



ESPLETAMENTO DI AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO AL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO RESPONSABILE DI STRUTTURA COMPLESSA DENOMINATA "ANESTESIA E RIANIMAZIONE DI VIGEVANO E LOMELLINA".

VERBALE DI SEDUTA DELLA COMPETENTE COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

L'anno 2022, il giorno 14 del mese di dicembre, alle ore 10.00, presso la sede aziendale sita in Voghera, in Viale Repubblica n.88, si è insediata la Commissione di Valutazione deputata all'espletamento dell'avviso pubblico in oggetto.

La Commissione di Valutazione, nominata con deliberazione n.1151, del 6 dicembre 2022, risulta così composta:

Componente di diritto Direttore Sanitario ASST Pavia	Dott. Francesco REITANO
Componente sorteggiato Direttore di SC Anestesia e Rianimazione presso ASST Melegnano e della Martesana	Dott. Giovanni MARINO
Componente sorteggiato Direttore di SC Anestesia e Rianimazione presso ASST Nord Milano	Dott. Angelo PEZZI
Componente sorteggiato Direttore di SC Anestesia e Rianimazione presso ASL CN1	Dott.ssa Ilaria BLANGETTI
Segretario Collaboratore amministrativo professionale – cat. D- presso ASST Pavia	Dott. Mattia DELFRATE

La Commissione di Valutazione, constatata la presenza di tutti i Componenti e la regolarità della composizione del Collegio, dichiara aperta la seduta e prende visione delle norme che regolamentano l'avviso pubblico in oggetto le quali vengono, di seguito, elencate:

- decreto legislativo n. 502/1992 e s.m.i.,
- D.P.R. n.484/1997,
- D.M. 30 gennaio 1998,
- D.M. 31 gennaio 1998,
- legge n.189/2012,
- D.G.R. n.X/553, del 2 agosto 2013.

La Commissione di Valutazione, come previsto dall'art.4 della legge n.189/2012, elegge, all'unanimità, tra i tre Componenti sorteggiati, il Presidente del Collegio nella persona della Dott.ssa Ilaria BLANGETTI.

La Commissione procede, quindi, all'esame della documentazione depositata in atti ed accerta che:

- con nota assunta al protocollo generale in data 28 febbraio 2022, con progressivo n.15350, Regione Lombardia aveva autorizzato l'avvio della procedura per il conferimento dell'incarico richiamato in oggetto;

- con deliberazione n.324, del 12 aprile 2022, era stato ritualmente indetto, tra l'altro, avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale in argomento,
- il relativo bando era stato pubblicato sul B.U.R.L. n.23 dell'8 giugno 2022 e, per estratto, sulla G.U. della Repubblica Italiana, IV Serie Speciale "Concorsi ed Esami" n.47 del 14 giugno 2022, dando atto che il termine finale per la presentazione delle istanze di partecipazione era fissato al 14 luglio 2022.

La Commissione di Valutazione, stante il dispositivo della deliberazione n.1151, del 6 dicembre 2022, prende atto che:

- entro il prescritto termine del 14 luglio 2022, stabilito quale termine finale per la presentazione delle domande, hanno prodotto istanza di partecipazione all'avviso pubblico in oggetto n.5 Candidati, nominativamente elencati come segue:

N.	COGNOME E NOME
1	ARACHI GIORGIO
2	CAMMAROTA GIANMARIA
3	CASAZZA ALBERTO
4	GORRA MARIAELENA
5	GRIGOLON MARZIO

La Commissione di Valutazione prende, altresì, atto che con successiva nota prot. gen. n.61309 del 19 agosto 2022, il Candidato Dott. Gianmaria CAMMAROTA ha inviato propria rinuncia a partecipare all'avviso pubblico in oggetto e che pertanto i restanti n.4 Candidati istanti sono stati convocati, mediante inoltro di invito, da parte dei competenti Uffici di questa Azienda, a mezzo lettera raccomandata a.r. o a mezzo pec, per il giorno 14 dicembre 2022, alle ore 12.00, presso la sede aziendale sita in Voghera, in Viale Repubblica n.88.

Prima di dare inizio ai lavori, il Segretario produce le dichiarazioni, (già ritualmente assunte, le quali, a corredo del presente verbale, ne formano parte integrante e sostanziale), attraverso le quali i Componenti sorteggiati, Dott. Giovanni MARINO, Dott. Angelo PEZZI e Dott.ssa Ilaria BLANGETTI hanno dichiarato di non trovarsi nelle situazioni di incompatibilità di cui agli artt.51 e 52 del codice di procedura civile e di non trovarsi, inoltre, nelle condizioni preclusive di cui agli artt.35, comma 3, lettera e), e 35-bis del decreto legislativo n.165/2001 e s.m.i..

Risultano acquisite in atti anche le analoghe dichiarazioni rese dal Componente di diritto e dal Segretario.

La Commissione di Valutazione stabilisce di procedere attraverso il compimento di operazioni nell'ordine che segue:

- esame del "fabbisogno", articolato in "profilo oggettivo" e "profilo soggettivo", così come puntualmente descritto nel bando di avviso pubblico,
- esame delle istanze dei Candidati, i quali tutti hanno presentato domanda entro il prescritto termine finale del 14 luglio 2022, ai fini dell'accertamento, da compiersi ex art.5, comma 3, del D.P.R. n.484/1997, dei requisiti di cui all'art.5, comma 1, del richiamato D.P.R., ai quali si fa espresso ed integrale richiamo,
- definizione dei punteggi a disposizione della Commissione per la valutazione dei curricula e del colloquio dei Candidati,
- analisi comparativa dei curricula dei Candidati, ai fini di attribuzione dei relativi punteggi,
- espletamento e valutazione del colloquio, che verrà sostenuto da ogni singolo Candidato,
- formulazione della terna di Candidati idonei, ove formatasi, da predisporre sulla base dei migliori punteggi conseguiti dagli Interessati.

La Commissione di Valutazione, procede, quindi, all'esame del richiamato "fabbisogno" e, in via immediatamente successiva, all'esame delle istanze presentate dai n.4 Candidati istanti, indicati come sopra. Sulla base delle dichiarazioni rese dai medesimi, nonché sulla scorta di tutta la documentazione dai medesimi prodotta e conservata in atti, la Commissione di Valutazione accerta che tutti i Candidati istanti risultano essere in possesso dei requisiti previsti dal combinato disposto dagli artt.5 e 10 del D.P.R. n.484/1997.

La Commissione di Valutazione prende atto di avere complessivamente a disposizione n. 100 punti, così ripartiti:

- n.40 punti per la valutazione del curriculum,
- n.60 punti per la valutazione del colloquio.

In particolare, il punteggio previsto - n.40 punti - per la valutazione dei curricula dei Candidati ammessi al presente avviso, ove saranno valutate solo le attività attestate dagli Interessati ai sensi di legge, verrà ripartito come segue:

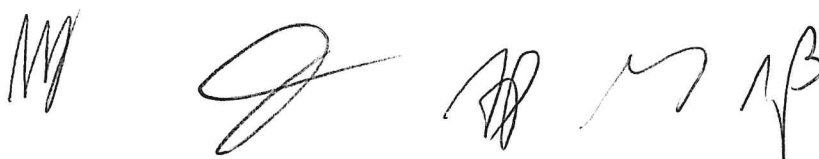
Esperienza professionale: max n.30 punti

In relazione al "profilo soggettivo", così come descritto nel "fabbisogno", la Commissione di Valutazione stabilisce di assegnare il punteggio massimo, pari a n.30 punti come segue:

- attività di servizio: fino ad un massimo di punti n.28, Nella voce attività di servizio verrà valutata anche la casistica operatoria, fino ad un massimo di punti: 1,500.
- tipologia delle Istituzioni nelle quali il Candidato ha lavorato: se la relativa certificazione è stata rilasciata negli ultimi 5 anni: fino a punti n.2,000. Se rilasciata in epoca precedente: non valutabile.

I n.28 punti previsti ai fini della valutazione dell'attività di servizio verranno attribuiti secondo i seguenti criteri:

- attività resa in qualità di Dirigente Medico dipendente o Ricercatore presso struttura sanitaria pubblica, nella disciplina ad avviso/disciplina equipollente: p. 0,750/anno,
- attività resa in qualità di Dirigente Medico dipendente o Ricercatore presso struttura sanitaria pubblica, in altra disciplina o in disciplina non specificata: p. 0,400/anno;
- attività professionale resa presso struttura privata accreditata nella disciplina ad avviso/disciplina equipollente: in ragione del 25% della durata dell'attività presso struttura pubblica,
- servizio militare svolto come Medico o Ricercatore, nella disciplina ad avviso pubblico: p.0,750/anno
- servizio militare svolto come Medico o Ricercatore, in altra disciplina o in disciplina non specificata: p.0,400/anno;
- servizio di guardia medica/Medico di Medicina Generale: p.0,400/anno, con obbligo di riportare il monte ore settimanale reso dal Candidato al monte ore di n.38 ore settimanali, corrispondente al debito orario settimanale contrattualmente dovuto da un Dirigente Medico dipendente del S.S.N.. Il servizio non verrà valutato qualora il monte ore settimanale non venga indicato dal Candidato, in analogia a quanto stabilito dal D.P.C.M. dell'8 marzo 2001, art.1, lettera b),
- attività resa in regime libero professionale/co.co.co./borsa di studio dopo specializzazione/specialista ambulatoriale: p. 0,400/anno, se in altra disciplina o non specificata, 0,500/anno, se in disciplina equipollente/affine, con obbligo - in ogni caso - di riportare il monte ore settimanale reso dal Candidato al monte ore di n.38 ore settimanali, corrispondente al debito orario settimanale contrattualmente dovuto da un Dirigente Medico dipendente del S.S.N. Il servizio non verrà valutato qualora il monte ore settimanale non venga indicato dal Candidato;
- Direttore di dipartimento nella disciplina ad avviso/disciplina equipollente: p. 0,750/anno; 0,375/anno se titolarità di incarico di dipartimento in altra disciplina/in disciplina non specificata,
- titolarità di incarico di direzione di struttura complessa nella disciplina ad avviso/disciplina equipollente: p. 0,500/anno; 0,250/anno se titolarità di incarico di direzione di struttura complessa in altra disciplina/in disciplina non specificata,
- titolarità di incarico di facente funzioni primariali o titolarità di incarico di Responsabile di struttura complessa con rituale conferimento di incarico: p.0,250/anno se nella disciplina ad avviso/disciplina equipollente, p.0,125/anno se in altra disciplina/disciplina non specificata.
- referente struttura complessa: non valutabile,
- titolarità di incarico di direzione di struttura semplice dipartimentale: p.0,150/anno, se nella disciplina ad avviso/disciplina equipollente; p. 0,075/anno se in altra disciplina/disciplina non specificata,
- titolarità di incarico di direzione di struttura semplice o di IPAS: p. 0,100/anno se nella disciplina ad avviso/disciplina equipollente; p. 0,050 se in altra disciplina/disciplina non specificata,
- attività di consulenza/osservatore: non valutabile,
- Responsabile di ambulatorio/servizio, senza indicazione di titolarità di incarico/reggenza di struttura: non valutabile,
- Vice Direttore Sanitario senza rituale conferimento di incarico: non valutabile.



Ciò premesso, ai fini dell'attribuzione del richiamato massimo punteggio pari a n.30 punti, nell'area "esperienza professionale", la Commissione di valutazione terrà conto:

- della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il Candidato ha svolto la sua attività e della tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime,
- della posizione funzionale del Candidato nelle strutture e delle sue competenze, con indicazione: di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale correlati a funzioni di direzione, delle posizioni di responsabilità ricoperte, dello scenario organizzativo in cui ha operato il Dirigente e dei particolari risultati ottenuti nelle pregresse esperienze professionali,
- della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal Candidato, anche con riguardo all'attività e casistica maturata nei precedenti incarichi, che sia misurabile in termini di volumi e complessità,
- dell'attinenza e rilevanza della posizione del Candidato rispetto al "fabbisogno",
- delle caratteristiche dell'Azienda e della struttura in cui il Candidato ha maturato le proprie esperienze, in relazione al "fabbisogno",
- della durata, continuità e rilevanza dell'impegno professionale del Candidato.

Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: max. n.10 punti

In relazione al "profilo soggettivo", così come descritto nel "fabbisogno", la Commissione stabilisce di assegnare il punteggio massimo di n.10 punti come segue:

attività di formazione, studio e ricerca: fino ad un massimo di punti n.5.


In detta area, la Commissione stabilisce di attribuire:

- punti 0,750 per anno per frequenza di ulteriore corso di specializzazione universitaria, in disciplina equipollente a quelle previste dal presente avviso pubblico. In caso di durata non specificata la specializzazione conseguita è valutata come avente durata pari ad anni 4,
- punti 0,500 per anno per frequenza di ulteriore corso di specializzazione universitaria, in disciplina diversa da quelle previste dal presente avviso pubblico. In caso di durata non specificata la specializzazione conseguita è valutata come avente durata pari ad anni 4,
- punti 0,300 per attestato di formazione manageriale per Dirigente di struttura complessa, se conseguito nei 7 anni precedenti alla scadenza del bando,
- punti 0,100 per attestato di formazione manageriale per Dirigente di struttura complessa, se conseguito oltre i 7 anni precedenti alla scadenza del bando,
- punti 0,020 per partecipazione a corsi/congressi/seminari in qualità di relatore/docente/direttore scientifico/organizzatore/moderatore,
- punti 0,010 per partecipazione a corsi/congressi/seminari, in qualità di discente/uditore,
- punti 0,005 per partecipazione a corsi FAD,
- punti 0,050 per anno, a seguito di partecipazione a master/diploma documentati e attinenti alle discipline previste dal presente avviso pubblico,
- punti 0,050 per anno accademico, per docenza in corsi universitari, master o corsi di formazione professionale, anche a titolo di professore a contratto,
- tutor o partecipazione a segreteria scientifica di corsi: non valutabile,
- medico visitatore: non valutabile,
- partecipazione a gruppi di lavoro, anche ai fini stesura di linee guida: non valutabile,
- stage: non valutabile,
- Partecipazione, in qualità di Responsabile e/o Corresponsabile e/o Responsabile Scientifico, a progetti di ricerca/studi multicentrici pertinenti e completati: p.0,100 a progetto
- partecipazione a progetti di ricerca/studi multicentrici/protocolli, non in qualità di responsabile e/o corresponsabile e/o responsabile scientifico: non valutabile,
- componente di associazioni/gruppo di Studi/gruppi di lavoro: non valutabile,
- componente comitati scientifici/revisore di riviste/direzione di società scientifiche: non valutabile,
- componente segreteria scientifica di corsi di formazione e aggiornamento: non valutabile,
- tutor: non valutabile,
- cultore della materia: non valutabile.

Produzione scientifica: fino ad un massimo di punti n.5.

In detta area, la Commissione stabilisce di attribuire:

- punti 0,200, per singola pubblicazione in lingua italiana (articoli, giornali, riviste),
- punti 0,500, per singola pubblicazione in lingua inglese (articoli, giornali, riviste),
- punti 0,100, per singolo abstracts in lingua italiana,
- punti 0,150, per singolo abstracts in lingua inglese.

Handwritten signatures and initials in black ink, including a large stylized signature on the left and several smaller initials or signatures on the right.A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized, vertical scribble.

Ciò premesso, ai fini dell'attribuzione del richiamato massimo punteggio pari a n.10 punti, la Commissione di Valutazione terrà conto:

- dell'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario, considerando le ore annue di insegnamento,
- della partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art.9 del D.P.R. n.484, del 20 dicembre 1997, nonché delle pregresse idoneità nazionali,
- della produzione scientifica strettamente pertinente alle discipline ad Avviso pubblico, che sia pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché del suo impatto nella comunità scientifica,
- dell'attinenza e rilevanza di tutto quanto sopra rispetto al "fabbisogno",
- della durata, continuità e rilevanza delle esperienze del Candidato,
- della rilevanza delle strutture nell'ambito delle quali dette esperienze sono state svolte.

La Commissione inizia, quindi, la valutazione del curriculum prodotto da ciascun Candidato ammesso, riassunto in schede intestate a ciascun Candidato, ove i titoli formalmente dichiarati dagli Interessati vengono, in ragione di natura e contenuto, suddivisi nelle due differenti aree oggetto di valutazione: "esperienze professionali" e "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni".

Per ogni singola area oggetto di esame, la Commissione di Valutazione stabilisce il relativo punteggio e, da ultimo, il punteggio complessivo.

In riferimento ai punteggi conseguiti da ciascun Candidato nelle due aree curriculari: "esperienza professionale", "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni", la Commissione di Valutazione puntualizza, per ciascun Candidato, quanto segue:

Candidato Dott. Giorgio ARACHI:

- risulta in possesso di una discreta esperienza professionale,
- attesta una discreta attività di aggiornamento professionale e di docenza,
- attesta una buona attività di ricerca, non valutabile ai fini del presente avviso in quanto non prodotta, o antecedente agli ultimi dieci anni;

Candidato Dott. Alberto CASAZZA:

- risulta in possesso di una discreta esperienza professionale,
- produce attestazione quali/quantitativa delle prestazioni riferite all'esperienza professione presso ASST Pavia alla quale, in considerazione di quanto dichiarato, viene attribuito un punteggio complessivo pari a punti 2,000, in coerenza con l'attività delle strutture descritte,
- produce attestazione quali/quantitativa delle prestazioni riferite all'esperienza professione presso Fondazione IRCCS San Matteo di Pavia la quale, risulta non valutabile poiché non ritualmente sottoscritta dal Direttore Sanitario quale componente di Direzione Generale,
- attesta il possesso del diploma di formazione manageriale per Dirigente di Struttura complessa, conseguito nel 2022,
- attesta una discreta attività di aggiornamento professionale e di docenza,
- attesta una discreta attività di ricerca;

Candidata Dott.ssa Mariaelena GORRA:

- risulta in possesso una lunga esperienza professionale,
- produce attestazione quali/quantitativa delle prestazioni riferite all'esperienza professione presso Azienda Sanitaria Alto Adige la quale, risulta non valutabile poiché non ritualmente sottoscritta dal Direttore Sanitario quale componente di Direzione Generale,
- produce attestazione quali/quantitativa delle prestazioni riferite all'esperienza professione presso AUSL Piacenza alla quale, in considerazione di quanto dichiarato, viene attribuito un punteggio complessivo pari a punti 2,000, in coerenza con l'attività delle strutture descritte,
- attesta il possesso del diploma di formazione manageriale per Dirigente di Struttura complessa, conseguito nel 2016,
- attesta una minima attività di aggiornamento professionale e di docenza,
- attesta una buona attività di ricerca, non valutabile ai fini del presente avviso in quanto non prodotta, o antecedente agli ultimi dieci anni;



Candidato Dott. Marzio GRIGOLIN:

- risulta in possesso una lunga esperienza professionale,
- produce attestazione quali/quantitativa delle prestazioni riferite all'esperienza professione presso ASL Vercelli alla quale, in considerazione di quanto dichiarato, viene attribuito un punteggio complessivo pari a punti 2,000, in coerenza con l'attività delle strutture descritte,
- attesta una buona attività di aggiornamento professionale e di docenza.

Esaurita la valutazione dei titoli, la Commissione di Valutazione definisce i criteri di valutazione del colloquio.

In sede di colloquio la Commissione di Valutazione ritiene di dover accertare:

- le capacità professionali del Candidato nella disciplina ad avviso pubblico, avendo a riferimento anche le esperienze professionali documentate,
- le capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione in riferimento all'incarico bandito.

Il punteggio di ogni singolo colloquio verrà attribuito avendo a riferimento gli esiti della valutazione di cui sopra.

Il punteggio ad ogni singolo colloquio verrà attribuito, oltre che in relazione ai sopraindicati criteri, anche tenendo conto di: chiarezza espositiva, correttezza delle risposte, uso di linguaggio appropriato, che siano stati dimostrati dal Candidato durante il colloquio.

Inoltre, la Commissione di Valutazione terrà conto delle capacità dimostrate dal Candidato in ordine alla scelta delle migliori soluzioni possibili a vari quesiti diagnostico-terapeutici, anche sotto il profilo dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

La Commissione di Valutazione decide, per ragioni di equità, di porre a tutti i Candidati ammessi due identici quesiti, l'uno su argomentazioni cliniche, l'altro su argomentazioni di tipo manageriale e organizzativo.

Per ciascuna tipologia di quesiti viene predisposta dalla Commissione di Valutazione una terna di domande, così contraddistinte:

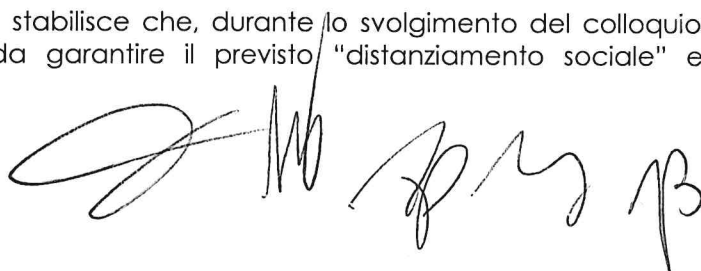
- le domande su argomentazioni cliniche, contraddistinte dai numeri 1, 2 e 3 sono così formulate:
 1. Inquadramento percorsi diagnostico terapeutici del paziente con ARDS
 2. Inquadramento percorsi diagnostico terapeutici del paziente con shock settico
 3. Inquadramento metabolico/nutrizionale del paziente critico
- le domande su argomentazioni di tipo manageriale e organizzativo, contraddistinte dalle lettere A), B) e C) sono così formulate:
 - A) Il processo di budget:
 - organi del processo di budget
 - fasi del processo di budget
 - B) Indicatori di efficienza delle sale operatorie e criteri di programmazione delle sale operatorie
 - C) La gestione delle risorse umane e tecnologiche nell'ambito di un Servizio di Anestesia e Rianimazione

Ciascuna domanda viene riportata su foglio bianco, che viene timbrato e siglato dal Presidente della Commissione e da tutti i Componenti della Commissione medesima. Ciascun foglio viene, poi, riposto all'interno di una busta bianca che, sigillata, viene timbrata sul lembo di congiunzione ed ivi siglata dal Presidente e dai Componenti della Commissione.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento del punteggio minimo pari a punti 40/60.

Alle ore 12.10, il Segretario di Commissione procede all'appello dei Candidati ammessi e comunica ai medesimi che il colloquio verrà condotto secondo l'ordine alfabetico.

La Commissione di Valutazione stabilisce che, durante lo svolgimento del colloquio, i Candidati vengano sistemati in modo da garantire il previsto "distanziamento sociale" e dispone la disattivazione di ogni device.



E' presente, al fine di supporto e di sorveglianza, il Funzionario assegnato all'Ufficio Concorsi, Sig.ra Margherita OMODEO.

All'appello risulta presente n.1 Candidato convocato, come da documento allegato al presente verbale, quale parte integrante e sostanziale. Risultano assenti, che pertanto vengono considerati rinunciari: Dott. ARACHI Giorgio, Dott.ssa GORRA Mariaelena e Dott. GRIGOLON Marzio.

Il Segretario informa il Candidato presente in ordine alle modalità di conduzione del colloquio ed invita il Candidato a procedere all'estrazione delle due domande al quale dovrà rispondere. L'una su argomentazioni cliniche e l'altra su argomentazioni manageriali e organizzative.

Il Dott. CASAZZA ALBERTO la quale procede ad estrarre:

- per la prima terna, concernente quesiti su argomentazioni cliniche, la busta che risulta contenere la domanda n.1,

- per la seconda terna, concernente quesiti su argomentazioni manageriali e organizzative, viene estratta la busta contenente la domanda contrassegnata dalla lettera b),

Viene data lettura alle domande non estratte, le quali vengono siglate dal Dott. CASAZZA ALBERTO. Vengono siglate anche le domande estratte.

La Commissione di Valutazione, assistita dal Segretario, inizia il colloquio alle ore 12.20. Al termine del colloquio, la Commissione di Valutazione attribuisce il punteggio conseguito dal Candidato e formula il relativo giudizio, come da sintesi che segue:

L'esito del colloquio del Dott. Alberto CASAZZA risulta ottimo, sia in riferimento alle risposte date ai quesiti clinici, sia in riferimento alle risposte date ai quesiti riguardanti l'area manageriale e organizzativa.

La Commissione di Valutazione attribuisce al colloquio del Dott. Alberto CASAZZA **punti 60/60**.

Preso, dunque, atto che il Candidato presentatosi al colloquio ha conseguito, nel colloquio medesimo, una valutazione pari ad almeno punti 40/60, si predispose la seguente tabella riepilogativa dei punteggi. Il punteggio finale e totale, attribuito al Candidato, è il risultato dell'addizione del punteggio conseguito nella valutazione curriculare e del punteggio conseguito nel colloquio:

N.	COGNOME E NOME	CURRICULUM (MAX P. 40)	COLLOQUIO (MIN. P.40 -MAX P.60)	TOTALE (MAX P.100)
1	CASAZZA Alberto	18,849	60,000	78,849

La Commissione di Valutazione sottoscrive il presente verbale, il quale assume anche il valore di "Relazione Sintetica", ai sensi della D.G.R. n.X/553, del 2 agosto 2013.

Il verbale viene, quindi, consegnato al Segretario per la successiva trasmissione dell'atto al Direttore Generale, ai fini di ogni conseguente adempimento

Conclusi i propri lavori, la Commissione di Valutazione scioglie la seduta alle ore 14.30.

Letto, confermato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

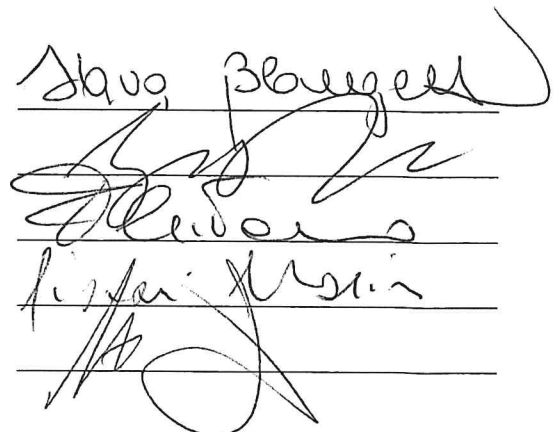
Il Presidente Dott.ssa Ilaria BLANGETTI

I Componenti Dott. Angelo PEZZI

Dott. Francesco REITANO

Dott. Giovanni MARINO

Il Segretario Dott. Mattia DELFRATE



The image shows four handwritten signatures in black ink, each written over a horizontal line. The signatures are: 1. Ilaria Blangetti (President), 2. Angelo Pezzi, 3. Francesco Reitano, and 4. Giovanni Marino. The signature of Mattia Delfrate (Secretary) is not visible as it is likely the signature of the person who signed the document on behalf of the Commission.

Dott. CASAZZA Alberto
Nato a Vigevano il 04/07/1973

Laurea in Medicina e Chirurgia - 31/07/1998
Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi di Pavia
Specializzazione in Anestesia e Rianimazione completata il 24/10/2002

CURRICULUM

ESPERIENZE PROFESSIONALI (punteggio previsto max p.30)

<u>ATTIVITA' DI SERVIZIO</u>	n.ore sett.	% rapp. tempo pieno	tot.mesi lavorati	mesi rapportati alla %	punteggio
Dirigente Medico di Anestesia e Rianimazione presso Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo di Pavia dal 24/10/2002 al 30/09/2009 per ore 38 settimanali punti 0,750 per anno = anni n.6 mesi n.11 giorni n.7	38	100,00	83	83	5,188
Dirigente Medico di Anestesia e Rianimazione presso Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo di Pavia dal 18/01/2010 al 11/05/2010 per ore 38 settimanali punti 0,750 per anno = mesi n.3 giorni n.25	38	100,00	4	4	0,250
Dirigente Medico di Anestesia e Rianimazione presso ASST di Pavia dal 07/09/2010 al 22/11/2010 per ore 38 settimanali punti 0,750 per anno = mesi n.2 giorni n.16	38	100,00	3	3	0,188
Dirigente Medico di Anestesia e Rianimazione presso ASST di Legnano dal 01/02/2012 al 15/11/2012 per ore 38 settimanali punti 0,750 per anno = mesi n.9 giorni n.15	38	100,00	9	9	0,563
Dirigente Medico di Anestesia e Rianimazione presso ASST di Pavia dal 16/04/2014 al 14/07/2022 per ore 38 settimanali punti 0,750 per anno = anni n.8 mesi n.2 giorni n.30	38	100,00	99	99	6,188
Totale anzianità di servizio			anni n.16 mesi n.6		
Dirigente Medico non ancora specializzato presso Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo di Pavia dal 12/12/2000 al 23/10/2002 per ore 38 settimanali punti 0,400 per anno = anni n.1 mesi n.10 giorni n.12	38	100,00	22	22	0,733
Medico SEST 118 presso AOU Maggiore della Carità di Novara dal 28/02/2011 al 01/01/2012 per ore 36 settimanali punti 0,500 per anno = mesi n.10 giorni n.5	36	94,74	10	9	0,375
Medico di Anestesia e Rianimazione libero professionista presso ASST di Pavia dal 16/11/2012 al 15/04/2014 per ore 38 settimanali punti 0,500 per anno = anni n.1 mesi n.4 giorni n.31	38	100,00	17	17	0,708
Responsabile UOS Coordinamento Emergenze e Medicina delle donazioni presso ASST di Pavia dal 30/09/2017 al 30/05/2021 per ore 38 settimanali punti 0,100 per anno = anni n.3 mesi n.8	38	100,00	44	44	0,367
Direttore f.f. UOC Anestesia e Rianimazione Vigevano e Lomellina presso ASST di Pavia dal 31/05/2021 al 14/07/2022 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = anni n.1 mesi n.1 giorni n.15	38	100,00	13	13	0,271
TOTALE PUNTI (su max p.28)					14,829

TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI		
Il Candidato presenta attestazione relativa alla tipologia quali-quantitativa delle prestazioni effettuate e alla tipologia delle istituzioni e delle prestazioni, rilasciata negli ultimi 5 anni da: ASST Pavia		2,000
Il Candidato presenta attestazione relativa alla tipologia quali-quantitativa delle prestazioni effettuate e alla tipologia delle istituzioni e delle prestazioni, rilasciata negli ultimi 5 anni da: Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo di Pavia non valutabile poiché non ritualmente sottoscritta dal Direttore Sanitario quale componente di Direzione Generale		N.V.
TOTALE PUNTI (su max p.2)		2,000
La Commissione di Valutazione attribuisce alla voce "esperienze professionali" punti		16,829
ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (punteggio previsto max p.10)		
ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA		punteggio
Attestato di formazione manageriale per Dirigente di struttura complessa, conseguito il 24/05/2022		0,300
	n. corsi	Punteggio
Partecipazione a corsi/congressi/seminari, in qualità di discente/uditore	25	0,250
Partecipazione a Corsi FAD	2	0,010
Partecipazione a corsi/congressi/seminari in qualità di relatore/docente/direttore scientifico/organizzatore/moderatore	13	0,260
TOTALE PUNTI (su max p.5)		0,820
PUBBLICAZIONI PRODOTTE		punteggio
abstracts in lingua inglese	n. 8	1,200
Pubblicazioni/Abstracts non prodotti o antecedenti gli ultimi 10 anni	8	N.V.
TOTALE PUNTI (su max p.5)		1,200
La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti		2,020
TOTALE PUNTI CURRICULUM (su max p.40)		18,849
COLLOQUIO		
L'esito del colloquio risulta ottimo sia in riferimento alle risposte date ai quesiti clinici, sia in riferimento alle risposte date ai quesiti riguardanti l'area manageriale e organizzativa.		
PUNTI COLLOQUIO (min. P. 40,000 - max P. 60,000)		60,000
TOTALE COMPLESSIVO: CURRICULUM E COLLOQUIO		78,849

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left and several initials (M, M, P, B) on the right.

Dott. ARACHI Giorgio					
Nato a Galatina il 04/03/1976					
Laurea in Medicina e Chirurgia - 17/07/2003					
Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi di Pavia					
Specializzazione in Anestesia e Rianimazione completata il 25/10/2007					
CURRICULUM					
ESPERIENZE PROFESSIONALI (punteggio previsto max p.30)					
ATTIVITA' DI SERVIZIO	n.ore sett.	% rapp. tempo pieno	tot.mesi lavorati	mesi rapportati alla %	punteggio
Dirigente Medico di Anestesia e Rianimazione presso Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo di Pavia dal 31/12/2007 al 01/08/2017 per ore 38 settimanali punti 0,750 per anno = anni n.9 mesi n.7 giorni n.2	38	100,00	115	115	7,188
Dirigente Medico di Anestesia e Rianimazione presso ASST di Pavia dal 03/08/2017 al 14/07/2022 per ore 38 settimanali punti 0,750 per anno = anni n.4 mesi n.11 giorni n.12	38	100,00	59	59	3,688
Totale anzianità di servizio			anni n.14 mesi n.6		
Responsabile struttura semplice "Rianimazione Voghera" presso ASST di Pavia dal 01/01/2021 al 14/07/2022 per ore 38 settimanali punti 0,100 per anno = anni n.1 mesi n.6 giorni n.14	38	100,00	18	18	0,150
TOTALE PUNTI (su max p.28)					11,025
TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI					
Il Candidato NON presenta attestazione relativa alla tipologia quali-quantitativa delle prestazioni effettuate e alla tipologia delle istituzioni e delle prestazioni, rilasciata oltre 5 anni					N.V.
TOTALE PUNTI (su max p.2)					0,000
La Commissione di Valutazione attribuisce alla voce "esperienze professionali" punti					11,025
ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (punteggio previsto max p.10)					
ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA					
			n. corsi		punteggio
Partecipazione a corsi/congressi/seminari, in qualità di discente/uditore			17		0,170
Partecipazione a Corsi FAD			25		0,125
Partecipazione/Relatore/Docente a corsi senza indicazione di provider/sede/data			2		N.V.
TOTALE PUNTI (su max p.5)					0,295
PUBBLICAZIONI PRODOTTE					
			n.		punteggio
Pubblicazioni/Abstracts non prodotti o antecedenti gli ultimi 10 anni			15		N.V.
TOTALE PUNTI (su max p.5)					0,000
La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti					0,295
TOTALE PUNTI CURRICULUM (su max p.40)					11,320
COLLOQUIO					
ASSENTE					
PUNTI COLLOQUIO (min. P. 40,000 - max P. 60,000)					0,000
TOTALE COMPLESSIVO: CURRICULUM E COLLOQUIO					11,320

Dott.ssa GORRA Maria Elena

Nata a Piacenza il 16/10/1966

Laurea in Medicina e Chirurgia - 22/10/1992

Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi di Piacenza

Specializzazione in Anestesia e Rianimazione completata il 31/10/1997

CURRICULUM

ESPERIENZE PROFESSIONALI (punteggio previsto max p.30)

<u>ATTIVITA' DI SERVIZIO</u>	<u>n.ore sett.</u>	<u>% rapp. tempo pieno</u>	<u>tot.mesi lavorati</u>	<u>mesi rapportati alla %</u>	<u>punteggio</u>
Dirigente Medico di Anestesia e Rianimazione presso USL di Piacenza dal 01/11/1997 al 30/11/1997 per ore 38 settimanali punti 0,750 per anno = giorni n.30	38	100,00	1	1	0,063
Dirigente Medico di Anestesia e Rianimazione presso USL di Rimini dal 01/12/1997 al 18/03/1998 per ore 38 settimanali punti 0,750 per anno = mesi n.3 giorni n.18	38	100,00	4	4	0,250
Dirigente Medico di Anestesia e Rianimazione presso CTO -CRF Maria Adelaide di Torino dal 19/03/1998 al 15/01/1999 per ore 38 settimanali punti 0,750 per anno = mesi n.9 giorni n.28	38	100,00	10	10	0,625
Dirigente Medico di Anestesia e Rianimazione presso USL di Piacenza dal 16/01/1999 al 15/10/2017 per ore 38 settimanali punti 0,750 per anno = anni n.18 mesi n.8 giorni n.31	38	100,00	225	225	14,063
Dirigente Medico di Anestesia e Rianimazione presso Azienda Sanitaria Alto Adige di Merano dal 16/10/2017 al 31/12/2018 per ore 30 settimanali punti 0,750 per anno = anni n.1 mesi n.2 giorni n.16	30	78,95	15	12	0,750
Dirigente Medico di Anestesia e Rianimazione presso USL di Piacenza dal 01/01/2019 al 31/10/2021 per ore 38 settimanali punti 0,750 per anno = anni n.2 mesi n.9 giorni n.31	38	100,00	34	34	2,125
Dirigente Medico di Anestesia e Rianimazione presso Azienda Sanitaria Alto Adige di San Candido dal 01/11/2021 al 14/07/2022 per ore 38 settimanali punti 0,750 per anno = mesi n.8 giorni n.14	38	100,00	8	8	0,500
Totale anzianità di servizio			anni n.23 mesi n.6		
Dirigente Medico non specializzato presso USSL 20 di Viadana dal 01/06/1996 al 31/08/1996 per ore 38 settimanali punti 0,400 per anno = mesi n.2 giorni n.31	38	100,00	3	3	0,100
Dirigente Medico non specializzato presso USL di Piacenza dal 01/09/1996 al 31/10/1997 per ore 38 settimanali punti 0,400 per anno = anni n.1 mesi n.1 giorni n.31	38	100,00	14	14	0,467
IPAS "Partoanalgesia" presso USL di Piacenza dal 01/01/2011 al 15/03/2012 per ore 38 settimanali punti 0,100 per anno = anni n.1 mesi n.2 giorni n.15	38	100,00	14	14	0,117
IPAS "Ormanizzazione della Partoanalgesia" presso USL di Piacenza dal 16/03/2012 al 15/10/2017 per ore 38 settimanali punti 0,100 per anno = anni n.5 mesi n.6 giorni n.31	38	100,00	67	67	0,558
IPAS "Ormanizzazione della Partoanalgesia" presso USL di Piacenza dal 01/01/2019 al 02/07/2020 per ore 38 settimanali punti 0,100 per anno = anni n.1 mesi n.6 giorni n.2	38	100,00	18	18	0,150



IPAS "RAQ e gestione del rischio" presso USL di Piacenza dal 03/07/2020 al 31/10/2021 per ore 38 settimanali punti 0,100 per anno = anni n.1 mesi n.3 giorni n.29	38	100,00	16	16	0,133
Direttore Struttura Complessa di Anestesia e Rianimazione presso Azienda Sanitaria Alto Adige di San Candido dal 01/11/2021 al 14/07/2022 per ore 38 settimanali punti 0,500 per anno = mesi n.8 giorni n.14	38	100,00	8	8	0,333
Incarico in convenzione per il servizio di Elisoccorso 118 - Emilia Romangna - sede Parma: periodo già valutato					N.V.
Casistica operatore non vidimata dal Direttore sanitario					N.V.
TOTALE PUNTI (su max p.28)					20,233
TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI					
La Candidata presenta attestazione relativa alla tipologia quali-quantitativa delle prestazioni effettuate e alla tipologia delle istituzioni e delle prestazioni, rilascia negli ultimi 5 anni da: Azienda Sanitaria Alto Adige, non valutabile poiché non ritualmente sottoscritta dal Direttore Sanitario quale componente di Direzione Generale					N.V.
La Candidata presenta attestazione relativa alla tipologia quali-quantitativa delle prestazioni effettuate e alla tipologia delle istituzioni e delle prestazioni, rilasciata oltre 5 anni non valutabile poiché non vidimata dal Direttore Sanitarioda: AUSL di Piacenza					2,000
TOTALE PUNTI (su max p.2)					2,000
La Commissione di Valutazione attribuisce alla voce "esperienze professionali" punti					22,233
ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (punteggio previsto max p.10)					
ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA					punteggio
Docente a contratto per l'insegnamento di Anestesia e Chirurgia presso corso di laurea in Scienze Infermieristiche -durata anni 2-					0,100
Master di secondo livello in Fitoterapia applicata - durata anni 2 -, non valutabile in quanto non attinente					N.V.
Master di primo livello in Metodologie didattiche, psicologiche, antropologiche e teoria e metodi di progettazione - durata anni 1 -					0,050
Attestato di formazione manageriale per Dirigente di struttura complessa, conseguito il 16/12/2016					0,300
			n. corsi		Punteggio
Partecipazione a corsi/congressi/seminari, in qualità di discente/uditore			10		0,100
Partecipazione/Relatore/Docente a corsi senza indicazione di provider/sede/data			52		N.V.
TOTALE PUNTI (su max p.5)					0,550
PUBBLICAZIONI PRODOTTE					punteggio
Pubblicazioni/Abstracts non prodotti o antecedenti gli ultimi 10 anni			n.		N.V.
			17		N.V.
TOTALE PUNTI (su max p.5)					0,000
La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti					0,550
TOTALE PUNTI CURRICULUM (su max p.40)					22,783
COLLOQUIO					
ASSENTE					
PUNTI COLLOQUIO (min. P. 40,000 - max P. 60,000)					0,000
TOTALE COMPLESSIVO: CURRICULUM E COLLOQUIO					22,783

Dott. GRIGOLON Marzio
Nato a Vercelli il 28/03/1961

Laurea in Medicina e Chirurgia - 08/04/1988
Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi di Vercelli
Specializzazione in Anestesia e Rianimazione completata il 14/07/1993

CURRICULUM

ESPERIENZE PROFESSIONALI (punteggio previsto max p.30)


<u>ATTIVITA' DI SERVIZIO</u>	n.ore sett.	% rapp. tempo pieno	tot.mesi lavorati	mesi rapportati alla %	punteggio
Dirigente Medico di Anestesia e Rianimazione presso AOU Maggiore della Carità di Novara dal 15/07/1993 al 21/10/1994 per ore 38 settimanali punti 0,750 per anno = anni n.1 mesi n.3 giorni n.7	38	100,00	15	15	0,938
Dirigente Medico di Anestesia e Rianimazione presso ASL di Vercelli dal 01/11/1994 al 14/07/2022 per ore 38 settimanali punti 0,750 per anno = anni n.27 mesi n.8 giorni n.14	38	100,00	332	332	20,750
Totale anzianità di servizio			anni n.28 mesi n.11		
Dirigente Medico non specializzato presso AOU Maggiore della Carità di Novara dal 01/07/1990 al 14/07/1993 per ore 38 settimanali punti 0,400 per anno = anni n.3 giorni n.14	38	100,00	36	36	1,200
Responsabile Struttura semplice "Percorsi operatori" presso ASL di Vercelli dal 01/01/2001 al 31/12/2008 per ore 38 settimanali punti 0,100 per anno = anni n.7 mesi n.11 giorni n.31	38	100,00	96	96	0,800
Titolare di IPAS senza indicazione della tipologia presso ASL di Vercelli dal 01/01/2009 al 31/12/2010 per ore 38 settimanali punti 0,100 per anno = anni n.1 mesi n.11 giorni n.31	38	100,00	24	24	0,200
Titolare di IPAS "day-surgery week-surgery" presso ASL di Vercelli dal 01/01/2011 al 20/02/2017 per ore 38 settimanali punti 0,100 per anno = anni n.6 mesi n.1 giorni n.20	38	100,00	74	74	0,617
Responsabile Struttura semplice "Anestesia" presso ASL di Vercelli dal 21/02/2017 al 14/07/2022 per ore 38 settimanali punti 0,100 per anno = anni n.5 mesi n.4 giorni n.25	38	100,00	65	65	0,542
TOTALE PUNTI (su max p.28)					25,046

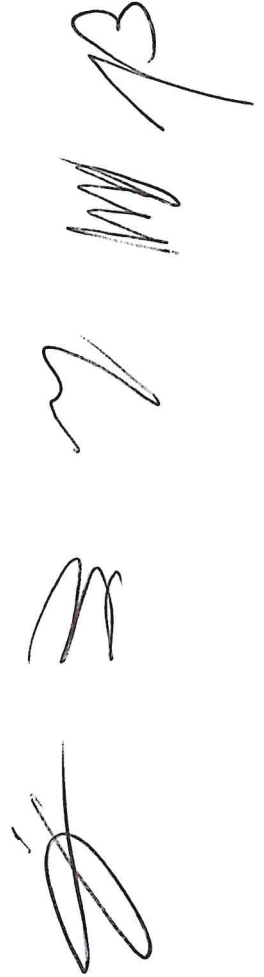


TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI		
Il Candidato presenta attestazione relativa alla tipologia quali-quantitativa delle prestazioni effettuate e alla tipologia delle istituzioni e delle prestazioni, rilascia negli ultimi 5 anni da: ASL Vercelli		2,000
TOTALE PUNTI (su max p.2)		2,000
La Commissione di Valutazione attribuisce alla voce "esperienze professionali" punti		27,046
ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (punteggio previsto max p.10)		
<u>ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA</u>		punteggio
	n. corsi	Punteggio
Partecipazione a corsi/congressi/seminari, in qualità di	16	0,160
Partecipazione a corsi/congressi/seminari in qualità di relatore/docente/direttore scientifico/organizzatore/moderatore	3	0,060
Partecipazione/Relatore/Docente a corsi senza indicazione di provider/sede/data	31	N.V.
TOTALE PUNTI (su max p.5)		0,220
TOTALE PUNTI (su max p.5)		0,000
La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti		0,220
TOTALE PUNTI CURRICULUM (su max p.40)		27,266
COLLOQUIO		
ASSENTE		
PUNTI COLLOQUIO (min. P. 40,000 - max P. 60,000)		0,000
TOTALE COMPLESSIVO: CURRICULUM E COLLOQUIO		27,266

ELENCO CANDIDATI PER VERIFICA PRESENZA ALL'AVVISO

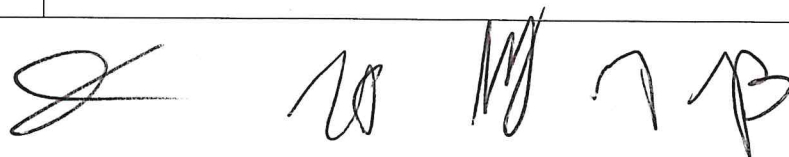
Avviso pubblico finalizzato al conferimento di incarico quinquennale di Dirigente Medico Responsabile di Struttura Complessa denominata "Anestesia e Rianimazione Vigevano e Lomellina".
ASST Pavia - Sala Rossa - Voghera, Viale Repubblica n.88 il 14/12/2022 alle ore 12.00.

CANDIDATO	PRESENTE	TIPO	DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO NUMERO/RILASCIATO DA	FIRMA
ARACHI Giorgio (04/03/1976)	<input type="radio"/> Sì <input type="radio"/> No	<input type="radio"/> Carta identità <input type="radio"/> Passaporto <input type="radio"/> Patente <input type="radio"/> Altro	
CASAZZA Alberto (04/07/1973)	<input checked="" type="radio"/> Sì <input type="radio"/> No	<input checked="" type="radio"/> Carta identità <input type="radio"/> Passaporto <input type="radio"/> Patente <input type="radio"/> Altro	CAZ. F. P. 56. D. R. COMUNE DI VIGEVANO	
GORRA Mariaelena (16/10/1966)	<input type="radio"/> Sì <input type="radio"/> No	<input type="radio"/> Carta identità <input type="radio"/> Passaporto <input type="radio"/> Patente <input type="radio"/> Altro	
GRIGOLON Marzio (28/03/1961)	<input type="radio"/> Sì <input type="radio"/> No	<input type="radio"/> Carta identità <input type="radio"/> Passaporto <input type="radio"/> Patente <input type="radio"/> Altro	



Descrizione del Fabbisogno

	Categoria	Descrizione
<p>Profilo Oggettivo</p>	<p>Organizzazione</p>	<p>L'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Pavia costituita con D.G.R. n. X/4493 del 10 dicembre 2015 è operativa dal 1 gennaio 2016. ASST Pavia subentra, ai sensi dell'art.2, comma 8 della L.R. n. 23/2015 e s.m.i. in tutte le funzioni precedentemente svolte dall'Azienda Ospedaliera della provincia di Pavia nonché in tutte le funzioni erogative svolte dalla ASL di Pavia sino al 31 dicembre 2015.</p> <p>Per quanto concerne l'ambito ospedaliero, al Presidio Ospedaliero della Lomellina afferiscono l'Ospedale Civile di Vigevano, l'Ospedale S. Martino di Mede, l'Ospedale Asilo Vittoria di Mortara e l'Ospedale Carlo Mira di Casorate Primo, al Presidio Ospedaliero dell'Oltrepo afferiscono l'Ospedale Civile di Voghera e l'Ospedale SS. Annunziata di Varzi e al Presidio Ospedaliero di Broni Stradella afferisce l'Ospedale Unificato di Broni Stradella. Per quanto attiene l'ambito territoriale sono stati istituiti cinque Distretti ovvero il Distretto di Pavia, il Distretto di Alto e Basso Pavese, il Distretto di Lomellina, il Distretto di Broni-Casteggio e il Distretto di Voghera – Comunità Montana Oltrepò Pavese.</p> <p>Fanno inoltre parte della ASST Poliambulatori Specialistici Territoriali Extraospedalieri, Consultori familiari, Centri Vaccinali, strutture residenziali e semiresidenziali psichiatriche e ASST Pavia si occupa dell'assistenza sanitaria presso le Case Circondariali di Voghera, Vigevano e Pavia.</p> <p>L'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Pavia articola la propria organizzazione secondo il "modello dipartimentale" ed è componente dei seguenti Dipartimenti Interaziendali: Dipartimento Interaziendale Provinciale Oncologico – D.I.P.O, Neuro-Psichiatria Infantile dell'Infanzia e dell'Adolescenza – N.P.I.A e Dipartimento di Medicina TrASFusionale e di Ematologia – D.M.T.E.</p> <p>La struttura complessa "Anestesia e Rianimazione di Vigevano e Lomellina" afferisce al Dipartimento Emergenza ed area critica (DEA) ed è dotata di un reparto con n. 7 posti letto di Terapia Intensiva con un tasso di occupazione medio dell'85% (Fonte: ADTweb anno 2019).</p> <p>Nel reparto di Rianimazione e Terapia Intensiva di Vigevano i pazienti vengono ricoverati o per necessità di trattamento intensivo (per supportare una o più insufficienze d'organo già presenti) o per il monitoraggio intensivo in pazienti a rischio di sviluppare insufficienze d'organo.</p> <p>Inoltre il reparto svolge anche la funzione di Terapia Intensiva Post-Operatoria ricevendo, dalle Sale Operatorie Chirurgiche, i pazienti necessitanti monitoraggio o trattamento intensivo.</p> <p>Durante la fase emergenziale, la Rianimazione e Terapia Intensiva di Vigevano ha trattato pazienti critici affetti da patologia COVID-19.</p> <p>Alla struttura complessa "Anestesia e Rianimazione di Vigevano e Lomellina" afferiscono le attività anestesiolgiche di sala operatoria e correlate negli Ospedali di Vigevano e Mortara (comprehensive dell'analgesia del parto presso l'Ospedale di Vigevano), l'Ambulatorio di Pre-Ricovero Chirurgico, il coordinamento del blocco e dell'attività operatoria.</p> <p>Nell'anno 2019 sono stati eseguiti, negli Ospedali di Vigevano e Mortara, circa 4.400 interventi con presenza di personale Anestesista.</p> <p>L'U.O.C. si occupa della consulenza intensivistica e dell'esecuzione di procedure di terapia intensiva negli Ospedali di Vigevano, Mortara, Mede e Casorate Primo, dei trasporti protetti dei pazienti critici negli Ospedali di Vigevano, Mortara, Mede e Casorate Primo e dell'attività ambulatoriale di terapia del dolore per interni e per esterni.</p>



		il Candidato idoneo a ricoprire l'incarico direttivo dovrà possedere un profilo professionale coerente con l'organizzazione descritta, nonché essere in grado di offrire aspetti innovativi.
Profilo Soggettivo	Organizzazione e gestione risorse	<ul style="list-style-type: none"> • Gestire le risorse umane, materiali, tecnologiche e finanziarie nell'ambito del budget e in relazione agli obiettivi annualmente assegnati. • Inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi. • Gestire i conflitti interni al gruppo e costruire un buon clima organizzativo. • Programmare i fabbisogni delle risorse in aderenza al budget assegnato ed alle attività e ai volumi prestazionali. • Promuovere e gestire le riunioni di carattere organizzativo e clinico, favorendo il lavoro di équipe e l'integrazione con le altre strutture aziendali. • Promuovere il corretto ed efficiente utilizzo delle apparecchiature specialistiche di pertinenza. • Promuovere il diritto alla informazione interattiva dell'utente. • Garantire l'intercambiabilità dell'impiego dei Collaboratori Medici, i quali devono essere impiegati indifferentemente in Rianimazione o in Anestesia.
	Relazione rispetto all'ambito lavorativo	<ul style="list-style-type: none"> • Promuovere la realizzazione di sinergie organizzative ed operative nell'ambito del Dipartimento di appartenenza e degli altri Dipartimenti dell'Azienda, finalizzate a determinare l'attuazione di progetti di miglioramento e razionalizzazione dell'offerta di prestazioni anestesiológicas e rianimatorie, supportate dalla definizione di PDTA. • Dimostrare di possedere la disponibilità e la capacità a lavorare positivamente e fattivamente in équipe multidisciplinari.
	Innovazione, ricerca e governo clinico	<ul style="list-style-type: none"> • Assicurare la corretta applicazione delle procedure cliniche. • Favorire l'introduzione di nuovi modelli organizzativi flessibili e l'adozione di procedure innovative.
	Gestione sicurezza dei rischi e della privacy	<ul style="list-style-type: none"> • Promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale. • Assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy.
	Qualità	<ul style="list-style-type: none"> • Capacità di orientare e governare il personale afferente alla U.O.C. al perseguimento degli obiettivi aziendali e divisionali di miglioramento della qualità dell'assistenza e della performance professionale clinica, nonché al mantenimento dei requisiti specifici di accreditamento.
	Anticorruzione	<ul style="list-style-type: none"> • Promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti, anche in riferimento al codice aziendale. • Garantire il rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali in materia nell'ambito della struttura gestita. • Collaborare con il Responsabile Aziendale della prevenzione della corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.
	Conoscenze metodiche e tecniche denotate da adeguato percorso formativo negli ultimi 10 anni e da produzione scientifica di rilievo nazionale ed internazionale	<ul style="list-style-type: none"> • Documentata esperienza e competenza nell'ambito dell'anestesia e rianimazione. • Percorsi di formazione e apprendimento di tecniche anestesiológicas/rianimatorie presso strutture altamente qualificate, sia in Italia che all'estero. • Conoscenza e/o utilizzo diretto di strumenti finalizzati alla promozione della qualità della performance aziendale, intesa come strumento gestionale. • Conoscenza e/o utilizzo diretto di principali strumenti di risk management, in maniera integrata con le altre componenti dipartimentali e aziendali. • Buone capacità o attitudini relazionali per favorire la positiva soluzione dei conflitti.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large stylized signature on the left and several smaller initials on the right.

	Esperienze specifiche	<ul style="list-style-type: none"> • Capacità di pianificare ed organizzare il lavoro ai fini di una corretta e razionale gestione dell'attività di sala operatoria, delle attività preoperatoria e dell'attività di reparto. • Capacità di individuare le priorità in rapporto alle esigenze della popolazione, con particolare attenzione al paziente multiproblematico. • Capacità di organizzazione e gestione delle procedure volte all'attività trapiantologica, in particolare di donazione e prelievo d'organi e tessuti, in relazione alla tipologia di presidi ospedalieri Aziendali. • Capacità di rispettare criteri di efficacia, appropriatezza ed efficienza, anche economica, rispetto al budget assegnato. • Attitudine alla condivisione e trasferimento di conoscenze e competenze ai propri Collaboratori secondo il criterio del lavoro in equipe. • Capacità di introdurre innovazioni tecnologiche ed organizzative, sia per l'attività rianimatoria, sia per l'attività anestesiologicala, che per quella di donazione d'organi. • Capacità tecnica, organizzativa e gestionale in tema di depurazione renale extracorporea • Capacità relazionale con le strutture del Dipartimento di appartenenza ai fini di corretta ed integrata gestione delle risorse, umane e strumentali. • Casistica.
	Pubblicazioni	Produzione scientifica di rilievo nazionale e internazionale, edita negli ultimi dieci anni, (da prodursi anche in fotocopia).

