



## ACCORDO ATTUATIVO AZIENDALE ANNO 2025 TRA ASST PAVIA E I MEDICI SPECIALISTI AMBULATORIALI CONVENZIONATI

L'Accordo Attuativo Aziendale traduce le linee di indirizzo dell'Accordo Integrativo Regionale in azioni di concreta promozione e qualificazione dell'attività dei medici specialisti ambulatoriali convenzionati, finalizzandola all'attenzione dei bisogni dei cittadini, al miglioramento delle procedure e dei processi e al mantenimento di alti standard qualitativi.

### Normativa di riferimento:

- DGR n. XI/4277 dell'8 febbraio 2021 "Approvazione della Preintesa sull'Accordo Integrativo Regionale con i medici specialisti ambulatoriali, i veterinari e altre professionalità sanitarie (biologi, chimici e psicologi) convenzionati";
- Accordo Collettivo Nazionale per la disciplina dei rapporti con gli specialisti ambulatoriali interni, veterinari ed altre professionalità sanitarie (biologi, chimici, psicologi) ambulatoriali ai sensi dell'art. 8 del D. Lgs. n. 502 del 1992 e successive modificazioni ed integrazioni - triennio 2019-2021;
- Piano Nazionale della cronicità - Accordo tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano del 15 settembre 2016;
- DGR n. X/4662 del 23 dicembre 2015 "Indirizzi regionali per la presa in carico della cronicità e della fragilità in Regione Lombardia 2016-2018";
- DGR n. X/6164 del 30 gennaio 2017 "Governo della domanda: avvio della presa in carico di pazienti cronici e fragili. Determinazione in attuazione dell'art. 9 della legge n. 23/2015";
- DGR n. X/6551 del 04 maggio 2017 "Riordino della rete di offerta e modalità di presa in carico dei pazienti cronici e/o fragili in attuazione dell'art. 9 della legge regionale n. 33/2009";
- Legge n. 207 del 30 dicembre 2024 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027";
- DGR n. IX/2633 del 06 dicembre 2011 "Determinazione in ordine alla gestione del servizio socio sanitario regionale per l'esercizio 2012 (di concerto con l'assessore Boscagli)".

### PROGRAMMI E PROGETTI FINALIZZATI - ANNO 2025

#### 1. OBIETTIVO AFT (PESO: 20% DEL FONDO DELL'ANNUALITÀ):

Partecipazione, nell'arco del primo semestre dell'anno 2025, ad un evento formativo aziendale inerente la Legge Regionale n. 23/2015 e l'organizzazione aziendale

#### Indicatori:

- partecipazione all'evento ⇒ raggiungimento dell'obiettivo AFT
- non partecipazione all'evento ⇒ non raggiungimento dell'obiettivo AFT

## 2. OBIETTIVI INDIVIDUALI (PESO: 80% DEL FONDO DELL'ANNUALITÀ):

- A. Nell'ambito della definizione del setting di cura del paziente, nell'arco del secondo semestre dell'anno 2025, gli specialisti ambulatoriali convenzionati perseguono l'obiettivo utilizzando gli strumenti aziendali presenti sul territorio (COT e PUA) in attuazione del corso formativo del primo semestre - PESO: 50% DEL FONDO DELL'ANNUALITÀ

### Indicatori:

- relazione, per singole Branche, coordinata dal Responsabile, sull'attività svolta relativamente al tema oggetto di trattazione, sottoscritta da tutti gli specialisti afferenti alla stessa  
⇒ raggiungimento dell'obiettivo
- non predisposizione e sottoscrizione della relazione ⇒ non raggiungimento dell'obiettivo

## SOLO SPECIALISTI CHE EROGANO PRESTAZIONI AMBULATORIALI

- B. Refertazione dematerializzata delle prestazioni effettuate utilizzando l'applicativo aziendale dedicato Webref, al fine di permettere ai pazienti di visionarli sui personali Fascicoli Sanitari Elettronici - PESO: 30% DEL FONDO DELL'ANNUALITÀ

### Indicatori:

- Rapporto tra numero delle prestazioni erogate e refertate con firma digitale rispetto al totale delle prestazioni erogate  $\geq 90\%$  (raggiungimento proporzionale al raggiungimento del target)  
Si precisa che in caso di malfunzionamenti tecnici, segnalati dal SIA, dei Sistemi Informatici aziendali in dotazione agli specialisti, la contabilizzazione si riterrà positiva al fine del raggiungimento dell'obiettivo

## SOLO ODONTOIATRI

- B. Saturazione nelle Agende di prenotazione degli slot dedicati alle visite di controllo - PESO: 15% DEL FONDO DELL'ANNUALITÀ

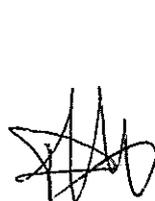
### Indicatori:

- Sensibilizzazione ai corsi di formazione degli assistenti alla poltrona all'utilizzo dell'applicativo Camelia da effettuare nell'arco del primo semestre 2025  
⇒ raggiungimento dell'obiettivo
- Mancato corso di formazione da parte di 1 solo assistente alla poltrona  
⇒ non raggiungimento dell'obiettivo

- C. Applicazione di quanto appreso durante il corso di formazione mediante registrazione di tutte le prestazioni in Camelia e contestuale refertazione in Webref - PESO: 15% DEL FONDO DELL'ANNUALITÀ

### Indicatori:

- relazione, che faccia emergere criticità e dati ⇒ raggiungimento dell'obiettivo
- non predisposizione della relazione ⇒ non raggiungimento dell'obiettivo



### SOLO PROFESSIONISTA PSICOLOGO

B. Corretta rendicontazione dei dati presenti nelle cartelle cliniche  $\geq 90\%$  (raggiungimento proporzionale al raggiungimento del target) - PESO: 15% DEL FONDO DELL'ANNUALITÀ

#### Indicatori:

- assenza di errori nella rendicontazione  $\Rightarrow$  raggiungimento dell'obiettivo
- presenza di errori nella rendicontazione  $\Rightarrow$  non raggiungimento dell'obiettivo

C. Organizzazione di incontri terapeutici di gruppo per i visitatori del SERD – PESO: 15% DEL FONDO DELL'ANNUALITÀ

#### Indicatori:

- effettuazione degli incontri  $\Rightarrow$  raggiungimento dell'obiettivo
- non effettuazione degli incontri  $\Rightarrow$  non raggiungimento dell'obiettivo

### SOLO TOSSICOLOGO

B. Assunzione della reperibilità del prelievo della matrice cheratina necessaria agli esami tossicologici prescritti a scopo diagnostico presso la sede della CC Pavia - PESO: 15% DEL FONDO DELL'ANNUALITÀ

#### Indicatori:

- Rapporto tra numero di prelievi effettuati presso la sede della CC Pavia rispetto al totale dei prelievi effettuati  $\geq 90\%$  (raggiungimento proporzionale al raggiungimento del target)

C. Contenimento del tempo di attesa medio per la prima visita entro il mese della segnalazione - PESO: 15% DEL FONDO DELL'ANNUALITÀ

#### Indicatori:

- Rapporto tra numero di prestazioni erogate entro il mese rispetto al totale delle prestazioni erogate  $\geq 90\%$  (raggiungimento proporzionale al raggiungimento del target)

Si precisa che, ai sensi dell'art. 3 comma 4 della DGR n. XI/4277 dell'8 febbraio 2021 sopracitata, "lo specialista o professionista dovrà comunicare formalmente entro 15 giorni dalla ricezione del progetto obiettivo da parte della ASST esclusivamente l'intenzione di non partecipare al progetto proposto. In caso di mancata adesione alla progettualità l'Azienda non procederà all'erogazione dell'acconto relativo".

Inoltre si informa che, ai sensi dell'art. 3 comma 6 della DGR n. XI/4277 dell'8 febbraio 2021 sopraindicata, "il pagamento del progetto obiettivo dovrà avvenire proporzionalmente al grado di raggiungimento dell'obiettivo individuale e di AFT, così come certificato dal Nucleo di valutazione aziendale".

Le risultanze dei Programmi e Progetti Finalizzati saranno valutate per il periodo dal 14/02/2025 al 31/12/2025, e comunque proporzionalmente all'entrata in servizio per i nuovi assunti, e i medesimi si intendono conclusi entro e non oltre il 31/12/2025.



Il presente Accordo è valido fino al 31 dicembre 2025, fatta salva facoltà di revisione a seguito di emanazione in corso d'anno di disposizioni normative che disciplinino diversamente le materie oggetto dello stesso e delle relative disposizioni nazionali e/o regionali.

Letto, firmato e sottoscritto

Pavia, 14/02/2025

Per l'ASST di Pavia

Dott. Paolo Formigoni  
Direttore Amministrativo

Dott. Giancarlo Iannello  
Direttore Socio Sanitario

Dott. Davide Rigozzi  
Direttore SC SC-Area accoglienza - CUP -  
Attività di monitoraggio della libera professione  
Area Specialistica Ambulatoriale

Il Referente di AFT  
Dott. Alessandro Bianchi

Per SUMAI  
Dott. Domenico Camassa

Per CIST Medici  
Dott. Paolo Mottellaro

Per UILFPL  
Dott. Domenico Bruno Buggè