



**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DURATA QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA SC "VACCINAZIONI E SORVEGLIANZA MALATTIE INFETTIVE".**

**VERBALE DI SEDUTA DELLA COMPETENTE COMMISSIONE DI VALUTAZIONE**

In data odierna, 6 giugno 2024, presso la sede aziendale sita in Pavia, Viale Repubblica n.34, si è insediata la Commissione di Valutazione deputata all'espletamento dell'avviso pubblico in oggetto.

La Commissione di Valutazione, nominata con deliberazione n.441, del 15 maggio 2024, risulta così composta:

Componente di diritto Direttore Sanitario ASST Pavia	Dott. Tommaso REDAELLI
Componente sorteggiato Già Direttore di SC disciplina Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica	Dott.ssa Virginia SILANO
Componente sorteggiato Direttore di SC disciplina Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica presso AUSL Modena	Dott.ssa Lucia PEDERZINI
Componente sorteggiato Direttore di SC disciplina Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica presso ASL Novara	Dott. Edoardo MOIA
Segretario Collaboratore Amministrativo Professionale presso ASST Pavia	Dott. Mattia DELFRATE

È presente, al fine di supporto e di sorveglianza, il Funzionario assegnato all'Ufficio Concorsi, Sig.ra Margherita OMODEO.

La Commissione di Valutazione, constatata la presenza di tutti i Componenti e la regolarità della composizione del Collegio, dichiara aperta la seduta e prende visione delle norme che regolamentano l'avviso pubblico in oggetto le quali vengono, di seguito, elencate:

- decreto legislativo n. 502/1992 e s.m.i.,
- D.P.R. n.484/1997,
- D.M. 30 gennaio 1998,
- D.M. 31 gennaio 1998,
- legge n.189/2012,
- D.G.R. n.X/553, del 2 agosto 2013,
- legge n.118/2022.

La Commissione di Valutazione ai sensi dell'art.15 comma 7 bis lett. a) è presieduta dalla Dott.ssa Virginia SILANO, Componente con maggior anzianità di servizio fra i tre Direttori sorteggiati.

La Commissione procede, quindi, all'esame della documentazione depositata in atti ed accerta che:

- con deliberazione n.282, del 30 marzo 2023, era stato ritualmente indetto, avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale in argomento,
- il relativo bando era stato pubblicato sul B.U.R.L. n.20 del 17 maggio 2023 e, per estratto, sulla G.U. della Repubblica Italiana, IV Serie Speciale "Concorsi ed Esami" n.38 del 19 maggio 2023, dando atto che il termine finale per la presentazione delle istanze di partecipazione era fissato al 19 giugno 2023.
- con deliberazione n.441, del 15 maggio 2024, si era verificato in ordine al rispetto del termine finale per la presentazione delle domande, da parte dei sotto elencati Candidati che avevano prodotto istanza di partecipazione all'avviso pubblico in oggetto:

N.	COGNOME E NOME
1	LEIDI Marina
2	MANIACI Daniele

- tutti i Candidati istanti sono stati convocati al colloquio odierno, mediante inoltro di invito, da parte dei competenti Uffici di questa Azienda, a mezzo lettera raccomandata A/R o a mezzo pec, per la giornata odierna.

Prima di dare inizio ai lavori, il Segretario produce le dichiarazioni, (già ritualmente assunte, le quali, a corredo del presente verbale, ne formano parte integrante e sostanziale), attraverso le quali i Componenti di Commissione di Valutazione hanno dichiarato di non trovarsi nelle situazioni di incompatibilità di cui agli artt.51 e 52 del codice di procedura civile e di non trovarsi, inoltre, nelle condizioni preclusive di cui agli artt.35, comma 3, lettera e), e 35-bis del decreto legislativo n.165/2001 e s.m.i..

Risultano acquisite in atti anche le analoghe dichiarazioni rese dal Componente di diritto e dal Segretario.

La Commissione di Valutazione stabilisce di procedere attraverso il compimento di operazioni nell'ordine che segue:

- esame del "fabbisogno", articolato in "profilo oggettivo" e "profilo soggettivo", così come puntualmente descritto nel bando di avviso pubblico,
- esame delle istanze dei Candidati, i quali tutti hanno presentato domanda entro il prescritto termine finale, ai fini dell'accertamento, da compiersi ex art.5, comma 3, del D.P.R. n.484/1997, dei requisiti di cui all'art.5, comma 1, del richiamato D.P.R., ai quali si fa espresso ed integrale richiamo,
- definizione dei punteggi a disposizione della Commissione per la valutazione dei curricula e del colloquio dei Candidati,
- analisi comparativa dei curricula dei Candidati, ai fini di attribuzione dei relativi punteggi,
- espletamento e valutazione del colloquio, che verrà sostenuto da ogni singolo Candidato,
- formulazione dell'elenco dei Candidati idonei, ove formatasi, da predisporre sulla base dei migliori punteggi conseguiti dagli Interessati.

La Commissione di Valutazione, procede, quindi, all'esame del richiamato "fabbisogno" e, in via immediatamente successiva, all'esame delle istanze presentate dai Candidati, indicati come sopra. Sulla base delle dichiarazioni rese dai medesimi, nonché sulla scorta di tutta la documentazione dai medesimi prodotta e conservata in atti, la Commissione di Valutazione accerta che i seguenti Candidati istanti risultano essere in possesso dei requisiti previsti dal combinato disposto dagli artt.5 e 10 del D.P.R. n.484/1997:

- LEIDI Marina,
- MANIACI Daniele.

La Commissione di Valutazione prende atto di avere complessivamente a disposizione n.100 punti, così ripartiti:

- n.40 punti per la valutazione del curriculum,
- n.60 punti per la valutazione del colloquio.

In particolare, il punteggio previsto - n.40 punti - per la valutazione dei curricula dei Candidati ammessi al presente avviso, ove saranno valutate solo le attività attestate dagli Interessati ai sensi di legge, verrà ripartito come segue:

I punti previsti ai fini della valutazione dell'attività verranno attribuiti secondo i seguenti criteri:

ANZIANITA' DI SERVIZIO		
DESCRIZIONE	Pt./anno	NOTE
Attività come Dirigente Medico resa come dipendente o Ricercatore universitario presso struttura sanitaria pubblica, nella disciplina ad avviso o disciplina equipollente	0,750	Se attività professionale resa presso struttura privata accreditata valutata in ragione del 25% della durata dell'attività presso struttura pubblica
Servizio militare svolto come Medico o Ricercatore, nella disciplina ad avviso o disciplina equipollente	0,750	
ESPERIENZA PROFESSIONALE		
Attività come Dirigente Medico resa come dipendente o Ricercatore universitario presso struttura sanitaria pubblica, in altra disciplina o in disciplina non specificata	0,400	Se attività professionale resa presso struttura privata accreditata valutata in ragione del 25% della durata dell'attività presso struttura pubblica
Servizio militare svolto come Medico o Ricercatore, in altra disciplina o in disciplina non specificata	0,400	
Attività come Medico resa in regime libero Professionale/co.co.co./borsa di studio dopo specializzazione/specialista ambulatoriale in disciplina	0,500	Il servizio non verrà valutato qualora il Candidato non indichi il monte ore.
Attività come Medico resa in regime libero professionale/co.co.co./borsa di studio dopo specializzazione/specialista ambulatoriale se in altra disciplina o non specificata	0,400	
Servizio di guardia medica/Medico di Medicina Generale dopo specializzazione	0,400	
INCARICHI		
	NELLA DISCIPLINA AD AVVISO O DISCIPLINA EQUIPOLLENTE	IN ALTRA DISCIPLINA O IN DISCIPLINA NON SPECIFICATA
Direttore di dipartimento	p. 0,750/anno	p. 0,350/anno
Direttore di struttura complessa	p. 0,500/anno	p. 0,250/anno
Direttore facente funzione di struttura complessa	p. 0,250/anno	p. 0,125/anno
Direttore di struttura semplice dipartimentale	p. 0,150/anno	p. 0,075/anno
Direttore di struttura semplice o IPAS	p. 0,100/anno	p. 0,050/anno
Titolare incarico professionale/ IPAP	N.V.	N.V.

- **Tipologia delle Istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il Candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime: fino ad un massimo di punti n.2.**

Valutabile solo se la relativa certificazione è stata rilasciata negli ultimi 5 anni, come specificato da bando.

#### ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI: FINO AD UN MASSIMO DI PUNTI 10

- **Attività di formazione, studio e ricerca: fino ad un massimo di punti n.5.**

I punti previsti ai fini della valutazione dell'attività verranno attribuiti secondo i seguenti criteri:

DESCRIZIONE	Pt./anno	NOTE
Ulteriore corso di specializzazione universitaria, in disciplina equipollente a quella prevista dal presente avviso pubblico.	0,750	In caso di durata non specificata la specializzazione conseguita è valutata come avente durata pari ad anni 4
Ulteriore corso di specializzazione universitaria, in disciplina diversa da quella prevista dal presente avviso pubblico.	0,500	
Master/diploma documentali e pertinenti alla disciplina prevista dal presente avviso pubblico	0,050	
Docenza in corsi universitari o corsi di formazione professionale, anche a titolo di professore a contratto	0,050 per anno accademico	
DESCRIZIONE	Pt.	
Partecipazione a corsi/congressi/seminari, in qualità di discente/uditore	0,010 a corso	
Partecipazione a corsi FAD	0,005 a corso	
Responsabile e/o Corresponsabile e/o Responsabile Scientifico, a progetti di ricerca/studi multicentrici pertinenti e completati	0,100 a progetto	
Attestato di formazione manageriale per Direttore di struttura complessa se conseguito nei 7 anni precedenti alla scadenza del bando	0,300	
Attestato di formazione manageriale per Direttore di struttura complessa se conseguito oltre i 7 anni precedenti alla scadenza del bando	0,100	

- **Produzione scientifica: fino ad un massimo di punti n.5.**

I punti previsti ai fini della valutazione dell'attività verranno attribuiti secondo i seguenti criteri:

	LINGUA ITALIANA	LINGUA INGLESE
Pubblicazione	punti 0,200 a pubblicazione	punti 0,500 a pubblicazione
Abstracts	punti 0,100 ad abstracts	punti 0,150 ad abstracts

La Commissione inizia, quindi, la valutazione del curriculum prodotto da ciascun Candidato ammesso, riassunto in schede intestate a ciascun Candidato, ove i titoli formalmente dichiarati dagli Interessati vengono, in ragione di natura e contenuto, suddivisi nelle due differenti aree oggetto di valutazione: "esperienze professionali" e "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni". Per ogni singola area oggetto di esame, la Commissione di Valutazione stabilisce il relativo punteggio e, da ultimo, il punteggio complessivo.

Esaurita la valutazione dei titoli, la Commissione di Valutazione definisce i criteri di valutazione del colloquio.

In sede di colloquio la Commissione di Valutazione ritiene di dover accertare:

- le capacità professionali del Candidato nella disciplina ad avviso pubblico, avendo a riferimento anche le esperienze professionali documentate,
- le capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione in riferimento all'incarico bandito.

Il punteggio di ogni singolo colloquio verrà attribuito avendo a riferimento gli esiti della valutazione di cui sopra.

Inoltre, il punteggio ad ogni singolo colloquio verrà attribuito anche tenendo conto di: chiarezza espositiva, correttezza delle risposte, l'uso di linguaggio appropriato, che siano stati dimostrati dal Candidato durante il colloquio.

Inoltre, la Commissione di Valutazione terrà conto delle capacità dimostrate dal Candidato in ordine alla scelta delle migliori soluzioni possibili a vari quesiti diagnostico-terapeutici, anche sotto il profilo dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

La Commissione di Valutazione decide, per ragioni di equità, di porre a tutti i Candidati ammessi due identici quesiti, l'uno su argomentazioni organizzative, l'altro su argomentazioni di tipo normativo regolamentari.

Per ciascuna tipologia di quesiti viene predisposta dalla Commissione di Valutazione una terna di domande, così contraddistinte:

- le domande su argomentazioni organizzative, contraddistinte dai numeri 1, 2 e 3 sono così formulate:
  1. Campagne vaccinali previste dal Piano Nazionale di Prevenzione Vaccinale: pianificazione e gestione dell'offerta.
  2. Organizzazione in caso di legionellosi.
  3. Modalità per favorire l'integrazione dell'offerta vaccinale dei soggetti a rischio presso le SC ospedaliere.
- le domande su argomentazioni di tipo normativo regolamentari, contraddistinte dalle lettere A), B) e C) sono così formulate:
  - A) Gestione dei conflitti.
  - B) Gestione della SC all'interno del Dipartimento Funzionale di Prevenzione.
  - C) Responsabilità e compiti del Direttore di DSC.

Ciascuna domanda viene riportata su foglio bianco, che viene timbrato e siglato dal Presidente della Commissione e da tutti i Componenti della Commissione medesima. Ciascun foglio viene, poi, riposto all'interno di una busta intestata con logo aziendale di ASST Pavia che, sigillata, viene siglata dalla Commissione sul lembo di congiunzione.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento del punteggio minimo pari a punti 40/60.

Alle ore 11.30 il Segretario di Commissione procede all'appello dei Candidati ammessi. Come da allegato appello risulta presente la Dott.ssa Marina LEIDI. Il Dott. Daniele MANIACI risulta assente e pertanto viene considerato rinunciataro.

Il Segretario informa la Candidata presente in ordine alle modalità di conduzione del colloquio e successivamente la invita ad estrarre le due domande alle quali dovrà rispondere, l'una su argomentazioni organizzative e l'altra su argomentazioni normativo regolamentari.

Per la prima terna, concernente quesiti su argomentazioni organizzative, viene estratta la busta che risulta contenere la domanda n.2,

Per la seconda terna, concernente quesiti su argomentazioni normativo regolamentari, viene estratta la busta che risulta contenere la domanda A,

Viene data lettura alle domande non estratte, le quali vengono siglate dalla Candidata. Vengono siglate anche le domande estratte.

La Commissione di Valutazione, assistita dal Segretario, inizia il colloquio.

Al termine del colloquio, la Commissione di Valutazione attribuisce il punteggio conseguito dalla Candidata e formula il relativo giudizio, come riportato sulla scheda titoli, allegata al presente verbale.

Preso, dunque, atto che la Candidata presentatasi al colloquio ha conseguito, nel colloquio medesimo, una valutazione pari ad almeno punti 40/60, si predispose la seguente tabella riepilogativa dei punteggi, ove il punteggio finale e totale, attribuito, è il risultato dell'addizione del punteggio conseguito nella valutazione curriculare e del punteggio conseguito nel colloquio:

N.	COGNOME E NOME	Titoli Max p. 40	Colloquio min p.40 max p.60	Totale Max p.100
1	LEIDI Marina	21,811	53,000	74,811

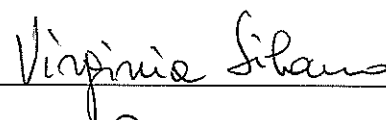
Il verbale, che assume anche il valore di "Relazione Sintetica", ai sensi della D.G.R. n.X/553, del 2 agosto 2013, dopo la sottoscrizione, verrà consegnato al Segretario per la successiva trasmissione dell'atto al Direttore Generale.

Conclusi i propri lavori, la Commissione di Valutazione scioglie la seduta alle ore 12.15.

Letto, confermato e sottoscritto.

#### LA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE


Il Presidente Dott.ssa Virginia SILANO




I Componenti Dott.ssa Lucia PEDERZINI




Dott. Edoardo MOIA



Dott. Tommaso REDAELLI



Il Segretario Dott. Mattia DELFRATE



Dott. MANIACI Daniele  
Nato a Sant'Agata di Militello il 26/10/1979

Laurea in Medicina e Chirurgia - 24/03/2006  
Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi di Pavia  
Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva completata il 28/07/2011

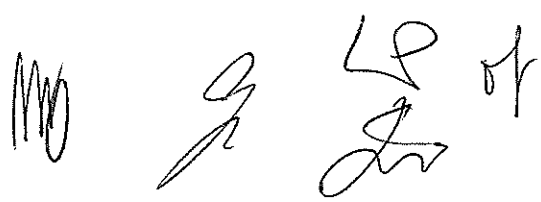
### CURRICULUM

#### ESPERIENZE PROFESSIONALI (punteggio previsto max p.30)

<u>ATTIVITA' DI SERVIZIO</u>	n.ore sett.	% rapp. tempo pieno	tot.mesi lavorati	mesi rapportati alla %	punteggio
Dirigente Medico Igiene e Medicina Preventiva presso ATS/ASST di Pavia dal 10/04/2012 al 19/06/2023 per ore 38 settimanali punti 0,750 per anno = anni n.11 mesi n.2 giorni n.10	38	100,00	134	134	8,375
<b>Totale anzianità di servizio</b>			<b>anni n.11 mesi n.2</b>		
Incarico professionale p4 presso ASST di Pavia dal 04/07/2012 al 15/02/2018 per ore 38 settimanali = anni n.5 mesi n.7 giorni n.12					N.V.
Responsabile Struttura Semplice "Specialistica Ambulatoriale" presso ASST di Pavia dal 16/02/2018 al 31/12/2020 per ore 38 settimanali punti 0,100 per anno = anni n.2 mesi n.10 giorni n.16	38	100,00	35	35	0,292
Responsabile f.f. Struttura Complessa "Polo Territoriale Lomellina" presso ASST di Pavia dal 01/01/2021 al 29/03/2022 per ore 38 settimanali punti 0,500 per anno = anni n.1 mesi n.2 giorni n.29	38	100,00	15	15	0,625
Responsabile f.f. Struttura Complessa "Distretto Lomellina" presso ASST di Pavia dal 30/03/2022 al 15/01/2023 per ore 38 settimanali punti 0,500 per anno = mesi n.9 giorni n.17	38	100,00	10	10	0,417
Responsabile Struttura Semplice "Specialistica Ambulatoriale" presso ASST di Pavia dal 16/01/2023 al 19/06/2023 per ore 38 settimanali punti 0,100 per anno = mesi n.5 giorni n.4	38	100,00	5	5	0,042
<b>TOTALE PUNTI (su max p.28)</b>					<b>9,750</b>
<b>TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI</b>					
Il Candidato presenta attestazione relativa alla tipologia quali-quantitativa delle prestazioni effettuate e alla tipologia delle istituzioni e delle prestazioni, rilasciata negli ultimi 5 anni da: ASST Pavia					2,000
<b>TOTALE PUNTI (su max p.2)</b>					<b>2,000</b>
<b>La Commissione di Valutazione attribuisce alla voce "esperienze professionali" punti</b>					<b>11,750</b>

**ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI**  
(punteggio previsto max p.10)

<u>ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA</u>	punteggio
Docente a contratto per l'insegnamento di Epidemiologia e Igiene Generale presso il corso di Laurea in Infermieristica presso Università di Pavia - anni 1 -	0,050
Docente per l'insegnamento al Master universitario di secondo livello abilitante alle funzioni di medico competente - Università di Pavia - anni 2 -	0,100
Master di secondo livello abilitante per lo svolgimento delle funzioni di Medico Competente - Università di Pavia conseguito il 27/06/2013 - durata anni 1 -	0,050
	<b>n. corsi</b>
	<b>Punteggio</b>
Partecipazione a corsi/congressi/seminari, in qualità di discente/uditore	11
	0,110
Partecipazione a Corsi FAD	15
	0,075
Partecipazione a corsi/congressi/seminari in qualità di relatore/docente/direttore scientifico/organizzatore/moderatore	3
	0,060
<b>TOTALE PUNTI (su max p.5)</b>	<b>0,445</b>
	<b>n.</b>
	<b>punteggio</b>
<b>TOTALE PUNTI (su max p.5)</b>	<b>0,000</b>
La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti	0,445
<b>TOTALE PUNTI CURRICULUM (su max p.40)</b>	<b>12,195</b>
<b>COLLOQUIO</b>	
ASSENTE	
<b>PUNTI COLLOQUIO (min. P. 40,000 - max P. 60,000)</b>	<b>0,000</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO: CURRICULUM E COLLOQUIO</b>	<b>12,195</b>



Dott.ssa LEIDI Marina

Nata a Rivanazzano Terme il 07/05/1960

Laurea in Medicina e Chirurgia - 27/09/1990

Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi di Pavia

Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva completata il 27/03/1996

### CURRICULUM

#### ESPERIENZE PROFESSIONALI (punteggio previsto max p.30)

<u>ATTIVITA' DI SERVIZIO</u>	n.ore seff.	% rapp. tempo pieno	tot.mesi lavorati	mesi rapportati alla %	punteggio
Dirigente Medico disciplina Igiene e Medicina Preventiva presso ATS di Pavia dal 22/12/1997 al 31/12/2017 per ore 38 settimanali punti 0,750 per anno = anni n.20 giorni n.10	38	100,00	240	240	15,000
Dirigente Medico disciplina Igiene e Medicina Preventiva presso ASST di Pavia dal 01/01/2018 al 19/06/2023 per ore 38 settimanali punti 0,750 per anno = anni n.5 mesi n.5 giorni n.19	38	100,00	66	66	4,125
<b>Totale anzianità di servizio</b>			<b>anni n.25 mesi n.6</b>		
Titolare Incarico professionale di rilevante complessità graduazione P2 presso ATS/ASST di Pavia dal 01/01/1999 al 15/02/2018 per ore 38 settimanali punti N.V. per anno = anni n.19 mesi n.1 giorni n.15	38	100,00	229	229	N.V.
Titolare Struttura semplice "Medicina Preventiva delle Comunità (Vaccinazioni)" presso ASST di Pavia dal 16/02/2018 al 18/02/2023 per ore 38 settimanali punti 0,100 per anno = anni n.5 giorni n.3	38	100,00	60	60	0,500
Titolare IPAS "superamento degli obbiettivi nazionali relativi alle copertura vaccinali della popolazione minore" presso ASST di Pavia dal 19/02/2023 al 28/05/2023 per ore 38 settimanali punti 0,100 per anno = mesi n.3 giorni n.10	38	100,00	3	3	0,025
Direttore f.f. SC "Vaccinazioni e sorveglianza malattie infettive" presso ASST di Pavia dal 29/05/2023 al 19/06/2023 per ore 38 settimanali punti 0,250 per anno = giorni n.22	38	100,00	1	1	0,021
Attività non valutabili poiché non indica il monte ore: Responsabile Sanitario IPAB Casa di riposo di Varzi dal 1991 al 1997, Attività di Medico di Medicina Generale presso ASL Pavia dal 1994 al 1997					N.V.
<b>TOTALE PUNTI (su max p.28)</b>					<b>19,671</b>





## TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI

La Candidata presenta attestazione relativa alla tipologia quali-quantitativa delle prestazioni effettuate e alla tipologia delle istituzioni e delle prestazioni, rilasciata negli ultimi 5 anni da: ASST Pavia 2,000

La Candidata presenta attestazione relativa alla tipologia quali-quantitativa delle prestazioni effettuate e alla tipologia delle istituzioni e delle prestazioni, rilasciata negli ultimi 5 anni Non valutabile poiché la Candidata non allega delega della vidimazione di responsabile diverso dal Direttore Santario pro tempore da: ATS Pavia N.V.

**TOTALE PUNTI (su max p.2)** 2,000

**La Commissione di Valutazione attribuisce alla voce "esperienze professionali" punti** 21,671

### ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (punteggio previsto max p.10)

#### ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA

	n. corsi	punteggio Punteggio
Partecipazione a corsi/congressi/seminari, in qualità di discente/uditore	2	0,020
Partecipazione a corsi/congressi/seminari in qualità di relatore/docente/direttore scientifico/organizzatore/moderatore	6	0,120
Partecipazione/Relatore/Docente a corsi senza indicazione di provider/sede/data	29	N.V.
<b>TOTALE PUNTI (su max p.5)</b>		<b>0,140</b>

#### PUBBLICAZIONI PRODOTTE

	n.	punteggio
<b>TOTALE PUNTI (su max p.5)</b>		<b>0,000</b>
<b>La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti</b>		<b>0,140</b>

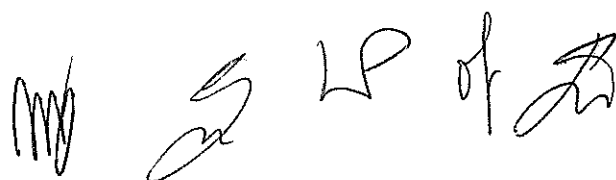
**TOTALE PUNTI CURRICULUM (su max p.40)** 21,811

### COLLOQUIO

L'esito del colloquio risulta distinto sia in riferimento alle risposte date ai quesiti normativo regolamentari, sia in riferimento alle risposte date ai quesiti riguardanti l'area manageriale e organizzativa.

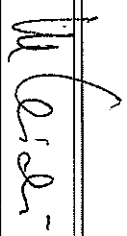
**PUNTI COLLOQUIO (min. P. 40,000 - max P. 60,000)** 53,000






**TOTALE COMPLESSIVO: CURRICULUM E COLLOQUIO** 74,811



## ELENCO CANDIDATI PER VERIFICA PRESENZA ALL'AVVISO

Avviso pubblico finalizzato al conferimento di incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa denominata "SC Vaccinazioni e Sorveglianza Malattie Infettive".  
 ASST Pavia – Sala Riunioni, Viale Repubblica n.34 – Pavia il 6 giugno 2024 - ore 11.30.

CANDIDATO	PRESENTE	TIPO	DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO	NUMERO/RILASCIATO DA	FIRMA
1 LEIDI MARINA	<input type="radio"/> SI <input type="radio"/> No	<input type="radio"/> Carta identità <input type="radio"/> Passaporto	<input type="radio"/> Patente <input type="radio"/> Altro .....	..... .....	
2 MANIACI DANIELE	<input type="radio"/> SI <input type="radio"/> No	<input type="radio"/> Carta identità <input type="radio"/> Passaporto	<input type="radio"/> Patente <input type="radio"/> Altro .....	..... .....	

## Descrizione del Fabbisogno

### PROFILO OGGETTIVO

L'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Pavia costituita con D.G.R. n. X/4493 del 10 dicembre 2015 è operativa dal 1 gennaio 2016. ASST Pavia subentra, ai sensi dell'art.2, comma 8 della L.R. n. 23/2015 e s.m.i. in tutte le funzioni precedentemente svolte dall'Azienda Ospedaliera della provincia di Pavia nonché in tutte le funzioni erogative svolte dalla ASL di Pavia sino al 31 dicembre 2015.

Per quanto concerne l'ambito ospedaliero, al Presidio Ospedaliero della Lomellina afferiscono l'Ospedale Civile di Vigevano, l'Ospedale S. Martino di Mede, l'Ospedale Asilo Vittoria di Mortara e l'Ospedale Carlo Mira di Casorate Primo, al Presidio Ospedaliero dell'Oltrepò afferiscono l'Ospedale Civile di Voghera e l'Ospedale SS. Annunziata di Varzi e al Presidio Ospedaliero di Broni Stradella afferisce l'Ospedale Unificato di Broni Stradella.

Per quanto attiene l'ambito territoriale sono stati istituiti cinque Distretti ovvero il Distretto di Pavia, il Distretto di Alto e Basso Pavese, il Distretto di Lomellina, il Distretto di Broni-Casteggio e il Distretto di Voghera – Comunità Montana Oltrepò Pavese.

Fanno inoltre parte della ASST Poliambulatori Specialistici Territoriali Extraospedalieri, Consultori familiari, Centri Vaccinali, strutture residenziali e semiresidenziali psichiatriche e ASST Pavia si occupa dell'assistenza sanitaria presso le Case Circondariali di Voghera, Vigevano e Pavia.

L'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Pavia articola la propria organizzazione secondo il "modello dipartimentale".

La SC Vaccinazioni e Sorveglianza Malattie Infettive è una SC in staff alla Direzione Sociosanitaria che opera in stretta correlazione con il Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria (DIPS), in particolare con la SC Medicina Preventiva delle Comunità della ATS, con il Dipartimento Funzionale di Prevenzione della ASST, con il Dipartimento funzionale di Cure Primarie e con la Struttura Complessa Cure Primarie.

La SC provvede alla offerta vaccinale per i soggetti in età infantile e adolescenziale e per i soggetti adulti del territorio di competenza in coerenza con quanto previsto dal vigente Piano di Prevenzione Vaccinale.

L'erogazione del servizio avviene attraverso i punti vaccinali esistenti, distribuiti sul territorio in relazione alla numerosità della popolazione ed alla accessibilità per il cittadino.

Attualmente le sedi vaccinali sono nove, individuate in accordo con Regione Lombardia a seguito di riorganizzazione e di ottimizzazione dei punti di offerta e, nell'anno 2022, sono state effettuate oltre 90.000 somministrazioni da Piano vaccinale e circa 14.000 vaccinazioni antinfluenzali.

### **Centri Vaccinali**

Distretto di Pavia: Centro Vaccinale di Pavia,

Distretto Alto e Basso Pavese: Centri Vaccinali di Vidigulfo e Corteolona e Genzone,

Distretto Lomellina: Centri Vaccinali di Vigevano, Mortara e Garlasco,

Distretto di Voghera, Comunità Montana e Oltrepò Pavese: Centri Vaccinali di Voghera e Varzi,

Distretto di Broni-Casteggio: Centro Vaccinale di Broni,

Sedi Vaccinali aggiuntive, anche esterne alle strutture di ASST, sono individuate per lo svolgimento di campagne vaccinali straordinarie.

Alla Struttura Complessa Vaccinazioni e Sorveglianza Malattie Infettive afferiscono le seguenti attività:

- vaccinazione universale articolata nella fase di pianificazione e gestione dell'offerta, secondo gli indirizzi regionali e in accordo con la programmazione ATS, e nella fase di erogazione,
- vaccinazione delle categorie a rischio per patologia o per status nelle fasi di pianificazione, gestione e erogazione dell'offerta secondo gli specifici indirizzi regionali e in sinergia con le strutture organizzative cliniche, con la medicina del territorio e con i gestori nell'ambito del percorso della Presa in Carico dei pazienti cronici,
- vaccinazione post esposizione in stretta correlazione con ATS che provvede alla segnalazione dei casi e dei contatti,
- profilassi e counseling del viaggiatore internazionale,

- vaccinazione in co-pagamento,
- raccordo tra le attività di sorveglianza, prevenzione e controllo delle Infezioni Correlate all' Assistenza – ICA e la SC Medicina Preventiva nelle Comunità di ATS.

In funzione dell'obiettivo di incrementare le coperture vaccinali, sono previsti dei percorsi per favorire l'integrazione dell'offerta vaccinale dei soggetti a rischio presso le UU.OO. ospedaliere aziendali e l'integrazione dell'offerta vaccinale universale con le componenti del territorio, i punti nascita, i consultori e l'emergenza urgenza (catch up).

Sono quindi previsti interventi per la profilassi delle malattie infettive in coordinamento con l'attività di sorveglianza della ATS.

L'ASST pertanto garantisce le vaccinazioni per i distretti di competenza fermo restando la possibilità di attuare altre modalità organizzative condivise con la ATS di riferimento.

#### PROFILO SOGGETTIVO

- consolidata esperienza nella gestione organizzativa di tutte le attività e problematiche di competenza (prevenzione e controllo delle malattie infettive, progetti di promozione di stili di vita sani...);
- capacità di gestione di strutture in ambito di igiene e sanità pubblica, con esiti positivi nella valutazione tecnico-professionale, manageriale, utilizzo delle risorse umane e materiali assegnate;
- capacità di interazione con altre strutture intra- e inter-aziendali, e con altri soggetti esterni alla azienda istituzionalmente coinvolti nelle problematiche di salute pubblica;
- conoscenza e utilizzo dei principali strumenti di Risk Management, con particolare riferimento all'attività vaccinale e agli eventi avversi alla vaccinazione;
- conoscenza ed esperienza di implementazione di programmi di sorveglianza e controllo d'emergenze da eventi epidemici;
- esperienza nella organizzazione e predisposizione di programmi ed eventi di formazione e aggiornamento del personale;
- capacità gestionali e direzionali: capacità di lavorare per obiettivi, secondo le attribuzioni della Direzione Strategica; capacità di impostare e gestire le attività della struttura organizzativa secondo logiche di programmazione aziendale; attitudine alla gestione delle risorse, soprattutto quelle umane con attenzione agli aspetti economici e della valutazione; capacità di implementare nuovi modelli organizzativi e professionali per migliorare l'efficienza e l'efficacia delle attività della struttura; capacità di assicurare la corretta applicazione delle procedure operative/ protocolli;
- capacità di sviluppare processi di delega; capacità di promuovere e gestire le riunioni di carattere organizzativo con i collaboratori.
- capacità relazionali e comunicative: attitudini relazionali atte a favorire la positiva soluzione dei conflitti e costruire un buon clima in ambito organizzativo, a favorire il lavoro di gruppo, l'integrazione del personale della struttura di appartenenza con le altre strutture aziendali e dipartimentali.

