI PRODOTTE					
TOTALE PUNTI (su max p.5)					0,000
La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti					1,200
TOTALE PUNTI CURRICULUM (su max p.40)					7,867
COLLOQUIO					
L'esito del colloquio risulta più che sufficiente in riferimento alle risposte date alle tre domande					
PUNTI COLLOQUIO (min. P. 40,000 - max P. 60,000)					42,000
TOTALE COMPLESSIVO: CURRICULUM E COLLOQUIO					49,867



Dott. Alessandro Giovanni MASSAVELLI					
Nato a Mede il 07/11/1966					
Laurea in Medicina e Chirurgia - 14/10/1992					
Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi di Pavia					
Specializzazione in Scienze dell'alimentazione completata il 13/11/1996					
CURRICULUM					
ESPERIENZE PROFESSIONALI (punteggio previsto max p.30)					
ANZIANITA' DI SERVIZIO					
ATTIVITA' DI SERVIZIO	n.ore sett.	% rapp. tempo pieno	tot.mesi lavorati	mesi rapporati alla %	punteggio
Dirigente Medico presso Esercito Italiano dal 08/10/1993 al 07/01/1995 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = anni n.1 mesi n.2 giorni n.31 non specifica: sede	38	100,00	15	15	0,313
Medico di Medicina Generale presso ASL 312 di Pavia dal 01/07/1998 al 31/03/1999 per ore 15 settimanali punti 0,250 per anno = mesi n.8 giorni n.31	15	39,47	9	4	0,083
Medico di Medicina Generale presso ASL 41 di Milano dal 01/04/1998 al 30/06/1998 per ore 15 settimanali punti 0,250 per anno = mesi n.2 giorni n.30	15	39,47	3	1	0,021
Dirigente Medico presso ASST di Pavia dal 01/10/2019 al 07/11/2022 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = anni n.3 mesi n.1 giorni n.7	38	100,00	37	37	0,771
Totale punteggio ANZIANITA' DI SERVIZIO (max p.5)				1,188	
ESPERIENZE PROFESSIONALI					
Responsabile di struttura semplice "ADI - Valutazione Multidimensionale" presso ASST di Pavia dal 01/10/2019 al 07/11/2022 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = anni n.3 mesi n.1 giorni n.7	38	100,00	37	37	0,771
Totale punteggio ESPERIENZE PROFESSIONALI (max p.30)				0,771	
RISORSE UMANE GESTITE					
RISORSE UMANE GESTITE					
Il Candidato presenta attestazione relativa al n. di risorse umane direttamente gestite nell'incarico coperto alla data di scadenza del bando: 23 unità					1,000
Totale punteggio RISORSE UMANE GESTITE (max p.10)				1,000	
La Commissione di Valutazione attribuisce alla voce "esperienze professionali" punti					2,958
ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI					
(punteggio previsto max p.10)					
ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA					
			n. corsi		punteggio
Partecipazione a corsi/congressi/seminari in qualità di relatore/docente/direttore scientifico/organizzatore/moderatore			1		0,500
TOTALE PUNTI (su max p.5)					0,500
PUBBLICAZIONI PRODOTTE					
			n.		punteggio
TOTALE PUNTI (su max p.5)					0,000
La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti					0,500
TOTALE PUNTI CURRICULUM (su max p.40)					3,458
COLLOQUIO					
L'esito del colloquio risulta sufficiente in riferimento alle risposte date alle tre domande					
PUNTI COLLOQUIO (min. P. 40,000 - max P. 60,000)					40,000
TOTALE COMPLESSIVO: CURRICULUM E COLLOQUIO					43,458

Dott. Gian Carlo SCARPINI

Nato a Cremosano (CR) il 06/07/1961

Laurea in Architettura ed Ingegneria Edile - 08/10/1990

Iscrizione Ordine degli Architetti di Pavia

Specializzazione in Statistica Sanitaria completata il 15/07/2004

CURRICULUM

ESPERIENZE PROFESSIONALI (punteggio previsto max p.30)

ANZIANITA' DI SERVIZIO

<u>ATTIVITA' DI SERVIZIO</u>	n.ore sett.	% rapp. tempo pieno	tot.mesi lavorati	mesi rapportati alla %	punteggio
Dirigente Professionale Architetto presso ASST di Lodi dal 01/01/1999 al 31/12/1999 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = mesi n.11 giorni n.31	38	100,00	12	12	0,250
Dirigente Professionale Architetto presso ASST di Lodi dal 01/01/2000 al 07/11/2022 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = anni n.22 mesi n.10 giorni n.7	38	100,00	274	274	5,708
Totale punteggio ANZIANITA' DI SERVIZIO (max p.5)				5,000	
INCARICHI					
Responsabile Struttura Semplice "Servizio Prevenzione e Protezione" presso ASST di Pavia dal 07/11/2012 al 07/11/2022 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = anni n.10	38	100,00	120	120	2,500
Totale punteggio INCARICHI (max p.15)				2,500	
RISORSE UMANE GESTITE					
Il Candidato presenta attestazione relativa al n. di risorse umane direttamente gestite nell'incarico coperto alla data di scadenza del bando: 25 unità					1,000
Totale punteggio RISORSE UMANE GESTITE (max p.10)				1,000	
La Commissione di Valutazione attribuisce alla voce "esperienze professionali" punti					8,500

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (punteggio previsto max p.10)

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA

	n. corsi	punteggio
Partecipazione a corsi/congressi/seminari, in qualità di discente/uditore	3	0,300
TOTALE PUNTI (su max p.5)		0,300
PUBBLICAZIONI PRODOTTE		
pubblicazioni/abstracts	n. 1	punteggio 0,600
TOTALE PUNTI (su max p.5)		0,600
La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti		0,900
TOTALE PUNTI CURRICULUM (su max p.40)		9,400

COLLOQUIO

L'esito del colloquio risulta più che sufficiente in riferimento alle risposte date alle tre domande

PUNTI COLLOQUIO (min. P. 40,000 - max P. 60,000) 42,000

TOTALE COMPLESSIVO: CURRICULUM E COLLOQUIO 51,400

Mo *P* *u* *u* *u*

Gruppo 1

Domanda 1

Illustri, il Candidato, il significato delle seguenti prestazioni:

- a. Sanitarie a rilevanza sociale;
- b. Sociali a rilevanza sanitaria;
- c. Sociosanitarie ad elevata integrazione sanitaria.

Il candidato specifichi, inoltre, le competenze di Aziende Sanitarie e Comuni per quanto attiene alle garanzie di erogazione delle predette prestazioni.

Domanda 2

Con DGR 6353 del 9 maggio 2022, Regione Lombardia ha approvato il "Regolamento di funzionamento della Conferenza dei Sindaci, del Consiglio di Rappresentanza dei Sindaci e dell'Assemblea dei Sindaci di Distretto". Illustri il Candidato la differenza tra i tre organismi sopramenzionati, sia tra di loro che rispetto al Collegio dei Sindaci, all'Assemblea dei Sindaci dei Piani di Zona ed all'Organismo Consultivo Distrettuale.

Domanda 3

Illustri, il Candidato, le differenti tipologie di Unità d'Offerta Sociale e/o Sociosanitaria nelle seguenti Aree:

- d. Anziani;
- e. Disabili;
- f. Minori;
- g. Persone con Dipendenze;
- h. Salute Mentale adulti e minori;
- i. Persone private della libertà;
- j. Malattie Terminali;

e le distingua per tipologia tra:

- a. Residenziali;
- b. Semiresidenziali;
- c. Riabilitative;
- d. Servizi Domiciliari e/o Ambulatoriali.

Domanda 4

Illustri, il Candidato, il significato della funzione di committenza del Distretto.

Domanda 5

Illustri, il Candidato, i principali contenuti del Piano Nazionale della non-autosufficienza.

Domanda 6

Tra i principali compiti del Distretto è indicata l'elaborazione del Piano Sociosanitario Territoriale: il Candidato ne illustri le caratteristiche.

The bottom of the page features four handwritten marks: a stylized signature on the left, a large arrow pointing to the right in the center, and two sets of initials on the right side.

Gruppo 2

Domanda 1

Illustri, il Candidato, il significato dell'acronimo LEPS e ne indichi lo stato di attuazione.

Domanda 2

Illustri, il Candidato, i punti salienti dei più importanti provvedimenti legislativi in materia sanitaria, a far data dalla nascita della Repubblica al PNRR, con particolare riferimento al dettato costituzionale, alla legge di istituzione del SSN ed ai provvedimenti di aziendalizzazione della sanità.

Domanda 3

Illustri, il Candidato, le principali novità introdotte dalla L.R. n. 15/2016, nell'Area della Salute Mentale.

Domanda 4


Illustri, il Candidato, il ruolo dei servizi territoriali nel processo di Tutela Minori.

Domanda 5

Illustri, il Candidato, la specificità dell'utilizzo del Budget di Salute nella messa a punto dei percorsi di cura della persona e indichi quelli che, sino ad ora, ne sono stati i principali campi di applicazione.

Domanda 6

Illustri, il Candidato, le forme organizzative della medicina generale, della pediatria di libera scelta e della specialistica ambulatoriale con specifico riferimento ai relativi ACN ed AIR.



Gruppo 3

Domanda 1

Avete assunto da poco meno di un mese la Direzione del Distretto, quando si presenta la situazione più sotto descritta.

Pianificate una strategia nell'affrontare tale situazione.

Un responsabile di SS è reduce da un incidente stradale avvenuto nella mattinata di ieri. Ha distrutto l'auto, apparentemente per un colpo di sonno, senza riportare lesioni. Nel corso del colloquio con voi ammette - per la prima volta nella sua vita, apparendo sincer* - che, a causa di una grave insonnia, utilizza regolarmente marijuana la sera, altrimenti non riesce ad addormentarsi.*

Domanda 2

Avete assunto da poco meno di un mese la Direzione del Distretto, quando si presenta la situazione più sotto descritta.

Pianificate una strategia nell'affrontare tale situazione.

Un vostro collaboratore, interessato ai diritti delle persone LGBTQ+, vi chiede di promuovere all'interno del gruppo di lavoro azioni di sensibilizzazione nei confronti di tali tematiche.

Domanda 3

Avete assunto da poco meno di un mese la Direzione del Distretto, quando si presenta la situazione più sotto descritta.

Pianificate una strategia nell'affrontare tale situazione.

Da quando avete assunto il nuovo incarico avete ricevuto da più parti alcune allusioni nei confronti di un medico: in maniera velata si sostiene che questa persona giochi d'azzardo. Il rendimento del collega non è particolarmente brillante, ma non presenta criticità evidenti.

Domanda 4

Avete assunto da poco meno di un mese la Direzione del Distretto, quando si presenta la situazione più sotto descritta.

Pianificate una strategia nell'affrontare tale situazione.

Un responsabile di struttura semplice, nel quale riponevate piena fiducia, ha rivelato a un vostro pari (direttore di altro distretto) una situazione irregolare, che avete ereditato e che non siete ancora riuscito a risolvere.

Domanda 5

Avete assunto da poco meno di un mese la Direzione del Distretto, quando si presenta la situazione più sotto descritta.

Pianificate una strategia nell'affrontare tale situazione.

Il direttore generale ha interpellato frequentemente un vostro collaboratore senza mettervi al corrente della loro interazione.

Domanda 6

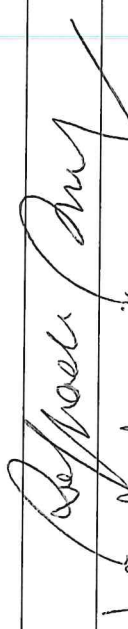





Avete assunto da poco meno di un mese la Direzione del Distretto, quando si presenta la situazione più sotto descritta.

Pianificate una strategia nell'affrontare tale situazione.

Un assessore ai servizi sociali vi contatta ripetutamente, lamentando carenze nella erogazione di servizi sul territorio del proprio comune.

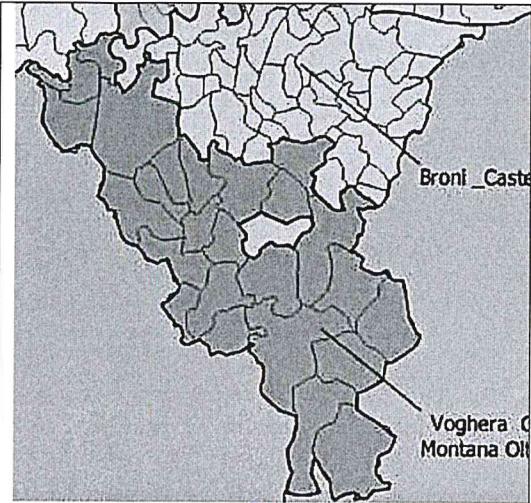
ELENCO CANDIDATI PER VERIFICA PRESENZA ALL'AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER IL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI QUINQUENNALI DI STRUTTURA COMPLESSA

Avviso di selezione interna per il conferimento dell'incarico di Struttura Complessa di durata quinquennale denominato "Distretto Comunità Montana Oltrepò"
ASST Pavia – Viale Repubblica n. 34 – Aula Accreditamento- piano terra – 20 dicembre 2022 alle ore 15.00.

CANDIDATO	PRESENTE	TIPO	DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO NUMERO/RILASCIATO DA	FIRMA
BONA Maria Carolina (06/05/1958)	<input type="radio"/> Sì <input type="radio"/> No	<input type="radio"/> Carta identità <input type="radio"/> Passaporto	
BRIGADA Raffaella (29/04/1971)	<input checked="" type="radio"/> Sì <input type="radio"/> No	<input type="radio"/> Carta identità <input type="radio"/> Passaporto	
CASTELLANI Giulia (07/01/1961)	<input type="radio"/> Sì <input type="radio"/> No	<input type="radio"/> Carta identità <input type="radio"/> Passaporto	
DA PRADA Laura (08/09/1969)	<input checked="" type="radio"/> Sì <input type="radio"/> No	<input type="radio"/> Carta identità <input type="radio"/> Passaporto	
FRISONE Enrico (20/10/1962)	<input type="radio"/> Sì <input type="radio"/> No	<input type="radio"/> Carta identità <input type="radio"/> Passaporto	
GRUGNI Francesca (05/08/1975)	<input type="radio"/> Sì <input type="radio"/> No	<input type="radio"/> Carta identità <input type="radio"/> Passaporto	
GUIZZETTI Giovanni Guido (26/03/1971)	<input type="radio"/> Sì <input type="radio"/> No	<input type="radio"/> Carta identità <input type="radio"/> Passaporto	
MANGIA Giovanni (14/09/1958)	<input type="radio"/> Sì <input type="radio"/> No	<input type="radio"/> Carta identità <input type="radio"/> Passaporto	
MANIACI Daniele (26/10/1979)	<input checked="" type="radio"/> Sì <input type="radio"/> No	<input type="radio"/> Carta identità <input type="radio"/> Passaporto	
MASSAVELLI Alessandro Giovanni (07/11/1966)	<input checked="" type="radio"/> Sì <input type="radio"/> No	<input type="radio"/> Carta identità <input type="radio"/> Passaporto AX.0959510 GAMBINO. F.M.126	
SCARPINI Gian Carlo (06/07/1961)	<input type="radio"/> Sì <input type="radio"/> No	<input type="radio"/> Carta identità <input type="radio"/> Passaporto	



AVVISO DI SELEZIONE INTERNA "DISTRETTO COMUNITÀ MONTANA – OLTREPÒ PAVESE".**Descrizione del Fabbisogno****Profilo oggettivo**

		Sede: Voghera - Viale Repubblica n° 88 Afferenza Gerarchica: Direzione Socio Sanitaria Posizione funzionale ammissibile: Dirigenti dell'area Sanità e i Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali dell'area delle Funzioni Locali Ambito: Bagnaria, Borgo Priolo, Borgoratto Mormorolo, Brallo Di Pregola, Casei Gerola, Cecima, Codevilla, Corana, Godiasco Salice Terme, Menconico, Montalto Pavese, Montesegele, Ponte Nizza, Retorbido, Rivanazzano Terme, Rocca Susella, Romagnese, Santa Margherita Di Staffora, Silvano Pietra, Torrazza Coste, Val Di Nizza, Varzi, Voghera, Zavattarello, Cornale e Bastida, Colli Verdi		
		Case di Comunità (CdC)	Ospedali di Comunità (OdC)	Abitanti
SC Distretto	Centrali Operative Territoriali (COT)			
Distretto Comunità Montana - Oltrepò Pavese	1	2	0	70.488

Le attività e le funzioni svolte dalla struttura complessa Distretto Comunità Montana – Oltrepò Pavese sono esplicitate nella "parte descrittiva" del Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS) di ASST Pavia, di cui si riportano gli aspetti principali.

Il Distretto è un'articolazione territoriale complessa di tipo organizzativo-funzionale dell'ASST dotata di autonomia tecnico-gestionale ed economico-finanziaria che garantisce una risposta assistenziale integrata in armonia alle risorse attribuite e definite in rapporto agli obiettivi di salute della popolazione di riferimento.

- committenza, ossia la capacità di programmare i servizi da erogare a seguito dell'analisi e della definizione partecipata dei bisogni dell'utenza di riferimento, anche in relazione alle risorse disponibili. Il Distretto, infatti, provvede alla programmazione dei servizi da garantire, alla pianificazione delle innovazioni organizzativo/produuttive locali, alle decisioni in materia di logistica, accesso, offerta di servizi, assicurando la fruizione delle prestazioni all'utenza,
- produzione, ossia la funzione di erogazione dei servizi sanitari territoriali, caratterizzata da erogazione in forma diretta o indiretta dei servizi sanitari e sociosanitari di cui all'articolo 3 quinquies del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502,
- garanzia, ossia il compito di assicurare l'accesso ai servizi, l'equità all'utenza attraverso il monitoraggio continuo della qualità dei servizi medesimi, la verifica delle criticità emergenti nella relazione tra i servizi e tra questi e l'utenza finale.

In particolare, tramite l'organizzazione distrettuale, si intendono perseguire i seguenti obiettivi:

- l'erogazione dell'assistenza primaria (in raccordo con il Dipartimento Funzionale e la Struttura Complessa di Cure Primarie) ivi compresa la continuità assistenziale, attraverso il necessario coordinamento e l'approccio multidisciplinare, in ambulatorio e a domicilio, tra medici di medicina generale, pediatri di libera scelta, servizi di guardia medica notturna e festiva, infermieri di famiglia e comunità e i presidi specialistici ambulatoriali,
- il coordinamento dei medici di medicina generale e dei pediatri di libera scelta con le strutture operative a gestione diretta, organizzate in base al modello dipartimentale, nonché con i servizi specialistici ambulatoriali e le strutture ospedaliere ed extra-ospedaliere accreditate,
- l'erogazione delle prestazioni sanitarie a rilevanza sociale, connotate da specifica ed elevata integrazione, nonché delle prestazioni sociali di rilevanza sanitaria in raccordo con i servizi sociali territoriali (qualora delegate dai comuni),
- il coordinamento delle proprie attività con quella dei dipartimenti e dei servizi aziendali, inclusi i presidi ospedalieri, inserendole organicamente nel Programma delle attività territoriali,
- il sostegno e la facilitazione a momenti di aggregazione ed ascolto alle associazioni di volontariato, nell'ambito dello sviluppo delle relazioni con tale settore,
- la promozione e l'integrazione della rete formale ed informale di protezione socio-sanitaria tramite azioni di facilitazione e di supporto per le relazioni e le connessioni tra i diversi attori,
- la collaborazione alle azioni di prevenzione e allo sviluppo dei percorsi diagnostici terapeutici assistenziali orientati alla presa in carico globale, che vengono assegnate alla medicina di iniziativa e di prossimità di cura.

Profilo soggettivo

Categoria	Descrizione
Esperienza e competenze	<p>Il Direttore di Distretto opera in stretta collaborazione con la Direzione Strategica per la realizzazione delle politiche aziendali.</p> <p>Al Candidato si richiede:</p> <ul style="list-style-type: none"> • documentata esperienza, con ruoli di responsabilità, nella gestione di strutture complesse, semplici o, in subordine, con altre tipologie di incarico; • possesso di una formazione manageriale nell'ambito della gestione di sistemi sanitari complessi, con particolare attenzione ai percorsi dell'assistenza territoriale; • conoscenza, capacità di utilizzo e sviluppo degli strumenti atti a rilevare bisogni, alla pianificazione degli interventi, alla gestione delle risorse, nonché al monitoraggio dei risultati; • attitudine e capacità di sviluppare processi di integrazione e collaborazione intra ed extra aziendale; • conoscenza e capacità nell'utilizzo dei sistemi di governance territoriale mirati al miglioramento della qualità dell'assistenza, all'appropriato utilizzo delle risorse ed alla sicurezza delle cure; • approfondita conoscenza delle principali norme nazionali e regionali riferite alla programmazione socio-sanitaria ed all'organizzazione dei servizi sanitari territoriali; • attitudine al lavoro in equipe, al trasferimento di conoscenze e competenze ai propri collaboratori e alla gestione dei conflitti interni; • contributo alla programmazione per la realizzazione della rete di offerta territoriale con particolare riferimento ai servizi da erogare a seguito della valutazione dei bisogni dell'utenza; • capacità di verificare le criticità emergenti nella relazione tra i servizi e tra l'utenza e i servizi stessi.
Gestione sicurezza dei rischi e della privacy	<ul style="list-style-type: none"> • Promuovere l'identificazione, la mappatura e le strategie per ridurre i rischi collegati all'attività professionale; • Promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy;
Qualità	<ul style="list-style-type: none"> • Orientare e governare il personale afferente al Distretto al perseguimento degli obiettivi aziendali di miglioramento della qualità dell'assistenza e della performance professionale, nonché al mantenimento dei requisiti specifici di accreditamento.

Anticorruzione	<ul style="list-style-type: none">• Promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti.• Garantire il rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali in materia nell'ambito della struttura gestita.• Collaborare con il Responsabile Aziendale della prevenzione della corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.
----------------	--

